



รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2566

โรงเรียนอนุบาลป่าพะยอม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566

(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนอนุบาลป่าพะยอม อำเภopaพะยอม จังหวัดพัทลุง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
1. โครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ ด้วยการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ (PLC)	2,000	2,000	0		✓	1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนด หน้าที่รับผิดชอบ 2. จัดหาทรัพยากรในการ ดำเนินงาน 3. ดำเนินกิจกรรมในโครงการ กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพครูสู่ ครูมืออาชีพโดยใช้กระบวนการ PLC (Professional Learning Community) “ชุมชนการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ” 4. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการ ดำเนินงาน 5. ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 - 1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
2. โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญ ทางวิชาชีพ	55,104	55,104	0		✓	1. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนดหน้าที่ รับผิดชอบ 2. จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน 3. ดำเนินกิจกรรมในโครงการ <u>กิจกรรมที่ 1</u> ฝึกอบรมและพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีความรู้ทางลูกเสือ <u>กิจกรรมที่ 2</u> ศึกษาดูงาน <u>กิจกรรมที่ 3</u> การสร้างชุมชนการ เรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) <u>กิจกรรมที่ 4</u> พัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีความสามารถทาง วิชาชีพ 4. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการ ดำเนินงาน 5. ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินงาน	1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 - 1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี 2566
	จำนวน
1. ผู้บริหาร	1 อัตรา
2. รองผู้อำนวยการ	1 อัตรา
3. ข้าราชการครู/ ครูอัตราจ้าง/บุคลากรทางการศึกษา	29 อัตรา
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	31 อัตรา

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

กลุ่มสาระการเรียนรู้	ชั่วโมงอบรมเฉลี่ย/คน (ชั่วโมง)
ภาษาไทย	78
คณิตศาสตร์	74
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	64
สังคมศึกษา	40
ประวัติศาสตร์	40
สุขศึกษาและพลศึกษา	123
ศิลปะ	36
การงานอาชีพ	36
ภาษาอังกฤษ	46

ตัวอย่างหลักสูตรที่เข้าร่วมฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตร	จำนวน
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาทักษะการอ่านออกเขียนได้	1
2	อบรมผู้กำกับลูกเสือวิชาพิเศษ “วิชาการบันเทิงในกองลูกเสือ”	1
3	อบรมการพัฒนาศักยภาพนักเรียนที่มีความต้องการพิเศษและความสามารถพิเศษ	3
4	การอบรมเชิงปฏิบัติการโรงเรียนปลอดภัย ครั้งที่ 31 (31 th MU Safe School Virtual Workshop) เรื่อง เรียนรู้ความปลอดภัยในโลกยุคศตวรรษที่ 21(5) เรื่องสร้างการเรียนรู้เสริมทักษะความปลอดภัย	1
5	อบรมตามโครงการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพผู้เรียนตามความแตกต่างระหว่างบุคคลอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค	31
6	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา	31
7	การอบรมเชิงปฏิบัติการโรงเรียนปลอดภัยครั้งที่ 27 (10/2566)	1
8	การอบรมเชิงปฏิบัติการการออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้และเล่าความสำเร็จโครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านรูปแบบ Active Learning สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา	31
9	อบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายการสอน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน อบรมผ่านโปรแกรมพัฒนาครูเพศวิถีศึกษาแบบออนไลน์ ในหลักสูตร การสอนเพศวิถีศึกษา การพัฒนาการเรียนรู้แบบ E-Learning เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูสอนเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1
10	อบรมออนไลน์หลักสูตร Upskill ครูภาษาไทยสอนประถมฯ อ่านออก เขียนได้ สื่อสารเป็น สร้างพื้นฐานการเรียนรู้ภาษาไทย เริ่มต้นรู้จักพยัญชนะสัทไตรยางค์	1
11	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนสู่ความก้าวหน้าทางวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ PA	1

12	การพัฒนาสมรรถนะครูเพื่อพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนสู่การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามเกณฑ์ประเมิน วPA	1
13	การศึกษาดูงาน“การจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ณ โรงเรียนบ้านวังหลาม จังหวัดตรัง	31
14	การอบรมเชิงปฏิบัติการการนำตัวชี้วัดระหว่างทางและตัวชี้วัดปลายทางตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 สู่การปฏิบัติ	31
15	ประชุมปฏิบัติการการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การพัฒนาสมรรถนะสำคัญของผู้เรียน	31
16	อบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ณ โรงแรมร้อยทองรีสอร์ท	31

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

1. การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ยังไม่ครอบคลุมทุกประเด็นการพัฒนา
2. ความเข้าใจและหลงลืมการต่อบोनุญาตประกอบวิชาชีพครู

ข้อเสนอแนะ

1. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรที่ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้
2. สร้างความเข้าใจและแจ้งเตือนการต่อบोनุญาตประกอบวิชาชีพครู

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายโกวิท ลือกิจนา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลป่าพะยอม

โรงเรียนอนุบาลป่าพะยอม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 1
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

