



การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการ
ทุจริตในประเด็นสินบน

O27 การสร้างวัฒนธรรม
No Gift Policy

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยผู้บริหารสูงสุด คือ นายเปரியุ ชูทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อครู และบุคลากร โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. พึงเป้า ด้วยการกำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้งานคำว่า “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. พลังทีม การทำงานถ้าจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมมีทีมงาน ที่รวมพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้

ทีมบริหารองค์กร นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน

ทีมหนุนเสริม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่เป็นทีมงานในการสานต่อ นโยบายจากทีมบริหารองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

ทีมแกนนำในการขับเคลื่อน เป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ

ทีมขับเคลื่อน ถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จ นั่นก็คือ บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

๓. รับผิดชอบต่อตรวจสอบ โดยใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงาน ที่ทีมบริหารองค์กรร่วมกับทีมหนุนเสริม ส่งให้ทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๔. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ถึงแนวทาง และวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นำสู่การปฏิบัติปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่างๆโดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงานในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” มีรายละเอียดการดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายเปரியุ ชูทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมเป็นผู้ประกาศและลงนาม

๕.๒ กิจกรรมประชุมชี้แจงสร้างความตระหนัก เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นายเปரியุ ชูทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ได้ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้กับครู และบุคลากรในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม เพื่อสร้างมาตรการและแนวทางในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

๕.๓ กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคน ปฏิบัติการตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจโปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม จัดการความเสี่ยงจากการรับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ได้ร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็นโรงเรียนสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร สถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไปได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม เช่น

๑) เว็บไซต์โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

๒) Face book โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายเปரியุ ชูทอง ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงานของบุคลากรในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) ของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

๔. จัดทำ Social Media เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ผ่านช่องทาง Facebook website และข่าวประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากร โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมทุกคน มีความรู้ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมอย่างเคร่งครัด

๒. โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมเกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบจากการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆร่วมกัน

๓. โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมเป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๔. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตง่ายขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับโรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๕. โรงเรียนในสังกัดมีความตระหนักและเห็นความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กรดี หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม และทีมบริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. แกนนำในการขับเคลื่อนดี หมายถึง ผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเมื่อรับนโยบาย มาแล้วมีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบ ชัดเจน มีทีมหลักและทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนง No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดรณรงค์ต่อต้าน เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์โรงเรียน เป็นต้น

๒.๒ ความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูล และปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกคนในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคม

๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมยึดเยื้อม หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการน่านโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

๑. มีภารกิจงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อยไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ทีมบริหารองค์กรโรงเรียนบางแก้วพิทยาคมประกอบด้วยครู และบุคลากรมีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับ ติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็ม กิจกรรม และข้อมูลต่าง ๆ ให้โรงเรียนบางแก้วพิทยาคมเป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

ภาคผนวก



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม
งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

