



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ 2567

โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง

หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐมีคุณภาพเข้าถึงได้กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคตได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในกรวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติโดยการปลูกและปลุก จิตสำนึกการ เป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน ทุกช่วงวัย ทุก ระดับมุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลุก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมมีความละเอียดต่อการ กระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริม การสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึด ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะ การส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความ เป็นพลเมือง เพิ่มขึ้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนในสังกัดโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรังให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output)

๑. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต
๒. ผู้บริหารและครู เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
๓. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง จำนวน ๓๐ คน มีการจัดกิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำแนวทาง ข้อเสนอแนะ ที่ได้จากการประเมินมาใช้ ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ประชุมวางแผน	มิถุนายน ๖๗	งานแผนและนโยบาย
๒.	แต่งตั้งคณะทำงาน	กรกฎาคม ๖๗	
๓.	ดำเนินกิจกรรม	กรกฎาคม-กันยายน ๖๗	
๔.	ประเมินผล สรุปผล รายงานการปฏิบัติงาน	กันยายน ๖๗	
๕.	คณะทำงานประชุมปรึกษา วางแผนในการปรับปรุง พัฒนา	กันยายน ๖๗	

งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ ๒,๐๐๐ บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)			
	งบประมาณ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ - ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตและ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐ คน	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๗ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุงประจำปี ๒๕๖๗	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ - ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการ/ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒,๔๐๐	-	๒,๔๐๐	-
กิจกรรมที่ ๔ - ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๕ - สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่ายน่าสนใจ และ กระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๖ - การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒,๐๐๐	-	-	๒,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๔,๔๐๐	-	๒,๔๐๐	๒,๐๐๐

การประเมิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงผลผลิต (Output) ๑. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละ ๘๕ ของครูและนักเรียน เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้การสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ๓. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรังได้รับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and TransparencyAssessment: ITA) และนำแนวทางข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ประเมินตามแบบประเมินที่สร้างขึ้น	แบบประเมิน
เชิงผลลัพธ์ (Outcome) ๑. ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาทุกคน และนักเรียนร้อยละ ๘๕ โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประเมินตามแบบประเมินที่สร้างขึ้น	แบบประเมิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๒. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่าง โปร่งใส มีกลไกและกระบวนการ ป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๓. คะแนนการประเมิน ITA การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพิ่มสูงขึ้น
๔. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จังหวัดตรัง มีฐานความคิดในการแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๕. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่าง โปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต



(นายไชยยันต์ ชูวงศ์)
ผู้รับผิดชอบโครงการ



ว่าที่ร้อยโท
(จักรเพชร พรมยศ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน
และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี ๒๕๖๓

เพื่อให้การป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามนโยบายรัฐบาลตลอดจน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุงให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุก รูปแบบมาอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ตอบแทนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรณีต่าง ๆ ให้ยึดหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตลอดจนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรมและจะต้องจัดทำขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้ประชาชนทราบ

๔. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับชั้นต้องงดเว้นการให้ การรับสินบน ตลอดจนต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติราชการ โดยไม่ให้เกิดช่องว่างให้เกิดการทุจริต หรือการให้ การรับสินบนได้

๖. หากมีกรณีการทุจริต การเรียกรับ การให้สินบน หรือมีข้อร้องเรียนอื่น ๆ ให้ทำการร้องเรียน เป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราชบุรี ทั่วประเทศ ทั้งนี้ ข้อมูลการร้องเรียนจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๗. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุงจะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมของทั้งผู้ถูกร้องเรียนและผู้ร้องเรียน โดยจะตรวจสอบข้อเท็จจริงให้สิ้นสุดซึ่งภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนจะแจ้งให้ทราบการดำเนินการภายในสิบห้าวัน และเมื่อได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้นและได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบภายในสิบวันนับแต่วันดำเนินการแล้วเสร็จ

๘. การให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่องแนวทางการรับการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๙. การเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติกรณีเรียกรับ

๑๐. การรับนักเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

๑๑. การรับรองต่าง ๆ ให้ถือปฏิบัติตามปกติประเพณีตามความเหมาะสม โดยระมัดระวังไม่ให้มีการ รับรองใน
ลักษณะที่เป็นการตอบแทนหรือจูงใจเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสิ่งหนึ่งสิ่งใด
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยโท



(จักรเพชร พรมยศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง



ประกาศโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน
ประจำปี ๒๕๖๗

เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเพื่อให้มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒. การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรณีต่าง ๆ ให้ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตลอดจนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรมและจะต้องจัดทำขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้ประชาชนทราบ
๔. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับชั้นต้องงดเว้นการให้ การรับสินบน ตลอดจนต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติราชการ โดยไม่ให้เกิดช่องว่างให้เกิดการทุจริต หรือการให้ การรับสินบนได้
๖. หากมีกรณีการทุจริต การเรียกรับ การให้สินบน หรือมีข้อร้องเรียนอื่นๆ ให้ทำการร้องเรียน เป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ๆ ทั่วประเทศ ทั้งนี้ ข้อมูลการร้องเรียนจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ
๗. โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมของทั้งผู้ถูกร้องเรียน และผู้ร้องเรียน โดยจะตรวจสอบข้อเท็จจริงให้สิ้นสงสัย ซึ่งภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนจะแจ้งให้ทราบ การดำเนินการภายในสิบห้าวัน และเมื่อได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้นและได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่แล้ว จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันดำเนินการแล้วเสร็จ
๘. การรับ การให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวทางการรับการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๙. การเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติกรณีเรียไ
๑๐. การรับนักเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๑. การรับรองต่าง ๆ ให้ถือปฏิบัติตามปกติประเพณีตามความเหมาะสม โดยระมัดระวังไม่ให้มีการ รับรองในลักษณะที่เป็นการตอบแทนหรือจูงใจเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสิ่งหนึ่งสิ่งใด จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



ว่าที่ร้อยโท

(จักรเพชร พรมยศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง



ประกาศโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วยโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดเป็นนโยบาย โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุงไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร "จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน" โดยมุ่งเน้นที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต ถึงขนาด "มีโอกาสก็ไม่โกง" ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ได้ประกาศปฏิญญาเขตสุจริต และสอดคล้องกับพันธกิจ ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการการศึกษาแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ตามขั้นตอนการให้บริการหรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้การดำเนินการของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๓. กำหนดให้การดำเนินการของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ตามที่กฎหมายให้อำนาจ

๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง ให้ครอบคลุม ถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่ง ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจน ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน

๖. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรในโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง ให้ครอบคลุม ดังนี้

๖.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือ ผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๒ การไม่นำความลับ เกี่ยวกับเรื่องเงิน บุคลากร หรือทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุงแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง และผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนอุดม ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๔ การไม่นำเอาความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๕ การเรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับซึ่งของขวัญทรัพย์สินของ อันเป็น การกระทบต่อดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. การกำหนดให้ทุกกลุ่มงาน และหน่วยงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

/๘.กำหนดให้...

๘. กำหนดให้มีการประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังและเด็ดขาดสำหรับบุคลากรที่กระทำผิดอันเกี่ยว กับการ ชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



ว่าที่ร้อยโท

(จักรเพชร พรมยศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง



ประกาศโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกใน การรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ ค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. นโยบาย

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งสุทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) นโยบายการให้การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร โดยต้องให้และเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน โดยดำเนินการและจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในทุกขั้นตอน ต้องถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัดและกล้ารับผิดชอบในผล การปฏิบัติงานของตน

๒) นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยการกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้อง มีเจตจำนง ในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าด้วยการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

/๑.๓ ด้านความปลอดภัย...

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ โดยต้องมีนโยบาย/แนวทางเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องของ ตนเองหรือผู้อื่นผู้ใด

๒) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยต้องมีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลก กับการปฏิบัติงานของตนเองหรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้องหรือผู้อื่นผู้ใด

๓) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับกรกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหาร ของหน่วยงาน

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยการสร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๒) นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้โดยการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๓) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและมีคุณธรรม

๓) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ โดยการบริหารงบประมาณด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔) นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรมของหัวหน้างานต้องแสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงาน ทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๕) นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในองค์กร

๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อ ถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญ ถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

๒. แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้ภาคเอกชนภาคประชาสังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒.๔ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยโท



(จักรเพชร พรมยศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง



คำสั่งโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง

ที่ ๑๐๓/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระบี่ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุงจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมเอกสารเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ ว่าที่ร้อยโทจักรเพชร	พรยศ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางจันทพร	ไชยแก้ว	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสุมล	คณคร	กรรมการ
๑.๔ นางติณณา	ศุกระกาญจน์	กรรมการ
๑.๕ นายไชยยันต์	ชูวงศ์	กรรมการ
๑.๖ นายประพิศ	วงศ์วิชากร	กรรมการ
๑.๗ นางสาวบุญศิริ	เชษฐศิริพงศ์	กรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางสาวลภัสสรดา	กำเนิดรุ่งรวิน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับ ติดตามประสานงานให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (๐๑-๐๖)

๑. นางสาวนงนุช	ทองมาก	หัวหน้างาน
๒. นางสาวชาลิสา	สองหลง	กรรมการ
๓. นางสาวสิริลักษณ์	มะลิแก้ว	กรรมการ
๔. นายปฐมพงศ์	จ้องไ้	กรรมการ

๒.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงานและงบประมาณ (๐๗-๐๑๓)

๑. นายไชยยันต์	ชูวงศ์	หัวหน้างาน
๒. นางภคมน	ชุมศรี	กรรมการ
๑. นางสาวจิรนนท์	ด้วนรู้ที่	กรรมการ
๒. นางสาวศศิภักดิ์	เจริญสุข	กรรมการ
๓. นางสาวนงนุช	ทองมาก	กรรมการ

๒.๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง (๐๑๔-๐๑๗)

๑. นางสุมล	คณคร	หัวหน้างาน
๒. นางสาวลภัสสรดา	กำเนิดรุ่งรวิน	กรรมการ
๓. นางกัญญาณัฐ	ชัยเชื้อ	กรรมการ

๔. นางสาวกฤษยา สวัสดิ์บำรุง กรรมการ
๒.๕ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๘-๐๒๑)

๑. นางติณณา	ศุกระกาญจน์	หัวหน้างาน
๒. นางสาวศศิกดิ์	เจริญสุข	กรรมการ
๓. นางสาวอุสมา	โตะดิน	กรรมการ
๔. นางสาวชาลิสา	สองหลง	กรรมการ
๕. นางลักขณา	ไชยสงคราม	กรรมการ

๒.๖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (๐๒๒-๐๒๕)

และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (๐๒๖-๐๓๑)

๑. นายไชยยันต์	ชูวงศ์	หัวหน้างาน
๒. นายประพิศ	วงศ์วิชากร	กรรมการ
๓. นางสาวเบญญาภา	แช่เอ็ง	กรรมการ
๔. นายโยธิน	เศวตพงศ์	กรรมการ
๕. นายธเนศ	เซ่งยี่	กรรมการ
๖. นางสาววิชฌนาถ	โตะดำ	กรรมการ
๗. นางสาวสุกัญญา	หมุนแทน	กรรมการ
๘. นายปฏิภาณ	กุ่มดา	กรรมการ

๒.๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๐๓๒-๐๓๕)

๑. นางสาวบุญศิริ	เชษฐศิริพงศ์	หัวหน้างาน
๒. นางนิรมล	ติแก้ว	กรรมการ
๓. นางสาววินิพรรณ	แซ่ไข่	กรรมการ
๔. นางสาวสุภารัตน์	สังข์เมือง	กรรมการ
๕. นางสาวปรารถนา	จันทร์ส่องแสง	กรรมการ

มีหน้าที่ ดำเนินการวางแผนปรับปรุงแก้ไขระบบงาน จัดเตรียมข้อมูลเอกสารตามตัวชี้วัด ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สรุป รายงานผลและจัด เก็บในรูปแบบไฟล์ PDF เพื่อส่งต่อให้กับฝ่ายจัดทำเว็บไซต์

๓. คณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์เผยแพร่ ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวนงนุช	ทองมาก	หัวหน้างาน
๓.๒ นางสาวชาลิสา	สองหลง	กรรมการ
๓.๓ นางสาวสิริลักษณ์	มะลิแก้ว	กรรมการ
๓.๔ นายปฐมพงศ์	จ้องโก้	กรรมการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูล ตรวจสอบข้อมูล ปรับปรุงและตกแต่งข้อมูลต่างๆเพิ่มเติมบนเว็บไซต์ให้มีความน่าสนใจ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนต่อสาธารณะลงใน Google Site

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อประโยชน์สูงสุด แก่ทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยโท

(จักรเพชร

พรมยศ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยนางราษฎร์บำรุง