

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568

[illegible]

[illegible]

[illegible]

แผนงาน	การบริหารงานบุคลากร
โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองจุดเน้นศร.	๒.๑๐ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาช่วยในการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาทักษะดิจิทัล และการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ
สนองจุดเน้นสพฐ.	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ที่ทันสมัย ๑๐.๓ พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และเทคโนโลยีดิจิทัล จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น ๑๐.๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
สนองจุดเน้น สพป. ขพ. ๑	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ที่ทันสมัย ๑๐.๓ พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และเทคโนโลยีดิจิทัล จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น ๑๐.๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเทคโนโลยีที่ทันสมัย
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
สอดคล้องมาตรฐานสถานศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ระดับปฐมวัย ๒.๒ จัดครูให้เพียงพอกับชั้นเรียน ๒.๓ ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ☒ ปฐมวัย ☒ การศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวทิพาพรรณ นุ่นแก้ว
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖8

[illegible]

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา การเปลี่ยนแปลงที่มีอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีครูจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอน
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระ
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครู บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงคุณภาพ

- ๓.๑.๑ มีครูจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอน
- ๓.๑.๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
- ๓.๑.๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระ และหน่วยประสบการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๑.๔ บุคลากรได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ ตามเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนดอย่างน้อย ๓๖ ชั่วโมง ต่อปี การศึกษาได้อย่างทั่วถึง

๓.๒ เชิงปริมาณ

- ๓.๒.๑ จัดครูให้เหมาะสมกับภารกิจการเรียนการสอนหรือจัดครูพอเพียงกับชั้นเรียนร้อยละ ๗๑-๗๙
- ๓.๒.๒ จัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
- ๓.๒.๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระ ร้อยละ ๗๑-๗๙
- ๓.๒.๔ ผู้บริหารครูบุคลากรได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ อย่างน้อย ๓๖ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ร้อยละ ๗๑-๗๙

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	๑. ขั้นเตรียมการ ๑. วางแผนจัดทำโครงการ ๒. ประชุมชี้แจงโครงการ ๓. กำหนดวันที่จัดกิจกรรม ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ	พ.ค. ๖๘ พ.ค. ๖๘ พ.ค. ๖๘ พ.ค. ๖๘	นางสาวทิพาวรรณ นุ่นแก้ว	
๒	๒. ขั้นดำเนินการ -กิจกรรมอบรมพัฒนาครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ -กิจกรรมศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอน -กิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) - กิจกรรมข้อตกลงพัฒนางาน(PA) - กิจกรรมส่งเสริมการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ - กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ - กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) - กิจกรรมอบรมพัฒนาครูด้านสื่อมวลชนศึกษา - กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรสถานศึกษา - อบรมพัฒนาครูผู้สอนประวัติศาสตร์และหน้าที่พลเมือง	พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙ พ.ค ๖๘- ๓๑ มี.ค. ๖๙	นางสาวทิพาวรรณ นุ่นแก้ว นางสาวทิพาวรรณ นุ่นแก้ว นางสาวลภัสกร เพชรน้อย นายสิทธิพงษ์ พุ่มพะเนิน นายสิทธิพงษ์ พุ่มพะเนิน นางสาววัชรโรบล มณีรัตน์ นางชารินี บางรัก นางสาววัชรโรบล มณีรัตน์ นางสาววิจิตรา วงค์แก้ว นางสาวลภัสกร เพชรน้อย นางสาวนารีกร พุทธิเกสัช	

๓	<u>ขั้นสรุปและรายงานผล</u> ๑. ประเมินผลโครงการ ๒. สรุปและรายงานผลโครงการ	มี.ค. ๖๙ มี.ค. ๖๙	นางสาวทิพาวรรณ นุ่นแก้ว นางสาวทิพาวรรณ นุ่นแก้ว	
4	<u>ขั้นปรับปรุงและพัฒนา</u> ๑. นำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนา ฯ ในปีต่อไป	เมษายน ๒๕๖๙	นางสาวทิพาวรรณ นุ่นแก้ว	

๕. งบประมาณรายรับ ทั้งหมด
 จำนวน59,000 บาท

๖. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมอบรมพัฒนาครูกลุ่มสาระการเรียนรู้	20000
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอน	24000
๓	กิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	2000
๔	กิจกรรมข้อตกลงพัฒนางาน(PA)	2000
๕	กิจกรรมส่งเสริมการขอมิและเลื่อนวิทยฐานะ	2000
๖	กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	2000
๗	กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	2000
๘	กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)	2000
๙	กิจกรรมอบรมพัฒนาครูด้านสื่อมวลชนศึกษา	1000
๑๐	กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรสถานศึกษา	1000
	อบรมพัฒนาครูผู้สอนประวัติศาสตร์และหน้าที่พลเมือง	1000
	รวม	59,000

๗. สถานที่ดำเนินการ
 โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) หมู่ ๕ บ้านชายทะเล ตำบลสะพลี อำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร

๘. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) หมู่ ๕ บ้านชายทะเล ตำบลสะพลี อำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดผลความสำเร็จ	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องวัดผล ประเมินผล
๙.๑ จัดครูให้เหมาะสมกับการกิจการเรียนการสอน หรือจัดครูพอเพียงกับชั้นเรียน ๙.๒ จัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย ๙.๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรมมาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระ และหน่วยประสบการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๙.๔ ผู้บริหารครูบุคลากรได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	- ประเมินกิจกรรมแฟ้ม พัฒนางานผู้บริหารและครู - ประเมินกิจกรรมการอบรม ศึกษาดูงานสัมมนาวิชาการ ผู้บริหารและครู - ประเมินกิจกรรมการอบรม ศึกษาดูงานสัมมนาวิชาการ ผู้บริหารและครู - ประเมินกิจกรรมสร้าง ผลงาน ทางวิชาการ	- แบบประเมินโครงการ/ กิจกรรม - แบบประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา - สังเกต สัมภาษณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากร มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพนักเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ รวมทั้งมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๑๐.3 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ

(นางสาวทิพาพรรณ นุ่นแก้ว)

ครูโรงเรียนไทยรัฐวิทยา๗๘(วัดสามัคคีชัย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิทธิพงษ์ พุ่มพะเนิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา๗๘(วัดสามัคคีชัย)

