



การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)



โรงเรียนวัดเกษตรนิคม
อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พัทลุง เขต ๑
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดเกษตินิกม

ที่

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนวัดเกษตินิกม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกษตินิกม

ด้วยข้าพเจ้านางปริมพัฒน์ แก้วขาว ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนวัดเกษตินิกม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บัดนี้ ข้าพเจ้า ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนวัดเกษตินิกม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางปริมพัฒน์ แก้วขาว)
ครูโรงเรียนวัดเกษตินิกม

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียน

ทราบ

ลงชื่อ

(นางศิริลักษณ์ วัฒนพิสิฐ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกษตินิกม

โรงเรียนวัดเกษตรนิคม
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนวัดเกษตรนิคม โดย
ดำเนินการ ตามภารกิจของกลุ่มบริหารบุคคล ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ผลปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียม เป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติค้ำึงถึงระบบคุณธรรม	- การสรรหาบุคคล ภายในสถานศึกษา ดำเนินการตามขั้นตอน และวิธีการ โดยได้ประกาศทางเว็บไซต์ Facebook โรงเรียน อย่างชัดเจน เป็นไปอย่างสุจริต ยุติธรรม โปร่งใสสามารถตรวจ สอบได้	- การรับย้ายข้าราชการครูจำนวน ๓ อัตรา เมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑. นางสาวชุตินา เอกภาพไพบุลย์ ๒. นางสาวหทัยทิพย์ ชูพงศ์ ๓. นางสาวสุทธิมา ชูแก้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์	- ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้งได้เสริมแรงเพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	- เสนอและดำเนินกิจกรรมครูดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันครูประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มี ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ผลปฏิบัติ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนและ พัฒนาข้าราชการครูให้เป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติและ ศักดิ์ศรีของความเป็น	- ส่งเสริม สนับสนุน และ พัฒนาข้าราชการครูให้ เป็นข้าราชการที่ดีในการ เข้ารับการคัด เลือกรางวัล ต่าง ๆ	-ข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนวัด เกษตรนิคม ได้รับ รางวัลครู ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เนื่อง ในโอกาสวันครู ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ รางวัล - รางวัล ครูดีเด่น ด้าน วิชาการ ได้แก่ ครูสุภาณี ขุนรักษ์ - รางวัลครูดีเด่น ด้านจิต อาสาผู้บำเพ็ญประโยชน์ ให้แก่ ครูปริมพัฒน์ แก้วขาว - รางวัลครูดีเด่น ด้าน จรรยาบรรณวิชาชีพครู ให้แก่ ครูสำเนียง จินปาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารบุคลากร
หน่วยงานรับผิดชอบ	โรงเรียนวัดเกษตรนิคม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางปริมพัฒน์ แก้วขาว
ลักษณะของโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
สนองกลยุทธ์	กลยุทธ์ ที่ ๑,๔,๕
สนองมาตรฐาน	ที่ ๑,๒,๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็ง

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพเช่น การส่งบุคลากรเข้าอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้ ข้อมูลต่างๆ บุคลากรนำความรู้ต่างๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนาการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเอง รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ การเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้นำความรู้มาพัฒนาผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- ๒.๓ เพื่อให้ครูทุกคนจัดทำวิจัยในชั้นเรียน
- ๒.๔ เพื่อให้ครูทุกคนจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)
- ๒.๕ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่คณะครูและส่งเสริมเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูที่เกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๕

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๘ คน ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง นำบุคลากรศึกษาดูงาน ๑ ครั้ง จัดงานมุทิตาจิตครูเกษียณอายุราชการจำนวน ๑ คน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับงานยิ่งขึ้นนำความรู้พัฒนางานในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ครูเกษียณอายุราชการมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการครู

๔. กิจกรรมขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม / ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ กิจกรรมประชุมอบรมครู ๑.๒ ส่งเสริมจัดครูเข้าอบรมตามที่ สพป. พท ๑ จัดทุกครั้ง	ครูได้รับการอบรม สัมมนอย่างน้อย ละ ๒๐ ชั่วโมงต่อปี	ตลอดปีการศึกษา	นางปริมพัฒน์ แก้วขาว
กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ ส่งเสริมทำวิจัยในชั้นเรียนและจัดทำ แผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) ๒.๒ ประชุมคณะครู ๒.๓ ส่งเสริมการวิจัยในชั้นเรียน ครูศึกษาอบรม ด้วยตนเอง	ทุกคนจัดทำวิจัยใน ชั้นเรียนและจัดทำ แผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	ตลอดปีการศึกษา	นางปริมพัฒน์ แก้วขาว
กิจกรรมที่ ๓ ๓.๑ กิจกรรมดูงานของครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ดู งานปีละ ๑ ครั้ง	สิงหาคม ๒๕๖๕	นางปริมพัฒน์ แก้วขาว
กิจกรรมที่ ๔ ๔.๑๔ กิจกรรมมุทิตาจิต ครูเกษียณอายุราชการ	จัดกิจกรรมมุทิตา จิตแด่ครู เกษียณอายุราชการ ๑ คน	กันยายน ๒๕๖๕	นางปริมพัฒน์ แก้วขาว

๕. งบประมาณ

๕.๑ รวมทั้งหมด ๒๔,๐๐๐ บาท

๕.๒ ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	งบดำเนินงาน		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑.	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมอบรม			
	๑.๑ ค่าลงทะเบียน	-	๑,๐๐๐	-
	๑.๒ ค่าที่พัก		๑,๐๐๐	
๒.	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมครูทำวิจัยในชั้นเรียน และจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan)	-	-	๕๐๐
	๒.๑ กระดาษปก			
	๒.๒ กระดาษ A ๔			
๓.	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมศึกษาดูงาน			
	๓.๑ ค่าพาหนะ	-	๗,๕๐๐	-
	๓.๒ ค่าที่พัก	-	๙,๐๐๐	
๔.	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมมุทิตาจิต ครูเกษียณอายุราชการ		๕,๐๐๐	
รวมงบประมาณทั้งหมด		๒๔,๐๐๐	๒๓,๕๐๐	๕๐๐

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
๑. ครูมีความสามารถตรงกับงานที่ รับผิดชอบและได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ	สังเกต	แบบประเมิน
๒. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการ เรียนการสอน	สังเกต	แบบบันทึก
๓. ครูจัดทำงานวิจัยในชั้นเรียน	ตรวจผลงาน	แบบบันทึกการตรวจ
๔.ครูจัดทำแผนพัฒนาตนเอง(ID Plan)	ตรวจผลงาน	แบบบันทึกการตรวจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูได้รับการอบรม ประชุม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองนำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่สูงขึ้น

ลงชื่อ		ผู้รับผิดชอบโครงการ	ลงชื่อ		ผู้เสนอโครงการ
	(นางปริมพัฒน์ แก้วขาว)			(นางปริมพัฒน์ แก้วขาว)	
	ครูโรงเรียนวัดเกษตรนิคม			หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคลากร	

ลงชื่อ		ผู้อนุมัติโครงการ
	(นางศิริลักษณ์ วัฒนพิสิฐ)	
	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกษตรนิคม	

โรงเรียนวัดเกษตรนิคม
อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พัทลุง เขต ๑
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ