

โครงการที่23

ชื่อโครงการ : การพัฒนาระบบบริหารบุคคล

นโยบายของ สพฐ. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายของ สพม. 5.การส่งเสริม สนับสนุน วิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้นของ สพม. 5.บริหารจัดการโดยใช้นวัตกรรมและน่านโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

มาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ลักษณะโครงการ: ☒ ต่อเนื่อง ☐ ใหม่

ผู้รับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารบุคคล

ระยะเวลา: 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

1.หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมได้แผนแม่บทภายยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษามีการปฏิรูปการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ 21 ปรับบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ และสร้างระบบการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

ตามนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อมุ่งเน้นผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษาที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและประชาชน โดยมุ่งเป้าหมายการพัฒนาการศึกษาสู่ยุคดิจิทัล” (Transforming Education to Fit in the Digital Era) ส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา ให้ความรู้ความพร้อมด้านวิชาการ ทักษะการจัดการเรียนรู้ ด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการทำงาน ด้านการใช้เทคโนโลยีผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ รวมทั้งเป็นผู้วางแผนการเรียนรู้ การประกอบอาชีพ และการดำเนินชีวิตของผู้เรียนได้ตามความสนใจและความถนัดของแต่ละบุคคลไปสู่เป้าหมายของการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยคำนึงถึงชาติ ศาสนา ศิลปะ ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม กีฬา ความปลอดภัย ความมีโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษา รวมทั้งมีสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีการพัฒนาความสามารถให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต และสนับสนุนการดำเนินการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Digital Performance Appraisal : DPA)

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง การส่งเสริมตามมาตรฐานวิชาชีพครูให้ตรงกับงานที่รับผิดชอบในปัจจุบันการพัฒนาผู้สอนมีหลายรูปแบบ เช่น การเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่างๆ ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน เพื่อมีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อ สนับสนุน ส่งเสริม และบริหารจัดการระบบงานบริหารบุคคล เพื่อตอบสนองภารกิจ นโยบาย จุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษาต้ง กระบี่ เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อีสรภายใตักฎหมายระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อให้การดำเนินด้านการบริหารงานบุคคลมีความพร้อม เกิดความคล่องตัว และเป็นระบบ
- 2.2. เพื่อเพิ่มศักยภาพครูและบุคลากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภายนอกปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของ

สถานศึกษาและนักเรียน

- 2.3. เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพตามความถนัด และสนใจ
- 2.4. เพื่อให้บุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

เชิงคุณภาพ

สถานศึกษา ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการประกอบวิชาชีพ จากการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อที่จะสามารถนำทักษะความรู้และเทคนิควิธีต่าง ๆ มาปรับใช้กับนักเรียน และสามารถปฏิบัติหน้าที่การเรียนการสอน และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและโรงเรียนที่จะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมงาน : 1.1 ประชุมผู้เกี่ยวข้อง วางแผน 1.2 เสนอและขออนุมัติโครงการ	ต.ค.66	นางติณณา ศุกระกาญจน์ และคณะ
2	ขั้นดำเนินงาน 2.1 วางแผน จัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง หาแนวทางจัดการ โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล - กิจกรรมพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคล - กิจกรรมปรับปรุงข้อมูลป้ายทำเนียบบุคลากรโรงเรียน - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ - กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ มืออาชีพ - กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติ - จ่ายค่าตอบแทน เงินเดือนครูและบุคลากรอัตราจ้าง	ตลอด ปีงบประมาณ	นางติณณา ศุกระกาญจน์ และคณะ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.	ขั้นสรุปกิจกรรม : 3.1 สรุปและประเมินผลกิจกรรม	ก.ย. 67	นางติณณา ศุกระกาญจน์ และคณะ

5. ระยะเวลาดำเนินการ : ต.ค. 66 – ก.ย. 67

ที่	ระยะเวลา	ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566	- ประชุมผู้เกี่ยวข้อง วางแผน - ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน - กิจกรรมพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคล - กิจกรรมปรับปรุงข้อมูลป้ายทำเนียบบุคลากรโรงเรียน - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ - กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ - กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติ - จ่ายค่าตอบแทน เงินเดือนครูและบุคลากรอัตราจ้าง	นางติณณา ศุกระกาญจน์ และคณะ

6.งบประมาณที่ใช้ 644,000 บาท

ที่	รายการ	งบประมาณ	จำแนกตามหมวดรายจ่าย			หมายเหตุ
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ	
1	กิจกรรมพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคล	10,000		5,000	5,000	
2	กิจกรรมปรับปรุงข้อมูลป้ายทำเนียบบุคลากรโรงเรียน	10,000		10,000		
3	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ	90,000		90,000		
4	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ	20,000		20,000		
5	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติ	14,000		14,000		
6	จ่ายค่าตอบแทน เงินเดือนครูและบุคลากรอัตราจ้าง	500,000	500,000			
รวม		644,000	500,000	139,000	5,000	

รายละเอียดการใช้วัสดุ

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคล

ที่	รายการ	จำนวน/หน่วย	ราคาหน่วย	งบประมาณ
1	หมึกปรี้น Canon 4 สี	1 ชุด	1,000	1,000
2	ตะกร้าลวดเคลือบใส่เอกสาร 3 ชั้น	4 ชั้น	200	800
3	กระดาษ A4 สี 80 แกรม	10 แพ็ค	155	1,550
4	กระดาษการ์ดขาว	9 แพ็ค	150	1,350
5	ป้ายตั้งโต๊ะอะคริลิก	4 อัน	75	300
รวม				5,000

7. สถานที่ดำเนินการ : โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ: ฝ่ายบริหารบุคคล

9. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
1. ผลผลิต (output) งานบุคลากรปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีขวัญและกำลังใจ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
2. ผลลัพธ์ (outcome) ครูและบุคลากรมีการพัฒนาตนเอง และได้รับการพัฒนาศักยภาพในการประกอบวิชาชีพ สามารถนำทักษะความรู้และเทคโนโลยีต่าง ๆ มาปรับใช้กับนักเรียน และสามารถปฏิบัติหน้าที่การเรียนการสอนงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีคุณภาพ พร้อมทั้งมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ และโรงเรียนที่จะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	การประเมิน	มาตรฐานการประเมิน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การบริหารงานด้านบุคลากรมีความพร้อม เกิดความคล่องตัว และเป็นระบบ
2. ครูและบุคลากร นำเอาความรู้ที่ได้มาปรับใช้ให้ประโยชน์กับสถานศึกษาและนักเรียน
3. ครูได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพตามความถนัด และสนใจ
4. ครูและบุคลากรมีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

ผู้เสนอโครงการ



(นางติณณา ศุกระกาญจน์)
ตำแหน่งครู

ผู้อนุมัติโครงการ
ว่าที่ร้อยโท



(จักรเพชร พรมยศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง