



ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา

โรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

สพม.ปัตตานี



คำสั่งโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

ที่ ๑๖๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม ประกอบด้วย

๑.๑	นางถ้วนปาต๊ะฮะ	หัวเมือง	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒	นางรอสมียะห์	สาละ	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑.๓	นางตอย๊ะ	วานิ	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๔	นางไมมูนา	นิกาหลิ	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๕	นางสาวแวอาอีเสาะ	บูโจะ	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑.๖	นายมุฮัมหมัดซูไฮมี	เจะแวง	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑.๘	นางสาวไอลดา	เจะอาแซ	ครู คศ.๒	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัด
โรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางต่วนปาดิสะ หัวเมือง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและเป็น ธรรม	☞ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็น ข้าราชการ ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตาม หลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☞ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง พอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและ คำสอนของ ศาสนา หรือความ เหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	☞ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและ การเป็นข้าราชการที่ดี ☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและ กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ☞ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	๑ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือ ต่อประชาชน ๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๑ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๖ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ๑ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ๑ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๑ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา	☞ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ☞ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	☞ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ☞ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ☞ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ☞ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ☞ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	☞ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ☞ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	☞ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ☞ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพ โดยเคร่งครัด	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ☞ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☞ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☞ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการงานให้ดียิ่งขึ้น ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ☞ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสี่ยงข้ามมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียส่วนน้อยด้วย	☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน ☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงตน รักษา ชื่อเสียงและรักษา ภาพลักษณ์ของ ราชการโดยรวม	☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม ☞ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ ☞ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ☞ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ	☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

การฝึกอบรม เรื่องความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

วันที่ 18 กรกฎาคม 2568 นางถ้วนปาติยะ หัวเมือง ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม นางรอสมียะห์ สาเระ รองผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม พร้อมด้วย ข้าราชการครู เข้าร่วมกิจกรรม “พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เรื่องความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน” ซึ่งมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม โดยมี นายวุฒิชัย จำปาหวาย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี และคณะวิทยากร ร่วมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนกัน ณ ห้องประชุมบุงอูวิงแมเราะ โรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม



ยินดีต้อนรับ

คณะวิทยากร พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัด

เรื่องความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

ณ ห้องประชุมบุงอูวิงแมเราะ
เวลา 10.30 - 12.00 น.

จาก สำนักเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี

โรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี







โรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

โครงการ/กิจกรรม พัฒนาครูสู่โรงเรียนโปร่งใส ด้วยระบบ ITA Online
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายบุญคอรี่ เต็ง
แผนงาน แผนและงบประมาณ
ลักษณะของโครงการ (✓) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง
มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้
มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา	2. มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

กลยุทธ์ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับโรงเรียน

สนับสนุนกลยุทธ์	
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	ระดับโรงเรียน
กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมระบบบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

1. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษาถือเป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการศึกษาให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้ส่งเสริมให้สถานศึกษาดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยใช้ระบบ ITA Online เป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

โรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม ในปีการศึกษา 2568 ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามระบบ ITA อย่างถูกต้องและโปร่งใส โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และสามารถตรวจสอบได้ในทุกมิติของการบริหารจัดการ ซึ่งจะเกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมและความเข้าใจของบุคลากรทุกฝ่าย โดยเฉพาะ “ครู” ซึ่งเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนภารกิจของสถานศึกษา

ดังนั้น โรงเรียนจึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของครูให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกระบวนการดำเนินงานตามระบบ ITA Online อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการภายในองค์กร และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการศึกษาและความเชื่อมั่นจากชุมชนอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูเข้าร่วมกิจกรรมอบรมความรู้ด้าน ITA Online อย่างน้อยร้อยละ 95 ของจำนวนครูทั้งหมดในโรงเรียน
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูสามารถอธิบายองค์ประกอบและกระบวนการดำเนินงานของ ITA ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์
3. เพื่อพัฒนาความรู้และความเข้าใจของครูเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจของตนในระบบ ITA อย่างชัดเจน
4. เพื่อสร้างแนวทางการพัฒนาโรงเรียนให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โดยให้ครูมีส่วนร่วมในการสะท้อนแนวคิดและข้อเสนอแนะ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับผลประโยชน์ ITA ผ่านเกณฑ์ในระดับดีขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง

3.2 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม จำนวน 50 คน

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	งบประมาณ	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูสู่โรงเรียนโปร่งใส ด้วยระบบ ITA Online 2. แต่งตั้งคณะทำงาน 3. ขออนุมัติโครงการ	-	มิถุนายน 2568	นายบุญคอรี่ เต็ง และบุคลากรโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม

กิจกรรม	งบประมาณ	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นดำเนินการ 1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนครูเข้าร่วมโครงการ 2. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ITA / หลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของข้าราชการครู 3. ให้ครูทำแบบทดสอบและตอบแบบสอบถาม	800	มิถุนายน 2568	นายบุญคอรี่ เต็งและบุคลากรโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม
ขั้นสรุปและประเมินผล 1. เปิดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น / นำเสนอแนวทางพัฒนา	200	มิถุนายน 2568	นายบุญคอรี่ เต็งและบุคลากรโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน 1. กำหนดแนวทางในการปรับปรุงดำเนินงานในครั้งต่อไปให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น 2. จัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม	-	มิถุนายน 268	นายบุญคอรี่ เต็งและบุคลากรโรงเรียนทุ่งยางแดงพิทยาคม
รวม	1,000		