

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567

[illegible]

[illegible]

[illegible]

แผนงาน	การบริหารงานบุคคล
โครงการ	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบุคลากร
สนองจุดเน้น ศร	๖.การพัฒนาระบบราชการและการบริหารภาครัฐยุคดิจิทัล
	๖.๔ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในระบบการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งและสายงานต่างๆ
สนองจุดเน้น สพป. ขพ. ๑	๒. จุดเน้นด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา: ๒.๔ ครูและผู้บริหารสถานศึกษา บรรจุใหม่ ย้ายมาปฏิบัติงานในเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการพัฒนาและสามารถ ดำเนินการในภารกิจที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
สอดคล้องมาตรฐานสถานศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒.๔ จัดสภาพแวดล้อมและสื่อเพื่อการเรียนรู้อย่างปลอดภัย และเพียงพอ ๒.๕ ให้บริการสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อการเรียนรู้เพื่อสนับสนุน การจัดประสบการณ์ ๒.๖ มีระบบบริหารคุณภาพที่เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีส่วนร่วม
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) ☒ ปทุมวัน ☒ การศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวอริญญา เนียมสุวรรณ
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติไว้ในหมวด ๗ ว่าด้วยครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามาตรา ๕๖ ให้ส่งเสริมการพัฒนาครูคณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง จากบัญญัตินี้ดังกล่าวจึงต้องมีการปฏิรูปครู ด้วยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เป็น กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน ฝ่ายบริหารงานบุคคล ในฐานะ ที่เป็นหน่วยงาน หลักในการบริหารจัดการ ดูแล และพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพ พร้อม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่คณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียน และผู้ปกครอง ตลอดถึงหน่วยงานและ องค์กรต่างๆที่เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนต่อไปอีกทั้งเป็นการดูแล บำรุงรักษา ส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีความเสียสละและ อุทิศตนอย่างเต็มที่ในการ ปฏิบัติราชการ ด้วยเหตุนี้ฝ่ายบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาสู่การบริการตาม มาตรฐานสากล

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องกับมาตรฐาน การศึกษา มีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ความต้องการของ ชุมชน ท้องถิ่น วัตถุประสงค์ของแผนการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาลและของต้นสังกัด รวมทั้งทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของสังคม และอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย
- ๒.๒ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการ ติดตามตรวจสอบประเมินผล และปรับปรุง พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการบริหารอัตรากำลัง ทรัพยากรทางการศึกษา
- ๒.๔ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ของครู และนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนา บุคลากร
- ๒.๕ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลเกี่ยวข้องของทุกฝ่ายในสถานศึกษามีส่วนรวมในการ วางแผน ปรับปรุง และพัฒนา และรวมรับผิดชอบต่อผล การจัดการศึกษา

๓. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

- ๑ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องกับมาตรฐาน การศึกษา มีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ความต้องการของ ชุมชน ท้องถิ่น วัตถุประสงค์ของแผนการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาลและของต้นสังกัด รวมทั้งทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของสังคม และอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย
- ๒ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการ ติดตามตรวจสอบประเมินผล และปรับปรุง พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- ๓ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการบริหารอัตรากำลัง ทรัพยากรทางการศึกษา
- ๔ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ของครู และนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนา บุคลากร
- ๕ เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลเกี่ยวข้องของทุกฝ่ายในสถานศึกษามีส่วนรวมในการ วางแผน ปรับปรุง และพัฒนา และรวมรับผิดชอบต่อผล การจัดการศึกษา

เชิงปริมาณ

- ๑ บริหารงานบุคคลมีมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องกับมาตรฐาน การศึกษา มีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ความต้องการของ ชุมชน ท้องถิ่น วัตถุประสงค์ของแผนการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาลและของต้นสังกัด รวมทั้งทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของสังคม และอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายร้อยละ๗๕
- ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการ ติดตามตรวจสอบประเมินผล และปรับปรุง พัฒนางานอย่างต่อเนื่องร้อยละ๗๕
- ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการบริหารอัตรากำลัง ทรัพยากรทางการศึกษาร้อยละ๗๕

๔ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ของครู และนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรร้อยละ๗๕

๕.กลุ่มบริหารงานบุคคลเกี่ยวของทุกฝ่ายในสถานศึกษามีสวนรวมในการ วางแผน ปรับปรุง และพัฒนา และรวมรับผิตชอบต อผล การจัดการศึกษาร้อยละ๗๕

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	รายการกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	<u>ขั้นเตรียมการ</u> ๑. วางแผนจัดทำโครงการ ๒. ประชุมชี้แจงโครงการ ๓. กำหนดวันที่จัดกิจกรรม ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	- ผู้บริหารสถานศึกษา นางสาวอรัญญา เนียม สุวรรณ - คณะครู	
๒	<u>ขั้นตอนการดำเนินโครงการ</u> ๑ การวางแผนอัตรากำลัง ๒. การบรรจุแต่งตั้ง ๓. การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ๕. การลาทุกประเภท ๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๗. การดำเนินการทางวินัยและการ ลงโทษ ๘. การสั่งพักราชการและการสั่งให้ ออกจากราชการไว้ก่อน ๙. การรายงานการดำเนินการทาง วินัยและการลงโทษ ๑๐. การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ๑๑. การออกจากราชการ ๑๒. การจัดระบบและการจัดทำ ทะเบียนประวัติ ๑๓. การจัดทำบัญชีรายชื่อและให้ ความเห็นเกี่ยวกับการเสนอขอ	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	- ผู้บริหารสถานศึกษา นางสาวอรัญญา เนียม สุวรรณ - คณะครู	

	พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๑๔. การส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๕. การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑๖. การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๗. การส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๘. การริเริ่มส่งเสริมการขอรับใบอนุญาต ๑๙. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น			
๓	<u>ขั้นสรุปและรายงานผล</u> ๑. ประเมินผลโครงการ ๒. สรุปและรายงานผลโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘ - เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวอรัญญา เนียมสุวรรณ	
4	<u>ขั้นปรับปรุงและพัฒนา</u> ๑. นำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนา ฯ ในปีต่อไป	เมษายน ๒๕๖๘	- นางสาวอรัญญา เนียมสุวรรณ	

๕. งบประมาณรายรับ ทั้งหมด

จำนวนเงิน ๔,๐๐๐ บาท

มาจากแหล่งงบประมาณ งบประมาณพัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๖. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมตามขอบข่ายงาน	๔,๐๐๐
	รวม	๔,๐๐๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) หมู่ ๕ บ้านชายทะเล ตำบลสะพลี อำเภอบึงสามพัน จังหวัดบึงสามพัน

๘. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) หมู่ ๕ บ้านชายทะเล ตำบลสะพลี อำเภอบึงสามพัน จังหวัดบึงสามพัน

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดผลความสำเร็จ	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องวัดผล ประเมินผล
๑. มีมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น วัตถุประสงค์ของแผนการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของ รัฐบาลและของต้นสังกัด รวมทั้งทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม และอัต ลักษณ์ของสถานศึกษาโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ๒. มีการ ติดตามตรวจสอบประเมินผล และปรับปรุง พัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง ๓. มีการบริหารอัตรากำลัง ทรัพยากรทางการศึกษา และระบบดูแลช่วยเหลือ นักเรียน ๔. มีระบบการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของครู และนำข้อมูล มาใช้ในการพัฒนา บุคลากร ๕. ผู้ที่เกี่ยวข้องของทุกฝ่ายในสถานศึกษามีส่วนรวมในการวางแผน ปรับปรุง และ พัฒนา และยอมรับรับผิดชอบต่อผลการจัดการศึกษา	สอบถาม	แบบสอบถาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. กลุ่มบริหารงานบุคคลมีมาตรฐานการศึกษาที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น วัตถุประสงค์ของแผนการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาลและของต้นสังกัด รวมทั้งทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม และอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย อยู่ในระดับดี

๑๐.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการ ติดตามตรวจสอบประเมินผล และปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่องอยู่ในระดับดีเลิศ

๑๐.๓ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการบริหารอัตรากำลัง ทรัพยากรทางการศึกษา และระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน อยู่ในระดับดี

๑๐.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบการนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนของครู และนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนา บุคลากร อยู่ในระดับดี

๑๐.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีส่วนร่วมในการวางแผน ปรับปรุง และพัฒนา และร่วมรับผิดชอบต่อผลการจัดการศึกษา อยู่ในระดับดี

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรรณญา เนียมสุวรรณ)

ครูโรงเรียนไทยรัฐวิทยา๗๘(วัดสามัคคีชัย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธวัช ตัสโต)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา๗๘(วัดสามัคคีชัย)

[illegible]

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา การเปลี่ยนแปลงที่มีอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มา ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดครูให้เหมาะสมกับภารกิจการเรียนการสอนหรือจัดครูพอเพียงกับชั้นเรียน
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครู บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

๑. มีครูจำนวนเพียงพอในการจัดการเรียนการสอน
๒. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระ และหน่วยประสบการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ ตามเกณฑ์ที่คุรุสภากำหนดอย่างน้อย ๓๖ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ได้อย่างทั่วถึง

เชิงปริมาณ

- ๓.๑ จัดครูให้เหมาะสมกับภารกิจการเรียนการสอนหรือจัดครูพอเพียงกับชั้นเรียนร้อยละ ๗๑-๗๙
- ๓.๒ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระ ร้อยละ ๗๑-๗๙
- ๓.๓ ผู้บริหารครูบุคลากรได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอย่างน้อย ๓๖ ชั่วโมงต่อปีการศึกษาร้อยละ ๗๑-๗๙

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับที่	รายการกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	๑. <u>ขั้นเตรียมการ</u> ๑. วางแผนจัดทำโครงการ ๒. ประชุมชี้แจงโครงการ ๓. กำหนดวันที่จัดกิจกรรม ๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ	พ.ค. ๖๗ พ.ค. ๖๗ พ.ค. ๖๗ พ.ค. ๖๗	นางสาวอรัญญา เนียมสุวรรณ	
๒	๒. <u>ขั้นดำเนินการ</u> -กิจกรรมอบรมพัฒนาครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ -กิจกรรมศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอน -กิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) - กิจกรรมข้อตกลงพัฒนางาน(PA) - กิจกรรมส่งเสริมการขอมือและเลื่อนวิทยฐานะ - กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ - กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล - กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) - กิจกรรมอบรมพัฒนาครูด้านสื่อมวลชนศึกษา - อบรมพัฒนาครูผู้สอนประวัติศาสตร์และหน้าที่พลเมือง	พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ พ.ค ๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘	นางสาวอรัญญา เนียมสุวรรณ นางสาวอรัญญา เนียมสุวรรณ นางสาวลภัสกร เพชรน้อย นายธวัช ตัสโต นายธวัช ตัสโต นางสาววัชโรบล มณีรัตน์ นางชารินี บางรัก นางสาววัชโรบล มณีรัตน์ นางสาววิจิตรา วงค์แก้ว นางสาวนารีกร พุทธิเกสัช	
๓	<u>ขั้นสรุปและรายงานผล</u> ๑. ประเมินผลโครงการ ๒. สรุปและรายงานผลโครงการ	มี.ค. ๖๘ มี.ค. ๖๘	นางสาวอรัญญา เนียมสุวรรณ	

4	<u>ขั้นปรับปรุงและพัฒนา</u> ๑. นำข้อมูลมาใช้ในการวางแผน พัฒนา ฯ ในปีต่อไป	เมษายน ๒๕๖๘	- นางสาวอรรัญญา เนียมสุวรรณ	
---	---	-------------	-----------------------------	--

๕. งบประมาณรายรับ ทั้งหมด
จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท

๖. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมอบรมพัฒนาคูครูกลุ่มสาระการเรียนรู้	๒๐,๐๐๐
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานด้านการเรียนการสอน	๓๐,๐๐๐
๓	กิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๓,๐๐๐
๔	กิจกรรมข้อตกลงพัฒนางาน(PA)	๒,๐๐๐
๕	กิจกรรมส่งเสริมการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ	๒,๐๐๐
๖	กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	๒,๐๐๐
๗	กิจกรรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๒,๐๐๐
๘	กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและการจัดการเรียนรู้ เชิงรุก (Active Learning)	๒,๐๐๐
๙	กิจกรรมอบรมพัฒนาคูครูด้านสื่อมวลชนศึกษา	๑,๐๐๐
๑๐	อบรมพัฒนาคูครูผู้สอนประวัติศาสตร์และหน้าที่พลเมือง	๑,๐๐๐
	รวม	๖๕,๐๐๐

๗. สถานที่ดำเนินการ
โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) หมู่ ๕ บ้านชายทะเล ตำบลสะพลี อำเภอบะพิตัว จังหวัดชุมพร

๘. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) หมู่ ๕ บ้านชายทะเล ตำบลสะพลี อำเภอบะพิตัว จังหวัดชุมพร

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดผลความสำเร็จ	วิธีการวัดผล ประเมินผล	เครื่องวัดผล ประเมินผล
๒.๑ จัดครูให้เหมาะสมกับภารกิจการเรียนการสอนหรือจัดครูพอเพียงกับชั้นเรียน	- ประเมินกิจกรรมแฟ้ม พัฒนางานผู้บริหารและครู	- แบบประเมินโครงการ/ กิจกรรม
๒.๒ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน อบรม มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในแต่ละกลุ่มสาระ และหน่วยประสบการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ประเมินกิจกรรมการอบรม ศึกษาดูงานสัมมนาวิชาการ ผู้บริหารและครู	- แบบประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา
๒.๓ ผู้บริหารครูบุคลากรได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	- ประเมินกิจกรรมสร้าง ผลงาน ทางวิชาการ	- สังเกต สัมภาษณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ บุคลากร มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ
- ๒ บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ รวมทั้งมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอรรณญา เนียมสุวรรณ)
ครูโรงเรียนไทยรัฐวิทยา๗๘(วัดสามัคคีชัย)

(นายธวัช ตัสโต)
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา๗๘(วัดสามัคคีชัย)