



**รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**



โรงเรียนบ้านพระม่วง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านพระม่วง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ที่ พิเศษ / ๒๕๖๖

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวสุวิมล สาลี ครูโรงเรียนบ้านพระม่วง ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
โครงการโรงเรียนสุจริต ระดับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีหน้าที่กำกับ ติดตาม โครงการ
ในแผนงานซึ่งได้ดำเนินงานมาเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ –
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) แล้วนั้น ข้าพเจ้าขอรายงาน โครงการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

รายงานข้อมูล

(นางสาวสุวิมล สาลี)

ลงชื่อ

(นางสาววีระยา นากะลิ้อ)

ครูโรงเรียนบ้านพระม่วง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

วิสัยทัศน์ :

โรงเรียนบ้านพระม่วง มุ่งพัฒนาผู้เรียนตามมาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สืบสานวัฒนธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ :

๑. จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้บรรลุจุดมุ่งหมายของหลักสูตรและมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานแก่เด็กทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน

๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพโดยเน้นการมีส่วนร่วม

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพสู่มาตรฐานวิชาชีพ

๔. พัฒนาการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรมีทักษะในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง รักการอ่านและรู้จักพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรู้คู่คุณธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพของนักเรียน

๕. จัดกิจกรรมการเรียนการสอนโดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญโดยใช้เทคโนโลยี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและแหล่งเรียนรู้ในชุมชนยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๖. จัดส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมต่อการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อพัฒนาครู บุคลากรและนักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสถานศึกษา

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสถานศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายโครงการ

สถานศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านพระม่วง จำนวน ๑๐ คน

๒. นักเรียนโรงเรียนบ้านพระม่วง จำนวน ๑๐๗ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านพระม่วง

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. โรงเรียนบ้านพระม่วง มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ภาคผนวก

๑. การประชุมคณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนบ้านพระม่วง และจัดทำแผนปฏิบัติ
การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒. นางสาววีระยานาเกลื้อ ครูโรงเรียนบ้านพระม่วง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระม่วง
ประชุมเชิงปฏิบัติการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต/ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มอบนโยบายเป็น
“หน่วยงานที่บุคลากรไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน
ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่” เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวล
จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับข้าราชการครู และบุคลากรใน
โรงเรียนบ้านพระม่วงและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สถานศึกษาออนไลน์(ITA) ประจำปีงบประมาณ



๓ . เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ สพป.ตรัง เขต 2 ณ ห้องประชุมโรงเรียนห้วยยอด (กสิวิทยาการ)



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริต