

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนมัธยมสิริวัณวรี ๒ สงขลา

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
๑	โครงการที่ ๓ พัฒนา กระบวนการบริหารและ การจัดการ กิจกรรม จัดซื้อวัสดุ สำนักงานกลุ่มงาน บุคลากร	๑. จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ๒. สำนักงานบุคลากร มีเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน อย่างเพียงพอ ๓. การจัดระบบการบริหารงาน บุคลากรมีประสิทธิภาพและมีความ คล่องตัวมากยิ่งขึ้น	๕๖,๒๐๕	๕๖,๒๐๕	กันยายน ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๗
๒	โครงการที่ ๔ พัฒนา คุณภาพครูบุคลากรทาง การศึกษา กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิง ปฏิบัติการ การใช้ AI ใน การเรียนการสอน การทำผลงานวิชาการ การสร้างนวัตกรรม	(กำลังดำเนินการ)	๑๐,๖๐๐	(กำลังดำเนินการ)	ธันวาคม ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๗

๓	โครงการที่ ๔ พัฒนาคุณภาพครูบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาบุคลากรโดยส่งเข้ารับการอบรม สัมมนาศึกษาดูงาน ตามหนังสือสั่งการและความประสงค์ของบุคลากร	๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองในวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ตามความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมวิชาชีพ ๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน เป็นบุคคลที่แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ มีเทคนิคในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ของการเปลี่ยนแปลงทันยุคสมัย ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบกัลยาณมิตรในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	โครงการที่ ๔ พัฒนาคุณภาพครูบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมอบรมพัฒนาบุคลากรหลักสูตรที่โรงเรียนจัด	๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองในวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ตามความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมวิชาชีพ	๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

		๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงาน เป็นบุคคลที่แสวงหา ความรู้ใหม่ ๆ มีเทคนิคในการ ทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ของการเปลี่ยนแปลงทันยุคสมัย ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบ กัลยาณมิตรในรูปแบบชุมชนแห่ง การเรียนรู้				
๕	โครงการที่ ๔ พัฒนา คุณภาพครูบุคลากรทาง การศึกษา กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ศึกษาดูงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองในวิชาชีพ ปฏิบัติ หน้าที่ตามความรู้ความสามารถ อย่างเต็มศักยภาพ ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีมนุษย สัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมวิชาชีพ ๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงาน เป็นบุคคลที่แสวงหา ความรู้ใหม่ ๆ มีเทคนิคในการ ทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ของการเปลี่ยนแปลงทันยุคสมัย ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบ	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	มกราคม ๒๕๖๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

		กัลยาณมิตรในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้				
๖	โครงการที่ ๔ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในโรงเรียน	๑. เชื่อม มวก. และการสนับสนุนงบประมาณในการ ตัดสูทประจำโรงเรียนสักรมท่าปัทรา มวก. ๒. บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนมัธยมสิริวัณวรี ๒ สงขลา ต่อเนื่องเป็นเวลา ๑๕ ปี ได้รับเสื้อสูทสีเหลืองปัทรา มวก. ทุกคน ๓. บุคลากรได้รับสนับสนุนงบประมาณในการตัดเสื้อตามโอกาสต่างๆ ทุกคน ๔. บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีวันลา ได้รับเกียรติบัตรทุกคน ๕. บุคลากรได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๖. บุคลากรผู้ย้ายสถานที่ไปปฏิบัติงานที่อื่นได้รับของขวัญ และการจัดงานแสดงความยินดี ทุกคน ๗. บุคลากรผู้เกษียณอายุราชการ ได้รับของขวัญและการจัดงานแสดงมุทิตาจิตทุกคน	๑๔๑,๑๕๐	กำลังดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

		๘. บุคลากรที่เข้ารับการรักษาด่วนใน โรงพยาบาลได้รับของเยี่ยมเป็น ขวัญกำลังใจทุกคน ๙. จัดพวงหรีดและร่วมทำบุญกับ บุคลากรและญาติในครอบครัวที่ เสียชีวิตทุกคน ๑๐. จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ให้บุคลากรทุกคน				
--	--	--	--	--	--	--

๒. ข้อมูลสถิติ

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ของโรงเรียนมัธยมสิริวัณวรี ๒ สงขลา

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓
๓	ครู	๖๖
๔	ครูผู้ช่วย	๘
รวม		๗๘

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	อบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ม่ออาชีพ (สพฐ.) โมดูลที่ ๒ ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพตามข้อตกลงในการพัฒนางาน วPA	๒
๒	อบรมออนไลน์ในหัวข้อเรื่อง “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นทางพัฒนาการมนุษย์เพื่อส่งเสริมพัฒนาการตลอดช่วงวัย”	๑๐
๓	กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	๒
๔	อบรมเชิงปฏิบัติการโรงเรียนปลอดภัย ครั้งที่ ๒๘	๑๐
๕	โครงการสัมมนาครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นระยะเข้าสู่วิชาชีพ	๑
๖	การประชุมสัมมนาวิชาการและประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๖๗	๓
๗	กิจกรรมโครงการ “กลุ่มกฎหมายและคดีสัญจรสู่สถานศึกษา”	๔๒
๘	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสถานศึกษา	๒
๙	อบรมออนไลน์ NCSA Cybersecurity Knowledge Sharing ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗	๓
๑๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปการศึกษาดำเนินงานของโรงเรียนที่จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติตามวโรกาสต่างๆ (ตามรอบเสด็จฯ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว)	๓
รวม		๗๘

๓. ปัญหาอุปสรรค

๓.๑ ความไม่แน่นอนของโครงการ/กิจกรรมจากนโยบายหรือจากหน่วยงานภายนอก ทำให้มีการดึงครูและบุคลากรออกจากโรงเรียนเพื่อไปทำกิจกรรม อีกทั้งยังส่งผลให้มีการใช้งบประมาณมากยิ่งขึ้น

๓.๒ กิจกรรมที่มีประจำต่อเนื่องทุกปี แต่มีการเปลี่ยนผู้จัด เปลี่ยนสถานที่ เป็นรูปแบบ ส่งผลให้ไม่เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้

๓.๓ ครูและบุคลากร มีการโยกย้ายอยู่บ่อยครั้ง ทำให้ขาดความต่อเนื่องในบางงาน

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ ให้มีการวางแผนกิจกรรมและตั้งงบประมาณเอาไว้ โดยคำนวณจากสถิติโครงการ/กิจกรรมที่เข้ามาในแต่ละปีงบประมาณ

๔.๒ ให้มีการประชุม วางแผน ตั้งรับกิจกรรมที่เข้ามาโดยไม่เป็นไปตามแผน

๔.๓ ประชุมครูและบุคลากร วางแผน จัดวางบุคคลให้เหมาะสมกับงาน เมื่อมีการโยกย้ายและได้ทดแทนให้ทบทวนและปรับเปลี่ยนภารกิจหน้าที่ได้