



รายงานการผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๔



โรงเรียนบ้านพรุพืด ต.ท่าชะมวง อ.รัตภูมิ จ.สงขลา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านพรุพ้อได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการ ดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑. – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านพรุพ้อมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ คน

- การสรรหา

ในปีพ.ศ.๒๕๖๔โรงเรียนบ้านพรุพ้อมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านพรุพ้อได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกประจำ ปีละ ๒ ครั้ง และ ดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ ปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมิน ประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกชั้นตอน

ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านพรุพ้อ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง

วัน เดือน ปี	เรื่อง	จำนวนครู/ บุคลากร
พ.ค.๒๕๖๔	นิเทศการจัดชั้นเรียนตามมาตรฐานสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙	๑๐ คน
มิ.ย.๒๕๖๔	การแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบ เขตการเกษตร ๗ พื้นที่	๑๐ คน
มิ.ย.๒๕๖๔	ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด ๑๙	
ส.ค.๒๕๖๔	การดูแลสุขภาพอนามัยนักเรียนตามมาตรฐานสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด ๑๙	๑๐ คน
ก.ย.๒๕๖๔	นิเทศติดตามผลการจัดการเรียนการสอน	๑๐ คน

วัน เดือน ปี	เรื่อง	จำนวนครู บุคลากร
ต.ค. ๒๕๖๔	การจัดการเรียน การเน้นการอ่านออกเขียนได้ การสอบNTและ O NET	๑๐ คน
พ.ย. ๒๕๖๔	การจัดการเรียนการสอนโดยใช้ สื่อ และเทคโนโลยี	๑๐ คน
ธ.ค. ๒๕๖๔	แนวทางการดำเนินงานการแลกเปลี่ยนชุมชนแห่งการเรียนรู้(PLC)	๑๐ คน
ก.พ. ๒๕๖๕	การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕	๑๐ คน
มี.ค. ๒๕๖๕	การประเมินคุณภาพภายใน	๑๕๐คน

จากตารางพบว่า ครูทั้งหมด ๑๐ คน ได้เข้ารับการพัฒนา โดยการประชุม นิเทศ ติดตามผล ผลการดำเนินงาน ทุกคนคิดเป็นร้อยละ๑๐๐

การส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตนเองผ่านการอบรม สัมมนาทั้งใน/นอกสถานที่และการอบรมในรูปแบบออนไลน์ โดยมีครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาดังนี้มีรายละเอียดดังนี้

โรงเรียนบ้านพรุพ้อ ต.ท่าชะมวง อ.รัตภูมิจ.สงขลา มีครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๒ คน เข้ารับการพัฒนาดังนี้ จำนวน ๑๐ คน มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่อบรม	วันเดือนปี	จำนวน ชั่วโมง
นางสาวศิริภัสสร เกนุ้ย	การวางแผนเงินออมเพื่อการลงทุนในวิกฤต โควิด	๑๗ เม.ย.๖๕	๖
	การให้บริการที่ดีมีจิตบริการ	๑๘ เม.ย.๖๕	๖
	การเขียนโปรแกรม	๒๐ เม.ย.๖๕	๑๖
	สัปดาห์วิชาการวิทยาศาสตร์ศึกษา หัวข้อ Particle physics	๒๒ เม.ย.๖๕	๖
	วิทยาการข้อมูล	๒๓ เม.ย.๖๕	๑๖
	สื่อยุคใหม่การศึกษาออนไลน์	๒๓ เม.ย.๖๕	๑
	PLC สำหรับครู	๒๕ เม.ย.๖๕	๖
	การสอนให้สนุกจากครูที่มีประสบการณ์	๒๖ เม.ย.๖๕	๖
	หลักการปฏิบัติราชการ	๒๙ เม.ย.๖๕	๖
	การจัดการเรียนรู้โครงงานเป็นฐาน ออนไลน์ (โครงงานเด็กพิเศษ)	๑ มิ.ย.๖๕	๖
	การจัดการเรียนรู้โครงงานเป็นฐาน ออนไลน์ (โครงงานปฐมวัย)	๒ มิ.ย.๖๕	๖
	การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และการจัดการศึกษาปฐมวัย	๑ พ.ค.๖๕	๖
	Active learning	๕ พ.ค.๖๕	๖
	หลักสูตรปฐมวัย	๒๔ พ.ค.๖๕	๑
	วิทยาการคำนวณครูปฐมวัย	๒๔ พ.ค.๖๕	๑
	ทักษะครูกับการจัดการเรียนรู้ยุคออนไลน์ยุคใหม่	๒๕ พ.ค.๖๕	๑
	โครงงานวิทยาศาสตร์ปฐมวัย	๒๕ พ.ค.๖๕	๑
	แนวการจัดกิจกรรมตามโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยประเทศไทย	๒๖ พ.ค.๖๕	๑
	การจัดการเรียนการสอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ยุคไทยแลนด์ ๔.๐	๒๖ พ.ค.๖๕	๑
	วิชาการศึกษาปฐมวัย	๒๗ พ.ค.๖๕	๑
	หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตอนที่ ๒ สำหรับเด็กอายุ ๓ – ๖ ปี	๒๗ พ.ค.๖๕	๑
	การจัดการเรียนรู้สะเต็มศึกษา	๒๘ พ.ค.๖๕	๑

ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่อบรม	วันเดือนปี	จำนวน ชั่วโมง
	หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๒๘ พ.ค.๖๕	๑
	เทคนิคการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	๒๘ พ.ค.๖๕	๖
นางพองนภา จันทรแดง	อบรมเชิงปฏิบัติการ ก้าวหน้า พัฒนา ต่อยอด เขียนแผนตรงประเด็น เน้นผลลัพธ์กับ กระบวนการเรียนรู้สู่ PA กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการ ก้าวหน้า พัฒนา ต่อยอด เขียนแผนตรงประเด็น เน้นผลลัพธ์กับ กระบวนการเรียนรู้สู่ PA กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Leanning กิจกรรมที่ ๑ คุณธรรมสร้างสุขสำหรับครูสู่ ผู้เรียน	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Leanning กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวินัยสู่ความเป็นเลิศทาง กีฬา	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Leanning กิจกรรมที่ ๓ เปิดโลกการศึกษาไร้ขีดจำกัด	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Leanning กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่พึงงามของเด็กและ เยาวชน	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Leanning กิจกรรมที่ ๖ จำอวดหน้าวัง (จันทร์เกษม) “ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน รากฐานการศึกษา สุนทรีภาพ ทางปัญญา คุณค่ามรดกแผ่นดิน”	๑๙ เมษายน ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Leanning กิจกรรมที่ ๗ สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์	๒๓ เมษายน ๒๕๖๕	๖

ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่อบรม	วันเดือนปี	จำนวนชั่วโมง
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning กิจกรรมที่ ๘ การสอนให้สนุกจากครูที่มีประสบการณ์	๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	๓
นางสาววัชรียะ ย่องสรเจริญ	อบรมโครงการส่งเสริมสถานศึกษาและประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการประกัน คุณภาพภายนอกภายใต้สถานการณ์ COVID-19	๑๙ มกราคม ๒๕๖๕	๖
	อบรมการใช้งานระบบมาตรฐานด้านความ ปลอดภัย (MOE Safety Platform)	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ กิจกรรมที่ ๑ คุณธรรมสร้างสุขสำหรับ ครูสู่ผู้เรียน	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวินัยสู่ความเป็น เลิศทางกีฬา	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ กิจกรรมที่ ๓ เปิดโลกการศึกษาไร้ ขีดจำกัดในยุคจักรวาลนฤมิต	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่ดีงามของเด็ก และเยาวชน	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	๖
	อบรมการใช้สื่อนวัตกรรม รูปแบบ Digital Technology ในห้องเรียนวิทยาศาสตร์ สร้างสรรค์กิจกรรมส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	๓

ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่อบรม	วันเดือนปี	จำนวนชั่วโมง
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๖ จำลองหน้าวัง (จันเกษม)	๑๙ เมษายน ๒๕๖๕	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๗ สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์	๒๓ เมษายน ๒๕๖๕	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๘ การสอนให้สนุกจากครูที่มีประสบการณ์	๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๙ หลักการปฏิบัติราชการ	๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	๖
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๑๐ Active Learning	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๖
	อบรมการจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานเป็นฐาน (Project Based Learning)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๖
นางสาวฮาซามิ สามี	การสร้างวินัยสู่ความเป็นเลิศทางกีฬา	๑๐ มี.ค. ๒๕๖๕	๖
	การจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานเป็นฐาน (Project Based Learning) การจัดการเรียนรู้โครงงานประวัติศาสตร์	๒ มิ.ย. ๒๕๖๕	๖
	วิทยาการโครงการค่ายผู้นำนักเรียนเครือข่ายคูหาสัมพันธ์	๒๗-๒๘ มิ.ย.๒๕๖๕	๑๒
	ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข	๓ ก.ค. ๒๕๖๕	๖

ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่อบรม	วันเดือนปี	จำนวน ชั่วโมง
นางสาวบุญยา รัตนมณี	การสร้างวินัยสู่ความเป็นเลิศทางกีฬา	๑๐ มี.ค.๖๕	๖
	ค่านิยมที่พึงงามของเด็กและเยาวชน	๒๔มี.ค.๖๕	๖
	สื่อยุคใหม่การศึกษาออนไลน์	๒๓เม.ย.๖๕	๖
	หลักการปฏิบัติราชการ	๒๙เม.ย.๖๕	๖
	Active Learnine	๕พ.ค.๖๕	๖
นางสาวสุพัตรา แก้วทงค์	ฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ สำนักงาน ก.พ.	๑๑ ธ.ค ๖๔	๒๐
	การผลิตสื่อวิดีโอออนไลน์อย่างมืออาชีพ สำหรับ การเรียนการสอนแบบ Active Learning	๓ ต.ค ๖๔	๓
	รูปแบบการจัดการเรียนนอนาคต(Design Thinking)	๔ ต.ค ๖๔	๓
	รูปแบบการจัดการเรียนนอนาคต(Education Reimagined : The Future of Learning)	๕ ต.ค ๖๔	๓
	การบริหารจัดการชั้นเรียนคณิตศาสตร์ออนไลน์ แบบเรียลไทม์	๖ ต.ค ๖๔	๓
	เสียงที่มีความหมายของเยาวชนไทย : พัฒนาได้ จากการศึกษาอย่างยั่งยืน	๗ ต.ค ๖๔	๓
	การเรียนรู้เชิงรุกสู่สมรรถนะบน Platform Online เพื่อสร้างห้องเรียนออนไลน์ให้มี ประสิทธิภาพสู่ผู้เรียน	๘ ต.ค ๖๔	๓
	ออนไลน์อย่างไร ให้ไปถึงสมรรถนะ	๙ ต.ค ๖๔	๓
	Homeroom On site & Online เพื่อเสริมสร้าง ฐานกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา	๑๐ ต.ค ๖๔	๓
	Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖ สำนักงาน ก.พ.	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	๓
	คุณธรรมสร้างสุขสำหรับครูสู่ผู้เรียน	๓ มี.ค ๖๕	๓
	การสร้างวินัยสู่ความเป็นเลิศทางกีฬาของเยาวชน	๑๐ มี.ค ๖๕	๓
	เปิดโลกการศึกษาไร้ขีดจำกัดในยุคจักรวาลนฤมิต	๑๗ มี.ค ๖๕	๓
	ค่านิยมที่พึงงามของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา	๒๔ มี.ค ๖๕	๓
	จำอวดหน้าวัง(จันทร์เกษม) “ศิลปวัฒนธรรม พื้นบ้าน รากฐานการศึกษาสุนทรียภาพทาง ปัญญาคุณค่ามรดกแผ่นดิน”	๑๙ เม.ย ๖๕	๓
	สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์	๒๓ เม.ย ๖๕	๗
	การสอนให้สนุกจากครูที่มีประสบการณ์	๒๖ เม.ย ๖๕	๓
	หลักการปฏิบัติราชการ	๒๙ เม.ย ๖๕	๓
	Active Learning	๕ พ.ค ๖๕	๓

ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่อบรม	วันเดือนปี	จำนวนชั่วโมง
นางสาวไซตนา สะมะแอ	การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ในระดับชั้นเรียนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19)	๖ ต.ค. ๖๕	๖
	CEFR : An Effective Way for Empowering Language Teachers	๖ พ.ย. ๖๕	๖
	หลักสูตรฐานสมรรถนะและ CEFR กับการประเมิน	๑๓ พ.ย. ๖๔	๖
	โครงการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์การประเมิน PA	๑๖ พ.ย. ๖๔	๖
	Classpoint workshop	๖ ธ.ค. ๖๔	๖
	ตลาดนัดวิชาการหลักสูตรสถานศึกษา เรียน เล่น เน้นเทคโนโลยีและการสร้างอาชีพในอนาคต	๒๒ มี.ค. ๖๕	๖
	British & American English-same or different?	๙ เม.ย. ๖๕	๖
	ฟังพูดอ่านเขียน เรียน Phonics แบบ BBL	๗-๘ พ.ค. ๖๕	๑๒
	การจัดการเรียนรู้โดยใช้โครงงานเป็นฐาน (การจัดการเรียนรู้โครงงานภาษาอังกฤษ)	๑ มิ.ย. ๖๕	๖
	ผู้คัดกรองคนพิการทางการศึกษาในสถานศึกษา	๒๑-๒๓ ก.ค. ๖๕	๑๘
	โครงการพัฒนาและยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษ โดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ในระดับ B2	๒๗ ก.ค. ๖๕	๖
ว่าที่ร.ต.หญิงวรรณวิมล บุญแก้ว	โครงการสร้างเสริมความปลอดภัยในโรงเรียน MU Safe School	๑๖ ต.ค.๒๕๖๔	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของครุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (ksp Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร รูปแบบการจัดการเรียนรู้ในอนาคต (Education Reimagined : The Future of Learning)	๒๘ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของครุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (ksp Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร รูปแบบการจัดการเรียนรู้ในอนาคต (Design Thinking)	๒๘ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของครุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (ksp Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร เสียงที่มีความหมายของเยาวชนไทย พัฒนาได้จากการคิดอย่างยั่งยืน	๒๘ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔	๓

	อบรมเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของครุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (ksp Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร Homeroom On site & Online เพื่อเสริมสร้างฐานกายารมณ์ สังคม สติปัญญา	๒๘ - ๓๑ต.ค. ๒๕๖๔	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการ (Work Shop) การประชุมทางวิชาการออนไลน์ของครุสภา ประจำปี ๒๕๖๔ (ksp Webinar ๒๐๒๑) หลักสูตร การบริหารจัดการชั้นเรียนคณิตศาสตร์ออนไลน์แบบเรียลไทม์	๒๘ - ๓๑ต.ค. ๒๕๖๔	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบออนไลน์ ด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๗ สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบออนไลน์ ด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๑๐ Active Learning	๕ พ.ค. ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบออนไลน์ ด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๙ หลักการปฏิบัติราชการ	๒๙ เม.ย. ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบออนไลน์ ด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๘ การสอนให้สนุกจากครูผู้มีประสบการณ์	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕	๓
	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบออนไลน์ ด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่ทำงานของเด็กและเยาวชนไทย	๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕	๓

ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่อบรม	วันเดือนปี	จำนวนชั่วโมง
นางสาวนาซูรา เก็มเปื้อนหมาด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๓ เปิดโลกการศึกษาไร้ขีดจำกัดในยุคจักรวาลนฤภาพมิต	๑๗ มี.ค.๖๕	๖
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่ดีงามของเด็กและเยาวชน	๒๔ มี.ค.๖๕	๖
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๖ ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน รากฐานการศึกษา สุนทรียภาพทางปัญญา คุณค่ามรดกแผ่นดิน	๑๙ เม.ย.๖๕	๖
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๗ สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์	๑๙ เม.ย.๖๕	๖
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๙ หลักการปฏิบัติราชการ	๒๙ เม.ย.๖๕	๖
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ ๑๐ Active Learning	๕ พ.ค.๖๕	๖

จากตารางพบว่า การพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบตนเอง ONLINE ครูได้รับการ พัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัว ในโอกาสต่าง เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้นวันเกิด เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุมาปฏิบัติงานสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อบริการนโยบายและสิทธิประโยชน์ ดังกล่าวได้ มีการออกแบบให้ เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดย โรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านหน้าบ้านพรพ้อ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนลงโทษไม่มีการหรือดำเนินการทาง วินัยต่อ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

