



โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
โครงการ/กิจกรรม กลุ่มบริหารงานบุคคล
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมขวัญ กำลังใจ และความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ชื่อกิจกรรม	กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพโดยใช้ชุมชนการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ (PLC) และการเลื่อนวิทยฐานะ
ลักษณะโครงการ	☒ ต่อเนื่อง ☐ ใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางจิรกาญจน์ ศรียา
งบประมาณ	๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๘
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒
นโยบาย จุดเน้นกระทรวงฯ	ข้อที่ ๕
นโยบาย จุดเน้น สพฐ.	ข้อที่ ๑๐
กลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ ๑
นโยบายผู้บริหาร	ข้อที่ ๕

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๕๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะใดและการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใด ต้องเป็นไปตาม มาตรฐานวิทยฐานะตามมาตรา ๔๒ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมีหน้าที่ พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้า แก่ราชการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู มี ความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานและรวบรวมผลงาน เพื่อให้การจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิด ประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและความมั่นคงในการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำผลงานทางวิชาการให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีขวัญ กำลังใจในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนหรือคุณภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

- ๓.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๕ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำผลงานทางวิชาการได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
- ๓.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอขอรับการประเมินและจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม/งาน

ที่	กิจกรรม/งาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ (P)			
	- ประชุมกลุ่มงาน	พ.ค.๖๗	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	- เสนอโครงการ	พ.ค.๖๗	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	- แจ้งคำสั่ง	มิ.ย.๖๗	-	คณะครูและบุคลากรทุกคน
	- ชี้แจงครูผู้เกี่ยวข้อง	มิ.ย.๖๗ – ก.พ.๖๘	-	คณะครูและบุคลากรทุกคน
๒	ขั้นดำเนินการ (D)			
	- ดำเนินการตามโครงการ	มิ.ย.๖๗ – มี.ค.๖๘	๕,๐๐๐	คณะครูและบุคลากรทุกคน
๓	ขั้นตรวจสอบ (C)			
	- ประเมินผลและรายงานผลโครงการ	มี.ค.๖๘	-	จिरกาญจน์ ศรียา
๔	ขั้นปรับปรุง แก้ไข พัฒนา (A)			
	- นำข้อมูลจากการทำกิจกรรมมาประชุม / ปรึกษาหาแนวทางในการแก้ไขพัฒนางาน	มี.ค.๖๘	-	จिरกาญจน์ ศรียา

๕. แผนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม (ระบุย่อยรายละเอียดแต่ละหัวข้อกิจกรรม จากข้อที่ ๔

ที่	งาน/กิจกรรม	วิธีการ/สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เตรียมความพร้อมในการพัฒนา	จัดประชุม/โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม	พ.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	นางจิรกาญจน์ ศรียา
๒	การดำเนินการพัฒนา	การพัฒนา/การนำเสนอ / โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม	พ.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	นางจิรกาญจน์ ศรียา

๖. งบประมาณและกิจกรรม

ที่	คำชี้แจง/รายการการใช้งบประมาณ	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	ค่าครุภัณฑ์	ค่าตอบแทน	รวม
๑	กระดาษ A๔ จำนวน ๕ รีม	-	๕๐๐	-	-	๕๐๐
๒	กระดาษปกสี จำนวน ๑ รีม	-	๒๕๐	-	-	๒๕๐
๓	อาหารว่าง	-	๔,๒๕๐	-	-	๔,๒๕๐
รวม		-	๕,๐๐๐	-	-	๒,๐๐๐

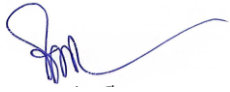
๗. การติดตามและประเมินผล (ใช้วัดและประเมินผลจากเป้าหมาย)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑.จำนวนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พัฒนา	๑.การรายงาน ๒.การประเมินความพึงพอใจ	๑.รายงานการพัฒนา ๒.แบบประเมินความพึงพอใจ	นางจิรกาญจน์ ศรียา

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้ผ่านการพัฒนา มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ
- ๘.๒ ผู้ผ่านการพัฒนา สามารถเขียนผลงานทางวิชาการได้มาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการนำไปสู่การพัฒนาตนเอง พัฒนางานสู่การเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างสูงสุด และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ลงชื่อ



(นางจิรกาญจน์ ศรียา)

ตำแหน่ง ครู
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวนภสร ขุนเศรษฐ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางจุฑารัตน์ ศรีก่อเกื้อ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายเปรี๊ญ ชูทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
ผู้อนุมัติโครงการ