



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษา
โรงเรียนประตูปุโธวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนประตูปุโธวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนได้มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษา จำแนกตามกลุ่มบริหารงานของโรงเรียนที่อาจมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานดังนี้ ดังนี้

โดยมีการระบุ

- (1) ประเด็นความเสี่ยง หรือ เหตุการณ์ความเสี่ยง
- (2) ระดับของความเสี่ยง
- (3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

โดยมีนิยามของคำว่า สินบน ดังนี้

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ คำศัพท์ที่สื่อถึงสินบน เช่น เงินแป๊ะเจี๊ยะ เงินใต้โต๊ะ ส่วย ค่าดำเนินการ ค่าอำนวยความสะดวก ค่าน้ำร้อนน้ำชา ค่าหัวคิว เงินทอน

1. กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ที่	ประเด็นความเสี่ยง หรือ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	การจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ ประกอบด้วย 1.1 การกำหนดขอบเขต (TOR) คณะกรรมการร่างขอบเขตของงาน(TOR) อาจจะ 1.การกำหนดคุณสมบัติเจาะจงยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่งไม่เปิดกว้างเป็นการทั่วไป ทำให้เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	สูง	1. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและคณะกรรมการ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม ให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติ ตามกฎหมาย/ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่าง ถูกต้องครบถ้วน โดยเฉพาะ	1. ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามขั้นตอนถูกต้องระเบียบกฎหมาย ที่กำหนด คณะกรรมการกำหนด tor มีความระมัดระวังในการกำหนด tor มากขึ้น 2. ผู้มีอำนาจอนุมัติหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกิดความเกรงกลัวในการ การ

ที่	ประเด็นความเสี่ยง หรือ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
	2.มีการล็อกสเปกทำให้ไม่เกิดการแข่งขันอย่างเป็น ธรรม 3.มีการประสานกับบริษัทหรือคู่ที่จะมาเป็นคู่สัญญา ตั้งแต่เริ่มต้นเพื่อกำหนดคุณลักษณะ (TOR) 4.การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะคุณสมบัติทางด้าน เทคนิคไม่เหมาะสมเกินเกินความจำเป็นทำให้ต้องใช้ ต้นทุนเกินความจำเป็น 1.2 การกำหนดราคากลาง คณะกรรมการกำหนด ราคากลาง อาจจะ 1.การกำหนดราคากลางสูงเกินจริงมีช่องว่าง ที่อาจทำ ให้เกิดการทุจริต 2.กำหนดราคาไม่เป็นไปตามบัญชีครุภัณฑ์ของสำนัก งบประมาณ และไม่ใช้ราคาในพื้นที่ที่จัดซื้อจัดจ้าง 1.3 การพิจารณาผล คณะกรรมการพิจารณาผล อาจจะ 1.อาจพิจารณาคุณสมบัติของผู้เสนอราคาและเอกสาร โดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน TOR หรือ		ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 3. ควบคุมและติดตามการทำงาน อย่างใกล้ชิด ชัดมี การสอบทานและกำกับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด 4. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการเรียกรับ สินบน, มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม คุณธรรมให้พนักงานและผู้บริหารมีคุณธรรมและ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อน 5. ประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทางการร้องเรียน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติมิชอบ ให้ ประชาชนทราบเพื่อสร้างความเกรงกลัวสำหรับ การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ 6. แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการ หมุนเวียนงานที่แตกต่างกับจากเรื่องเดิมๆเพื่อ ป้องกันการสร้างความคุ้นเคยกับผู้ประกอบการ	เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ ไม่มีการ รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริต จากการปฏิบัติ หน้าที่ 3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและ คณะกรรมการต่างๆ มีความรู้สามารถ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย/ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้างได้อย่าง ถูกต้องครบถ้วน 4. ผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

ที่	ประเด็นความเสี่ยง หรือ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
	พิจารณาโดยใช้ดุลยพินิจและมีการเรียกเอกสารเพิ่มเติมทำให้อีกรายตกหรือไม่ผ่านการพิจารณา 1.4 การตรวจการจ้าง คณะกรรมการตรวจการจ้าง อาจจะ 1.การตรวจรับการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบโดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง 2.ไม่มีการลงพื้นที่ไปตรวจรับงานจริง 3.อาจจะมีการให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา		และนำมาเอื้อประโยชน์ระหว่างคณะกรรมการและผู้ประกอบการ 7. ศึกษาและตรวจสอบประวัติผลงาน ของบริษัทที่มีการคัดเลือกโดยวิธีเฉพาะเจาะจง โดยพิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาและเปรียบเทียบกับผู้ประกอบการอื่น ๆ 8. มีการทบทวนและสอบทานกระบวนการทำงานโดยผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดให้เป็นไปตามระเบียบในทุกขั้นตอน โดยให้เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามามีส่วนร่วม	

ที่	ประเด็นความเสี่ยง หรือ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
	ตัวอย่างการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ เช่น 1.ปรับปรุงห้องน้ำห้องส้วม วงเงิน 134,000 บาท เหตุการณ์ความเสี่ยง อาจจะมีดังนี้ 1. การกำหนด ปร. 4 คลาดเคลื่อนไปสิ่งที่ต้องการปรับปรุง 2. ผู้มีอำนาจอาจเรียกเลือกใช้วิธี เฉพาะเจาะจงกับร้านที่เป็นพวกพ้อง หรือร้านเดิมทุก ครั้งเพื่อการต่อรองเงินทอน หรือสินบน 3. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบใหม่ๆและการตีความ หนังสือสั่งการ/ขาดความรู้ในการตรวจรับงาน/ผู้ ควบคุมงานไม่ควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบ ทำให้ เกิดการเอื้อประโยชน์ แก่คู่สัญญา	สูง	1. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน 2. ให้ผู้ประกอบการจัดทำ ปร. 4 เพื่อเทียบเคียงราคา กับ ปร.4 ที่จัดทำโดยคณะกรรมการกำหนดราคาของโรงเรียน ให้มีความยุติธรรม 3. ให้ผู้ปฏิบัติงานและคณะกรรมการ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการ ฝึกอบรม ให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติ ตามกฎหมาย/ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องครบถ้วน 4. ให้คณะกรรมการคุมงานติดตามดูแลการทำงานอย่างใกล้ชิด 5. ผู้บริหารติดตามการทำงาน ทั้งจากคณะกรรมการและการควบคุมงานในพื้นที่ปรับปรุงห้องน้ำห้องส้วมอย่างใกล้ชิด 6. รับการติดตามตรวจสอบจากหน่วยงานต้นสังกัด	1.ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และครบถ้วนตาม ขอบเขตของงาน(TOR) ที่กำหนดใน ปร.4 2. มีการเบิกจ่ายได้ถูกต้อง 3. ผ่านการตรวจสอบจากหน่วยงานต้นสังกัด

2. กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	ประเด็นความเสี่ยง หรือ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	การรับสมัครบุคคลเข้าทำงานแทนตำแหน่งว่าง ของโรงเรียน <u>ซึ่งอาจจะมีการ</u> 1.การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อ ให้หรือสัญญาว่าจะให้หรือด้วยวิธีการอื่นใด โดยทุจริต ในการ รับพนักงานจ้างหรือลูกจ้างเข้าทำงาน ในหน่วยงาน 2.ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการเข้าทำงานขั้นตอนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน การให้ย้าย 3.เรียกรับเงินจากบุคคลอื่นเพื่อเอื้อให้ได้รับ การบรรจุ แต่งตั้งหรือรับโอน/ย้าย 4.การมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม 5.การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม เน้นแต่ พวกพ้องตน 6. ผู้อำนวยการเรียกรับเงินก่อนการเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ หรือ เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ต่ำ	1. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจนและ เป็นรูปธรรม 2. มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ 3. ดำเนินการคัดเลือกในรูปแบบคณะกรรมการ ไม่ต่ำกว่า 5 คน โดยเฉพาะในการสัมภาษณ์ และให้คะแนน	1.โรงเรียนผู้สมัครในตำแหน่งที่ได้ประกาศที่หลากหลายไม่เฉพาะเจาะเป็นญาติหรือพวกพ้องของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 2. ผู้อำนวยการหรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเรียกรับสินบนตามนโยบาย NO Gift Policy 3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย ในการบริหารงานของผู้บริหาร 4. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่มีหลักเกณฑ์ในการทำงาน และการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ที่	ประเด็นความเสี่ยง หรือ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
	ตัวอย่างเช่น 1. การคัดเลือกและสรรหาเป็นบุคลากรจ้างเหมาบริการ โครงการโรงเรียนประชารัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามประกาศโรงเรียนประตูปุทธิวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี ลงวันที่ วันที่ 13 เดือนกุมภาพันธ์พ.ศ. 2568	ต่ำ	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง 1. การกำหนดคุณสมบัติ วิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก และประกาศในเว็บไซต์โรงเรียนอย่างชัดเจน 2. ดำเนินการคัดเลือกอย่างเป็นธรรม 3. ดำเนินการคัดเลือกในรูปแบบคณะกรรมการจำนวน 7 คน ในการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการ 1 คน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารของโรงเรียนจำนวน 5 คน ครูอิสลามศึกษา 1 คน	โรงเรียนได้บุคลากรจ้างเหมาบริการโครงการโรงเรียนประชารัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตรงตามคุณสมบัติ และไม่มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ
2	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และ พนักงานราชการ <u>ซึ่งอาจจะมีการ</u> การซื้อขาย ตำแหน่งการรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและรูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ	ต่ำ	1. มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. มีการกำหนดเกณฑ์และมาตรฐานการพิจารณาอย่างเป็นระบบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน 3. ดำเนินการรูปแบบคณะกรรมการ มีการประชุม พิจารณาอย่างชัดเจนเป็นธรรม	โรงเรียนมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่มีการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานตามสภาพจริงมาพิจารณา ผ่านการพิจารณา จากที่ประชุมของคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 5 คน

ที่	ประเด็นความเสี่ยง หรือ เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
			4. กำชับบททวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตาม กฎหมายต้องถูกดำเนินการ พิจารณาโทษ ทางวินัย ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	
	ตัวอย่างเช่น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2568 (1 เมษายน 2568)	ต่ำ	1.มีการกำหนดเกณฑ์และมาตรฐาน การพิจารณาอย่างเป็นระบบ และ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน 2. ดำเนินการรูปแบบคณะกรรมการ มีการ ประชุม พิจารณาอย่างชัดเจนเป็นธรรม	ครูและบุคลากรทางการ ได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนได้เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนประตู่โพธิ์วิทยา

2568