

แนวปฏิบัติในการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐

๒. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ การโอน/ย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือย้าย

๒.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนและออกคำสั่งให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๒.๓ การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๓. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโคตร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย

๔. การตรวจสอบข้อมูลการลาและการมาทำงานสาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๗ (๘), (๙) และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๖

๕. ในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสถานศึกษา ให้มีการจัดทำรายงานการประชุมโดยละเอียด โดยให้มีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม , รายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาเสนอให้เลื่อนเงินเดือนระดับต่างๆ รายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาเสนอไม่เลื่อนเงินเดือน (ถ้ามี) โดยต้องระบุเหตุผลในการไม่เลื่อนเงินเดือนด้วย โดยให้เรียงลำดับตามร้อยละการเลื่อนจากสูงลงมาตามลำดับและไม่เลื่อนเงินเดือน โดยต้องมีรายชื่อปรากฏอยู่ในรายงานการประชุมด้วยพร้อมทั้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการที่มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ครบ ๔ เดือน แต่ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ๑๕ วัน (นับรวมวันหยุดราชการ) ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. มีมติให้ กศจ. พิจารณาอนุมัติให้ส่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดยต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๗. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานราธิวาส เขต ๒ จัดสรรวงเงินให้โรงเรียนเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๒.๙๙ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๘. การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

๘.๑ การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงินให้แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย,คศ.๑,คศ.๒ และ คศ.๓

๘.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ,คศ.๔ และ คศ.๕

๘.๒ การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๑ กลุ่มที่ ๑ และ กลุ่มที่ ๒ ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๘.๒.๑ กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

๘.๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ศึกษานิเทศก์ และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลียวไปให้ตำแหน่งอื่นได้

๙. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙

ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙

ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙

ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๑๐. การพิจารณาร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนและช่วงคะแนนประเมินเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โปรแกรมคำนวณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. ร้อยละคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐ ระดับการประเมิน ดีเด่น

ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๓.๓๐ - ๖.๐๐

๒. ร้อยละคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙.๙๙ ระดับการประเมิน ดีมาก

ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๒.๙๐ - ๓.๒๙

๓. ร้อยละคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙.๙๙ ระดับการประเมิน ดี

ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๒.๕๐ - ๒.๘๙

๔. ร้อยละคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙.๙๙ ระดับการประเมิน พอใช้

ร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๒.๐๐ - ๒.๔๙

/๕. ร้อยละ...

๕. ร้อยละคะแนนประเมินตั้งแต่ ๕๙.๙๙ ลงมา ระดับการประเมิน ปรับปรุง
(ไม่เลื่อนเงินเดือน)

ให้โรงเรียนใช้โปรแกรมคำนวณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
ของ สพป.นราธิวาส เขต ๒ ในการคิดคำนวณร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน

๑๑. ให้สถานศึกษาส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ส่งถึง สพป.นราธิวาส เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓
