



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนบ้านพระม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนบ้านพระม่วง ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และเกิดความยั่งยืน จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA) โรงเรียนบ้านพระม่วง ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านพระม่วง สู่การปฏิบัติบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล การสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านพระม่วง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุข ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่กำหนด ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้มาขอรับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้อำนวยความสะดวกในการจัดทำเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของโรงเรียนบ้านพระม่วง สำเร็จลุล่วงด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



(นางสาววิระยา นาเกลือ)
ครูโรงเรียนบ้านพระม่วง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านพระม่วง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง สพป.ตรัง เขต 2

ที่ พิเศษ /2566

วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง

ข้าพเจ้านางสาวสุวิมล สำลี ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านพระม่วง ได้สรุปรายงาน ผลการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมี
วัตถุประสงค์ เพื่อความก้าวหน้าและผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน

บัดนี้ การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 ดังกล่าว ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งรายงานมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนาม

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุวิมล สำลี)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านพระม่วง

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

- ทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาววีระยา นาเกลือ)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านพระม่วงรักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง

บทที่ 1

บทนำ

โรงเรียนบ้านพระม่วง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี พ.ศ. 2566 ซึ่งประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency) แบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency) และการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency) ซึ่งประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านพระม่วง ระดับ A คะแนน 85.57 จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนน 43.75

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนน 89.29

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน 90.81

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน 93.10

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนน 96.28

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนน 98.97

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน 99.21

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน 99.29

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน 99.73

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน 99.93

โรงเรียนบ้านพระม่วง ได้ดำเนินการประชุมทีมบริหารของ โรงเรียนบ้านพระม่วง เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในของโรงเรียนบ้านพระม่วง ประจำปี พ.ศ 2566

ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perceptions Index : CPI) ดังนี้

มาตรการการใช้งบประมาณ

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านพระม่วงประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อใช้งบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการมีส่วนร่วม ร่วมของบุคลากรในสำนักงาน

โรงเรียนบ้านพระม่วงประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสำนักงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

มาตรการปรับปรุงคุณภาพการทำงาน

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านพระม่วงปรับปรุง พัฒนาระบบการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ และสามารถใช้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่ต้องเดินทางมา โรงเรียนบ้านพระม่วงมีการจัดทำกระบวนการบริการ ต่างๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านพระม่วงและมีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ ในการวิเคราะห์จุดอ่อน นำไปปรับปรุง พัฒนาให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากขึ้น

มาตรการป้องกันการทุจริต

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านพระม่วงประกาศประมวลจริยธรรมของโรงเรียนบ้านพระม่วงประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้กับ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆผ่านเว็บไซต์

บทที่ 2

การดำเนินการ

.....

โรงเรียนบ้านพระม่วง ได้ขับเคลื่อนมาตรการ แผนงาน/ กิจกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริม และความโปร่งใส ดังนี้

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านพระม่วงประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อใช้งบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน



โรงเรียนบ้านพระม่วงประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสำนักงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

1) กิจกรรมประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ 2566 ผ่านเว็บไซต์โรงเรียนบ้านพระม่วง www.banphramuang.ac.th



3) กิจกรรมประชุมครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านพระม่วง เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดความ คุ่มค่า โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ประเภท	มูลค่า
ค่าจ้าง	
ค่าตอบแทน	
ค่าวัสดุ	
ค่าเช่า	
ค่าเดินทาง	

4) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ ของ โรงเรียนบ้านพระม่วง และ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP)



มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านพระม่วงปรับปรุง พัฒนาระบบการให้บริการ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ และสามารถใช้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่ต้องเดินทางมา โรงเรียนบ้านพระม่วง มีการจัดทำกระบวนการบริการต่างๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านพระม่วงและมีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ ในการวิเคราะห์จุดอ่อน นำไปปรับปรุง พัฒนาให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากขึ้น

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

- 1) กิจกรรมการขอรับบริการจากโรงเรียนบ้านพระม่วงซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารประกอบการดำเนินงาน



2) โรงเรียนบ้านพระม่วง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

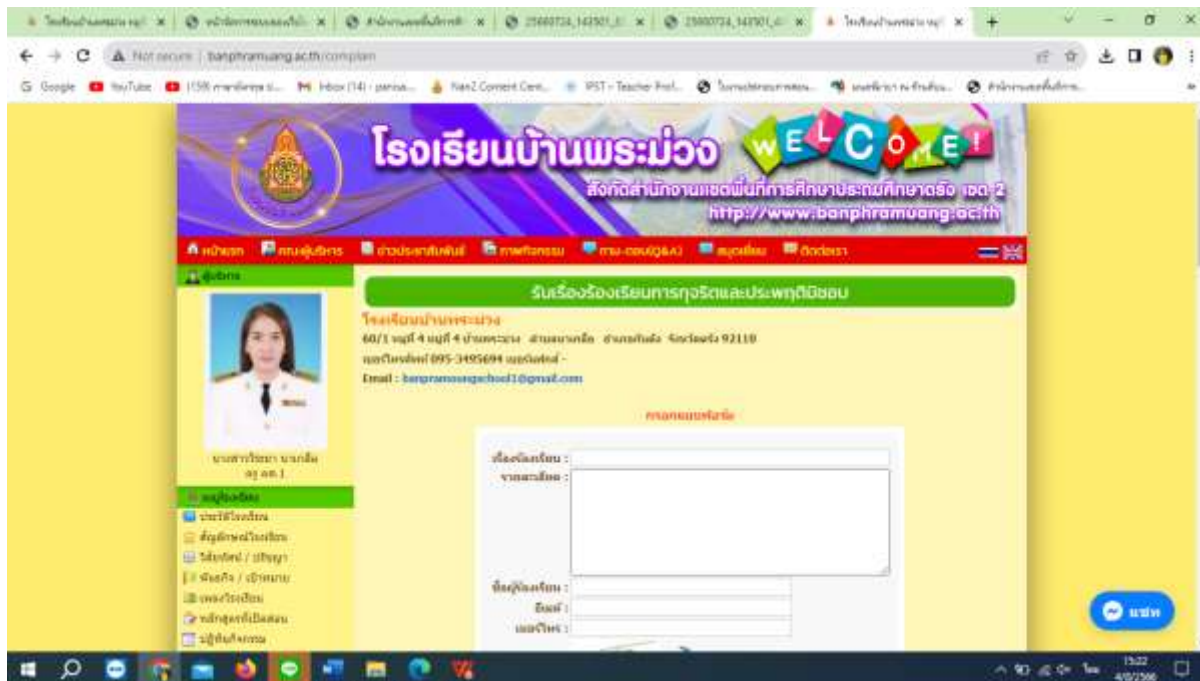


3) กิจกรรมจัดทำกระบวนงาน จำนวน 5 ฝ้าย ประกอบด้วย ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารประกอบ การดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบ หมายเลขโทรศัพท์ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ โรงเรียนบ้านพระม่วง ที่ http://www.banphramuang.ac.th/oitdata_21_2566



การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมและความโปร่งใส

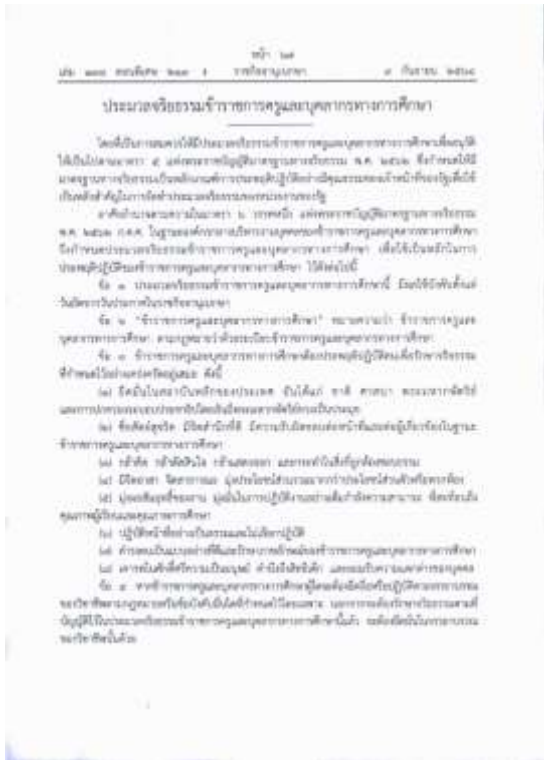
1) โรงเรียนบ้านพระม่วงกำหนดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่เว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านพระม่วง



2) โรงเรียนบ้านพระม่วงประกาศประมวลจริยธรรมของ โรงเรียนบ้านพระม่วงประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ ผ่านเว็บไซต์

ประกาศประมวลจริยธรรมของโรงเรียนบ้านพระม่วง





ประกาศจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาประมวลจริยธรรม


 สำนักงานปลัดกระทรวง
 ก.ศ. ๒๖/๒๕๖๖

เมื่อ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศูนย์บริหารราชการ事务และยุทธศาสตร์ศึกษา

สำหรับนาย ก.ค.ศ. ได้จัดทำรายงานและผลปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งยังไม่ได้มีการประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและพิจารณาถึงกรณีดังกล่าว

ในกรณี โรงเรียนบ้านหนองม่วง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณารายงานดังกล่าว

นายคุณนายโชติภรณ์ศรีประทุมและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ประกอบด้วย

๑. นายสุวิทย์ นามศิริ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุวิทย์ นามศิริ	กรรมการ
๓. นายสุวิทย์ นามศิริ	กรรมการ
๔. นายสุวิทย์ นามศิริ	กรรมการ
๕. นายสุวิทย์ นามศิริ	กรรมการ

และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การพิจารณา สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติสามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
๒. สนับสนุน กำกับ และให้คำปรึกษา ปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๓. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทำไว้ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๖/๘/๒๕๖๖



(นายสุวิทย์ นามศิริ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองม่วง
 ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวง

ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy


 ประกาศโรงเรียนบ้านหนองม่วง
 เมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่องเจตนารมณ์และหลักปฏิบัติของครูในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านหนองม่วงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร คำนิยม และบรรทัดฐานที่ดีขององค์กรที่มีต่อปฏิบัติในชีวิตประจำวันและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ หรือปฏิบัติที่ดีของบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเข้าใจผิดต่อการใช้อำนาจในการสั่งการไม่ถูกต้องแก่บุคลากรผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งไม่เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและเป้าหมายการปฏิบัติงานและประสิทธิผล

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างชื่อเสียงสู่สังคมการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งโรงเรียนบ้านหนองม่วงเป็นหน่วยงานต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในระดับ องค์กร และหลักปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำในทางผิดต่อคุณธรรม หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การมีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์กับสังคม โดยผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติหน้าที่ทุกภาคส่วนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง ส่งเสริม ส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและประสิทธิผลขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายสุวิทย์ นามศิริ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองม่วง
 ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวง

3) ประชุมบุคลากรในสำนักงานและผู้บริหารสถานศึกษาการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงานให้มีค่านิยม ทศนคติ ความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล



บทที่ 3

ผลการดำเนินการ

.....

โรงเรียนบ้านพระม่วง ได้กำหนดมาตรการ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เป็นการขับเคลื่อน เพื่อพัฒนาองค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านพระม่วง โดยเน้นหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือในการสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ กับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขกับการทำงาน บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ระเบียบ ข้อกฎหมาย แนวปฏิบัติ สู่การปฏิบัติ มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และมีความเชื่อมั่นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาสังกัด โรงเรียนบ้านพระม่วง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุข ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติต่างๆ ที่กำหนด ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้มาขอรับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น และสามารถป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กร การแสดงให้สังคม และสาธารณชนให้รับรู้ว่าโรงเรียนบ้านพระม่วง ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกับสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)

ผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โรงเรียนบ้านพระม่วงมีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานให้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ ที่ตั้งไว้ ส่งผลให้การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานทุกกิจกรรม

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	-กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่30กันยายน2566
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการของกลุ่มงาน	-กลุ่มบริหารวิชาการ -กลุ่มบริหารงบประมาณ -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่30กันยายน2566
(3) แผนการใช้จ่าย งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง หรืองบประมาณ ประจำปีและการ จัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย ประจำปีการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	-กลุ่มบริหารงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่30กันยายน2566
(4) นโยบายการ บริหารทรัพยากร ดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากร	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลจัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	-กลุ่มบริหารงานบุคคล	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่30กันยายน2566
(5) การส่งเสริม ความโปร่งใสใน หน่วยงานได้แก่การ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน	-ผู้บริหารและ คณะทำงานตาม โครงการโรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่30กันยายน2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
(6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการป้องกันการ	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหารและคณะทำงานตามโครงการโรงเรียนสุจริต	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 30 กันยายน 2566
(7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ● มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ● มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วม ● มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ● มาตรการจัดการร้องเรียนเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● มาตรการป้องกันการรับสินบน 	-ผู้บริหารคณะทำงานตามโครงการโรงเรียนสุจริต <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงบประมาณ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานทั่วไป 	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 30 กันยายน 2566



(นางสาววิระยา นานเกลือ)
ครูโรงเรียนบ้านพระม่วง รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง



Integrity and Transparency Assessment



โรงเรียนบ้านพระม่วง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ