



ประกาศโรงเรียนบ้านพรุพ้อ
เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านพรุพ้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนบ้านพรุพ้อจึงกำหนดการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนบ้านพรุพ้อได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามภารกิจของสถานศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้อัตรากำลังมีเพียงพอ โดยมีข้าราชการครูอัตรากำลังตาม จ ๑๘ จำนวน ๑๐ คน มีครูพอดิเกณท์ แต่ยังมีสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ครูตามวิชาเอกที่มีอยู่	จำนวน คน	ที่	ครูตามวิชาเอกที่ขาดแคลน	จำนวน คน
๑	ปฐมวัย	๑	๑	ภาษาไทย	๑
๒	การประถมศึกษา	๓			
๓	คณิตศาสตร์	๑			
๔	ภาษาอังกฤษ	๑			
๕	ภูมิศาสตร์	๑			
๖	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑			
๗	วิทยาศาสตร์สุขภาพ (การส่งเสริมสุขภาพเด็ก)	๑			
๘	บริหารธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑			
รวม		๑๐	รวม		๑

๒. ด้านการสรรหา

ในปี งบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านพรุพ้อมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดิเกณท์ มี อัตร่าเพียงพอ แต่ยังขาดแคลนสาขาวิชาเอกภาษาไทย โรงเรียนจึงดำเนินการจ้างวิทยากรพิเศษ วิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๑ อัตร่า ได้แก่ นางสาวอนัญญา พรหมขวัญ โดยใช้บ เงินรายได้จากสหกรณ์โรงเรียน โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ ดังนี้

๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาวิทยากรพิเศษ วิชาเอกภาษาไทยที่ ขาดแคลน ในตำแหน่ง วิทยากรพิเศษ เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

๒ ดำเนินการจ้างวิทยากรพิเศษ วิชาเอกภาษาไทย ด้วยเงินจากการขายสินค้าในสหกรณ์ โรงเรียน

๓. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โรงเรียนพิจารณาความดีความชอบดำเนินการตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติใน การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สพฐ.พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะกรรมการ ให้ที่ประชุมร่วมเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้ โดยใช้ยึดหลักการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มดีเด่น และกลุ่มดีมาก โดยให้แต่ละกลุ่มมีวงเงินร้อยละที่ เท่ากัน ทุกคนเห็นชอบ และได้จัดระดับผลการ ประเมินและการพิจารณาอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน และมีการประกาศผล แจ้ง ผลรายบุคคลโดย ดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ คะแนนการประเมิน ๙๐ – ๙๙ ระดับ ดีเด่น ได้แก่ผู้ที่มีการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของ สถานศึกษาด้วยความวิริยะอุตสาหะจนเป็นที่ประจักษ์

๓.๒ คะแนนการประเมิน ๘๐ – ๘๙ ระดับ ดีมาก ได้แก่ ผู้ที่มีการปฏิบัติภารกิจตามบริบท ของสถานศึกษาได้

๔. ด้านการพัฒนา

โรงเรียนบ้านพรุพ้อ ดำเนินการพัฒนาศูนย์อย่างหลากหลายและต่อเนื่อง ดังนี้

- ๑.การพัฒนาบุคลากร โดยการประชุม นิเทศ ติดตามผล ผลการดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง
- ๒.การ อบรม ประชุม สัมมนา พัฒนาบุคลากรตามที่โรงเรียนและหน่วยงานต้นสังกัด
- ๓.การพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเอง ผ่านระบบ Online มี ครูและ บุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนิตนเองผ่านระบบออนไลน์ ร้อยเปอร์เซ็นต์
- ๔.การให้คณะครูไปศึกษาดูงานยังต่างโรงเรียน เพื่อนำมาปรับใช้ในโรงเรียนบ้านพรุพ้อ

๕.ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัว ดังนี้

- ๑.ผู้บริหารครูและบุคลากรร่วมแสดงความเสียใจ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ใน โอกาสต่างๆ เช่น การเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ งานฉาปนกิจสงเคราะห์ญาติพี่น้อง พร้อมกับมีพวงหรีด แสดงความเสียใจและร่วมไว้อาลัย ร่วมงานบวช งานแต่งงาน โดยการมอบเงินและสิ่งของเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ

โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคน ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน

๒.ผู้บริหารครูและบุคลากรร่วมแสดงความยินดีและมอบของขวัญ ยกย่องชมเชยบุคลากรในโอกาส ต่างๆ เช่น การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น วันเกิด คลอดบุตร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคน ได้รับ สิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๓. การยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ครูส่งผลงานการประกวดในระดับต่างๆ ทำให้ครูได้รับ รางวัล เช่น รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข รางวัลครูดีของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน โครงการคุณธรรม “ปฐิธาน ความเป็นดีเริ่มได้ที่ใจเรา” ฯลฯ

๖. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
โรงเรียนได้ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

- ๖.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๖.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๖.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายกันตพงศ์ สีบัว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพรุพ้อ