



รายงาน การประเมินความเสี่ยงที่ อาจเกิดการให้หรือรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนนางพาดวิทยาคาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนายศาสตร์วิทยาการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ ๐๑๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กำหนดให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของโรงเรียน

โรงเรียนนายศาสตร์วิทยาการ ในฐานะผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของรัฐซึ่งมีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล จึงได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประกอบด้วย (๑) การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒) การใช้ อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง และ(๔) การบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของโรงเรียนนายศาสตร์วิทยาการ จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งในการผลักดัน และขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีต่อไป

สารบัญ

	หน้า
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน นายนายวิชาคาร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑
๒. นิยามที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑
๓. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๒
๔. การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษา	๕
๕. สถานศึกษามีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการรับสินบน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของโรงเรียนนายนายวิชาคาร ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๖

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนายศาสตร์วิทยาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ O๑๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนกำหนดให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของโรงเรียนนายศาสตร์วิทยาการ ประกอบด้วย

(๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

(๔) การบริหารงานบุคคล

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตแต่ละประเด็น รายละเอียดประกอบด้วย

๑.๑ เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง

๑.๒ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

นิยามที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

อ้างอิงจากคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

สินบน หมายถึง การเสนอ การสัญญาการให้ การรับการเรียกร้องผลประโยชน์ที่ไม่สมควร ไม่ว่าจะมูลค่าเท่าใด (ผลประโยชน์นั้นเป็นได้ทั้งในรูปตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน) ทั้ง ทางตรงและทางอ้อม และไม่จำเป็นสถานที่ใด ๆ ก็ตาม โดยเป็นการฝ่าฝืน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการโน้มน้าวหรือตอบแทนเพื่อให้บุคคลกระทำ หรือละเว้นการกระทำอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหน้าที่ ของบุคคลนั้น

ของขวัญ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่อนักอัยการให้ เป็นรางวัล ให้โดยเสน่หา ให้เพื่อการสังเคราะห์ หรือให้ เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความ รวมถึงประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่ เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคา ทรัพย์สินหรือการ ได้รับการบริการหรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พักค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดใน ลักษณะเดียว และไม่อาจจะให้เป็นบัตร ตัวหรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา หมายความว่า การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก ญาติหรือ บุคคลที่ให้งานในโอกาสต่าง ๆ โดย ปกติ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้งาน ตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

๑. เกณฑ์การวัดโอกาสเกิด (Likelihood)

ระดับคะแนน	ระดับการเกิดความเสี่ยง	โอกาสในการเกิด
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดมากกว่า ๙๙% หรือเกิดบ่อย หรืออาจเกิดขึ้นได้ภายในรอบวันถึงสัปดาห์
๔	สูง	โอกาสเกิดมากกว่า ๕๐% อาจเกิดขึ้นได้ง่าย หรืออาจเกิดขึ้นได้ ภายในรอบสัปดาห์ถึงรอบเดือน
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิดมากกว่า ๑๐% อาจเกิดขึ้นได้เพราะเคยเกิดขึ้นแล้ว หรืออาจเกิดขึ้นได้ ภายในรอบปี
๒	น้อย	โอกาสเกิดมากกว่า ๑% อาจเกิดขึ้นได้แต่ยังไม่เคยเกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นได้ ภายในรอบหลายปี
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิดมากกว่า ๑% หรือ เป็นไปได้แต่เฉพาะในกรณีฉุกเฉิน หรือเกิดขึ้นได้ยากแม้อันาคตในระยะยาว

๒. เกณฑ์การวัดผลกระทบ (Impact)

ระดับคะแนน	ระดับความรุนแรง	ด้านประสิทธิผล	ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร		
		การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	มีผลกระทบต่อ	ถูกฟ้องร้อง/ร้องเรียน	การนำเสนอข่าว
๕	สูงมาก	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > ๔๐%	องค์กร/หน่วยงาน	คดีขึ้นสู่ศาลและถูกตัดสินว่าผิด	พาดหัวข่าวทางสถานีโทรทัศน์/หนังสือพิมพ์/สื่อสังคมออนไลน์
๔	สูง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > ๓๐-๔๐%	หลายส่วนงาน	คดีอยู่ในชั้นศาล	กรอข่าวทางสถานีโทรทัศน์/หนังสือพิมพ์/สื่อสังคมออนไลน์
๓	ปานกลาง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > ๒๐ - ๓๐%	เฉพาะภายในส่วนงาน	ออกสื่อ	ข่าวระหว่างส่วนงาน/เว็บไซต์
๒	น้อย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > ๔๐%	หน่วยงานภายในส่วนงาน	ภายในองค์กรหน่วยงาน	ข่าวภายในส่วนงาน/เว็บไซต์
๑	น้อยมาก	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย > ๑๐%	เฉพาะบุคคล	ภายในส่วนงาน	ข่าวภายในส่วนงาน

๓. ตารางแสดงระดับความเสี่ยง

ระดับผลกระทบ (Impact)	๕	๑x๕ (แดง)	๒x๕ (แดง)	๓x๕ (แดง)	๔x๕ (แดง)	๕x๕ (แดง)
	๔	๑x๔ (ส้ม)	๒x๔ (ส้ม)	๓x๔ (แดง)	๔x๔ (แดง)	๕x๔ (แดง)
	๓	๑x๓ (เหลือง)	๒x๓ (เหลือง)	๓x๓ (ส้ม)	๔x๓ (แดง)	๕x๓ (แดง)
	๒	๑x๒ (เขียว)	๒x๒ (เหลือง)	๓x๒ (เหลือง)	๔x๒ (ส้ม)	๕x๒ (ส้ม)
	๑	๑x๑ (เขียว)	๒x๑ (เขียว)	๓x๑ (เขียว)	๔x๑ (เขียว)	๕x๑ (เขียว)
		๑	๒	๓	๔	๕
		ระดับโอกาสเกิด (Likelihood)				

⇒ระดับความเสี่ยง

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

๔. การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษา

ภารกิจของสถานศึกษา	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
ฝ่ายบริหารงานวิชาการ	การรับนักเรียน	ไม่มีความเสี่ยงเนื่องจากโรงเรียนรับนักเรียน ๑๐๐%
ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ	การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีความเสี่ยงเนื่องจากมีการตรวจสอบภายในจาก สพม.พัทลุง เป็นประจำทุกปี
ฝ่ายการบริหารงานบุคคล	การรับสมัครครูอัตราจ้าง	ไม่มีความเสี่ยงเนื่องจากมีการประกาศรับสมัครและดำเนินการสอบตามระเบียบ
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	การซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารสถานที่	ไม่มีความเสี่ยงเนื่องจากการจัดหาผู้รับเหมาเป็นไปตามระเบียบ

๕. สถานศึกษามีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการรับสินบนในเรื่อง “การจ้างครูอัตราจ้างภายในโรงเรียน” สามารถแบ่งออกเป็นหลายประเด็นตามกระบวนการที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากโอกาสในการเกิด การควบคุมภายในที่มีอยู่ และผลกระทบหากความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นจริง รายละเอียดมีดังนี้:

ความเสี่ยงหลัก: การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครครูอัตราจ้าง

รายละเอียด: เจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจในการสรรหาอาจเรียกรับเงินหรือสิ่งตอบแทนจากผู้สมัครเพื่อแลกกับการพิจารณาเข้าทำงาน

ผลกระทบ: เสื่อมศรัทธา สูญเสียความน่าเชื่อถือของโรงเรียน กระทบภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ปัจจัยเสี่ยง: - ขาดความโปร่งใสในการคัดเลือก

- ไม่มีระบบตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

- มีอำนาจตัดสินใจเพียงบุคคลเดียวหรือกลุ่มเล็กๆ

แนวทางควบคุม/ป้องกัน: - ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกที่ประกอบด้วยหลายฝ่าย

- มีหลักเกณฑ์ชัดเจน โปร่งใส เปิดเผยคะแนน

- เปิดรับร้องเรียนจากผู้สมัครและประชาชน

- ตรวจสอบประวัติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ

สรุปข้อเสนอแนะ - กำหนดแนวนโยบายการจ้างอย่างชัดเจนและเปิดเผย

- สร้างระบบร้องเรียนและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

- ใช้เทคโนโลยีในการเปิดเผยข้อมูลการสมัคร คะแนน และผลการคัดเลือก

ตรวจสอบภายในและประเมินความเสี่ยงประจำปีโดยหน่วยงานอิสระหรือกรรมการโรงเรียนอบรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นประจำ

๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
โรงเรียนนายศาสตร์วิทยาคาร อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง จัดการความเสี่ยง	ผลการ ดำเนินงาน
๑. การอนุมัติ อนุญาตตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. เจ้าหน้าที่มีการรับ สินบนจากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่าน มาตรฐาน ๒. เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนจากผู้ขออนุญาต ประกอบกิจการในพื้นที่ เพื่อ แลกกับใบอนุญาตประกอบ กิจการ เพื่อเอื้อประโยชน์ ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายใน กรณีที่ตั้งสถานประกอบการ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การ ทุจริต	๑x๒ (ระดับต่ำ) ไม่มีความเสี่ยง	๑. ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ	ไม่ปรากฏ การ ร้องเรียน การทุจริต
๒. การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	๑. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม เลือก ปฏิบัติกับประชาชนผู้ มาติดต่อ ๒. ใช้อำนาจตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวก พ้อง ๓.ใช้อำนาจเรียกเงิน เพื่อแลกกับการลัดคิวเข้ารับ บริการและอำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	๒x๑ (ระดับต่ำ) ไม่มีความเสี่ยง การทุจริต	๑. อบรมความรู้ กฎหมายเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. อบรมความรู้ เกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมให้มีการ เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๔. ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแล กำกับดูแล	ไม่ปรากฏ การ ร้องเรียน การทุจริต

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยง (โอกาสx ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง จัดการความเสี่ยง	ผลการ ดำเนินงาน
๓. การจัดซื้อจัด จ้าง	๑. การเรียกรับเงินจาก บริษัทผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับ การกำหนดTOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้กับบริษัท ผู้รับ จ้าง ๒.การเรียกรับเงินจาก บริษัท ผู้รับจ้างเพื่อให้การ ตรวจรับงานไม่ตรงตาม สัญญาหรือเอื้อประโยชน์ ให้กับบริษัท ผู้รับจ้าง	๓x๑ (ระดับต่ำ) ไม่มีความเสี่ยง การทุจริต	๑. อบรมความรู้ กฎหมายเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. อบรมความรู้ เกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมให้มีการ เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ปรากฏ การ ร้องเรียน การทุจริต
๔. การบริหารงาน บุคคล	๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากผู้สมัคร งาน เพื่อแลกกับการได้รับ คัดเลือกเข้าทำงาน ๒.การซื้อขายตำแหน่ง การรับสินบนในรูปแบบ ผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อน ตำแหน่ง หรือความดี ความชอบพิเศษ ๓.การใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกเกณฑ์ที่กำหนด	๔x๑ (ระดับต่ำ) ไม่มีความเสี่ยง การทุจริต	๑. การกำหนด หลักเกณฑ์ในการ บริหารงานบุคคลให้ ชัดเจนและเป็น รูปธรรม ๒. มาตรการแสดง เจตนารมณ์ในการ นำหลักคุณธรรมมา ใช้ในการบริหารงาน ของผู้บริหารได้ บุคลากรตาม	ได้บุคลากร ตาม เกณฑ์ที่ กำหนด