



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

○ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ○



โรงเรียนบ้านพระม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

โรงเรียนบ้านพระม่วง ได้จัดทำรายงานผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยแสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของโรงเรียน ซึ่งมีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วน ประกอบด้วย ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ผลจากการมีส่วนร่วม การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำรายงานผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของโรงเรียนบ้านพระม่วง ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่กำหนด

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้อำนวยความสะดวกในการจัดทำรายงานผลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ของโรงเรียนบ้านพระม่วง สำเร็จลุล่วงด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



(นางสาววิระยา นามเกลือ)
ครูโรงเรียนบ้านพระม่วง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	1
ภาคผนวก.....	4

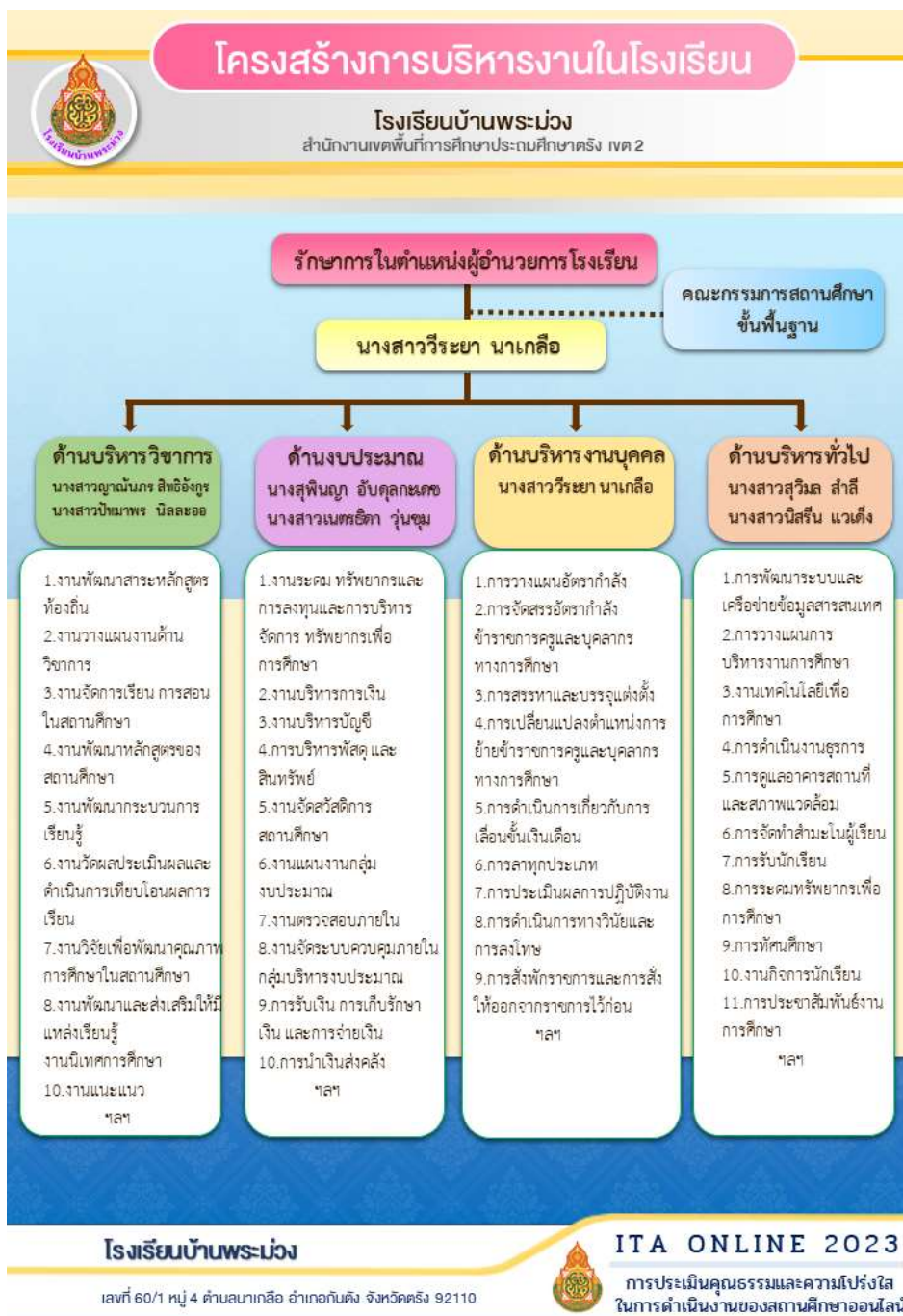
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของโรงเรียนบ้านพระม่วง

โรงเรียนบ้านพระม่วง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 นำโดย นางสาววีระยา นาเกลือ ครูโรงเรียนบ้านพระม่วงรักษาการตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง ได้ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การกระจายอำนาจในการมีส่วนร่วม เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการบริหารงานการศึกษาของสถานศึกษาช่วยให้คณะบุคคลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียน และบริหารจัดการโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดกิจกรรม การสร้างหลักสูตรอันเหมาะสมของท้องถิ่นที่ทันสมัยทันโลก ผสมผสานกับภูมิปัญญาของท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและชุมชน ทำให้เกิดการประหยัด การใช้ทรัพยากร ในด้านต่าง ๆ อาทิ ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เพราะทุกภาคส่วนร่วมพัฒนาโดยเข้ามามีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลจากการเข้ามามีส่วนร่วมในการ ติดตามตรวจสอบ มีผลทำให้การจัดการศึกษาในท้องถิ่นดีขึ้น สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ข้อ 4 หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีที่ระบุไว้ในข้อย่อย 4.2 ว่าในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย 6 ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วมหลักความรับผิดชอบต่อสังคมและหลักความคุ้มค่า คุ้มทุน โดยเฉพาะหลักการมีส่วนร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือหน่วยงานอื่น ๆ ได้มีส่วนร่วมรับทราบในการดำเนินงานของสถานศึกษา ซึ่งการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเป็นเหตุผลหลักที่จำเป็นต่อการบริหารภายในสถานศึกษาประกอบด้วย

- 1) ก่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงานที่มุ่งหวังความสำเร็จ
- 2) กระบวนการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลในโรงเรียนได้กว้างขวางและเกิดการยอมรับได้
- 3) เป็นหลักการของการบริหารที่เป็นผลต่อการดำเนินการเชิงวิเคราะห์ด้วยเหตุผลเพื่อการระดมความคิดซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจได้
- 4) ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารขององค์กรและลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านพระม่วง ปฏิบัติหน้าที่โดยการแบ่งหน้าที่การงานแต่ละกลุ่มงาน ตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานตามคำสั่งเป็นลักษณะของการสั่งการ จะประสบความสำเร็จของงานในโรงเรียนมีปัจจัยหลายอย่าง เช่น การทำงานเชิงบุคคลเป็นสำคัญ เป็นแนวทางซึ่งจะมีความสำเร็จที่เกิดขึ้นโดยการเสนอความคิด และร่วมมือปฏิบัติการเพื่อโรงเรียนให้มีการพัฒนาซึ่งจะต้องก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม โรงเรียนจัดให้บุคลากรที่มีส่วนร่วมต่อกันถือความคิดเห็นในทิศทางดังต่อไปนี้

- 1) ลักษณะของปัญหาหรือความต้องการที่จะแก้ไขหรือตัดสินใจ บนพื้นฐานของบุคคลที่รับรู้ร่วมกัน
- 2) การเรียนรู้ว่าสิ่งที่เป็นความต้องการเพื่อแก้ไขหรือข้อมูลของปัญหามีที่มาและอยู่ในทิศทางใด
- 3) การนำเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา โดยเหตุและผลซึ่งเป็นการระดมจากความคิดบุคคล เอกสาร หรือข้อเสนอหรือข้อมูลต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม
- 4) การประเมินผลลัพธ์ว่ามีความเป็นไปได้อย่างไรมีข้อจำกัดหรือมีความเสี่ยงอย่างไร
- 5) การตัดสินใจของผู้บริหาร การหาทางเลือกในการตัดสินใจ เหตุผลของการตัดสินใจ และผลลัพธ์ที่ได้ทั้งหมดเป็นสิ่งที่ต้องมาจากความคิดในบุคคลทุกระดับร่วมกันเสนอหรือให้ข้อมูลหรือวินิจฉัยเป็นมูลฐานขั้นของความสำเร็จที่ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย
 1. การเรียนรู้ในกิจกรรมของตนเองหรือปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นผลต่อความรู้สึกในการอยากรู้อยากเข้าใจ และอยากเข้าไปมีส่วนร่วม (เป็นการทำการบ้านเพื่อตนเอง)
 2. เรียนรู้สไตล์การปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล เป็นโอกาสของทางเลือกเพื่อให้ตนเองก้าวต่อไปหรือได้รับการสนับสนุน
 3. ความมีอารมณ์ที่มั่นคงเพื่อให้กิจกรรมนั้นมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
 4. การยอมรับจุดอ่อนของตนเอง หรือความบกพร่องต่าง ๆ ของตนเอง
 5. รู้ตนเอง (จุดแข็งที่มีอยู่หรือศักยภาพของตนเอง)
 6. มีความคิดเห็นในเชิงทะเยอทะยาน โดยเป้าหมายเป็นจุดนำทดลองเสี่ยงเพื่อความสำเร็จในงานของตนเอง
 7. สร้างข่ายงานได้โดยมีการพึ่งพากันทั้งเพื่อน, ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
 8. เรียนรู้การทำงานเป็นกลุ่มว่ามีขั้นตอนอย่างไรและปฏิบัติอย่างไร
 9. เรียนรู้ที่จะเสียบและวางแผนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารราชการโรงเรียนบ้านพระม่วง ปีการศึกษา พ.ศ. 2566
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2





ภาคผนวก

วันจันทร์ ที่ 22 เดือนพฤษภาคม 2566

- คณะท่านศึกษานิเทศ สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2 ได้มาตรวจเยี่ยมโรงเรียนในการเตรียมความพร้อมต้อนรับเปิดเทอม 1/2566

ผลการตรวจเยี่ยม

- โรงเรียนมีความพร้อมที่จะรับมือสถานการณ์ต่างๆ เป็นอย่างดี
- ห้องเรียนมีการจัดโต๊ะโดยให้เว้นระยะห่างประมาณ 1 เมตร
- การรับประทานอาหารกลางวันมีการจัดแบ่งเวลาเด็กของแต่ละช่วงชั้นในการรับประทานอาหาร
- นักเรียนมีความปลอดภัยเมื่ออยู่ในโรงเรียน

๐7 ชาวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านพระม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2



ประชุมผู้ปกครอง ปีการศึกษา 2566

วันอังคาร ที่ 23 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566

วันพุธ ที่ 12 เดือนกรกฎาคม 2566

- กิจกรรมหน่วยการเรียนรู้ ชุมชนของเรา
- ครุมนำนักเรียนเดินสำรวจชุมชนและการทำยางพาราแปรรูปบริเวณในพื้นที่ใกล้โรงเรียน

ผลที่เกิดกับผู้เรียน

- เพื่อให้เด็กมีความรู้เกี่ยวกับอาชีพในชุมชน
- เพื่อให้เด็กมีความรู้การแปรรูปของน้ำยางพารา
- เพื่อให้เด็กเกิดความคิด เช่น ทำไมยางพาราถึงแข็งตัว
- เพื่อให้เด็กดูและเห็นในสถานที่จริง

วารสาร เดือน มิถุนายน 2566

โรงเรียนบ้านพระม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2



กิจกรรมการเรียนรู้การสอน

วันอังคาร ที่ 23 เดือนพฤษภาคม 2566

- ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านพระม่วง ได้จัดประชุมผู้ปกครอง ณ ลานใต้ อาคารพระราชทาน

หัวข้อการประชุม

- การติดต่อกับครูผู้สอน
- ข้อมูลการติดต่อกับโรงเรียน
- กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ
- แนวทางในการเรียน
- ชีวอนามัยและความปลอดภัย
- รายละเอียดเกี่ยวกับสวัสดิการด้านการศึกษา
- ข้อมูลเกี่ยวกับเครือข่ายผู้ปกครอง

ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านพระม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



ประชุมผู้ปกครอง ปีการศึกษา 2566

วันอังคาร ที่ 23 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านพระม่วง

กรกฎาคม
3 จิตอาสาพัฒนาชุมชน

คณะครูและนักเรียนโรงเรียนบ้านพระม่วงได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน โดยเข้าร่วมทำทราบนเสาหลักสี่เสาเข็มหนึ่ง เติมน้ำถังวัดบ้านพระม่วง และถนนหน้าโรงเรียน

โรงเรียนบ้านพระม่วง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

ข่าวประชาสัมพันธ์
โรงเรียนบ้านพระม่วง

ธันวาคม
22 กิจกรรมปลูกป่าชายเลน เติมน้ำพระเกียรติ

คณะครูและนักเรียนโรงเรียนบ้านพระม่วงได้ร่วมกันทำกิจกรรมปลูกป่าชายเลน เติมน้ำพระเกียรติ โดยเข้าร่วมกับประจักษ์อาสาชน ณ ธรรมชาติโรงเรียนบ้านพระม่วง

โรงเรียนบ้านพระม่วง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2



โรงเรียนบ้านพระม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารัง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

