

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผลการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดควนธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนวัดควนธานีให้ความสำคัญกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้งานบริหารองค์กรเป็นส่วนหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์ของโรงเรียน มีการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเพื่อให้การกำหนดนโยบายและการดำเนินงานสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ อีกทั้งยังรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งหวังให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งหวังให้วัฒนธรรมองค์กรมีการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม การบริหารจัดการสถานศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า รวมถึงให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนวัดควนธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และกำกับ ติดตาม ประเมินผลการบริหารอัตรากำลังครูอย่างเหมาะสม ประกอบด้วย

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 อัตรา
- 2) ข้าราชการครู จำนวน 4 อัตรา
- 3) พนักงานราชการ จำนวน 1 อัตรา
- 4) ครูอัตราจ้าง จำนวน 1 อัตรา
- 5) เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 1 อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

- 1) โรงเรียนขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. แต่ได้รับการจัดสรรพนักงานราชการ(ครูผู้สอน) จำนวน 1 อัตรา
- 2) การขออนุญาตจ้างครูชั่วคราว จำนวน 1 อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ขาด โดยใช้เงินนอกงบประมาณ ส่งผลให้งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนมีน้อยลง

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานต้นสังกัด ควรให้ความสำคัญเรื่องการขาดแคลนอัตรากำลังของโรงเรียนขนาดเล็กเป็นพิเศษ เนื่องจากมีงบประมาณอย่างจำกัด

2. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนวัดควนธานี ดำเนินการรับการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรจากหน่วยงานต้นสังกัด ตามสาขาวิชาเอก ที่ต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา และการสรรหาครูอัตราจ้างชั่วคราวในสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนในทุกระดับการศึกษา ดังนี้

- 1) ได้รับการจัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา
- 2) สรรหาครูอัตราจ้างชั่วคราว วิชาเอกปฐมวัย จำนวน 1 อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

- 1) ได้รับการจัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน ลาช้า เนื่องจากต้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากต่างสังกัด
- 2) การจ้างครูอัตราจ้างชั่วคราว จำนวน 1 อัตรา โดยใช้เงินนอกงบประมาณ ส่งผลให้งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนมีน้อยลง

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานต้นสังกัด ควรจัดสรรตำแหน่งข้าราชการครู หรือพนักงานราชการให้โรงเรียน

3. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนวัดควนธานี ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทุกตำแหน่งตามมาตรฐานวิชาชีพ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย มุ่งเน้นทักษะในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- | | | | |
|-----------------------------|---------------------------|----------------|----------------|
| 1) นายรักษพล กล่อมพงษ์ | ตำแหน่ง ครู | ได้รับการพัฒนา | จำนวน 24 ครั้ง |
| 2) นายสาธิต สุโขวัฒนกิจ | ตำแหน่ง ครู | ได้รับการพัฒนา | จำนวน 5 ครั้ง |
| 3) นางสาวยุรฉัตร เพ็ชรสนั่น | ตำแหน่ง ครู | ได้รับการพัฒนา | จำนวน 6 ครั้ง |
| 4) นางสาวสุภาวิตา ไกรทอง | ตำแหน่ง ครู | ได้รับการพัฒนา | จำนวน 5 ครั้ง |
| 5) นางสาวรักชนก จันทร์หอม | ตำแหน่ง พนักงานราชการ | ได้รับการพัฒนา | จำนวน 5 ครั้ง |
| 6) นางสาวปณิตา จันทร์จารุ | ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง | ได้รับการพัฒนา | จำนวน 5 ครั้ง |
| 7) นางสาวนภสรณ์ นวลพงศ์ | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ | ได้รับการพัฒนา | จำนวน 5 ครั้ง |

ปัญหา/อุปสรรค

สถานที่จัดอบรมของหน่วยงานต้นสังกัดอยู่ห่างไกลจากโรงเรียนหรือที่พักของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานต้นสังกัดสนับสนุนค่าเดินทางในการไปเข้ารับการอบรม

4. นโยบายด้านวินัยและการรักษาวินัย

โรงเรียนวัดควนธานี ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- 1) ไม่มี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกร้องเรียน ด้านวินัย
- 2) ไม่มี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกร้องเรียน ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 3) ไม่มี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกร้องเรียน ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปัญหา/อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

5. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนวัดควนธานี เสริมสร้างกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด ให้มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการและการเรียน การสอนอย่างเต็มประสิทธิภาพ ดังนี้

- 1) ห้องเรียนได้รับการพัฒนา และเอื้อต่อการเรียนรู้ ร้อยละ 100
- 2) ห้องเรียนได้รับการติดตั้งสมาร์ททีวี ร้อยละ 100
- 3) ห้องเรียนสามารถรับสัญญาณอินเทอร์เน็ตได้ ร้อยละ 100
- 4) ครูผู้สอน ได้รับงบประมาณสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ร้อยละ 100

ปัญหา/อุปสรรค

- 1) ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อย
- 2) อาคารเรียนเก่า ชำรุดทรุดโทรมมาก

ข้อเสนอแนะ

ต้นสังกัดควรสนับสนุนงบประมาณซ่อมแซมอาคารเรียนให้เพียงพอ หรือให้สร้างอาคารเรียนใหม่ทดแทนอาคารเรียนที่ทรุดโทรมมาก

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

นายรักษพล กล่อมพงษ์

หัวหน้างานบริหารบุคคล

ลงชื่อ



ผู้รับรอง

นายไพศาล นาคแป้น

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดควนธานี

