

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนชะรัดชนูปถัมภ์
อำเภอองครักษ์ จังหวัดพิจิตร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ โรงเรียนเซนต์คาเบรียล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA)

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนพระรัตนวิมลวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการน ผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนพระรัตนวิมลวิทยาลัย อำเภอทองหล่อ จังหวัดชลบุรี

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนพระรัตนวิมลวิทยาลัย มีค่าคะแนน ๘๙.๘๗ คะแนน อยู่ใน ระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริตมีข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงสถานศึกษาให้ชัดเจน

๒.๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้

ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนเซนต์ชุกชุม

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก		
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.54	IIT	29.39		
2	การใช้งบประมาณ	98.63				
3	การใช้อำนาจ	99.54				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	94.01				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.17				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.98	EIT	26.23		
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.55				
8	การปรับปรุงการทำงาน	88.78				
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.50	OIT	34.25		
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริหารงาน	87.50				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	50.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	83.75				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	80.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเซนต์ชุกชุม				89.87		
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				A		

เมื่อพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจ ได้ 99.54 คะแนน รองลงมา คือตัวชี้วัดด้านการ ใช้งบประมาณได้ 98.63 คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ 98.17 คะแนน ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ 94.01 คะแนน ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ 88.78 คะแนน ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้ 87.98 คะแนน ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้ 87.50 คะแนน ด้านประสิทธิภาพของการสื่อสาร ได้ 85.55 คะแนน และด้านการป้องกันการทุจริต ได้ 83.75 คะแนน ตามลำดับ

การวิเคราะห์ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผย

ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานที่ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ได้คะแนน

๑๐๐ คะแนน

๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ได้คะแนน ๘๗.๕๐ คะแนน

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

จากการวิเคราะห์ พบว่าประเด็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ประกอบด้วย การบริหารงาน การบริหาร และการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับ ติดตาม	ข้อเสนอแนะ
การบริหารงาน	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗	- กลุ่มบริหาร งบประมาณ - งาน แผนงาน	พ.ย. ๖๖	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เปิดเผยบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๗	- งาน แผนงาน	พ.ค. ๖๗	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เปิดเผยบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	- กลุ่มบริหาร งบประมาณ - งาน แผนงาน	พ.ย. ๖๖	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เปิดเผยบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	คู่มือการให้บริการ	- กลุ่มบริหาร งบประมาณ - งาน แผนงาน	พ.ย. ๖๖	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เปิดเผยบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	รายงานผลการ ปฏิบัติงาน	- งาน แผนงาน	พ.ค. ๖๗	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เปิดเผยบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การกำกับ ติดตาม	ข้อเสนอแนะ
การจัดซื้อจัด จ้าง	การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ	- กลุ่มบริหาร งบประมาณ -งานพัสดุ	ตลอดปีงบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เปิดเผยบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน