



ประกาศโรงเรียนชุมชนบ้านปาดัง

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวล
จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงจัดทำประกาศฉบับนี้เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและได้อย่างเหมาะสมควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้ จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน สิ่งที่ต้องละเว้น

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน  DO	สิ่งต้องละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน  DON'T
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและ ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็น สำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความ มั่นคง ของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมี เกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลาย สถาบันหลักของ ประเทศ หรือไม่กระทำ การอันเป็นการ ทำลายความมั่นคงของ ชาติ รวมทั้งไม่ กระทำการอันเป็นการให้ ร้ายหรือ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา	(๑) ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือ ก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อ ภาพลักษณ์ของชาติ ไม่กระทำการ ให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคง ของชาติ (๒) ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการ ที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ไม่ขัดขวาง การทูลเกล้าฯ ถวาย ศาสนาและการ ปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง (๓) ไม่แสดงการต่อต้าน หรือ กระทำการอัน อาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข (๔) ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

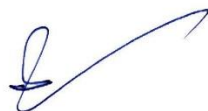
จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน  DO	สิ่งที่จะเว้นการประพฤติปฏิบัติตน  DON'T
๒) ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีมีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความตั้งใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตนไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและ จริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อนักเรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และ คำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน	(๑) ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ไม่อาศัยช่องว่างในการกระทำผิด (๒) ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง (๓) ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงาน ภายนอกให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว (๔) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้รับอนุญาต รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของวัสดุอุปกรณ์ หรือ ซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย (๕) ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน
๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผล และชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	(๑) ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (๒) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน  DO	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน  DON'T
๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุก และประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ ประโยชน์ ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม	(๑) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ของตนเองและราชการและไม่เลือก ปฏิบัติโดยเหตุของเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ความเชื่อทางการเมือง (๒) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มา เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็น ของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำ เกี่ยวกับการรับ ของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขกและจัดการกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน
๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา	(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย ทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตาม เป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็น ระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนางานตนเองอย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่องใช้ทักษะและสมรรถนะในการ ทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย	(๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง ผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบ หรือความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น (๒) ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว (๓) ไม่หาทางบ่ายเบี่ยงเกี่ยงงานใน การปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้ บริการ อุทิศเวลาแก่ราชการ

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน  DO	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน  DON'T
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียมปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อ ทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง	(๑) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่าง ๆ (๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่าง ไม่เป็นธรรม (๓) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ ของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมและ ความเชื่อทางการเมือง (๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติ ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อ กฎหมาย และมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของ ตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา อุทิศ ร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตน และหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ	(๑) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง และราชการ (๒) ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทาง การศึกษา (๓) ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกิน ฐานะานุรูปแห่งตนไม่แสดงกิริยาอาการ หรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ

จริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน  DO	สิ่งที่ละเว้นการประพฤติปฏิบัติตน  DON'T
	(๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบ ทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรง อยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	
๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่าง ของบุคคล	(๑) ใช้กิริยาอาการและถ้อยคำสุภาพ รับ ฟัง ความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๒) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และ ค้ำครอง ผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจ เกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทาง เพศ การค้ำมนุษย์รวมถึงการ แสวง ประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ	(๑) ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ค้อยคำ หรือ ปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิด ความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ช่ม เห่ง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๔) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ ถ้อยคำข่มขู่คุกคามหรือมีพฤติกรรม ในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุภาพ ทองน้อย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านป่าดง