



ประกาศโรงเรียนพัฒนศึกษา

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

.....

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนพัฒนศึกษาได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2566

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ตำแหน่ง	วุฒิ	วิชาเอก	ชั้นที่สอน
1	นายวิทยา ศรีเปารยะ	57	ผอ.	ป.โท	บริหารการศึกษา	-
2	นางสาวอรรณณ ยวงจันทร์	43	คศ.1	ป.ตรี	ปฐมวัย	อ.3
3	นางสาวอัญชนา รongกลัด	29	คศ.1	ป.ตรี	ปฐมวัย	อ.2/1
4	นางสาวณัฐชา ชูดำ	25	ครูผู้ช่วย	ป.ตรี	คณิตศาสตร์	ป.4-ม.3
5	นางพนอจิต ย้งปักซี่	58	คศ.3	ป.โท	บริหารการศึกษา	ป.4
6	นางสาวธัญญรัตน์ รอดหนู	28	คศ.1	ป.ตรี	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ป.1
7	นายธีระวัฒน์ ทองทิพย์	37	คศ.1	ป.ตรี	เทคโนโลยี	ป.4-ม.3
8	นางสาวณัฐริกา แสงบางกา	26	ครูผู้ช่วย	ป.ตรี	ฟิสิกส์	ป.3
9	นางสาวพุดาอรรณณ เกิดสม	33	คศ.1	ป.ตรี	คณิตศาสตร์	ป.3
10	นางมาณวิกา เสรีทัพพ์	43	คศ.3	ป.ตรี	พืชศาสตร์	ป.4-ม.3
11	นางสาวจ.พงศ์เพชรชนก ชนก	26	คศ.1	ป.ตรี	อังกฤษ	ป.2
12	นางสาวพิมพ์วิภา นาคปาน	28	คศ.1	ป.ตรี	อังกฤษ	ป.4-ม.3
13	นางเพ็ญพร สิงคิพร	41	คศ.2	ป.ตรี	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ป.4-ม.3
14	นางสาวทิวาพร เกษมวราภรณ์	33	คศ.1	ป.ตรี	สังคม	ป.4-ม.3
15	นางสาวจินตนา เพชรคง	30	คศ.1	ป.ตรี	ภาษาไทย	ป.4-ม.3
16	นางสาวอ่อนมี แก้วไสย์	36	ครูอัตราจ้าง	ป.ตรี	การแนะแนว	อ.2/2
17	นายณรงค์วิทย์ ล้วนเล็ก	30	ครูอัตราจ้าง	ป.ตรี	พลศึกษา	ป.4-ม.3
18	นายอาทิตย์ สุตันรักษ์	26	ครูผู้ช่วย	ป.ตรี	ภาษาอังกฤษ	ป.1-3

การดำเนินการ โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



คำสั่งโรงเรียนพัฒนศึกษา

ที่ ๑๒๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ศึกษาดูงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

ด้วยโรงเรียนพัฒนศึกษา ให้ความสำคัญ กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ และจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักที่สำคัญที่สุด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้นในวันที่ ๒๗-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานเป็น ไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการดำเนิน โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๑. ฝ่ายอำนวยการ

๑.๑ นายวิทยา ศรีเปารยะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางพนอจิต ยังกษี	ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนพัฒนศึกษา	กรรมการ
๑.๓ นางมานวิกา เสรีทัพ	ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนพัฒนศึกษา	กรรมการและ
เลขานุการ		

มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำต่างๆ เกี่ยวกับโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ฝ่ายสำรวจ/จัดหาข้อมูลสถานที่ศึกษาดูงาน

๒.๑ นางสาวจ.พงศ์เพชรชนก ชนก	ครูผู้ช่วยโรงเรียนพัฒนศึกษา	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวพิมพ์วิภา นาคปาน	ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา	กรรมการ
๒.๓ นางสาวอรรธรณ ยวงจันทร์	ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา	กรรมการ
๒.๔ นางสาวจินตนา เพชรคง	ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ค้นหาสถานที่ศึกษาดูงานที่น่าสนใจในจังหวัดภูเก็ตและพื้นที่ใกล้เคียงและจัดทำเป็น

กำหนดการในการศึกษาดูงาน

๓. ฝ่ายอำนวยความสะดวกจัดหาที่พักในการศึกษาดูงาน

๓.๑ นางสาวทิวาพร เกษมวารภรณ์	ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา	ประธาน
กรรมการ		
๓.๒ นางสาวอัญชญา รongกลัด	ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา	กรรมการ

๓.๓ นางสาวพุชารวรรณ เกิดสม ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่จัดหา/ติดต่อประสานงานที่พัสดุตลอดระยะทางที่กำหนดในการศึกษาดูงานจังหวัดภูเก็ต

๔. ฝ่ายติดต่อประสานงานยานพาหนะในการเดินทางศึกษาดูงาน

๔.๑ นายธีระวัฒน์ ทองทิพย์ ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา ประธานกรรมการ
๔.๒ นายณรงศ์วิทย์ ล้วนเล็ก ครูอัตราจ้างโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการ
๔.๓ นายอำนาจ ดีมา นักการโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการ
๔.๔ นางสาวอ่อนมี แก้วไสย ครูอัตราจ้างโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ติดต่อประสานงานยานพาหนะที่ใช้ในการเดินทางศึกษาดูงานตลอดจนอำนวยความสะดวก

๕. ฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม

๕.๑ นางเพ็ญพร สิงคิพร ครูชำนาญการโรงเรียนพัฒนศึกษา ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวณัฐริกา แสงบางกา ครูผู้ช่วยโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการ
๕.๓ นางสาวธัญญารัตน์ รอดหนู ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่จัดหาอาหารและเครื่องดื่มตลอดเส้นทางการศึกษาดูงาน

๖. ฝ่ายเก็บและบันทึกภาพ

๖.๑ นางสาวพุชารวรรณ เกิดสม ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวณัฐชา ชูดำ ครูผู้ช่วยโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการ
๖.๓ นางสาวกิตติมา เต็มสวัสดิ์ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่เก็บและบันทึกภาพในสถานที่ต่างๆ ตลอดระยะเส้นทางในการศึกษาดูงาน

๗. ฝ่ายการเงิน

๗.๑ นางพนอจิต ยังปักซี่ ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนพัฒนศึกษา ประธานกรรมการ
๗.๒ นางมาณวิกา เสรีทัพพ์ ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการ
๗.๓ นางเพ็ญพร สิงคิพร ครูชำนาญการโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ดูแลรับผิดชอบ ค่ารถ ค่าที่พัก ค่าอาหารและค่าอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดระยะเวลา

การศึกษาดูงานตามความเหมาะสม

๘. ฝ่ายรายงานผล

๘.๑ นางสาวจ. พงศ์เพชรชนก ชนก ครูผู้ช่วยโรงเรียนพัฒนศึกษา ประธานกรรมการ
๘.๒ นางสาวณัฐริกา แสงบางกา ครูผู้ช่วยโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการ
๘.๓ นางสาวณัฐชา ชูดำ ครูผู้ช่วยโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการและเลขานุการ

๙. ฝ่ายวิทยากร/ให้ความรู้และนำเสนอข้อมูลระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

๙.๑ นางมาณวิกา เสรีทัพพ์ ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนพัฒนศึกษา ประธานกรรมการ
๙.๒ นางสาวพุชารวรรณ เกิดสม ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการ
๙.๓ นายธีระวัฒน์ ทองทิพย์ ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการ

๙.๔ นางสาวทิวาพร เกษมวารารณ์

ครูโรงเรียนพัฒนศึกษา

กรรมการ

๙.๕ นางเพ็ญพร สิงคิพร

ครูชำนาญการโรงเรียนพัฒนศึกษา กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวจ.พงศ์เพชรชนก ชนก)

ผู้เสนองาน / โครงการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายวิทยา ศรีเปารยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บุคลากร
แผนงบประมาณ	เร่งรัดปฏิบัติการศึกษาและการเรียนตลอดชีวิต
สนองกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ ๓
กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจ.พงศ์เพชรชนก ชนก
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลา	เมษายน ๒๕๖๕ – เมษายน ๒๕๖๖

๑. ความสำคัญและความเป็นมา

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาชาติ ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะแบบใหม่ ว . PA (Performance Appraisal) และระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จากปัจจัยข้างต้น จะส่งผลต่อ

คุณภาพนักเรียน อีกทั้งยังมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นการให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน คือ ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จึงจำเป็นที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

โรงเรียนพัฒนศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. วัตถุประสงค์ทั่วไป

- เพื่อพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒. วัตถุประสงค์เฉพาะ

๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน
๒. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาโรงเรียน และองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ มากขึ้น
๔. เพื่อความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

๓. เป้าหมาย

๓.๑. เป้าหมายด้านปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนพัฒนศึกษาทุกคน ได้รับความรู้ เพื่อการพัฒนาและศึกษาดูงานทุกคน
- โรงเรียนพัฒนศึกษานำประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ และพัฒนาตนเองและองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพร้อยละ ๑๐๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษาเป็นโครงการต่อเนื่อง ดำเนินการพัฒนาทุกปีการศึกษา

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายทุกรายการ (จากเงินบริจาคของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพัฒนศึกษา จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท และเงินสมทบทุนจากสหกรณ์ร้านค้าโรงเรียนพัฒนศึกษา จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท)

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้ งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
ค่ารถตู้โดยสาร	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-

ค่าที่พัก	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-
รวมงบประมาณ	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐	-

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
- ๖.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงาน
- ๖.๓. ติดต่อประสานงานกับคณะวิทยากรหรือสถานที่ดูงาน
- ๖.๔. ดำเนินงานตามโครงการ
 - จัดอบรมก่อนไปศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้
 - ศึกษาแหล่งเรียนรู้
- ๖.๕. ติดตามและประเมินผล

๗. การติดตามและประเมินผล

๗.๑ ด้านคุณภาพของงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ จากการศึกษาดูงานในแหล่งเรียนรู้ต่างๆ
๒. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาโรงเรียนและองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. มีการทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๗.๒ ด้านปริมาณงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสนใจ เอาใจใส่ ใฝ่รู้ในการอบรมสัมมนาที่จัดขึ้น
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสนุกสนาน เพลิดเพลิน และได้ความรู้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในโรงเรียน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพัฒนศึกษาได้ศึกษาดูงานและนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาใช้พัฒนาโรงเรียนและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ
๒. เกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะ รู้จักการทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพัฒนศึกษามีวิสัยทัศน์กว้างไกล เกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาโรงเรียนและองค์กรให้เกิดความก้าวหน้าเท่าเทียมกับหน่วยงานอื่นและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพัฒนศึกษาได้ศึกษาระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) และนำความรู้มาปรับใช้กับการจัดการเรียนรู้

ลงชื่อ.....ผู้เสนองาน / โครงการ
(นางสาวจ.พงศ์เพชรชนก ชนก)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติงาน / โครงการ
(นายวิทยา ศรีเปารยะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล ปีการศึกษา 2565



โรงเรียนพัฒนศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2



รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บุคลากร
แผนงบประมาณ	เร่งรัดปฏิรูปการศึกษาและการเรียนตลอดชีวิต
สนองกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ ๓

กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจ.พงศ์เพชรชนก ชนก
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลา	เมษายน 2565 – เมษายน 2566
สรุปค่าใช้จ่าย	ได้รับงบจัดสรรจำนวน 50,000 บาท งบประมาณที่ใช้ไป 46,000 บาท คงเหลือ 4,000 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณมีดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้ดำเนินการ	หมายเหตุ
1. ค่าเช่าเหมารถตู้	14,000	นางพนนิจิต	
2. ค่าที่พัก ห้องจัดอบรม	26,200	นางสาวจ.พงศ์เพชรชนก	
3. ค่าอาหารกลางวัน	5,200	นางมานวิกา	
4. ค่าเครื่องดื่ม	400	นายวิทยา	
5. ค่าของที่ระลึก	200	นางพนนิจิต	
รวม	46,000		คงเหลือ 4,000 (นางพนนิจิต)

ความสำคัญและความเป็นมา

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติ ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะแบบใหม่ ว .PA (Performance Appraisal) และระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จากปัจจัยข้างต้นจะส่งผลต่อคุณภาพนักเรียน อีกทั้งยังมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นการให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน คือ ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาจึงจำเป็นที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

โรงเรียนพัฒนศึกษาได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

วัตถุประสงค์

- วัตถุประสงค์ทั่วไป
 - เพื่อพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- วัตถุประสงค์เฉพาะ
 - เพื่อสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน
 - เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา โรงเรียน และองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
 - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ มากขึ้น

4. เพื่อความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

3. เป้าหมาย

1. เป้าหมายด้านปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนพัฒนาศึกษาทุกคน ได้รับความรู้ เพื่อการพัฒนาและศึกษาดูงานทุกคน
- โรงเรียนพัฒนาศึกษานำประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ และพัฒนาตนเองและองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. ขั้นวางแผน (Plan)

- 1.1 ประชุมร่วมวางแผนในการปฏิบัติงาน
- 1.2 เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
- 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงาน
- 1.4 ติดต่อประสานงานกับคณะวิทยากรหรือสถานที่ดูงาน

2. ขั้นดำเนินการ (Do)

- 2.1 จัดตารางงานแบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- 2.2 จัดทำแบบสำรวจความต้องการ
- 2.3 ติดต่อประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 จัดตารางกำหนดการโครงการ

3. ขั้นประเมิน ตรวจสอบ (Check)

3.1 ประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		หมายเหตุ
	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1. เพื่อพัฒนาคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	√		
2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน	√		
3. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาโรงเรียน และองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	√		
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ มากขึ้น	√		
5. เพื่อความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	√		

3.2 ประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		หมายเหตุ
	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1. ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนพัฒนาศึกษาทุกคน ได้รับความรู้ เพื่อ	√		

การพัฒนาและศึกษาดูงานทุกคน			
2. โรงเรียนพัฒนศึกษานำประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ และพัฒนาตนเองและองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพร้อยละ 100	√		

4. ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Action)

4.1 จุดเด่นของโครงการ

1. การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4.2 จุดพัฒนาของโครงการ

1. ผู้รับผิดชอบโครงการไม่มีความชำนาญเกี่ยวกับสถานที่

4.3 ข้อเสนอแนะ

1. สำรวจสถานที่ที่น่าสนใจให้เกิดความชำนาญ

ลงชื่อ.....ผู้เสนองาน / โครงการ

(นางสาวจ. พงศ์เพชรชนก ชนก)

ครูผู้ช่วยโรงเรียนพัฒนศึกษา

เสนอ ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา

- เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติงาน / โครงการ

(นายวิทยา ศรีเปารยะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพัฒนศึกษา

ภาคผนวก

ประมวลภาพการดำเนินกิจกรรม

1. วัดทางสาย (พระมหาธาตุเจดีย์ภักดีประกาศ)
อำเภอบางสะพาน



2. วัดอ่างสุวรรณ (โบสถ์ไม้ตาล) อำเภอทับสะแก



3. วัดทุ่งเคล็ด (อุโบสถเหรียญบาท) อำเภอทับสะแก



4. ด่านสิงขร



5. วัดถ้ำเขาเต่า อำเภอหัวหิน



6. โครงการอบรมการประชุมเชิงสัมมนาการพัฒนา
งานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว.9
(PA)



7. สถานีรถไฟหัวหิน



8. อุทยานราชภักดี อำเภอหัวหิน



9. วัดห้วยมงคล



10. วัดเขากะโหลก อำเภอบางบาล



11. วัดตาล 7 ยอด



12. หาด 3 พระยา

