

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนชุมชนบ้านปาดัง
อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร
ฝ่ายที่รับผิดชอบ งานบุคลากร
ผู้รับผิดชอบ นางอรพร เกื้อสกุล, นางบุษยมาศ งามเจริญกุล, นางวรรณุช แก้วสุข, นางพรณี
 ช่วยแทน ว่าที่ร้อยโทธนกฤต แก้วอุไทย, นางสาวกรรณา อีระอรรถจารี, นางไชนันท์
 เบ็ญหิม นางสาวอัญญรัตน์ ศักดิ์รัตน์ นางสาวธัญนันท์ พรณราย,
 นางสาวปรีชญารณ์ ชากรี นางวรรณภา เพชรเจริญทอง
ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการเดิม แต่ปรับกิจกรรม
ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยง :

๑) นโยบาย จุดเน้น สพฐ. ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘

ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายเร่งด่วน ปี ๒๕๖๗ ของ สพฐ.

ข้อที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพบริหารงานบุคคล

๒) ประเด็นกลยุทธ์ โรงเรียน

ข้อที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

๓) สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน

ระดับ (ปฐมวัย / ขั้นพื้นฐาน)

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๔ พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและ
การเรียนรู้

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

๔. ขั้นตอน วิธีการและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
ขั้นเตรียม(Plan) ๑. จัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติ ๒. เสนอโครงการ ๓. ประชุมแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน	↔												นางอรพร และคณะ
ขั้นดำเนินการ(Do) ๑. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ บุคลากร ๑.๑ สำรวจความต้องการ ของบุคลากรเข้ารับการ พัฒนา ๑.๒ รายงานผลการ พัฒนา				↔						↔			นางอรพร และคณะ
๒. กิจกรรมบุคลากร ศึกษาดูงาน/พัฒนาวิชาชีพ ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนด สถานที่วันเวลา ในการไปศึกษาดูงาน ๒.๓ ติดต่อประสานงาน เกี่ยวกับพาหนะ สถานที่พัก ๒.๔ ประชุมบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ ชี้แจงทำ ความเข้าใจ ๒.๕ ศึกษาดูงาน ตาม กำหนดการ							↔						นางอรพร และคณะ
ขั้นตรวจสอบ (Check) ๓. ประเมินความพึงพอใจ											↔		นางอรพร และคณะ
ขั้นแก้ไขปรับปรุง (Action)											↔		นางอรพร และคณะ

๔. รายงาน สรุปโครงการต่อผู้บริหาร													
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑. ในสถานศึกษา

๕.๒ นอกสถานศึกษา

๖. งบประมาณ

จำนวน ๑๓๔,๙๒๖.๕๖ บาท จากงบประมาณอุดหนุน (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

ตามรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม และรายการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกการใช้งบประมาณ (บาท)		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑	กิจกรรม พัฒนาวิชาชีพ	๔๘,๑๖๐.๕๖			
	- ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ บาท x ๖๗ คน x ๔ วัน)	๒๑,๔๐๐		✓	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๖๗ คน x ๘ มื้อ)	๑๘,๗๖๐		✓	
	- ค่าวัสดุ.....	๕,๐๐๐			✓
	- ค่าใช้สอย	๓,๐๐๐.๕๖		✓	
๒.	กิจกรรมศึกษาดูงาน	๘๖,๗๖๖			
	- ค่าที่พัก (๖๗ คน x ๖๐๐ x ๑ คืน)	๔๐,๒๐๐		✓	
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ x ๖๗ คน x ๑ วัน	๑๖,๐๘๐			
	- ค่าพาหนะ (คันละ....บาท xคัน x.....วัน)	๒๑,๔๘๖		✓	
	-ค่าใช้สอย	๕,๐๐๐		✓	
	-ค่าวัสดุ	๔,๐๐๐			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๑๓๔,๙๒๖.๕๖			

๗. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
	รวมทั้งสิ้น	พ.ค. - ก.ค.	ส.ค. - ต.ค.	พ.ย. - ม.ค.	ก.พ. - เม.ย.
๑. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ	๔๘,๑๖๐.๕๖		✓		✓
๒. กิจกรรมศึกษาดูงาน	๘๖,๗๖๖		✓		
รวมทั้งสิ้น	๑๓๔,๙๒๖.๕๖				

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (สอดคล้องตามวัตถุประสงค์)	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับ ดีเด่น	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน	๒. สำนักรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	๒. แบบสำนักรวจการ เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- ๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
- ๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ๙.๔ โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

ลงชื่อ

(นางอรพร เกื้อสกุล)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายสุภาพ ทองน้อย)
ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	สหภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	งานบริหารบุคลากร
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวปรัชญารัตน์ ชากรี, นางอรพร เกื้อสกุล, ว่าที่ร้อยโทธนภฤต แก้วอุไทย และนางมัตติกา แสงภักดี
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการเดิม แต่ปรับกิจกรรม
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยง :

- ๑) นโยบาย จุดเน้น สพฐ. ปี ๒๕๖๘-๒๕๖๙ และ นโยบายระยะเร่งด่วน ปี ๒๕๖๘ ของ สพฐ.
 ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
 ๑๐.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ และสมรรถนะวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๒) ประเด็นกลยุทธ์ โรงเรียน
 ข้อที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
 ๒.๑ พัฒนาครู ความสามารถและเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ
- ๓) สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน
 ระดับ (ปฐมวัย/ขั้นพื้นฐาน)
 มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
 ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
 ๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการเรียนรู้

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกจากการจัดการโครงสร้างเนื้อหาและหลักสูตรแล้วการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทางการศึกษาก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อการจัดการศึกษาที่ดีมีคุณภาพ อัตราส่วนของครูต่อนักเรียน นั้นคือครูไม่ควรแบกรับภาระงานสอนมากเกินไป ซึ่งสอดคล้องกับมติของ ก.ค.ศ. ที่เห็นชอบให้กำหนดภาระงานสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนชุมชนบ้านป่าดง พบว่าครูมีภาระงานอื่นๆ นอกเหนือจากงานสอน และมีครูไม่เพียงพอในบางสาขาวิชา ซึ่งทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร จึงจัดให้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มและครูอัตราจ้างให้ตรงตามสาขาวิชาเอก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับนักเรียนและโรงเรียนมากที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดจ้างครูและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษาสาขาวิชาที่ขาดแคลน
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๓.๑.๑ จัดจ้างครูและบุคลากร จำนวน ๖ คน
- ๓.๑.๒ บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑ ครูและบุคลากรทุกคนมีการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒.๒ โรงเรียนจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้กับนักเรียนเพิ่มขึ้น

๔. ขั้นตอน วิธีการและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
ขั้นเตรียม (Plan) ๑. จัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติ ๒. เสนอโครงการ ๓. ประชุมแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน	↔												นางสาว ปรัชญารักษ์ ชากรී และ นางอรพร เกื้อสกุล
ขั้นดำเนินการ (Do) ๔. จัดทำสัญญาจ้างครู และบุคลากร ๕. ครูและบุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ตามภาระงานที่ ได้รับมอบหมาย	↔					↔						→	นางสาว ปรัชญารักษ์ ชากรී และ นายธนกฤต แก้วอุไทย
ขั้นตรวจสอบ (Check) ๖. นิเทศติดตาม/ประเมิน												↔	นางอรพร เกื้อสกุล และนางสาว ปรัชญารักษ์ ชากรී
ขั้นแก้ไขปรับปรุง (Action) ๗. รายงาน สรุปโครงการ ต่อผู้บริหาร												↔	นางอรพร เกื้อสกุล และนางสาว ปรัชญารักษ์ ชากรී

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ๕.๑ โรงเรียนชุมชนบ้านปาดัง ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา

๖. งบประมาณ

จำนวน ๓๖๐,๐๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) จากเงินรายได้สถานศึกษา ตามรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม และรายการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกการใช้งบประมาณ (บาท)		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑	กิจกรรม สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓๖๐,๐๐๐			
	- ค่าตอบแทน (๖ คน x ๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน)		๓๖๐,๐๐๐		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			๓๖๐,๐๐๐		

๗. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
	รวมทั้งสิ้น	พ.ค. - ก.ค.	ส.ค. - ต.ค.	พ.ย. - ม.ค.	ก.พ. - เม.ย.
๑. กิจกรรม สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
รวมทั้งสิ้น	๓๖๐,๐๐๐				

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (สอดคล้องตามวัตถุประสงค์)	วิธีการวัด/ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. ร้อยละ ๘๐ ของจัดจ้างครูและบุคลากร โรงเรียนมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนเพิ่มขึ้น	การสังเกต การประเมิน	แบบประเมิน ความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๙.๒ ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)

(นางสาวปรัชญาภรณ์ ชากรี)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสุภาพ ทองน้อย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านปาดัง

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายภาสกร เกื้อสุข)

ผู้ให้ความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	งานบุคลากร
ผู้รับผิดชอบ	นางอรพร เกื้อสกุล, นางบุษยมาศ งามเจริญกุล, นางวรรณุช แก้วสุข, นางพรรณี ช่วยแท่น ว่าที่ร้อยโทธนกฤต แก้วอุไทย, นางสาวกรรณา อีระอรรถจารี, นางสาวธัญนันท์ พรรณราย, นางสาวปรัชญาภรณ์ ชากรี นางวรรณมา เพชรเจริญทอง นางมัตติกา แสงภักดี
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการเดิม แต่ปรับกิจกรรม
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา 2567 (16 พฤษภาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยง :

1) ประเด็นกลยุทธ์ สพป.สงขลา เขต 3

ข้อที่ 3 ยกระดับคุณภาพของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

2) ประเด็นกลยุทธ์ โรงเรียน

ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

3) สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน

ระดับ (ปฐมวัย / ขั้นพื้นฐาน)

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณาที่ 2.4 พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการเรียนรู้

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียม ความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ
- 2.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

4. ขั้นตอน วิธีการและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2567												ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
ขั้นเตรียม(Plan) 1. จัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติ 2. เสนอโครงการ 3. ประชุมแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน	↔												นางอรพร และคณะ
ขั้นดำเนินการ(Do) 1. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ บุคลากร 1.1 สำรวจความต้องการ ของบุคลากรเข้ารับการพัฒนา 1.2 รายงานผลการ พัฒนา				↔						↔			นางอรพร และคณะ
2. กิจกรรมบุคลากร ศึกษาดูงาน/พัฒนาวิชาชีพ 2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน 2.2 ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนด สถานที่วันเวลาใน การไปศึกษาดูงาน 2.3 ติดต่อประสานงาน เกี่ยวกับพาหนะ สถานที่พัก 2.4 ประชุมบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ ชี้แจงทำความเข้าใจ 2.5 ศึกษาดูงาน ตาม กำหนดการ							↔						นางอรพร และคณะ

ขั้นตรวจสอบ (Check)													นางอรพร และคณะ
3. ประเมินความพึงพอใจ													
ขั้นแก้ไขปรับปรุง (Action)													นางอรพร และคณะ
4. รายงาน สรุปโครงการต่อ ผู้บริหาร													

5. สถานที่ดำเนินการ

5.1. ในสถานศึกษา

5.2 นอกสถานศึกษา

6. งบประมาณ

จำนวน 305,291.08 บาท จากงบประมาณอุดหนุน (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)
ตามรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม และรายการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกการใช้งบประมาณ (บาท)		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	กิจกรรม พัฒนาวิชาชีพ	136,215.88			
	ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 65 คน x 2 วัน	31,200.00		✓	
	- ค่าอาหารกลางวัน (80 บาท x 65 คน x 2 วัน)	10,400.00		✓	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (65 คน x 35 บาท x 4 มื้อ x 4 วัน)	36,400.00		✓	
	- ค่าพาหนะ (คันละ....บาท xคัน x.....วัน)	28,615.00			
	- ค่าวัสดุ.....	10,000			✓
	- ค่าวิทยากร 600 บาท x 4 คน 4 วัน	9,600.00	✓		
	-ค่าใช้สอย	10,000.88		✓	
2.	กิจกรรมศึกษาดูงาน	169,075.20			
	- ค่าที่พัก (62คน x 600 x 3 คืน)	111,600.00		✓	
	- ค่าพาหนะ (คันละ....บาท xคัน x.....วัน)	49,075.20		✓	
	-ค่าใช้สอย	8,400.00		✓	

7. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
	รวมทั้งสิ้น	พ.ค. - ก.ค.	ส.ค. - ต.ค.	พ.ย. - ม.ค.	ก.พ. - เม.ย.
1. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ	136,215.88		✓		✓
2. กิจกรรมศึกษาดูงาน	169,075.20		✓		
รวมทั้งสิ้น	305,291.08				

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (สอดคล้องตามวัตถุประสงค์)	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	1. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	2. สำนักรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	2. แบบสำนักรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- 9.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
- 9.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 9.4 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางอรพร เกื้อสกุล)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุภาพ ทองน้อย)

ผู้อนุมัติโครงการ