



มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร
อำเภอสีกา จังหวัดตรัง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาตรัง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

วิชาการ โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร

ที่ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร

ข้าพเจ้านางสาวกรรณก โพธิ์แก้ว ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร ได้สรุปรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความก้าวหน้าและผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บัดนี้การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้วและได้จัดส่งรายงานมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาลงนาม

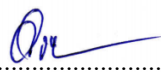
ลงชื่อ.....กรรณก.....

(นางสาวกรรณก โพธิ์แก้ว)

ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร

ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ทราบ

ลงชื่อ..........

(นายสุรชัย ชูกระชั้น)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร

คำนำ

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์จากจุดแข็ง จุดอ่อน จากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล การสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร สามารถยกระดับการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้อำนวยความสะดวกในการจัดทำเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชรให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑
บทนำ	๒
การดำเนินการ	๔
ผลการดำเนินการ	๖

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์จากจุดแข็ง จุดอ่อน จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชรสู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล การสร้าง ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของโรงเรียนบ้าน นาเมืองเพชร แบ่งออกเป็น ๓ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

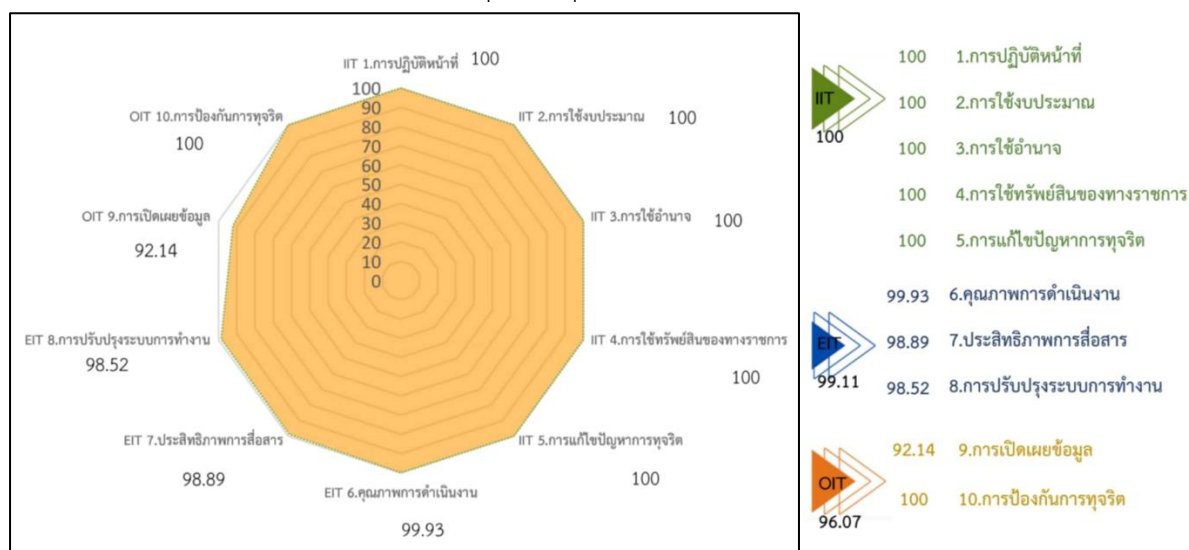
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency) และการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency) ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร ระดับ AA คะแนน ๙๘.๓๙ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน ในแต่ละตัวชี้วัด ผลการวิเคราะห์ ดังนี้



ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร

๑. ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) ของโรงเรียนในภาพรวมมีคะแนนร้อยละเฉลี่ยสูงทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๐ จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในระดับ AA เนื่องจากโรงเรียนมีการวางแผนเตรียมการรับการประเมินและดำเนินการปรับปรุงกระบวนการประเมินและการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและบุคลากรภายในสถานศึกษาเป็นอย่างดี ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโรงเรียนมีความเข้าใจในแบบประเมินเป็นอย่างดีและมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของโรงเรียน

๒. ผลการประเมินการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) ของโรงเรียนในภาพรวม ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๙.๗๓ จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๑ อยู่ในระดับ AA เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยเฉพาะในส่วนของผู้ปกครอง มีความเข้าใจในประเด็นการประเมินทำให้ผลการประเมินอยู่ในระดับสูงที่สุด

๓. ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity Transparency Assessment : OIT) ของโรงเรียนในภาพรวมมีคะแนนร้อยละเฉลี่ยทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ๒. การป้องกันการ

ทุจรีต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๘.๔๓ จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๗ อยู่ในระดับ AA เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่น่าไปเผยแพร่ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในการประเมิน เช่น รูปแบบไม่สามารถเปิดข้อมูลที่อัปโหลดเผยแพร่ได้และไม่สามารถ link ข้อมูลได้ครบถ้วน

การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร พบว่า ภาพรวมผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity Transparency Assessment : OIT) ของโรงเรียนในภาพรวมมีคะแนนร้อยละเฉลี่ย ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๘.๔๓ จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๗ อยู่ในระดับ AA ยังต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาผลการประเมินในปีงบประมาณถัดไป โดยมีค่าคะแนนตามการรับรู้การทุจริต ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ E – Service ได้คะแนนเท่ากับ ๐

๒. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนนเท่ากับ ๐

จากผลการประเมินดังกล่าวโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชรจึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

มาตรการการเปิดเผยข้อมูล

๑. วิธีการจัดการระบบ E – Service

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชรจัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและพัฒนาระบบ E – Service ในโรงเรียนให้เป็นระบบการสำหรับให้บริการต่างๆ ของโรงเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการไม่ต้องเดินทางมายังโรงเรียน เช่น การสมัครเรียน, การขอข้อมูล, การส่งเอกสารและการติดต่อสื่อสารกับโรงเรียนได้ง่ายขึ้น โดยมีครูและเจ้าหน้าที่ธุรการจัดทำรายงานผล E – Service ในการดำเนินงานทุกครั้ง

๒. วิธีการจัดเก็บข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชรดำเนินการประชุมชี้แจงครูและบุคลากรเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดเก็บข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรถือปฏิบัติตนตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และบันทึกข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นปัจจุบันเสมอ

ส่วนที่ ๒
การดำเนินการ
มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ได้ขับเคลื่อน มาตรการ แผนงาน/ กิจกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการการเปิดเผยข้อมูล

๑. วิธีการจัดการระบบ E – Service

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชรจัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและพัฒนาระบบ E – Service ในโรงเรียนให้เป็นระบบการสำหรับให้บริการต่างๆ ของโรงเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการไม่ต้องเดินทางมายังโรงเรียน เช่น การสมัครเรียน, การขอข้อมูล, การส่งเอกสารและการติดต่อสื่อสารกับโรงเรียนได้ง่ายขึ้น โดยมีครูและเจ้าหน้าที่ธุรการจัดทำรายงานผล E – Service ในการดำเนินงานทุกครั้ง

๒. วิธีการจัดเก็บข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชรดำเนินการประชุมชี้แจงครูและบุคลากรเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดเก็บข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรและการร้องเรียนระบบออนไลน์ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรถือปฏิบัติตนตามแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และบันทึกข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นปัจจุบันเสมอ

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร ได้กำหนดมาตรการแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เป็นการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาองค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาโดยเน้นหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือในการสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขกับการทำงานบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติ มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และมีความเชื่อมั่นสามารถยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น และสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร การแสดงให้เห็นสังคมและสาธารณชนให้รับรู้ถึงโรงเรียนให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

ผลการติดตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. วิธีจัดการ ระบบ E – Service	- อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและพัฒนา ระบบ E – Service - จัดทำช่องทาง E – Service สำหรับให้บริการ ต่างๆ ของโรงเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น การสมัครเรียน, การขอข้อมูล, การส่งเอกสาร และการติดต่อสื่อสารกับโรงเรียน - รายงานข้อมูลจากระบบ E – Service ของโรงเรียนเป็นปัจจุบันทุกครั้ง	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา งานประชา สัมพันธ์ โรงเรียน	ดำเนินการ เรียบร้อย
๒. วิธี การจัดเก็บ ข้อมูลสถิติเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	- ประชุมชี้แจงครูและบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ เกี่ยวกับวิธีการจัดเก็บข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนเป็นลาย ลักษณ์อักษรและการ ร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ - บันทึกข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้เป็นปัจจุบันเสมอ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา งาน บริหารงาน บุคคล	ดำเนินการ เรียบร้อย

วิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนไม่สามารถควบคุมการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ทั้งในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก เป็นการตอบจากประสบการณ์ที่ได้รับบริการของแต่ละบุคคล โดยใช้วิจารณญาณและความเห็นอย่างอิสระ ซึ่งผลการประเมินสามารถสะท้อนให้เห็นถึงผลการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งบุคลากรภายในองค์กรเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การให้บริการ และความโปร่งใสในหน่วยงานได้อย่างตรงตามความจริงมากที่สุด เพื่อการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



โรงเรียนบ้านนาเมืองเพชร



075 - 278159



bnmpschooll@bnmp.ac.th



www.bnmp.ac.th