



การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการ
ทุจริตในประเด็นสินบน

030 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

ที่ ๑๓๔๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

ตามที่งานพัสดุและสินทรัพย์ กลุ่มบริหารงบประมาณ ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งานพัสดุและสินทรัพย์ กลุ่มบริหารงบประมาณ นั้น

บัดนี้ งานพัสดุและสินทรัพย์ กลุ่มบริหารงบประมาณ ได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางหทัยวรรณ บุญชูดำ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุและสินทรัพย์

ความเห็นผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

..... - ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอุไรวรรณ จันทร์พูล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงบประมาณ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

..... - ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายเปริยณ ชูทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	- ไม่มีความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ไม่มี	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมายเผยแพร่ ณ จุดให้บริการ ๓. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการแล้ว ตุลาคม ๖๖ – มีนาคม ๖๗
๒	- ไม่มีการทุจริต ในประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	ไม่มี	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้ว ตุลาคม ๖๖ – มีนาคม ๖๗
๓	- ไม่มีการทุจริต ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	๑. อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. อบรมความเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม	ดำเนินการแล้ว ตุลาคม ๖๖ – มีนาคม ๖๗
๔	- ไม่มีการทุจริต ในประเด็นการบริหารงานบุคคล	ไม่มี	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. มาตรการแสดงเจตนาในการนำหลักคุณธรรมมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล	ดำเนินการแล้ว ตุลาคม ๖๖ – มีนาคม ๖๗

สรุปผลการประเมินระดับความเสี่ยง พบว่า ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “**ไม่มีความเสี่ยง**”

ลงชื่อ

(นางหทัยวรรณ บุญชูดำ)

หัวหน้างานพัสดุและสินทรัพย์



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. การอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	- ไม่มีความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมายเผยแพร่ ณ จุดให้บริการ ๓. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	- ไม่มีการทุจริต ในประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	-	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มีการทุจริต ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง	-	๑. อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. อบรมความเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
๔. การบริหารงานบุคคล	- ไม่มีการทุจริต ในประเด็นการบริหารงานบุคคล	-	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. มาตรการแสดงเจตนาในการนำหลักคุณธรรมมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคล

ลงนาม.....

(นายเปริญ ชูทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม