

แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายบริหารงานบุคคล



โรงเรียนกอบกุลวิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อโครงการ

พัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครู
และบุคลากรทางการศึกษามืออาชีพ

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4

ลักษณะโครงการ

☐ โครงการใหม่

☒ โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. 2561 – 2565) มุ่งเน้นกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษาที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียน ประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ 5 กิจกรรม โดยกิจกรรมปฏิรูปที่ 3 การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้ความสำคัญกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของตนเองอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และจัดการชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน และสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อรองรับการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนา

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

3.3 ระดับความสำเร็จ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 100
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลผ่านการประเมินในระดับดีเด่น

4. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. จัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งาน	ตุลาคม 68	นางบุสริน ขุนชนะและคณะครู
ขั้นดำเนินการ (Do) 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนา	พฤศจิกายน 67 - กันยายน 68	นางบุสริน ขุนชนะและคณะครู
ขั้นประเมินผล (Check) 3. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	กันยายน 68	ผู้อำนวยการโรงเรียน
ขั้นสรุปผล (Action) 4. สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	กันยายน 68	นางบุสริน ขุนชนะ

5. งบประมาณ จำนวน 57,000 บาท

- ☒ เงินอุดหนุนการศึกษา
 ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
 ☐ เงินบำรุงการศึกษา
☐ เงินรายได้สถานศึกษา
 ☐ เงินอื่น ๆ

6. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. กิจกรรมการอบรม พัฒนา ศึกษาดูงาน เดินทางไปราชการ		53,000		53,000
2. จัดประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		2,600		2,600
3. จัดทำเล่มรายงานโครงการ จำนวน 2 เล่ม		400		400
รวม		57,000		57,000

* งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือวัดและประเมินผล
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เลื่อนวิทยฐานะ	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
 8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการประเมินในระดับดีเด่น และได้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางบุสริน ขุนชนะ)
 ตำแหน่ง ครู คศ.3

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางบุสริน ขุนชนะ)
 ตำแหน่ง ครู คศ.3

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางอนันดา ไชยกุล)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนกอบกุลวิทยาคม

ชื่อโครงการ
สนองกลยุทธ์โรงเรียน

จ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ 2568
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครู
และบุคลากรทางการศึกษามีอาชีพ

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4

ลักษณะโครงการ

☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นสมาชิกของสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรือ “ASEAN Community” ซึ่งเป็นการรวมตัวให้พลเมืองของสมาชิกประเทศในอาเซียนอยู่ร่วมกันอย่างญาติมิตร มีความเข้าใจอันดีต่อกัน อารมณ์สันติภาพ เสถียรภาพ ความมั่นคงทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มีการกินต้อยู่ติดบนพื้นฐานของความเสมอภาคและผลประโยชน์ร่วมกันของประเทศสมาชิก การเพิ่มศักยภาพด้านความรู้ทักษะกระบวนการและเจตคติค่านิยมของประชาชนในชาติถือว่าเป็นพลังการขับเคลื่อนที่มีผลต่อการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ครูเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่สุดสำหรับการพัฒนาศักยภาพของพลเมืองในชาติ การใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร จัดเป็น ตัวชี้วัดคุณภาพเพื่อการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ดังนั้น การจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่มีความชำนาญเฉพาะทางมีความจำเป็นต่อการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเพื่อก้าวสู่พลเมืองอาเซียนอย่างมีคุณภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสรรหาและจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษามาปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจของสถานศึกษาและผู้เรียน
2. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้การบริหารการศึกษาดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. สรรหาและจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 3 อัตรา และตำแหน่งแม่บ้าน จำนวน 1 อัตรา

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนสามารถบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผู้เรียนได้รับการพัฒนาตามความถนัดอย่างเต็มศักยภาพ

3.3 ระดับความสำเร็จ

1. มีลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ให้ราชการตำแหน่งครูผู้สอนตรงตามมาตรฐานวิชาเอก และจุดเน้นของสถานศึกษา
2. มีลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ให้ราชการตำแหน่งแม่บ้าน ที่มีคุณภาพ

4. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (Plan) 1. จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. สำนักรวสภาพัฒนการกำลัง มาตรฐานวิชาเอก และความ จำเป็นเพิ่มเติม	ตุลาคม 67	นางบุษริน ขุนชนะ
ขั้นดำเนินการ (Do) 2. สรรหาและจัดจ้างเหมาบริการ	พฤศจิกายน 67 - กันยายน 68	นางบุษริน ขุนชนะและคณะครู
ขั้นประเมินผล (Check) 3. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	กันยายน 68	นางบุษริน ขุนชนะและคณะครู
ขั้นสรุปผล (Action) 4. สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ของลูกจ้างชั่วคราว	กันยายน 68	นางบุษริน ขุนชนะ

5. งบประมาณ จำนวน 261,400 บาท

- ☐ เงินอุดหนุนการศึกษา ☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ☐ เงินบำรุงการศึกษา
☒ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ เงินอื่น ๆ

6. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ			รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. จัดจ้างเหมาบริการ				
1.1 ครูจ้างสอนเอกวิชาสามัญ	114,000			114,000
1.2 ครูจ้างสอนเอกวิชาดนตรี	114,000			114,000
1.3 ครูจ้างสอนเอกวิชาภาษาอังกฤษ	114,000			114,000
1.4 แม่บ้าน	84,000			84,000
1.5 ยาม	96,000			96,000
รวม	522,000			522,000

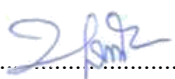
* งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือวัดและประเมินผล
1. ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งครูผู้สอนจำนวน 3 คน และลูกจ้างชั่วคราวรายวันตำแหน่งแม่บ้าน จำนวน 1 คน และยาม 1 คน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ	ประเมินผลการเรียน	แบบประเมินผลการเรียน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 มีจ้างลูกจ้างชั่วคราวมาปฏิบัติงานให้ราชการที่ตอบสนองภารกิจของสถานศึกษาและผู้เรียน
- 8.2 การบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางบุสริน ขุนชนะ)
ตำแหน่ง ครู คศ.3

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางบุสริน ขุนชนะ)
ตำแหน่ง ครู คศ.3


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางอนันดา ไชยกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนกอบกุลวิทยาคม