



การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

034 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัตลุง



มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ได้จัดทำคำสั่งที่ ๑๔๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดทำหน้าที่ติดตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างเป็นปัจจุบัน เพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ตลอดจนทั้งให้บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบข้อมูล อันจะส่งผลต่อความพึงพอใจและผลการประเมินของหน่วยงาน

- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนา อย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๕ อยู่ในระดับ AA

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนร้อยละ ๘๕.๕๐ อยู่ในระดับ A

ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ได้คะแนนมากกว่า ๘๕.๐๐ มีข้อคำถาม ๑๑ ข้อ คือ

๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

๐๕ ข้อมูลการติดต่อ

๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๐๙ Social Network

๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ

๐๑๗ E-Service

๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ผลการวิเคราะห์

๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ขาดเบอร์โทร ที่อยู่และe-mail

๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ระบุเนื้อหาไม่ชัดเจน, เนื้อหาเป็นของแผนปีเดียว

๐๕ ข้อมูลการติดต่อ แผนที่กด Link ไม่ได้

๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่ครบ

๐๙ Social Network URL ลิ้งไปหน้า Face book

๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี เป็นรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา SAR

๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ รายงานข้อมูลไม่ระบุปีงบประมาณ

๐๑๗ E-Service ระบบไม่ถูกต้อง เข้าไปเป็นลิงค์ EMIS

๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และไม่มีข้อมูลรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่มีข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ เนื้อหาไม่ถูกต้องตามแบบแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ไม่มีข้อมูลเดือน ต.ค.๖๔ – เม.ย.๖๕

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เป็นปัจจุบัน

จุดควรพัฒนา

การประชุมสร้างความเข้าใจและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน อย่างน้อย ๓ มาตรการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนโดยมีรายละเอียดการนำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน การประชุมเพื่อรายงานผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นที่ไม่ผ่านการประเมินและต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายงาน จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน อย่างน้อย ๓ มาตรการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน และส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรแต่ละคนให้มีความเชี่ยวชาญแต่ละภาระงานที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน โดยมีรายละเอียดการนำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมควรพัฒนาบุคลากรในการจัดเก็บรวบรวมเอกสารอย่างเร่งด่วน มีคณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ได้จัดทำคำสั่งที่ ๑๔๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีหน้าที่จัดทำรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามที่คู่มือการดำเนินงานกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะการรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนตามตัวชี้วัดการประเมิน

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ ดำเนินการจัดทำรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เสนอหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบก่อนเปิดเผยข้อมูลการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลกำหนดปฏิทินการดำเนินงานอย่างชัดเจน รวมถึงปฏิทินการกำกับติดตามเป็นระยะและให้การรายงานผลการกำกับติดตามให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามปฏิทินที่กำหนดไว้ สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่ ๗ และตัวชี้วัดที่ ๙ เป็นหัวข้อที่ต้องได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป ซึ่งจะส่งผลต่อภาพรวมของการทำงานในระดับสถานศึกษาและการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

๑.ด้านบุคลากร

๑.๑ ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษายังเข้าใจไม่ถูกต้อง

๑.๒ สถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน/เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ ICT ทำให้ไม่มีความพร้อมในการรับการประเมิน ITA Online

๑.๓ การให้ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของโรงเรียนยังน้อย

๒.ด้านเทคนิค

๒.๑ ระบบเครือข่าย Server ของสถานศึกษาไม่สามารถนำข้อมูลขึ้นสู่เว็บไซต์ได้ทำให้การเข้าถึงเพื่อตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไม่ได้ เนื่องจาก Server Down

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนา

๓.๑ ด้านบุคลากรควรมีการประชุมปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน

๓.๒ สร้างความตระหนักให้บุคลากรในสถานศึกษาเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (ICT) ควรมีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบให้กับผู้ที่มีความชำนาญได้รับผิดชอบเพื่อป้องกันข้อผิดพลาดในการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ลงชื่อ



(นางดวงฤดี แก้วมณี)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายเปริญ ชูทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

ภาคผนวก

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

Welcome to

Bangkaewpittayakorn School

หน้าแรก

คณะผู้บริหาร

ข่าวประชาสัมพันธ์

ภาพกิจกรรม

ถาม-ตอบ(Q&A)

สมุดเยี่ยม

ติดต่อเรา

หน้าทั้งหมด

12 พ.ค. 66

12 พ.ค. 66

12 พ.ค. 66

ดูทั้งหมด

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนจากโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนจากโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนจากโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

ภาพกิจกรรมโรงเรียนบ้านแก้วพิทยาคม...

บริการออนไลน์

บริการออนไลน์

บริการออนไลน์

บริการออนไลน์

หน้าแรก

คณะผู้บริหาร

ข่าวประชาสัมพันธ์

ภาพกิจกรรม

ถาม-ตอบ(Q&A)

สมุดเยี่ยม

ติดต่อเรา

หน้าทั้งหมด

12 พ.ค. 66

12 พ.ค. 66

12 พ.ค. 66

ดูทั้งหมด



ประกาศโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
เรื่อง การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมมีการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลดำเนินงานมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำผลที่ได้ในการประเมินมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๘๐)

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมเป็นองค์กรโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการสังกัดโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม มีมาตรฐานและดำเนินไปในแนวทางเดียวกัน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานขององค์กร โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปฏิบัติหน้าที่ ๑. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ต้องกำหนดขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินงานให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ โดยเปิดเผยอย่างชัดเจน	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การใช้งบประมาณ ๑. การรับรู้แผนการใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปีของ หน่วยงาน ๒. การเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณโดยการ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ โดยทั่วถึง ๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ใน เรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากร ในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วถึง ๒. กรณีบุคลากรในสังกัดมีข้อ สงสัย งานงบประมาณและการเงิน ข้อซักถาม ทักท้วง เกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณในเรื่อง ใดผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องต้อง ให้ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นจริง	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหาร งบประมาณ
๓	การใช้อำนาจ ๑. การมอบหมายงาน การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับปฏิบัติต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ผู้อำนวยการ โรงเรียน
๔	การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๑. การกำกับดูแล และ ตรวจสอบ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการของ หน่วยงาน ๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของ ราชการให้บุคลากร ได้รับ ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	๑. การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษบุคคลทางวินัย ต้องกระทำอย่างจริงจัง และเผยแพร่ผลของการกระทำผิดนั้นให้บุคลากรได้รับรู้เพื่อร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต ๒. สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในเรื่องความปลอดภัยในทุกๆ ด้านกรณีนำเรื่องทุจริตมาร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูลในการต่อต้านการทุจริตโดยออกมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑. การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน	๑. ดำเนินงานเผยแพร่งานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลายช่องทาง ๒. กำหนดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน/การให้บริการคอยให้คำแนะนำ และตอบข้อสงสัยแก่ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานอย่างชัดเจน ๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการตอบ กองยุทธศาสตร์และแผนงานคำถามผ่านระบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน	๑. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด จัดตั้งผู้รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบและสามารถใช้บริการได้สะดวก ๒. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลที่ได้จากผู้รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป ผู้อำนวยการโรงเรียน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเปริญ ชูทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม