

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

[illegible]

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ	กลยุทธ์	มาตรฐาน การศึกษา	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย (จำนวน/ร้อยละ/ระดับความ พึงพอใจ)	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						สนับสนุนการสอนเพียงพอ - โรงเรียนสามารถบริหารจัดการเรื่องการจัดการเรียนสอนให้เกิดประสิทธิภาพนำพาสถานศึกษาพัฒนาสู่มาตรฐานสากล	ระดับดีมาก			
2	พัฒนาบุคลากร	4	2	การไปราชการ	1. เพื่อใช้เป็นกระบวนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุมัติเดินทางไปราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม 2. เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม ให้มีความเข้าใจและสามารถใช้ประโยชน์ได้ตรงความต้องการ	ด้านผลผลิต (Outputs) เชิงปริมาณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์จะไปอบรม ประชุม สัมมนาต่างจังหวัดหรือนอกสถานที่ตั้งของสถานศึกษา สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ เชิงคุณภาพ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม มีความพึง	ร้อยละ 80 ระดับดีมาก	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	200,000	นายศรยุทธ ด้วงทอง

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ	กลยุทธ์	มาตรฐาน การศึกษา	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย (จำนวน/ร้อยละ/ระดับความ พึงพอใจ)	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						พอใจในการขออนุมัติเดินทางไป ราชการและสามารถใช้ประโยชน์ ได้ตรงความต้องการ ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของโรงเรียน ป่าพะยอมพิทยาคม มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการขออนุมัติเดินทางไป ราชการและสามารถใช้ประโยชน์ ได้ตรงความต้องการ	ระดับดีมาก			
3	พัฒนาบุคลากร	4	2	อบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	1. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ นำความรู้มาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล 2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม	ด้านผลผลิต (Outputs) เชิงปริมาณ - ครูและบุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามศักยภาพ เชิงคุณภาพ - ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 90 ระดับดีมาก	ต.ค 67 มี.ค.68 พ.ค.68	54,785	นางสาวอรรณพเพ็ญ

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ	กลยุทธ์	มาตรฐาน การศึกษา	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย (จำนวน/ร้อยละ/ระดับความ พึงพอใจ)	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					พัฒนาวิชาชีพด้านสมรรถนะ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้านภาษา เพื่อการสื่อสารภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ และความรู้ด้าน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ นำมาใช้ ในการพัฒนาการศึกษา	และเกิดประสิทธิผล ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - ครูและบุคลากรได้รับการ พัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ - ครูและบุคลากรนำความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ๆ มาพัฒนางาน ตามภาระได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	ระดับดีมาก ระดับดีมาก			
4	พัฒนาบุคลากร	4	2	ศึกษาดูงาน	1. เพื่อให้บุคลากรได้รับ ประสบการณ์ตรงจาก การศึกษาดูงานจากแหล่ง เรียนรู้ต่าง ๆ 2. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ ได้เรียนรู้และศึกษามา ประยุกต์ใช้ในการจัดการ เรียนรู้และงานในหน้าที่อื่นๆ ที่ตัวเองรับผิดชอบ	ด้านผลผลิต (Outputs) เชิงปริมาณ - บุคลากรจำนวน 68 คนใน โรงเรียนได้ร่วมศึกษาดูงานจาก แหล่งเรียนรู้รวมทั้งได้นำความรู้ และประสบการณ์เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานและเกิด กระบวนการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง	ร้อยละ 95	ส.ค. 68	250,000	นางจำเริญศรี หนูฤกษ์ นางเจริญลักษณ์ เหมือนจันทร์

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ	กลยุทธ์	มาตรฐาน ฐาน การศึกษา	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย (จำนวน/ร้อยละ/ ระดับความ พึงพอใจ)	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำความรู้และประสบการณ์จากรุ่นพี่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเกิดกระบวนการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง 4. เพื่อกระตุ้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษายึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานด้วยความคิดสร้างสรรค์และนำผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป 5. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	- บุคลากรจำนวน 68 คนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านการจัดการเรียนรู้และงานสนับสนุนการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เชิงคุณภาพ - บุคลากรสามารถพัฒนางานได้ตามเป้าหมายร้อยละ 95 อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล - บุคลากรทุกคนมีขวัญกำลังใจที่ดีและพลังใจในการทำงานต่อไป ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - คณะครูและบุคลากรโรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคมได้ร่วมกิจกรรมบรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้	ระดับดีมาก ระดับดีมาก ระดับดีมาก			

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

[illegible]

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ	กลยุทธ์	มาตรฐาน การศึกษา	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย (จำนวน/ร้อยละ/ระดับความ พึงพอใจ)	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
						เชิงคุณภาพ บุคลากรสามารถพัฒนางานได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและมีความพึงพอใจในการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดีและมีพลังใจในการทำงานต่อไป ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการบริการที่ดีและเพียงพอ สามารถปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	 ระดับดีมาก ระดับดีมาก			
6	พัฒนาบุคลากร	4	2	ถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้	1.เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เกษียณอายุราชการกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถ	ด้านผลผลิต (Outputs) เชิงปริมาณ - ผู้เกษียณ อายุราชการจำนวน 3 คน	 ร้อยละ 100	ก.ย. 68	30,000	นางปิยธิดา อุ้นปลอด

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ	กลยุทธ์	มาตรฐาน การศึกษา	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย (จำนวน/ร้อยละ/ระดับความ พึงพอใจ)	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				เกษียณอายุ ราชการ	นำมาใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้ 2. เพื่อระลึกถึงคุณงามความดี แสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิตา และมุทิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุราชการที่ทำ คุณประโยชน์แก่องค์กร 3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ และความสามัคคีระหว่าง บุคลากรในสถานศึกษา	- ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียนป่าพะยอม พิทยาคม จำนวน 70 คน เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความพึงพอใจระดับดี ถึงดีมากต่อการจัดกิจกรรม ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - บุคลากรนำความรู้ไปเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิต เกิดความสัมพันธ์อันดี ต่อกัน	ร้อยละ 90 ระดับดีขึ้นไป ระดับดีมาก			
7	พัฒนาบุคลากร	4	2	ส่งเสริมครูและ บุคลากร ทางการศึกษาให้ มีความก้าวหน้า ทางวิชาชีพ	1. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ ข้าราชการครูพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ และความมั่นคงในการดำเนิน ชีวิต	ด้านผลผลิต (Outputs) เชิงปริมาณ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 63 คน	ร้อยละ 100	ก.ย. 68	-	นายศรายุทธ ด้วงทอง

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

[illegible]