

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนชุมชนบ้านปาดัง
อำเภอสะเตกา จังหวัดสงขลา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อโครงการ สรรหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้
ฝ่ายที่รับผิดชอบ งานบริหารบุคลากร
ผู้รับผิดชอบ นางสาวปรัชญารัตน์ ชากรี, นางอรพร เกื้อสกุล, ว่าที่ร้อยโทธนภุต แก้วอุไทย
 นางมัตติกา แสงภักดี
ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการเดิม แต่ปรับกิจกรรม
ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2567 (1 พฤษภาคม 2567 – 30 เมษายน 2568)

ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยง :

1) ประเด็นกลยุทธ์ สพป.สงขลา เขต 3

ข้อที่ 3 ยกระดับคุณภาพของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

2) ประเด็นกลยุทธ์ โรงเรียน

ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

3) สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน

ระดับ (ปฐมวัย / ขั้นพื้นฐาน)

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณาที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการเรียนรู้

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกจากการจัดการโครงสร้างเนื้อหาและหลักสูตรแล้วการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทางการศึกษาก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อการจัดการศึกษาที่ดีมีคุณภาพ อัตราส่วนของครูต่อนักเรียน นั่นคือครูไม่ควรแบกรับภาระงานสอนมากเกินไป ซึ่งสอดคล้องกับมติของ ก.ค.ศ. ที่เห็นชอบให้กำหนดภาระงานสอนของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนชุมชนบ้านปาดัง พบว่าครูต้องแบ่งเวลาไปทำงานอ่านนอกเหนือจากงานสอน ครูไม่เพียงพอ ซึ่งทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร จึงจัดให้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มและครูอัตราจ้างให้ตรงตามสาขาวิชาเอก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับนักเรียนและโรงเรียนมากที่สุด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดจ้างครูและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษาสาขาวิชาที่ขาดแคลน

2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

(1) จัดจ้างครูและบุคลากร จำนวน 8 คน

(2) บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและการจัดการศึกษา

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (1) ครูและบุคลากรทุกคนมีการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) โรงเรียนจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพให้กับนักเรียนเพิ่มขึ้น

4. ขั้นตอน วิธีการและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2567												ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
ขั้นเตรียม (Plan) 1. จัดทำโครงการเพื่อ ขออนุมัติ 2. เสนอโครงการ 3. ประชุมแต่งตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินงาน	↔												นางสาว ปรัชญาภรณ์ ชากรี และ นางอรพร เกื้อสกุล
ขั้นดำเนินการ (Do) 4. ค่าตอบแทน - ค่าตอบแทน นายอรรถพล ยี่ะสีะ จำนวน 12 เดือน เดือนละ 5,000 บาท	←											→	นายธนภฤต แก้วอุไทย
ขั้นตรวจสอบ (Check) 5. นิเทศติดตาม/ ประเมิน											↔		- นางอรพร เกื้อสกุล - นางสาว ปรัชญาภรณ์ ชากรี
ขั้นแก้ไขปรับปรุง (Action) 6. รายงาน สรุป โครงการต่อผู้บริหาร											↔		- นางอรพร เกื้อสกุล - นางสาว ปรัชญาภรณ์ ชากรี

5. สถานที่ดำเนินการ

สถานศึกษาโรงเรียนชุมชนบ้านปาดัง ตำบลปาดังเบซาร์ อำเภอสะเตาะ จังหวัดสงขลา

6. งบประมาณ

จำนวน 480,000 บาท จากเงินรายได้สถานศึกษา ตามรายละเอียดการใช้จ่าย ดังนี้

ที่	กิจกรรม และรายการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกการใช้งบประมาณ (บาท)		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	ค่าตอบแทน				
	ครูและบุคลากร จำนวน 8 คน ระยะเวลา 12 เดือน 8×คน ×12 เดือน ×5,000 บาท×12 เดือน	480,000	✓		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		480,000			

7. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
	รวมทั้งสิ้น	พ.ค. - ก.ค.	ส.ค. - ต.ค.	พ.ย. - ม.ค.	ก.พ. - เม.ย.
1. ค่าจ้างครูและเจ้าหน้าที่ทะเบียน	480,000	✓	✓	✓	✓
รวมทั้งสิ้น	480,000				

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (สอดคล้องตามวัตถุประสงค์)	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
โรงเรียนชุมชนบ้านปาดังมีครูและบุคลากรที่มีคุณภาพ เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและการจัดการศึกษา	- การสังเกต - การประเมิน	- สังเกตการปฏิบัติงาน - แบบประเมิน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถทางด้านการศึกษาสาขาวิชาที่ขาดแคลน

9.2 โรงเรียนมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนเพิ่มขึ้น



ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวปรัชญาภรณ์ ชากรี)

ผู้รับผิดชอบโครงการ



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุภาพ ทองน้อย)

ผู้อนุมัติโครงการ

ความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

.....
.....
.....



ลงชื่อ

ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา

(นายภาสกร เกื้อสุข)

ผู้ให้ความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
ฝ่ายที่รับผิดชอบ	งานบุคลากร
ผู้รับผิดชอบ	นางอรพร เกื้อสกุล, นางบุษยมาศ งามเจริญกุล, นางวรรณุช แก้วสุข, นางพรรณณี ช่วยแท่น ว่าที่ร้อยโทชนกฤต แก้วอุไทย, นางสาวกรรณา อีระอรรถจารี, นางสาวธัญนันท์ พรรณราย, นางสาวปรีชญาภรณ์ ชากรี นางวรรณมา เพชรเจริญทอง นางมัตติกา แสงภักดี
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการเดิม แต่ปรับกิจกรรม
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา 2567 (16 พฤษภาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

ความสอดคล้อง ความเชื่อมโยง :

1) ประเด็นกลยุทธ์ สพป.สงขลา เขต 3

ข้อที่ 3 ยกระดับคุณภาพของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

2) ประเด็นกลยุทธ์ โรงเรียน

ข้อที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

3) สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียน

ระดับ (ปฐมวัย / ขั้นพื้นฐาน)

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณาที่ 2.4 พัฒนาครู และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการเรียนรู้

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียม ความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

2.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- (1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- (2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

4. ขั้นตอน วิธีการและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ ปีการศึกษา 2567												ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
ขั้นเตรียม(Plan) 1. จัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติ 2. เสนอโครงการ 3. ประชุมแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน	↔												นางอรพร และคณะ
ขั้นดำเนินการ(Do) 1. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ บุคลากร 1.1 สำรวจความต้องการ ของบุคลากรเข้ารับการ พัฒนา 1.2 รายงานผลการ พัฒนา			↔						↔				นางอรพร และคณะ
2. กิจกรรมบุคลากร ศึกษาดูงาน/พัฒนาวิชาชีพ 2.1 แต่งตั้งคณะทำงาน 2.2 ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนด สถานที่วันเวลาใน การไปศึกษาดูงาน 2.3 ติดต่อประสานงาน เกี่ยวกับพาหนะ สถานที่พัก 2.4 ประชุมบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ ชี้แจงทำความเข้าใจ			↔				↔						นางอรพร และคณะ

2.5 ศึกษาดูงาน ตาม กำหนดการ													
ชั้นตรวจสอบ (Check) 3. ประเมินความพึงพอใจ											↔		นางอรพร และคณะ
ชั้นแก้ไขปรับปรุง (Action) 4. รายงาน สรุปโครงการต่อ ผู้บริหาร											↔		นางอรพร และคณะ

5. สถานที่ดำเนินการ

5.1. ในสถานศึกษา

5.2 นอกสถานศึกษา

6. งบประมาณ

จำนวน 305,291.08 บาท จากงบประมาณอุดหนุน (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)
ตามรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

ที่	กิจกรรม และรายการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกการใช้งบประมาณ (บาท)		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	กิจกรรม พัฒนาวิชาชีพ	136,215.88			
	ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 65 คน x 2 วัน	31,200.00		✓	
	- ค่าอาหารกลางวัน (80 บาท x 65 คน x 2 วัน)	10,400.00		✓	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (65 คน x 35 บาท x 4 มื้อ x 4 วัน)	36,400.00		✓	
	- ค่าพาหนะ (คันละ....บาท xคัน x.....วัน)	28,615.00			
	- ค่าวัสดุ.....	10,000			✓
	- ค่าวิทยากร 600 บาท x 4 คน 4 วัน	9,600.00	✓		
	-ค่าใช้สอย	10,000.88		✓	
2.	กิจกรรมศึกษาดูงาน	169,075.20			
	- ค่าที่พัก (62คน x 600 x 3 คืน)	111,600.00		✓	
	- ค่าพาหนะ (คันละ....บาท xคัน x.....วัน)	49,075.20		✓	
	-ค่าใช้สอย	8,400.00		✓	

7. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
	รวมทั้งสิ้น	พ.ค. - ก.ค.	ส.ค. - ต.ค.	พ.ย. - ม.ค.	ก.พ. - เม.ย.
1. กิจกรรมพัฒนาวิชาชีพ	136,215.88		✓		✓
2. กิจกรรมศึกษาดูงาน	169,075.20		✓		
รวมทั้งสิ้น	305,291.08				

๘. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (สอดคล้องตามวัตถุประสงค์)	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับ ดีเด่น	1. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน	2. สำนักรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	2. แบบสำนักรวจการ เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- 9.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
- 9.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 9.4 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

ลงชื่อ

(นางอรพร เกื้อสกุล)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายสุภาพ ทองน้อย)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ