

รายงานผลการวิเคราะห์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการปรับปรุง พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนและนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ การปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ปฏิบัติงานครบ 1 ปี จำนวน 15 คน และกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา ข้าราชการครูสายงานการสอน ผู้ปกครอง จำนวน 120 คน โดยมีกรอบการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

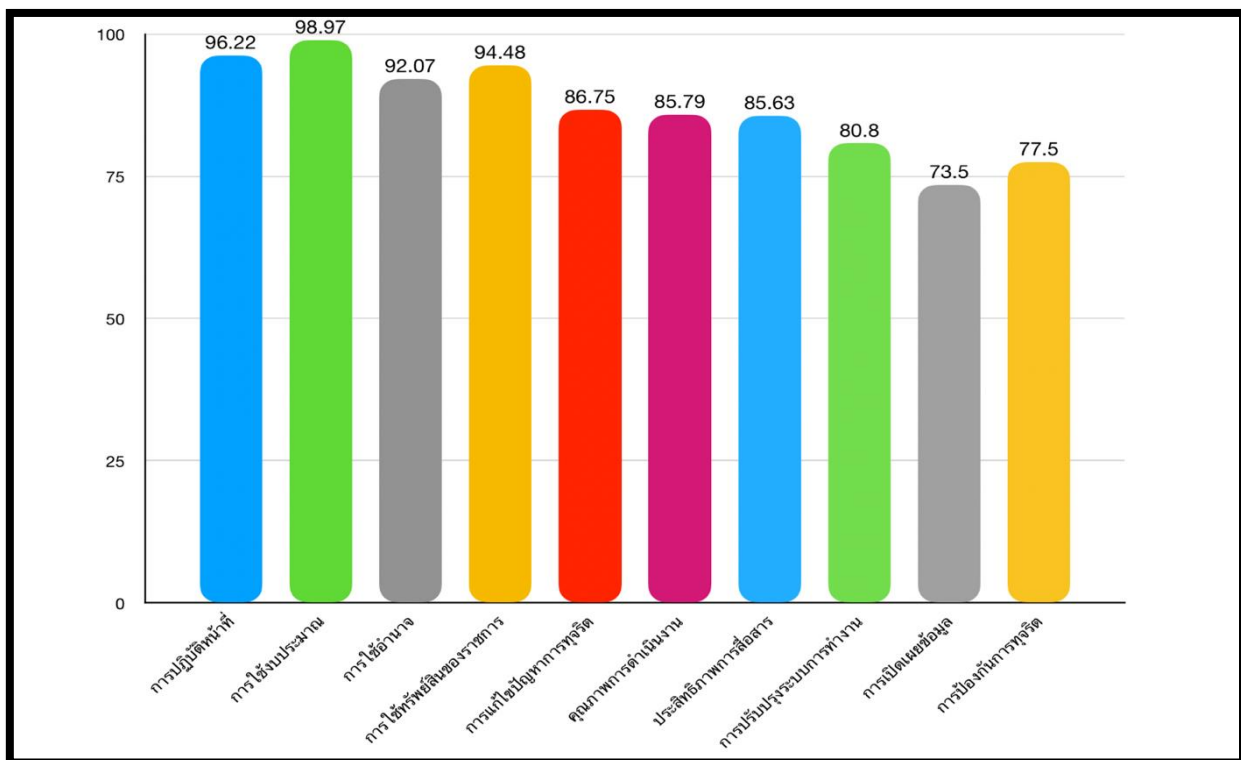
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ได้คะแนน 84.84 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ B (Good) โดย ตัวชี้วัดที่ 2 ได้คะแนนสูงสุด 98.97 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 9 ได้คะแนน 73.50 คะแนน

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
2	การใช้งบประมาณ	98.97	AA
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.22	AA
4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	94.48	A
3	การใช้อำนาจ	92.07	A
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.75	A
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.79	A
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.63	Ac
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	80.80	B

ตัวชี้วัด	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
10	การป้องกันการทุจริต	77.50	B
9	การเปิดเผยข้อมูล	73.50	C

แผนภูมิที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวม (วิเคราะห์ตามร้อยละของแต่ละตัวชี้วัด)



จากแผนภูมิ พบว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมได้คะแนน 84.84 ซึ่งอยู่ในระดับ B และเมื่อวิเคราะห์เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า

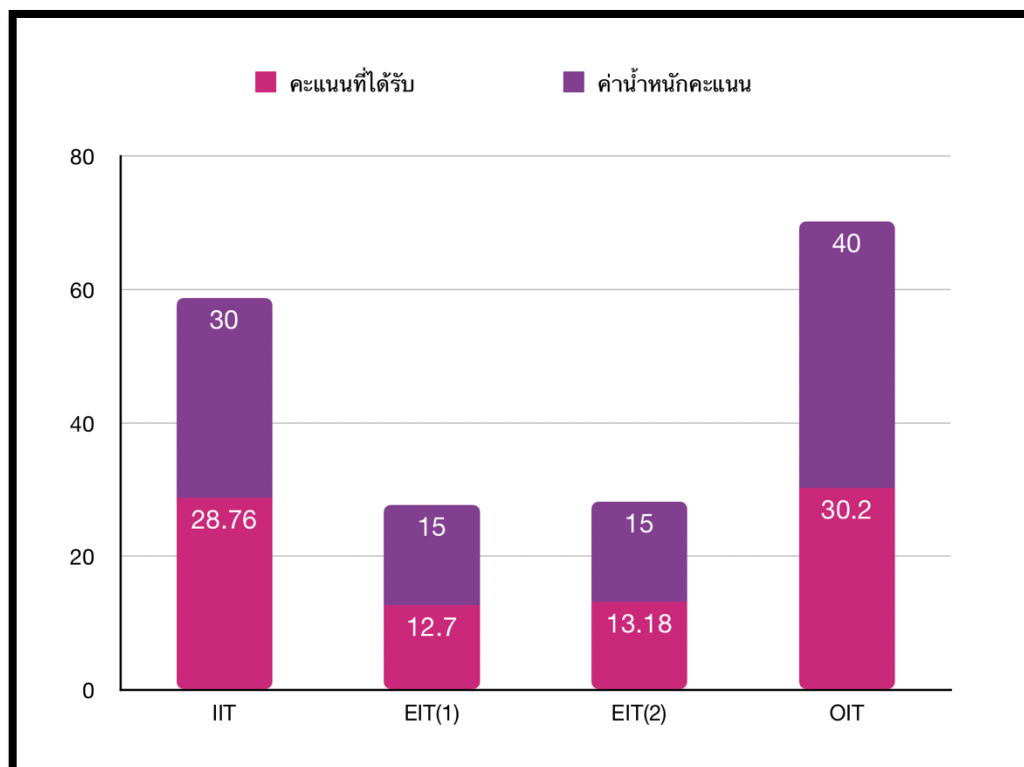
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนสูงสุดร้อยละเฉลี่ย	98.97
รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	96.22
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	94.48
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	92.07
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	86.75
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	85.79
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	85.63

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	80.80
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	77.50
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย	73.50

ตารางที่ 1 ตารางผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ในภาพรวม (วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล)

แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนักคะแนน	คะแนนที่ได้รับ	คิดเป็นร้อยละ
IIT	30	28.76	95.87
EIT(1)	15	12.70	84.67
EIT(2)	15	13.18	87.87
OIT	40	30.20	75.50
คะแนนรวม	100	84.82	84.82

แผนภูมิที่ 2 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ในภาพรวม (วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล)



จากข้อมูลข้างต้นแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
ไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมวิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนน
ของแต่ละแหล่งข้อมูล พบว่า แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนไทยรัฐ
วิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนสูงสุดได้แก่แบบ IIT
มีค่าน้ำหนักคะแนน 28.76 (คิดเป็นร้อยละ 95.87) รองลงมา ได้แก่ แบบ EIT(2) มีค่าน้ำหนักคะแนน 13.18
(คิดเป็นร้อยละ 87.87) แบบ EIT(1) มีค่าน้ำหนักคะแนน 12.70 (คิดเป็นร้อยละ 84.67) และแบบ OIT มีค่า
น้ำหนักคะแนน 30.20 (คิดเป็นร้อยละ 75.50) มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนต่ำสุด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณพ.ศ.2567 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พบว่ามี 4 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ 90 และ 6 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ร้อยละ 90 เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาและยกระดับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน พัฒนาตามแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาโดยเน้นตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งสัมพันธ์กับการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) และได้สรุปมาตรการ แนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	1. การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น 2. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	1. หน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ 2. มีการแนะนำบุคลากรภายในและภายนอกถึงระบบออนไลน์ต่าง ๆ ในการตรวจสอบข้อมูลของทางโรงเรียน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	1. ข้อมูลพื้นฐาน 2. การบริหารงาน 3. การบริหารเงินงบประมาณ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	1. หน่วยงานมีข้อมูลพื้นฐาน มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานเขตบนเว็บไซต์ 2. จะต้องจัดทำแผนดำเนินงานของหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและมี QR Code ให้ผู้มาติดต่อ สแกนความพึงพอใจ

		3. หน่วยงานจะต้องมีกาจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประกาศบนเว็บไซต์ 4. หน่วยงานจะต้องมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บังคับบัญชาสูงสุด และดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล 5. หน่วยงานจะต้องบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมโดยการเผยแพร่ข้อมูล ประเด็นต่าง ๆ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 2.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ 4. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณให้ทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

		5. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ 6. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 7. จัดทำแผนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต 8. การกำกับติดตามในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องและจัดทำรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสถานศึกษา
--	--	--

การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมธรรมาภิบาลของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) กำหนดแนวทางเพื่อพัฒนาคุณภาพการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ITA

มาตรการ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
1. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	เผยแพร่ความรู้ประชาสัมพันธ์การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักคุณธรรมภิบาลตามแนวทางของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	1.จัดทำความรู้การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักคุณธรรมภิบาลตามแนวทางของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2.แจ้งให้บุคลากรภายในให้รับทราบ 3. เผยแพร่ความรู้ประชาสัมพันธ์การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักคุณธรรมภิบาลตามแนวทางของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67
1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	- จัดอบรมหัวข้อเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล - กล่าวคำปฏิญาณโรงเรียนสุจริต	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	1.จัดอบรมหัวข้อเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล 2.กล่าวคำปฏิญาณ โรงเรียนสุจริตหน้าเสาธง	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67
1.3 ส่งเสริมค่านิยมร่วมในการเชิดชูความดีความซื่อสัตย์และการต่อต้านการทุจริต	คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	กลุ่มบริหารงานบุคคล	1.คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นจากผลงาน	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
2.1 ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่ข่าวสารต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริม การมี	งานประชาสัมพันธ์	1.จัดทำข่าวสารต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริม	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66

	คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน		การมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน 2.เผยแพร่ข่าวสารต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67
2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเบาะแส และการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)	- งานบริหารทั่วไป - งานรับเรื่องร้องเรียน	1.จัดทำช่องทางเบาะแส และการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเบาะแส และการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 6
2.3 สร้างเครือข่ายภายนอกเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	- สัมมนา/ฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - แต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงการโรงเรียนสุจริต	คณะกรรมการโครงการโรงเรียนสุจริต	1.จัดสัมมนา/ฝึกอบรมเพื่อเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2.ผู้บริหารแต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงการโรงเรียนสุจริต	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67
2.4 สร้างเครือข่ายภายในองค์กรเพื่อป้องกันและ สอดส่องการประพฤติมิชอบของบุคลากร	สมาชิกเครือข่ายภายในโรงเรียนเพื่อสอดส่องการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเป็นศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตย่อยประจำหน่วยงาน	บุคลากรโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ทุกคน	1.จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67

โรงเรียนไทยรัฐ วิทยา ๗๘ (วัด สามัคคีชัย)				
2.5 สร้างและ ส่งเสริมองค์กร และบุคลากรใน โรงเรียนให้ เป็นหน่วยงาน ต้นแบบใสสะอาด และซื่อตรงกับ งานสร้างจิตสำนึก ที่ดีมีค่านิยมที่ ถูกต้อง	จัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาหน่วยงาน องค์กรต้นแบบ ความ ซื่อสัตย์ตรงในภาครัฐ รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจ	- คณะทำงาน ร่างแผน ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตฯ	1.ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบ 2.จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาหน่วยงานองค์กรต้นแบบ ความซื่อสัตย์ตรงในภาครัฐ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการ ดำเนินการ 30 มี.ค. 67
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
3.1 เสริมสร้างให้ มีการสร้างความ เข้มแข็งให้แก่ หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน ของโรงเรียน	จัดทำระบบการควบคุม ภายในให้สอดคล้องกับ ระเบียบคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน	งาน งบประมาณ	1.จัดทำคำสั่งมอบหมาย หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำระบบ การควบคุมให้สอดคล้องกับ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินดังกล่าว 2.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีผ่านทางช่องทางการ ติดต่อของสำนักงานและ ปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอเพื่อให้ ประชาชนได้ทราบ	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการ ดำเนินการ 30 มี.ค. 67
3.2 เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้าน กาทุจริต	ดำเนินการตามขั้นตอน ทางกฎหมายต่อข้อ ร้องเรียนที่โรงเรียน ได้รับอย่างเคร่งครัด	งานบริหาร ทั่วไป	1.จัดทำและดำเนินการตาม ขั้นตอนทางกฎหมายต่อข้อ ร้องเรียนที่โรงเรียนได้รับอย่าง เคร่งครัด	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการ ดำเนินการ 30 มี.ค. 67

3.3 จัดระบบการทำงานให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	จัดทำประกาศโรงเรียนเผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงานให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน	- สำนักงานเลขานุการ - งานพัสดุและสินทรัพย์ - งานประชาสัมพันธ์โรงเรียน	1.จัดทำประกาศโรงเรียน 2.เผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงานให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67
--	---	---	---	--

4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4.1 เสริมสร้างทักษะ ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงเรียนเพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มพูนความรู้ในการป้องกันการทุจริต	งานบุคคล	1.จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67
4.2 ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ	โครงการฝึกอบรม/สัมมนาให้แก่บุคลากรโรงเรียนให้มีจิตสำนึกในจรรยาบรรณของการประกอบอาชีพข้าราชการ	งานบุคคล	1.จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน 2.ติดต่อวิทยากรเพื่อนำมาอบรมแก่เจ้าหน้าที่ติดตามความก้าวหน้า การดำเนินงาน และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67
4.3 จัดระบบการทำงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือและจัดระบบการทำงานเพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานที่ไปในทิศทางเดียวกันและสามารถตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน	- สำนักงานเลขานุการ - คณะทำงานร่างแผนป้องกันและปราบปรามฯ	1.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน และระยะเวลา ให้ชัดเจน 2. แจ้งให้บุคลากรภายในรับทราบ 3. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด	เริ่มดำเนินการ 16 พ.ค. 66 สิ้นสุดการดำเนินการ 30 มี.ค. 67

การวิเคราะห์ข้อจำกัด ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)

“ไม่มีข้อจำกัดของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)”