

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

สรุปผลการปฏิบัติงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. บทนำ

มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการภายใน ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต

๒. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา

สถานศึกษา สามารถดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ด้วยดีบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่คาดหวังไว้ แต่ยังคงพบว่ามีข้อสังเกตในการดำเนินการ ดังนี้

๑) การดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ของสำนักงาน สถานศึกษายังคง มุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณ แต่มีการวัดผลเชิงคุณภาพจากผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นน้อย เนื่องจากความจำกัดในหลายๆ ด้าน เช่น ระยะเวลาดำเนินการน้อย งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ

๒) การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ มีการบูรณาการร่วมกันของกลุ่มหน่วย/ ภายในน้อย ทำให้ กิจกรรมที่จัดขึ้นนั้นเป็นลักษณะของการต่างคนต่างทำ

๓) ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน(ประชาชนและ เครือข่ายต่างๆ ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบน้อย

๓. ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

ในการดำเนินมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มีปัจจัยใน การสนับสนุนและผลักดันให้ การดำเนินงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบ เป็นการสร้างระบบการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนหลายหลายช่องทาง เช่น ทางโทรศัพท์ Web site หรือ facebook เป็นต้น

๔) ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับสถานศึกษาให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ทำให้การดำเนินกิจกรรม/ โครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. ข้อดีและข้อเสียในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ข้อดี

๑) การจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในช่วยกระตุ้นให้ครู และบุคลากรของ โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคารเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตาม งาน อย่างเป็นระบบ

๒) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในสถานศึกษา และบุคลากร มีความละเอียด รอบคอบในการทำงาน

๓) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่ม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ

๕) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการด ารงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๖) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทาง ปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๗) ครูและบุคลากรของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ ประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ข้อเสีย

๑) การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน ประจำ และบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

๒) ประชาชนมีความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่น้อย

๕. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน/

๑) การตรวจสอบปัญหาการทุจริตภายในมีน้อย อาจด้วยปัจจัยหลายๆด้าน เช่น เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาต ำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๖. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการ ประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอ านาจอการตัดสินใจ โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบการทุจริตภายใน เป็นระยะ และสม่ำเสมอ

๕) ควรกำหนดกิจกรรมโครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของ/แผนงาน/ หน่วยงานและมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๖) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบของที่ถูกต้องให้ประชาชนทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง

ผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

๑. สถิติการร้องเรียนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เดือน	จำนวนเรื่อง	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
มกราคม	๐	๐	-
กุมภาพันธ์	๐	๐	-
มีนาคม	๐	๐	-
เมษายน	๐	๐	-
พฤษภาคม	๐	๐	-
มิถุนายน	๐	๐	-
กรกฎาคม	๐	๐	-
สิงหาคม	๐	๐	-
กันยายน	๐	๐	-
ตุลาคม			
พฤศจิกายน			
ธันวาคม			

๒. ผลการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสถานศึกษา (ITA)

โรงเรียนท่าข้าม วิทยาคาร	IIT	EIT	OIT	คะแนน ITA	ระดับ
๒๖.๑๔	๒๓.๗๖	๔๐.๐๐	๘๙.๙๐	A	

๓. การนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่งสู่การปฏิบัติ

๓.๑ แต่งตั้งครูและบุคลากรในโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคารเพื่อถือปฏิบัติ

๓.๒ ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ

๓.๓ กิจกรรมต่าง ๆ เช่น กล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต