



คำสั่งโรงเรียนจะโหลงพิทยาคม

ที่ ๘๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย โรงเรียนจะโหลงพิทยาคม ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่าง มีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ในการนี้ โรงเรียนจะโหลงพิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน จะโหลงพิทยาคม ประกอบไปด้วย

๑. นายอุดม	สุขมี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางณัฐฐาพัชร	ผ่องถวิล	รองผู้อำนวยการโรงเรียน/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและสินทรัพย์	รองประธานกรรมการ
๓. นางพนิดา	วิทยะพงศ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๔. นายจำลอง	มียิ้ม	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. นางสมหมาย	เพ็งแก้ว	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. นางปรียา	สุวรรณเวลา	หัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานอำนวยการ	กรรมการ
๗. นางทวีพร	หนูสวัสดิ์	หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางปราณี	นิลวงค์	หัวหน้างานอนามัยโรงเรียน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอุดม สุขมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจะโหลงพิทยาคม



ประกาศโรงเรียนจะโหลงพิทยาคม

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Do's and Don'ts)

.....

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โรงเรียนจะโหลงพิทยาคมจึงขอประกาศแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน โดยได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการประพฤติตน (Do's and Don'ts) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนจะโหลงพิทยาคม ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุดม สุขมี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนจะโหลงพิทยาคม

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนจะโหนดพิทยาคม

ตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการประพฤติตน (Do's and Don'ts)

ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๒. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๓. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ ๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ขอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๖. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม ๗. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ๙. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ๑๐. ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจและมีเมตตาธรรม	๑. แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือกระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๒. มีผลประโยชน์ทับซ้อน แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ ๔. เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย ๕. เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป ๖. ไม่พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ไม่ใช้ทักษะและความสามารถในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ๗. เลือกปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างไม่เสมอภาค โดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ และความเชื่อทางการเมือง ๘. กระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ ๙. ให้ร้าย ตำราว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ๑๐. แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ศาสนปฏิบัติ)

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ศาสนปฏิบัติ) โดยมีรูปแบบกิจกรรมเป็นแบบพหุวัฒนธรรม โดยมีกิจกรรมทั้งทางศาสนาพุทธและศาสนาอิสลาม



- กิจกรรมแห่เทียนพรรษา ถวายผ้าอาบน้ำฝนและเครื่องไทยธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เข้าร่วมกิจกรรมแห่เทียนพรรษา ถวายผ้าอาบน้ำฝนและเครื่องไทยธรรม กับองค์การบริหารส่วนตำบล
คลองเปี้ยะ และองค์การบริหารส่วนตำบลจะโหลง ณ วัดในตำบลคลองเปี้ยะ และตำบลจะโหลง จำนวน ๗ วัด
เพื่อเป็นการส่งเสริม สืบสาน และร่วมอนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่น

