



ประกาศโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี) จึงกำหนดการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี) ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามภารกิจของสถานศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้อัตรากำลังมีเพียงพอ โดยมีข้าราชการครูอัตรากำลังตาม จ ๑๘ จำนวน ๓๕ คน มีครูพอดิ เกณฑ์ แต่ยังมีสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| ที่ | ครูตามวิชาเอกที่โรงเรียนมีอยู่ | จ ำ น ว น<br>(คน) | ที่ | ครูตามวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ | จ ำ น ว น<br>(คน) |
|-----|--------------------------------|-------------------|-----|---------------------------------|-------------------|
| ๑   | บริหารการศึกษา                 | ๓                 | ๑   | การศึกษาปฐมวัย                  | ๑                 |
| ๒   | การศึกษาปฐมวัย                 | ๖                 |     |                                 |                   |
| ๓   | ประถมศึกษา                     | ๓                 |     |                                 |                   |
| ๔   | ภาษาไทย                        | ๓                 |     |                                 |                   |
| ๕   | คณิตศาสตร์                     | ๔                 |     |                                 |                   |
| ๖   | วิทยาศาสตร์                    | ๓                 |     |                                 |                   |
| ๗   | สังคมศึกษา                     | ๒                 |     |                                 |                   |
| ๘   | สุขศึกษา                       | ๑                 |     |                                 |                   |
| ๙   | พลศึกษา                        | ๑                 |     |                                 |                   |
| ๑๐  | ศิลปศึกษา                      | ๑                 |     |                                 |                   |
| ๑๑  | ดนตรีไทย                       | ๑                 |     |                                 |                   |
| ๑๒  | นาฏศิลป์                       | ๑                 |     |                                 |                   |
| ๑๓  | คอมพิวเตอร์                    | ๑                 |     |                                 |                   |
| ๑๔  | ภาษาอังกฤษ                     | ๔                 |     |                                 |                   |
|     | รวม                            | ๓๕                |     |                                 |                   |

## ๒.ด้านการสรรหา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี) มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอแต่ยังขาดแคลนสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ไม่เพียงพอกับจำนวนห้องเรียน โรงเรียนจึงจำเป็นต้องสรรหาครูวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นางสาวสุนันท์ เหล่าเล่ง โดยใช้งบอุดหนุนรายหัว ระดับอนุบาล โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ครูอัตราจ้าง วิชาเอกปฐมวัย ทางเว็บไซต์ทางเพจโรงเรียน ส่งหนังสือทาง My office ผ่าน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๒

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และกำหนดวันและเวลาสอบคัดเลือก

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสอบคัดเลือก

๔. ดำเนินการสอบคัดเลือก โดยเน้นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสม ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม

๕. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผ่านทางเว็บไซต์ ทางเพจโรงเรียน ส่งหนังสือทาง My office ผ่าน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๒

### ๓. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โรงเรียนพิจารณาความดีความชอบดำเนินการตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สพฐ. พ.ศ.๒๕๖๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนและคณะกรรมการ ให้ที่ประชุมร่วมเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้ โดยใช้ยึดหลักการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มดีเด่น และกลุ่มดีมาก โดยให้แต่ละกลุ่มมีวงเงินร้อยละที่เท่ากัน ทุกคนเห็นชอบ และได้จัดระดับผลการประเมินและการพิจารณาอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน และมีการประกาศผล แจ้ง ผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ คะแนนการประเมิน ๙๒ - ๙๙ ระดับ ดีเด่น ได้แก่ ผู้ที่มีการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษาด้วยความวิริยะอุตสาหะจนเป็นที่ประจักษ์

๓.๒ คะแนนการประเมิน ๘๕ - ๘๙ ระดับ ดีมาก ได้แก่ ผู้ที่มีการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา

## ๔.ด้านการพัฒนา

โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง ดังนี้

๑.การพัฒนาบุคลากร โดยการประชุม นิเทศ ติดตามผล ผลการดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง

๒.การอบรมพัฒนาบุคลากรตามที่โรงเรียนและหน่วยงานต้นสังกัด

๓.การพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเอง ผ่านระบบ Online มีครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาด้านตนเองผ่านระบบออนไลน์ครบทุกคน

## ๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

โรงเรียนบ้านหน้าควนลิ่ง(ราษฎร์สามัคคี) ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ตลอดถึงจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนทราบ โดยการประชุมชี้แจง และแจ้งที่ประชุม พร้อมทั้งแจ้งเวียนหนังสือให้ทราบ

โรงเรียนบ้านหน้าควนลิ่ง(ราษฎร์สามัคคี) ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่กำหนด ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งกำกับติดตามให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพ

## ๖. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัว ดังนี้

๑.ผู้บริหารครูและบุคลากรร่วมแสดงความเสียใจ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในโอกาสต่างๆ เช่น การเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ งานฉาปนกิจสงเคราะห์ โดยการมอบเงินและสิ่งของ เพื่อเป็นกำลังใจโดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคน ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๒.ผู้บริหารครูและบุคลากรร่วมแสดงความยินดีและมอบของขวัญ ยกย่องชมเชยบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น วันเกิด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคน ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๓. การยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ครูส่งผลงานการประกวดในระดับต่างๆ ทำให้ครูได้รับรางวัล ได้แก่ รางวัล OBEC AWARD รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข

## ๗. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โรงเรียนได้ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

- ๗.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๗.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๗.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๗.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๗.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(ดร.เรวดี เซวานาสัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหน้าควนลิ่ง(ราษฎร์สามัคคี)