



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี
นำโดยนายธนภุต นิลราช ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

ได้ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การกระจายอำนาจในการมีส่วนร่วม เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการบริหารงานการศึกษาของสถานศึกษา ช่วยให้คณะบุคคลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียน และบริหารจัดการโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดกิจกรรม การสร้างหลักสูตรอันเหมาะสมของท้องถิ่น ที่ทันสมัย ทันโลก ผสมผสานกับภูมิปัญญาของ ท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและชุมชน ทำให้เกิดการประหยัดการใช้ทรัพยากร ในด้านต่างๆ อาทิ ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เพราะทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาโดยเข้ามามีส่วนร่วม ในความรับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ มีผลทำให้การจัด การศึกษาในท้องถิ่นดีขึ้น สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดีข้อ ๔ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีที่ระบุไว้ในข้อย่อย ๔.๒ ว่าในการ บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่าง น้อย ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรมหลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลัก ความคุ้มค่าคุ้มทุน โดยเฉพาะหลักการมีส่วนร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นๆ ได้มีส่วนร่วม รับทราบในการดำเนินงานของสถานศึกษา ซึ่งการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเป็นเหตุผลหลักที่จำเป็นต่อการบริหาร ภายในสถานศึกษา ประกอบด้วย

- ๑) ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงานที่มุ่งหวังความสำเร็จ
- ๒) กระบวนการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลในโรงเรียนได้กว้างขวางและเกิดการยอมรับได้
- ๓) เป็นหลักการของการบริหารที่เป็นผลต่อการดำเนินการเชิงวิเคราะห์ด้วยเหตุผลเพื่อ การระดมความคิดซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจได้
- ๔) ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารขององค์กรและลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

การปฏิบัติงานของโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร ปฏิบัติหน้าที่โดยการแบ่งหน้าที่การงานแต่ละกลุ่มงานตาม คำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานตามคำสั่งเป็นลักษณะของการสั่งการ จะประสบความสำเร็จหรือ ประสบความสำเร็จงานในโรงเรียนมีปัจจัยหลายอย่าง เช่น การทำงานเชิงบุคคลเป็นสำคัญ เป็นแนวทางซึ่งจะมี ความสำเร็จ ที่เกิดขึ้นโดยการเสนอความคิด และร่วมมือปฏิบัติการเพื่อโรงเรียนให้มีการพัฒนา ซึ่งจะต้อง ก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม โรงเรียนจัดให้บุคลากรที่มีส่วนร่วมต่อกันถือความคิดเห็นในทิศทาง ดังต่อไปนี้

- ๑) ลักษณะของปัญหาหรือความต้องการที่จะแก้ไขหรือตัดสินใจ บนพื้นฐานของบุคคลที่รับรู้ร่วมกัน
- ๒) การเรียนรู้ว่าสิ่งที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ไขหรือข้อมูลของปัญหามีที่มาและอยู่ในทิศทางใด
- ๓) การนำเสนอ แนวทางแก้ไขปัญหา โดยเหตุและผลซึ่งเป็นการระดมจากความคิดบุคคล เอกสาร หรือข้อเสนอหรือข้อมูลต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม
- ๔) การประเมินผลลัพธ์ว่ามีความเป็นไปได้อย่างไรมีข้อจำกัดหรือมีความเสี่ยงอย่างไร
- ๕) การตัดสินใจของผู้บริหาร การหาทางเลือกในการตัดสินใจ เหตุผลของการตัดสินใจ และผลลัพธ์ที่ได้ทั้งหมด เป็นสิ่งที่ต้องมาจากความคิดในบุคคลทุกระดับร่วมกันเสนอหรือให้ข้อมูลหรือวินิจฉัยเป็นมูลฐานขึ้นของความสำเร็จที่ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย
 - ๕.๑ การเรียนรู้ในกิจกรรมของตนเองหรือปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นผลต่อความรู้สึกในการอยาก รู้จักเข้าใจ และอยากเข้าไปมีส่วนร่วม (เป็นการทำการบ้านเพื่อตนเอง)
 - ๕.๒ เรียนรู้สไตล์การปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล เป็นโอกาสของทางเลือกเพื่อให้ตนเองก้าวต่อไปหรือได้รับการ สนับสนุน
 - ๕.๓ ความมีอารมณ์ที่มั่นคงเพื่อให้กิจกรรมนั้นมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
 - ๕.๔ การยอมรับจุดอ่อนของตนเอง หรือความบกพร่องต่างๆ ของตนเอง
 - ๕.๕ รู้ตนเอง (จุดแข็งที่มีอยู่หรือศักยภาพของตนเอง)
 - ๕.๖ มีความคิดเห็นในเชิงทะเยอทะยาน โดยเป้าหมายเป็นจุดนำทดลองเสี่ยงเพื่อความสำเร็จในงานของตนเอง
 - ๕.๗ สร้างเครือข่ายงานได้โดยมีการพึ่งพาต่อกันทั้งเพื่อน, ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
 - ๕.๘ เรียนรู้การทำงานเป็นกลุ่มว่ามีขั้นตอนอย่างไรและปฏิบัติอย่างไร
 - ๕.๙ เรียนรู้ที่จะเจียบและวางแผนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด



(นายธนกฤต นิลราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑. การกำกับดูแล ร่วมการวางแผน การนิเทศติดตาม จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจเยี่ยมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปัตตานี เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาโรงเรียน ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖



๒. เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองและนักเรียน ได้มีส่วนร่วมในการรับฟัง นโยบาย ข้อปฏิบัติ ระเบียบและการบริหาร
โรงเรียนและเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองได้แสดงความคิดเห็นช่วยการวางแผน เสนอแนะ เพื่อนำไปดำเนินการ
ปรับปรุงและแก้ไขปัญหาดังกล่าว อย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖



๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรจากหน่วยงานอื่น นำโดย นายวิเชษฐ์ สายกีแสง นายอำเภอปะนาเระพร้อมคณะ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ Application ThaiID แอปบัตรประชาชนดิจิทัล ส่งเสริมให้นักเรียนเข้าใจการใช้บริการสามารถใช้ยืนยันตัวตนทางดิจิทัล และใช้แสดงตนแทนบัตรจริงได้ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖



นายธนกฤต นิลราช
ผู้อำนวยการโรงเรียน

สารตำเสา

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร



ฉบับที่ 10

วันที่ 30 พฤษภาคม 2566

รณรงค์อนุรักษ์นายวิเชษฐ์ สายกีแสง
นายอำเภอปะนาเระ







วันที่ 30 พฤษภาคม 2566

นายธนกฤต นิลราช ผู้อำนวยการโรงเรียน มอบหมายให้นายวิเชษฐ์ สายกีแสง นายอำเภอปะนาเระพร้อมคณะ และครูบุคลากรและนักเรียน รณรงค์อนุรักษ์นายวิเชษฐ์ สายกีแสง นายอำเภอปะนาเระพร้อมคณะ และผู้ติดตามโรงเรียน และจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ Application ThaiID แอปบัตรประชาชนดิจิทัล ณ หอประชุมโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร


โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

www.fkw.ac.th

โทร 073-499098

๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรจากหน่วยงานอื่น เจ้าหน้าที่ตำรวจจากสถานตำรวจภูธรปะนาเระ ในการออกติดตามตรวจเยี่ยมโรงเรียน โดยมี เจ้าหน้าที่ตำรวจ ครูผู้ประสานงาน นักเรียน เพื่อสอดส่องดูแลป้องกันนักเรียนให้ห่างไกลจากการหลอกลวงทางออนไลน์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖



นายธนกฤต นิลราช
ผู้อำนวยการโรงเรียน



สาร
ตำเสา

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

ฉบับที่ 28 วันที่ 25 สิงหาคม 2566

กิจกรรมสร้างความรู้เกี่ยวกับการหลอกลวงทางออนไลน์
(วิกชันไซเบอร์)



เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2566 เวลา 13.30 น-15.00 น

โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคารได้จัดกิจกรรมสร้างความรู้เกี่ยวกับการหลอกลวงทางออนไลน์ (วิกชันไซเบอร์) ให้กับนักเรียนและบุคลากรครู ได้รับเกียรติจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ สก.ปะนาเระ มาให้ความรู้ในกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อให้นักเรียนตระหนักรู้ และเท่าทันการหลอกลวงทางออนไลน์ ณ หอประชุมโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร



โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร www.t.w.ac.th โทร 073-499098 โทรสาร 073-499-10

๕. เปิดโอกาสให้หน่วยงานอื่นๆ กลุ่มงานทันตกรรมโรงพยาบาลปะนาเระ จัดกิจกรรมฟันสะอาดเหงือกแข็งแรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้นักเรียนดูแลสุขภาพอนามัยช่องปากของตนเอง ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖



สารตำเสา

ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

ฉบับที่ 20 วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 นายสมชาย ขวัญนิบ
ผู้อำนวยการโรงเรียน



กิจกรรมฟันสะอาดเหงือกแข็งแรง

วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร ได้จัดกิจกรรม “ฟันสะอาดเหงือกแข็งแรง” ได้รับเกียรติจากวิทยากรโรงพยาบาลปะนาเระ โดยกลุ่มงานทันตกรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันเสด็จสวรรคต มีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 เข้าร่วมจำนวน 77 คน ณ หอประชุมโรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร





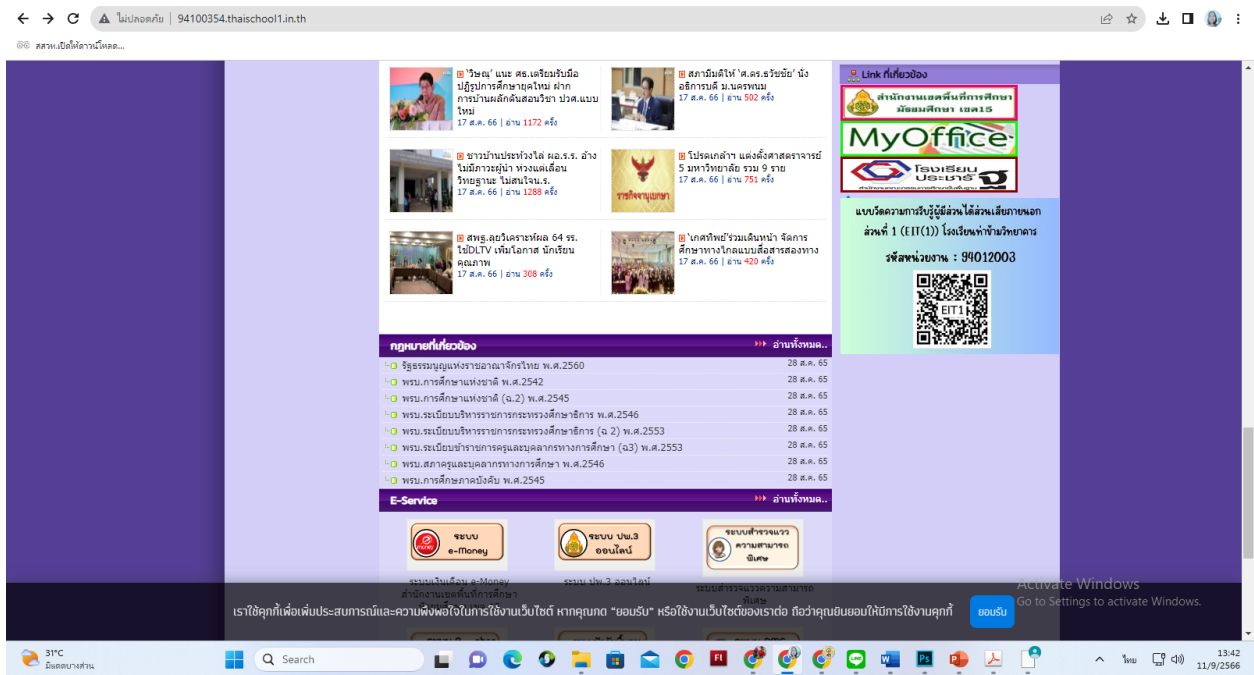
โรงเรียนท่าข้ามวิทยาคาร

www.tkw.ac.th

โทร 073-499098 โทรสาร 073-499-107

๖. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอกประเมินการดำเนินการความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทางออนไลน์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้น ในสถานศึกษาอันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงาน สถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาส ในการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา ๒๖/๐๗/๖๖ - ๐๒ /๐๘/๖๖

แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน





(นายธนภุต นิลราช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าช้างวิทยาคาร