



โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
โครงการ/กิจกรรม กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ชื่อกิจกรรม	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ
ลักษณะโครงการ	☒ ต่อเนื่อง ☐ ใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวสุภาวดี สุกดำ
งบประมาณ	๗,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒
นโยบาย จุดเน้นกระทรวงฯ	ข้อที่ ๕
นโยบาย จุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ ๑๐
กลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ ๓
นโยบายผู้บริหาร	ข้อที่ ๔

๑. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้ร่วมกันทำงานเป็นทีมและด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก เพราะแสดงให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากขวัญและกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงข้ามบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไม่โดดเด่นแต่มีขวัญกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะมีประสิทธิภาพมากกว่า

ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจและการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรจึงเป็นส่วนหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมาก

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ครูและบุคลากรโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม จำนวน ๔๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม มีขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดีขึ้น และปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/งาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ (P)			
	- ประชุมกลุ่มงาน	พ.ค.๖๗	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	- เสนอโครงการ	พ.ค. ๖๗	-	นางสาวสุภาวดี สุกดำ
	- ชี้แจงครูผู้เกี่ยวข้อง	มิ.ย.๖๗ – ก.พ.๖๘	-	คณะครูและบุคลากรทุกคน
๒	ขั้นดำเนินการ (D)			
	- ดำเนินการตามโครงการ	มิ.ย.๖๗ – มี.ค.๖๘	๗,๐๐๐	คณะครูและบุคลากรทุกคน
๓	ขั้นตรวจสอบ (C)			
	- ประเมินผลและรายงานผลโครงการ	มี.ค.๖๘	-	นางสาวสุภาวดี สุกดำ
๔	ขั้นปรับปรุง แก้ไข พัฒนา (A)			
	- นำข้อมูลจากการทำกิจกรรมมาประชุม / ปรึกษาหาแนวทางในการแก้ไขพัฒนางานต่อไป	มี.ค.๖๘	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

๕. แผนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม (ระบุย่อรายละเอียดแต่ละหัวข้อกิจกรรม จากข้อที่ ๔)

ที่	งาน/กิจกรรม	วิธีการ/สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมเยี่ยมข้าราชการครู/ญาติ	มอบของขวัญ	พ.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘	นางสาวสุภาวดี สุกดำ

๖. งบประมาณและกิจกรรม

ที่	คำชี้แจง/รายการ การใช้งบประมาณ	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	ค่าครุภัณฑ์	ค่าตอบแทน	รวม
๑	กิจกรรมสร้างขวัญและ กำลังใจ -ช่อดอกไม้/ของขวัญ	-	๗,๐๐๐	-	-	๗,๐๐๐
รวม		-	๗,๐๐๐	-	-	๗,๐๐๐

๗. การติดตามและประเมินผล (ใช้วัดและประเมินผลจากเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ	นางสาวสุภาวดี สุกดำ
๒. เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ	นางสาวสุภาวดี สุกดำ
๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ	นางสาวสุภาวดี สุกดำ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ครูและบุคลากรของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมทุกคน มีขวัญและกำลังใจ
- ๘.๒ ครูและบุคลากรของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมทุกคน เกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- ๘.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมทุกคน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มศักยภาพ

ลงชื่อ 

(นางสาวสุภาวดี สุกดำ)
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 

(นางสาวนภสร ชุนเศรษฐ์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 

(นางจุฑารัตน์ ศรีก่อเกื้อ)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 

(นายเปรี๊ญ ชูทอง)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
ผู้อนุมัติโครงการ