



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนวัดทรายขาว

อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนวัดทรายขาว

อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน โรงเรียนวัดทรายขาว คะแนนที่ได้ ๙๘.๘๕ คะแนน
ระดับผลการประเมินอยู่ที่.....AA.....โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	เครื่องมือ	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๒๙.๙๖
๒	การใช้งบประมาณ		
๓	การใช้อำนาจ		
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
๕	การแก้ปัญหาคาทุจริต		
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๒๙.๘๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน		
๙	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๓๙.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			๙๘.๘๕
ระดับผลการประเมิน			AA

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของโรงเรียนวัดทรายขาว มีจุดแข็งดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดทรายขาว เป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหาร ครูและบุคลากรของสถานศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนวัดทรายขาวและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียน โรงเรียนวัดทรายขาวมีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจ อย่างมีธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่าง ครบถ้วน ชัดเจน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของโรงเรียนวัดทรายขาว จึงได้กำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ

โรงเรียนวัดทรายขาวมีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน ให้สำเร็จตามพันธกิจ อย่างมีธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่าง ครบถ้วน ชัดเจน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และ สามารถตรวจสอบ การดำเนินงานของโรงเรียนวัดทรายขาว จึงได้กำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ

โรงเรียนวัดทรายขาวมีการปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานในการรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด และไม่เปิดเผยทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดทรายขาว จะต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้ โรงเรียนวัดทรายขาวเสียหายหรือเสียประโยชน์ เช่น การใช้วัสดุหรือเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ ใน เรื่องอื่นที่ไม่ใช่งานราชการหรือนำกลับไปใช้เป็นการส่วนตัว

โรงเรียนวัดทรายขาวมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการ กำหนดแผนงานโครงการกิจกรรมเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างของโรงเรียน วัดทรายขาวได้รับการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนให้มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ การ บริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้ความร่วมมือของทุกภาคส่วน โครงการกิจกรรมที่กำหนดใน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือ เพื่อส่งเสริมและ ปลุกฝัง จิตสำนึกในการต่อต้านและการไม่ทนต่อการทุจริตในหน่วยงาน ด้วยการให้ความรู้การจัดกิจกรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน เป็น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นเป้าหมาย ของการดำเนิน โครงการกิจกรรม คือ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษารวมทั้งลูกจ้างในสังกัดตามกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง

โรงเรียนวัดทรายขาวมีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การบริหารงานบุคคล การกำหนด กรอบอัตรากำลัง การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การเพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนวัดทรายขาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ ได้จัดทำแผน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน มีการบริหารการจัดการอย่างเป็นระบบ ครม.มีจรรยาบรรณ และมี คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน วิชาชีพ ครูผู้เรียนเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีผลสัมฤทธิ์ ทาง การเรียน อยู่ใน ระดับดี สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล วัตถุประสงค์มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานศึกษา รวมทั้ง การรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็น กลไกในการ แก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

จากผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนวัดทรายขาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีจุดที่ต้องพัฒนา ดังนี้

O๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการการจัดหาพัสดุ รายเดือน ปรากฏว่า เอกสารในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ ไม่ครอบคลุมตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงเรียนวัดทรายขาว ได้แก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวแล้ว

O๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปรากฏว่า เอกสารไม่ตรงตามตัวชี้วัด ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงเรียนวัดทรายขาว ได้แก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวให้ตรงตามองค์ประกอบด้านเนื้อหา ในแต่ละตัวชี้วัดแล้ว

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๒. ฝึกทักษะของบุคลากรให้มีความชำนาญในงานที่ได้รับมอบหมาย	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดทรายขาว	- จัดอบรมให้กับบุคลากรในเรื่องการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน - แต่งตั้งคำสั่งผู้รับผิดชอบแต่ละฝ่ายงาน	ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗
๒.การเปิดเผยข้อมูล	- สามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ธุรการ นางสาวจิราวรรณ หนูกุ่ม	๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นระบบออนไลน์	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงาน