



ITA ONLINE 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านรามัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1



035 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ



ส่วนที่ 1

แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มี ประสิทธิภาพโดยมาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตาม มาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วย ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมใน การต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กรได้ ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็น หลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับ ปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ ไม่มีการนำ เครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของ การปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นเครื่องมือที่ ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่างๆภายในองค์กรที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต

โรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 เป็นหน่วยงานรัฐที่ได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการดำเนินงานให้สอดคล้องตามแผนปฏิรูป ประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานรัฐที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่อยู่ภายใต้สังกัดหรือกำกับ ทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ 1 หน่วยงาน ตามกรอบการประเมินฯ ที่กำหนด และเพื่อเป็นการ ส่งเสริม การบริหารงานตามกรอบธรรมาภิบาลและเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) รวมถึงเป็นการดำเนินงานให้สอดคล้องตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ในประเด็น การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต คือ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ในข้อ ๐34 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และ ๐35 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ และเพื่อเป็นการสร้างตระหนักใน เรื่อง การป้องกันการทุจริต มีแผนบริหารจัดการเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิด

การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงมุ่งมั่นให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตลอดจนเป็น
การกำหนดมาตรการ กลไกใหม่และระบบในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โรงเรียนน
บ้านรามันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยง
การทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดการทุจริตของหน่วยงาน ให้มีระบบ
บริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานทุกส่วน

ส่วนที่ 2

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ของโรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 ครั้งนี้ได้ดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) โดยนำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการ เป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนต้องการและแสวงหามาตรการแนวทางการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยครั้งเพื่อวัดสภาพการจัดการความเสี่ยงในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

- 1) กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 2) เป้าหมาย คือ ทุกกลุ่มงานในโรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 จำนวน 4 ฝ่าย คือ
 - ฝ่ายบริหารงานวิชาการ
 - ฝ่ายบริหารงบประมาณ
 - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 - ฝ่ายบริหารงานบุคคล

2. วิเคราะห์ความเสี่ยง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

วิธีดำเนินการ

- 1.จัดทำเครื่องมือสำรวจความเสี่ยง เพื่อบรรณข้อมูลการดำเนินงานให้ทราบสภาพการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริตขึ้น เพื่อนำไปกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง
2. บันทึกเสนอเพื่อขอข้อมูล จากกลุ่มงานต่างๆ ในโรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 4 ฝ่าย โดยสำรวจการปฏิบัติงานตามประเด็นที่อาจเกิดความเสี่ยง หรือผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน

3. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ผล

4. กำหนดระดับโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับรุนแรงผลกระทบโรงเรียนบ้านรามัน

ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

1.1 กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

1.2 กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างเหมาะสม

คือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค

1.3 กระบวนการที่มีช่องทางเรียกรongหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

2. กระบวนการที่เขายามีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

2.1 การจัดซื้อ/จัดจ้าง การซื้อวัสดุจากร้านใดร้านหนึ่ง(เป็นขาประจำ) เจ้าหน้าที่สนิทสนมเป็น

การส่วนตัวกับผู้ขาย/ผู้จ้าง

2.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซ้ำๆ

2.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานที่จัดซื้อจัดจ้าง

2.4 การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

2.5 ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการจัดประชุมอบรม

2.6 การเบิกคาคอตอบแทนนอกการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ แต่ในเวลาปกติทำงานไม่เต็มที่

2.7 การลงชื่อ เขา ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่

2.8 การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ใน

2.9 การใช้เวลาราชการในการทำงานอื่นๆ

2.10 การใช้รถนอกเส้นทางหรือนอกสถานที่ที่ขออนุญาต

3. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

3.1 สูญเสียงบประมาณ

3.2 เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้อำนาจกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่

3.3 เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๓. การจัดลำดับความเสี่ยง

การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อได้ความเสี่ยงแล้วจะนำมาจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง เพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรมควบคุมในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญและเหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงที่ประเมินได้ตามตารางประเมินความเสี่ยง โดยการ

จัดลำดับ 5 ลำดับสูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยมาก และเลือกความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงมาก และสูง มาจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยงในขั้นตอนต่อไป

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อ กิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
1	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	4	4	12	1
2	การปฏิบัติงานไม่เต็มเวลาราชการ	3	2	6	2
3	การปฏิบัติงานไม่ เป็นไปตามขั้นตอน และวิธีการของทาง ราชการ	2	2	4	3

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5					
4					
3		2			
2			1,3		
1					

มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโรงเรียนบ้านรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

[illegible]

[illegible]

ส่วนที่ 3

การดำเนินการจัดการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 ปี พ.ศ.2566 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยโรงเรียนบ้านรามันได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจากการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านรามัน รวมทั้งการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปรากฏว่า โรงเรียนบ้านรามันยังมีความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ในด้าน (1) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (2) การรับของขวัญ ของกำนัล หรือทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ (3) การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ วิธีการของทางราชการ โดยมีความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งทางโรงเรียนควรมีการกำหนดให้มีมาตรการเพื่อควบคุม ความเสี่ยง ซึ่งโรงเรียนบ้านรามันได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ดังนี้

1. การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดให้มีมาตรการและการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการควบคุมความเสี่ยงในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในโรงเรียนบ้านรามัน ได้แก่

1. ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต สามารถคิด แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน
2. กำหนดและดำเนินการมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1.1.ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต สามารถคิด แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน

จัดทำบันทึกข้อความเกี่ยวกับกาจัดซื้อจัดจ้างซื้อจัดซื้อวัสดุโครงการพัฒนาเว็บไซต์และระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต (สนับสนุนนโยบาย ๑๒ ประการ ก้าวไกลเทคโนโลยี) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้ เหตุผลความจำเป็นที่ต้องซื้อ เพื่อพัฒนาระบบเว็บไซต์และระบบอินเทอร์เน็ตของโรงเรียน ให้มี ประสิทธิภาพเอื้อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน และสนับสนุนนโยบาย ๑๒ ประการ องเขตพื้นที่ การศึกษาในหัวข้อก้าวไกลเทคโนโลยีดำเนินการโดยวิธีเฉพาะเจาะจงเนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่มีการ ผลิต จำหน่าย ก่อสร้าง หรือให้บริการทั่วไป และมีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงินตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านรามัน

ที่ ๓๑/๒๕๖๖

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานขอซื้อข้อมู

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน

ด้วย โรงเรียนบ้านรามันมีความประสงค์จะ ซื้อจัดซื้อวัสดุโครงการพัฒนาเว็บไซต์และระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต (สนับสนุนนโยบาย ๑๒ ประการ ก้าวไกลเทคโนโลยี) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องซื้อ

เพื่อพัฒนาระบบเว็บไซต์และระบบอินเทอร์เน็ตของโรงเรียน ให้มีประสิทธิภาพเอื้อประโยชน์ในการ จัดการเรียนการสอน และสนับสนุนนโยบาย ๑๒ ประการ องเขตพื้นที่การศึกษาในหัวข้อก้าวไกลเทคโนโลยี

๒. รายละเอียดของพัสดุ

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ราคาของพัสดุที่จะซื้อจำนวน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๔. วงเงินที่จะซื้อ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๕. กำหนดเวลาที่ต้องการใช้พัสดุนั้น หรือให้งานนั้นแล้วเสร็จ

กำหนดเวลาการส่งมอบพัสดุ หรือให้งานแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖. วิธีที่จะซื้อ และเหตุผลที่ต้องซื้อ

ดำเนินการโดยวิธีเฉพาะเจาะจงเนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่มีการผลิต จำหน่าย ก่อสร้าง หรือ ให้บริการทั่วไป และมีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๗. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโดยใช้เกณฑ์ราคา

1.2.กำหนดและดำเนินการมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 นายอบัส สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน และนายสุกรี แวหะมะ ได้จัดประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการและพิจารณาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วย โรงเรียนบ้านรามันมีความประสงค์จะ ซื้อจัดซื้อวัสดุโครงการพัฒนาเว็บไซต์และระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (สนับสนุนนโยบาย ๑๒ ประการ ก้าวไกลเทคโนโลยี) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องซื้อ เพื่อพัฒนาระบบเว็บไซต์และระบบอินเทอร์เน็ตของโรงเรียน ให้มีประสิทธิภาพเอื้อประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน และสนับสนุนนโยบาย ๑๒ ประการ องค์กรพื้นที่การศึกษาในหัวข้อก้าวไกลเทคโนโลยีดำเนินการโดยวิธีเฉพาะเจาะจงเนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่มีการผลิต จำหน่าย ก่อสร้าง หรือให้บริการทั่วไป และมีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง



2. การรับของขวัญ ของกำนัล หรือทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง

2.1 ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโดยแสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่
และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดทำเป็น 2 ภาษา
คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ทางโรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกค่านิยม และสร้าง
วัฒนธรรมให้แก่บุคลากร ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยท่าน
ผู้อำนวยการโรงเรียนได้กล่าวถึงหัวข้อนี้ในการประชุม ประจำเดือน หรือการประชุมรอบ อย่างสม่ำเสมอ
รวมทั้งมีการจัดพิธีประกาศเจตจำนงสุจริต ของโรงเรียนบ้านรามัน ประจำปีการศึกษา 2566 ซึ่งแสดงถึงความ
ตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



ประกาศโรงเรียนบ้านรามัน
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านรามัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ ได้ตระหนัก
ถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติ
เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการ
กระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านรามันเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมี
ผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์
ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากร
ในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอาบัส สาเหล็ม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน



Announcement of Banraman School
Subject: Refraining from accepting and giving gifts from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal Year 2023

Banraman School has realized the importance of strengthening corporate
culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to relation with giving or
receiving gifts or favors of any other benefits from performing duties. In order to prevent actions
that affect the action of power in contributing to oneself or others which is in accordance with
government policy according to the national defense reform plan and suppress corruption and
misconduct.

In order to comply with the intention to fight against all forms of corruption
including enhancing morality ethics and integrity to operate which results in transparency in
operating according to the principles good governance. I would like to announce that
Banraman School is an agency that all personnel do not accept gifts or favors of any other
benefits from performing duties before, during and after performing duties. To avoid actions
that may affect discretion or decision to perform duties which lead to discrimination or causes
conflict of interest. Executives and supervisors at all levels will behave as good role models
as well as supervise their subordinate personnel to conduct themselves properly and comply
with measures to prevent fraud and misconduct strictly.

As of 5th October B.E. 2565 (2022)



(Mr. Arbas Salem)
Director, Banraman School

2.2 การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy

เมื่อวันที่ 25กรกฎาคม 2566 นายอาบัส สาเหล้ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 ได้แสดงเจตจำนงสุจริตโดยมีเจตนารมณ์ และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy เพื่อเป็นแบบอย่างให้บุคลากรในโรงเรียน รับทราบและเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตนเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ภาพการประกาศนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงเรียนบ้านรามันกิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy ผ่านกีฬาสีภายในด้านกายาเสพติด “รามันเกมส์” เมื่อวันที่ 25กรกฎาคม 2566



เผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรับทราบเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

โรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ของ อาบัส สาเหลิ้ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1 โดยเผยแพร่ในเว็บไซต์ (<http://banraman.ac.th/contact>) และทำหนังสือแจ้งเวียนให้สถานศึกษา รับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตดังกล่าวรวมทั้งทำข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

Banner เผยแพร่ประชาสัมพันธ์



วารสารประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านรามัน สปป.ยะลา 1
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1

ฉบับที่ 26 ปีการศึกษา 2566 **กิจกรรมโรงเรียนสุจริต**

วันที่ 25-26 กรกฎาคม 2566 นายอาบัส สาเหลิ้ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน พร้อมด้วย นายสุกรี แวพะมะ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน ได้นำคณะครู บุคลากร โรงเรียนบ้านรามัน ร่วมเคารพธงชาติไทย ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีธรรมาภิบาล มุ่งสู่การเป็นโรงเรียนใสสะอาด ตรวจสอบได้ ไร้คอร์รัปชัน สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ณ บริเวณหน้าเสาธงโรงเรียนบ้านรามัน ตำบลกายูบเกาะ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

จัดทำโดย ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ที่อยู่โรงเรียน : ม. 1 ต.กายนูบเกาะ อ.รามัน จ.ยะลา 95140 โทรศัพท์: 073-295169

ร่วมลงนาม MOU เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน นายอาบัส สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน มอบหมายให้นายสุกรี แวหะมะ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน เข้าร่วมโครงการพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง สพป.ยล.1 กับผู้บริหารสถานศึกษา เรื่อง “ยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงาน สร้างวัฒนธรรม No Gift No Policy” เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการทุจริต ทั้งในระดับเขตพื้นที่



ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

วันที่ 9 มิถุนายน 2566 นายอาบัส สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน มอบหมายให้ นายสุกรี แวหะมะ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านรามัน เข้าร่วมโครงการพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง สพป.ยล.1 กับผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ศูนย์ หน่วยในสังกัด และกิจกรรมการเสวนา เรื่อง "ยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy" การดำเนินโครงการในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อปลูกจิตสำนึก ความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องของการทุจริต ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ชุมชน รวมถึงยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการ และพัฒนานวัตกรรมป้องกัน และยับยั้งการทุจริตแบบเชิงรุก โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด 110 โรงเรียน และผู้อำนวยการกลุ่ม หน่วย ศูนย์ รวมทั้งสิ้น จำนวน 125 คน ณ ห้องประชุมราชบา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 1



3. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ

การดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ในหัวข้อการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ โดยดำเนินการให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการ ซึ่งโรงเรียนได้ร่วมกันทำกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำ หน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ รวมถึงเป็นการประกาศนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ บริเวณหน้าเสาธง

3.1 ภาพการประชุม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน

วันที่ 16 พฤษภาคม 2566 นายอาบัส สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามันและนายสุกรี แวหะมะ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามันได้จัดประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่



3.2.กำหนดและดำเนินการมาตรการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม

(1) การเสริมสร้างจิตสำนึกใหญ่บุคลากรของโรงเรียนบ้านรามัน รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงเรียนบ้านรามัน ใหม่ทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นองค์กรองค์กรแห่งธรรมาภิบาล และมีคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต

วันที่ 4 กรกฎาคม 2566 นายอับดุล สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามันและนายสุกรี แวหะมะ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน ได้จัดประชุมคณะกรรมการและบุคลากรทางการศึกษา เรื่องการเสริมสร้างจิตสำนึกและมาตรการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมใหญ่บุคลากรของโรงเรียนบ้านรามัน



วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 นายอาบัส สาเหล็ม ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน พร้อมด้วย นายสุกรี แวหะมะ รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านรามัน ได้ดำเนินการนิเทศติดตามการจัดการเรียนการสอน ประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 ของครูผู้สอน ชั้นอนุบาล 1-ประถมศึกษาปีที่ 6 ณ โรงเรียนบ้านรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

