

รายงาน



การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โรงเรียนประตูปริทัศน์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนประตูปุโธวิทยา ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมในส่วนราชการ สร้างความเข้าใจ และมีความตระหนัก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนา ข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ถือเป็นการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของส่วนราชการอีกประการหนึ่ง

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบต่าง ๆ

ทั้งนี้ ขอขอบคุณบุคลากรของโรงเรียนประตูปุโธวิทยา ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนประตูปุโธวิทยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้	1
2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม	2
3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	3
4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	3
5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	4
ภาคผนวก	5

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนประตูปุทธิวิทยา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 13 กันยายน พ.ศ 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <http://www.pratupho.ac.th/mainpage>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการ ดังนี้

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

1.1 การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน โรงเรียน
ประตูปุทธิวิทยา ได้แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา เป็นแนวทางในการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อน
เงินเดือน ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

1.2 ผู้อำนวยการโรงเรียนประตูปุทธิวิทยา ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส และ งดรับ
งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/หลัง
ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

1.3 ผู้อำนวยการโรงเรียนประตูปุทธิวิทยา เข้าการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างวินัย
คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ปัตตานี” ระหว่างวันที่ 30-31 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2566 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์น แอร์พอร์ต อำเภอหาดใหญ่
จังหวัด โดยมีเนื้อหาสาระการอบรม/ ประชุม / สัมมนา ดังนี้

1.3.1 หลักการของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539

- 1) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทาง
ละเมิดของเจ้าหน้าที่
- 2) กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกต่อหน่วยงานของรัฐ
- 3) อายุความในการใช้สิทธิเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน

4) การเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้กระทำละเมิดชดใช้เงินให้แก่หน่วยงานของรัฐ

1.3.2 ขั้นตอนปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1) การแต่งตั้งการพิจารณาคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด

2) การใช้มาตรการบังคับทางปกครองการชดใช้ค่าเสียหาย

3) การทำสำนวนการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด

4) แนวทางการกำหนดสัดส่วนความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

5) กรณีศึกษาความรับผิดทางละเมิดด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐด้านการเงิน การคลัง ด้านบัญชี และด้านอื่นๆ หรือผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ

6) กรณีศึกษาคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาความรับผิดทางแพ่ง

1.3.3 คดีพิพาทเกี่ยวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1) กฎหมายที่บังคับใช้ในการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

2) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3) การป้องกัน และการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำหรับผู้บริหาร

สถานศึกษา

1.4 ผู้อำนวยการโรงเรียนประตูปริวิทยา พร้อมด้วยคณะครู ร่วมกิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดพร้อมมอบนโยบายและสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) โรงเรียนประตูปริวิทยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความสอดคล้องของการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) นำสู่การปฏิบัติและนำมาสังเคราะห์เป็นตัวชี้วัดหรือเกณฑ์ในการพิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้ดังนี้

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนประตูปริวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติธรรม	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างระหว่างบุคคล

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โรงเรียนประตูปริวิทยา ได้นำหลักการตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (มาตรการและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา) ซึ่งอยู่ในสมรรถนะหลัก หัวข้อ “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” มาใช้ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566) ก่อนการเลื่อนเงินเดือน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารอบดังกล่าว นำมาซึ่งการมีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนประจักษ์วิทยา ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เป็นต้น ตลอดจนส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนประจักษ์วิทยาให้ประพฤติตน ตามแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความจำเป็นในการขับเคลื่อนให้เห็นถึงผลลัพธ์ในเชิงรูปธรรม จำเป็นจะต้องมีการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามรายงานผล จึงจะทำให้เกิดเป็น วัฒนธรรมองค์กรต่อไปได้ในอนาคต

ลงชื่อ



(นางสุไรณี บาเหม)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายอาดัม ตะโละ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนประจักษ์วิทยา

13 กันยายน พ.ศ. 2566

ภาคผนวก



นายอาดัม ตะโละ
ผู้อำนวยการโรงเรียน



สารร่วมโพธิ์

โรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

ฉบับที่ 155/2566

ประชุมอบรม

นายอาดัม ตะโละ ผู้อำนวยการโรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา นางสุตารัตน์ ภักดี และนางสุโรณี บาเหม เข้าร่วมประชุมอบรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและกระทำผิดวินัย ระหว่างวันที่ 30-31 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมเชาท์เทอร์น แอร์พอร์ต อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา จัดโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี



ประชาสัมพันธ์
โรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา

โรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา 62 หมู่ที่ 1 ตำบลปทุมปัตตานี อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี



Ins 073-439301



pratupho.yarang@gmail.com



เว็บไซต์โรงเรียน
www.pratupho.ac.th



นายอาดัม ตะโละ
ผู้อำนวยการโรงเรียน



สารร่วมโพธิ์

โรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิตดาบ

ฉบับที่ 54

เดือน สิงหาคม 2566

ประชุมคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 31 สิงหาคม 2566 นายอาดัม ตะโละ ผู้อำนวยการโรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ประชุมคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อติดตามการจัดทำ ITA Online ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องโสตทัศนศึกษาโรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา



ประชาสัมพันธ์
โรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา

โรงเรียนประตูปุโพธิ์วิทยา 62 หมู่ที่ 1 ตำบลปิตดาบ อำเภอวัง จังหวัดปิตดาบ



โทร 073-439301



pratupho.yarang@gmail.com



เว็บไซต์โรงเรียน
www.pratupho.ac.th



โรงเรียนประตู่โพธิ์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ