

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ

โรงเรียนจะโนงพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูลประกอบการประเมิน ดังต่อไปนี้:

๑. เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Event)

สถานศึกษาได้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีโอกาสก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนในกระบวนการ

ปฏิบัติงานตามภารกิจ เช่น:

- การจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์การเรียน เช่น สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬา ฯลฯ
- การจัดซื้อหนังสือเรียน หรือวัสดุการศึกษา ที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้จำหน่าย
- การบริหารงานบุคคล เช่น การรับสมัครพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง นักการภารโรง หรือพนักงานรักษาความปลอดภัย ที่อาจมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน
- การเบิกจ่ายงบประมาณ และการตรวจรับพัสดุ ที่อาจมีการสมยอมกันระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้รับจ้าง

๒. ระดับของความเสี่ยง (Risk Level)

การประเมินระดับความเสี่ยงดำเนินการโดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัยหลัก คือ

(๑) โอกาสเกิด (Likelihood) และ

(๒) ผลกระทบ (Impact)

โดยจัดระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้:

ระดับ ความหมาย

สูง มีโอกาสเกิดขึ้นได้บ่อย และส่งผลกระทบรุนแรงต่อองค์กร

ปานกลาง มีโอกาสเกิดได้ และอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์หรือประสิทธิภาพของงาน

ต่ำ โอกาสเกิดน้อย และมีผลกระทบจำกัด

๓. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Mitigation Measures)

สถานศึกษาได้กำหนดมาตรการเพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน ดังนี้:

- มาตรการเชิงนโยบาย:
 - ประกาศนโยบาย “ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)”
 - ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน

- **มาตรการเชิงปฏิบัติ:**

- จัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส มีหลายฝ่ายร่วมตรวจสอบ
- การดำเนินการรับสมัครหรือคัดเลือกบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์อย่างเป็นธรรมและเปิดเผย
- บันทึกกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- ส่งเสริมช่องทางร้องเรียน เช่น กล่องรับความคิดเห็น หรือช่องทางออนไลน์

- **มาตรการตรวจสอบ:**

- การกำกับติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
- รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสถานศึกษาเป็นระยะ

๔. ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (Implementation Result)

ผลจากการดำเนินงานตามมาตรการข้างต้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้แก่:

- ยังไม่พบกรณีร้องเรียนหรือหลักฐานเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน
- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการรับสมัครบุคลากรดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษา

สรุป:

สถานศึกษาได้มีการประเมินความเสี่ยงเชิงระบบอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาย่างรอบคอบ ส่งผลให้สามารถลดโอกาสการเกิดการให้หรือรับสินบน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล