

โครงการพัฒนาคู่มืออาชีพ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

แผนงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

แนวทางการพัฒนาการศึกษามาตรฐานการศึกษา 3 ด้าน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

กลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ สถานศึกษาปลอดภัย ยึดหลักธรรมาภิบาลและมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

ประเภทงบประมาณ

☒ เงินอุดหนุน ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ☐ เงินรายได้สถานศึกษา

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกนิษฐา หนูสุด

งบประมาณจัดสรร 1,304 บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

☒ ช่วงที่ 1 (1 ต.ค. 2567 – 31 ธ.ค. 2567)

☒ ช่วงที่ 3 (1 เม.ย. 2568 – 31 มิ.ย. 2568)

☒ ช่วงที่ 2 (1 ม.ค. 2568 – 31 มี.ค. 2568)

☒ ช่วงที่ 4 (1 ก.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568)

1. หลักการและเหตุผล

ครูเป็นบุคคลสำคัญที่มีบทบาทในการพัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทั้งด้านความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู จึงเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ครูสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม อีกทั้งช่วยสร้างความเชื่อมั่นในวิชาชีพครูแก่ผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ซึ่งช่วยสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ การที่ครูมีคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู ช่วยกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานของครูให้เป็นไปตามมาตรฐานที่สังคมยอมรับ ช่วยพัฒนาบุคลิกภาพและความเป็นต้นแบบในการปลูกฝังคุณค่าเหล่านี้ให้แก่ผู้เรียน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาสังคมในระยะยาว ช่วยส่งเสริมจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม ช่วยกระตุ้นให้ครูตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทในฐานะผู้ให้บริการทางการศึกษาและผู้นำทางจิตวิญญาณ ป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ช่วยลดโอกาสในการเกิดพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลเสียต่อสังคมและชื่อเสียงของวิชาชีพครู และช่วยส่งเสริมความร่วมมือในชุมชน เนื่องจากครูที่มีจริยธรรมและคุณธรรมจะสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปกครอง ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ
2. เพื่อพัฒนาบุคลิกภาพและความเป็นต้นแบบให้กับนักเรียน
3. ส่งเสริมจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครูด้วยวิธีการที่หลากหลาย

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาบุคลิกภาพและเป็นต้นแบบให้กับนักเรียนได้
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นการวางแผน (Plan)			
1.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.ประชุมสรุปประเด็นสิ่งที่ต้องพัฒนา 3.กำหนดกิจกรรมและขั้นตอนการทำงานกิจกรรม	ตุลาคม 67	-	นางสาวกนิษฐา หนูสุด
2. ขั้นการดำเนินงาน (Do)			
1. จัดกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น อบรมเชิงปฏิบัติการ การประชุมกลุ่มย่อย การระดมความคิด และการสร้าง เครือข่ายครู 2. ติดต่อประสานงานเพื่อจัดกิจกรรม 3. จัดกิจกรรมตามที่วางแผน	ตลอด ปีงบประมาณ	1,304	นางสาวกนิษฐา หนูสุด
3. ขั้นตรวจสอบการปฏิบัติตามแผน (Check)			
1.งานแผนงานและนโยบายทำการตรวจสอบติดตาม การดำเนินงานของกิจกรรมให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด	สิงหาคม 2568	-	งานนโยบายและแผน
4. ขั้นปรับปรุงแก้ไขและรายงานผล (Act)			
1. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมประเมินผลการดำเนินงานของ กิจกรรม พร้อมจัดทำรูปเล่มรายงานผลดำเนิน กิจกรรม	กันยายน 2568	-	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

5. รายละเอียดงบประมาณการ

ที่	รายการ	จำนวน x ราคา/ หน่วย	จำแนกตามหมวดรายจ่าย					
			ค่าจ้าง บุคลากร	ดำเนินงาน			ลงทุน	
				ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	ที่ดินฯ
กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรโรงเรียนนาขยาศรีวิทยาคารสู่ความเป็นสากล								
1	ค่าวัสดุ		-	-	-	204	-	-
2	ค่าตอบแทนวิทยากร		-	-	1,100	-	-	-
รวมรายจ่ายทั้งหมด			1,304					

6. ปฏิทินการปฏิบัติงาน

[illegible]

กิจกรรม	ช่วงที่ 1 (พ.ศ. 2567)			ช่วงที่ 2 (พ.ศ. 2568)			ช่วงที่ 3 (พ.ศ. 2568)			ช่วงที่ 4 (พ.ศ. 2568)		
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2.ประชุมสรุปประเด็นสิ่งที่ต้องพัฒนาและปรับปรุง 3.กำหนดกิจกรรมและขั้นตอนการทำงานกิจกรรม												
4.จัดกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น อบรมเชิงปฏิบัติการ การประชุม กลุ่มย่อย การระดมความคิด และ การสร้างเครือข่ายครู				✓	✓	✓		✓	✓	✓		
5. ตรวจสอบการปฏิบัติตามแผน											✓	
6. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม												✓

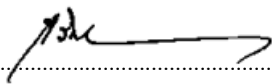
7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครูด้วยวิธีการที่ หลากหลาย	การสอบถาม การสัมภาษณ์	แบบสอบถาม สัมภาษณ์

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาคยาศวิทยาคารมีบุคลิกภาพที่ดีและเป็นต้นแบบในการปลูกฝังคุณค่าคุณธรรม
จริยธรรมให้กับชุมชนและสังคม

ลงชื่อ.....**กนิษฐา หนูสด**.....ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม
(นางสาวกนิษฐา หนูสด)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม
(นางจริยา ไทยเสรีกุล)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม
(นายทินกร โพธิ์ขาว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคยาศวิทยาคาร