



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร ตามรายงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ขอขอบคุณคณะกรรมการและบุคลากรของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคารเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	
การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติงานของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑
ส่วนที่ ๒	
ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา	๕
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑

การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติงานของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงส่วนที่ควรพัฒนาเร่งด่วน มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๐๐ เป็นการแสดงข้อมูลโครงสร้าง ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการเปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๑.๒๕ เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบถึงการดำเนินการป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง ที่ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนต่อไปมีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการและตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้จากการประเมินจากแบบวัด EIT(๑) และ EIT(๒) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อได้มีโอกาสสะท้อนแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน และตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินความรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานแต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อการให้บริการของผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่องควรดำเนินการโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายหรือการบริหารทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส ของทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จัดทำคู่มือ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ๒. สร้างความเข้าใจร่วมกันกับบุคลากรใน การบริหารงานบุคคล ๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้า ระวังการทุจริต เช่น พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ตรวจสอบข้อมูล ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรได้รับทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. จัดทำคู่มือ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ๒. สร้างความเข้าใจร่วมกันกับบุคลากรในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้า ระวังการทุจริต เช่น การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ให้บุคลากรได้รับทราบ

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ที่ควรพัฒนาและยกระดับให้ยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ประเด็น	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	- ข้อมูลพื้นฐานประกอบด้วย ด้านโครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. จัดทำโครงสร้างที่เป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำข้อมูลผู้บริหารและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. กำหนดยุทธศาสตร์ของสถานศึกษาและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ๔. มีช่องทางการติดต่อที่หลากหลายทั้งช่องทางแบบ walk in และช่องทางออนไลน์ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อ ๕. มีระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ๒. มีรายละเอียดการปฏิบัติงานขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถติดต่อเพื่อแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์ที่มีการปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเพื่อคุ้มครองสิทธิ ๔. แสดงข้อมูลสถิติที่ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดทำเป็นรายเดือน หรือราย ๖ เดือน

กำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาจุดอ่อนและจุดบกพร่องโดยเร่งด่วนของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

ประเด็น	มาตรการและแนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ ตามนโยบายหรือการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใสของทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จัดทำคู่มือ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ๒. สร้างความเข้าใจร่วมกันกับบุคลากรใน การบริหารงานบุคคล ๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้า ระวังการทุจริต เช่น พัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่ อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ตรวจสอบข้อมูล ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรได้รับทราบ	๑. จัดทำคู่มือ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน แจ้งเวียนบุคลากรทราบ ๒. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจร่วมกันกับบุคลากรเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล ๓. บริหารจัดการข้อมูล อัตรากำหนด การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่บุคลากร ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรได้รับทราบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ติดตามจากการรายงานผลการปฏิบัติงานและแจ้งเวียนทุกฝ่ายงานและ บุคลากรทุกคน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. จัดทำคู่มือ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ๒. สร้างความเข้าใจร่วมกันกับบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้า ระวังการทุจริต เช่น การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ให้บุคลากรได้รับทราบ	๑. จัดทำคู่มือ ระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน แจ้งเวียนบุคลากรทราบ ๒. ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจร่วมกันกับบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ให้บุคลากรได้รับทราบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ติดตามจากการรายงานผลการปฏิบัติงานและแจ้งเวียนทุกฝ่ายงานและบุคลากรทุกคน

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปตตานี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	จัดทำประกาศของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ป ร ะ จ ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารบุคคลและบุคลากรโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคารทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปตตานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีบุคลากรในสถานศึกษาคนใดมีการรับของขวัญและของกำนัลใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคารเป็นสถานศึกษาที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาและหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทุกฝ่ายจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลคณะครูและบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

(นายธนภุต นิลราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร



Announcement of Thakhamwittayakarn School

Subject: Policy on not accepting all kinds of gifts and tokens while performing duties
(No Gift Policy) fiscal year 2023

.....

Thakhamwittayakarn School realized the importance of enhancing corporate culture Values, Appropriate Approaches, and appropriate guidelines for personnel to practice in relation to giving and receiving gifts, tokens, or any other benefits from performing duties, to prevent actions that will affect the use of power to benefit oneself or others, in accordance with government policy.

According to the national reform plan on the prevention and suppression of corruption. which is being pertained to offenders, is a manifestation of the intention to oppose all forms of corruption, likewise, it promotes morality, ethics, and honesty in operations, resulting in transparency in operations according to good governance principles. I would like that Thakhamwittayakarn School is an agency where all personnel/s do not accept gifts and tokens of any kind while performing their duties before, during, or after their work, to avoid actions that may affect discretion or decisions while performing their duties. Accepting gifts of any kind in exchange for a favor will lead to discrimination or creates a conflict of interest, for which the basis for good governance and work will be compromised.

For this reason, the executives and supervisors at all levels will behave as good role models, along with designated officers, supervising their personnel under the same affiliation to ensure that they conduct themselves properly, and strictly. They must follow measures to prevent fraud and misconduct.

It is hereby announced for general information. and should be applied and practiced strictly.

Announced on August 28th, 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tanagrit Nilrach'.

(Mr.Tanagrit Nilrach)

Director of Thakhamwittayakarn School



บันทึกข้อความ

สวนราชการ โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

ที่..... วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยทางผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรุปรายงาน ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดในรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ในการนี้ ทางผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้แนบบรรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy โดยมีรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุนิสา นิยมเดชา)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ความเห็น หัวหน้ากลุ่มงานบริหารวิชาการ

ลงชื่อ

(นายฤชกร จีรัง)

ครู

ความเห็น/คำสั่ง

ลงชื่อ

(นายธนกฤต นิลราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

แบบรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับสถานศึกษา: ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานศึกษา
ข้าราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร

ประกาศเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร (<http://tkw.ac.th/>) และ Facebook โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร (<https://www.facebook.com/>)

๒. รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑. หน่วยงานภาครัฐ	-
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓. ประชาชน	-
๔. อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑. สถานศึกษา	-
๒. รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑. ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓. อื่นๆ โปรดระบุ	-

๓. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการของสถานศึกษา

-----ไม่มี-----

๔. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของสถานศึกษาต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-----ไม่มี-----

ภาคผนวก: ข้อมูลประกอบ

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร

ประกาศโรงเรียนท่าช้างวิทยาคาร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ภาษาไทย



ประกาศโรงเรียนท่าช้างวิทยาคาร
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนท่าช้างวิทยาคาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสม ให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนท่าช้างวิทยาคารเป็นสถานศึกษาที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณติหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาและหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทุกฝ่าย จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลคณะครูและบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

(นายอนุกฤต นิลราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าช้างวิทยาคาร



Announcement of Thakhamwittayakarn School

Subject: Policy on not accepting all kinds of gifts and tokens while performing duties
(No Gift Policy) fiscal year 2023

Thakhamwittayakarn School realized the importance of enhancing corporate culture Values, Appropriate Approaches, and appropriate guidelines for personnel to practice in relation to giving and receiving gifts, tokens, or any other benefits from performing duties, to prevent actions that will affect the use of power to benefit oneself or others, in accordance with government policy.

According to the national reform plan on the prevention and suppression of corruption, which is being pertained to offenders, is a manifestation of the intention to oppose all forms of corruption, likewise, it promotes morality, ethics, and honesty in operations, resulting in transparency in operations according to good governance principles. I would like that Thakhamwittayakarn School is an agency where all personnel/s do not accept gifts and tokens of any kind while performing their duties before, during, or after their work, to avoid actions that may affect discretion or decisions while performing their duties. Accepting gifts of any kind in exchange for a favor will lead to discrimination or creates a conflict of interest, for which the basis for good governance and work will be compromised.

For this reason, the executives and supervisors at all levels will behave as good role models, along with designated officers, supervising their personnel under the same affiliation to ensure that they conduct themselves properly, and strictly. They must follow measures to prevent fraud and misconduct.

It is hereby announced for general information. and should be applied and practiced strictly.

Announced on August 28th, 2023

(Mr. Tanagrit Nilrach)

Director of Thakhamwittayakarn School

๒. กิจกรรม "เข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์" และประกาศตนต่อต้านการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)





๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media

ประกาศเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร (<http://tkw.ac.th/>) และ Facebook โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร (<https://www.facebook.com/>) เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร (<http://tkw.ac.th/>) และ Facebook โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร (<https://www.facebook.com/>)



สารสำเนา

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

ร่วมรณรงค์

ต่อต้าน การทุจริต และ การโกง



นายรณกฤต นิลราช
ผู้อำนวยการโรงเรียน



เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 เวลา 8.00 น

นายรณกฤต นิลราช ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร นำคณะครู บุคลากร และนักเรียน จัดกิจกรรมหน้าเสาธง และกิจกรรมรณรงค์แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน และประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตและการโกง ณ บริเวณหน้าเสาธงโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร





ต่อต้าน คอร์รัปชัน

ACT NOW : ร่วมกันสร้างคุณงามความดี

ฉบับที่ 28 วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2566

 โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร www.tkw.ac.th โทร 073-499098 โทรสาร 073-499-107

