



คำสั่งโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี)

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------------|------------------------|---------------------|
| ๑. นางเรวดี เชาวนาสัย | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววรรณวิภา สินนุกุล | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ว่าที่ร.ต.อดิสรณ์ โต๊ะมะสะหัด | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางนิศากร ศรีรักษ์ | ครูชำนาญการพิเศษ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นางสาวเมณิศา ลิ้มปาละกุล | ครูชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางยุพาพัทธ์ แก้วงาม | ครูชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางชลกานต์ เหมรัมย์กุล | ครูชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
 ๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ดร.เรวดี เชาวนาสัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)

แนวปฏิบัติ



โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)



Do's

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา



DON'TS

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่
ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง
ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา



ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน
ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบกฏหมาย

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา
บรรณของวิชาชีพ

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
หรือพวกพ้อง



ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มี
ประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ
ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความ
สามารถ



ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ
ให้ราชการเสียหาย

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่
เลือกปฏิบัติ



ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทน
ใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา
ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา



ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความ
แตกต่างของบุคคล



ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือ
ด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

การฝึกอบรม

โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางในการ ส่งเสริมและพัฒนา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมและยึดถือ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการ เพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกำหนดของราชการ และให้ หน่วยงานของรัฐดำเนิน กิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน หน่วยงานของรัฐ และจัดให้มี

มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดส่งประมวลจริยธรรม ที่ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลาง บริหารบุคคล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและจัดส่งไปประกาศในราช กิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอน พิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก วัน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้แกข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา รักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่าง มีคุณธรรม และ ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน บ้านหน้าควนล้ง(ราษฎร์สามัคคี) จึงเห็นควรให้มีการจัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อ ใช้เป็นกลไก ในการให้ความรู้ ฝึกอบรม พัฒนาจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทาง จริยธรรม ทักษะคิด และ อุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน ขั้นตอนการสรรง กลไกที่จะช่วยยับยั้ง การกระทำผิด (Deterrence) และแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เป็น ประโยชน์ต่อทาง ราชการ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี พฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหา การขัดกันระหว่างผลประโยชน์สวน ตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในโรงเรียนบ้านหน้าควนล้ง (ราษฎร์สามัคคี) และ หน่วยงานราชการอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง

โรงเรียนบ้านหน้าควนล้ง(ราษฎร์สามัคคี) จึงได้จัดทำหลักสูตรโครงการ เสริมสร้างจริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรองรับ การพัฒนาจริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ที่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและ บุคลากรพ.ศ.๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาและวิธีการของหลักสูตรโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน
- (๒) เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างเคร่งครัด
- (๓) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)ทุกคนได้มาพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ หรือประสบการณ์ร่วมกัน ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์ มิตรภาพที่ดี

๓. หลักสูตรการฝึกอบรม

การฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

- ๓.๑ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน
- ๓.๒ ชี้แจงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน

๔. วิธีการฝึกอบรม การบรรยาย/อภิปราย (ในรูปแบบ Onsite)

การบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์

๕. สถานที่และระยะเวลาการฝึกอบรม

โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)

๖. แผนดำเนินการ

กำหนดการประชุมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้าน
หน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐ น. – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ น. – ๑๔.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุมโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย ดร.เรวดี เชาวนาศัย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) บรรยายพิเศษ โดย ดร.เรวดี เชาวนาศัย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)
๑๔.๔๕ น. – ๑๖.๑๕ น.	บรรยาย การส่งเสริมจริยธรรม จริยธรรม ข้าราชการสุจริตคุณธรรม
๑๖.๑๕ น. – ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายซักถามและปิดการประชุม

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมต้องมีเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลา การฝึกอบรมทั้งหมด ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดี

๘.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดสู่เพื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกันได้เป็นอย่างดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุด

๘.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม (Value) ของการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้องเกิดพฤติกรรม ที่เหมาะสมเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) ดำเนินการฝึกอบรมด้าน จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)

ภาพประกอบดำเนินการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)

