



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘



โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลนี้ จะเป็นกลไกส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีบรรลุตามพันธกิจที่กำหนดไว้

งานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ภารกิจ บทบาท หน้าที่	๑
สภาพการจัดการศึกษา	๑
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๒
โครงสร้างการบริหารโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	๓
ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
แผนการใช้จ่ายงบประมาณของงานบริหารงานบุคคล	๔
โครงการนิเทศภายใน	๖
โครงการพัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ และงานวิจัยในชั้นเรียน	๙
โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๓
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ	๑๗
โครงการสร้างขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และสวัสดิภาพ	๒๑
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ	๒๔
โครงการจัดจ้างผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๒๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

.....

ภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการมีภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
๓. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของบุคลากรภายในโรงเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะวิชาชีพครู
๕. ประสานความร่วมมือระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน ในการพัฒนาโรงเรียน
๖. ส่งเสริมให้คณะครูปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗. ส่งเสริมให้คณะครูปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

สภาพการจัดการศึกษา

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ตั้งอยู่เลขที่ ๙๒ หมู่ ๑๕ ตำบลรั้ว อำเภอกาญหะ จังหวัดชุมพร รับผิดชอบเขตบริการในพื้นที่ รั้ว ตำบลรั้ว มีจำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้ บ้านบางไม้แก้ว บ้านทรัพย์ขมิ้น บ้านพันวาล บ้านหินเภา บ้านสันติมิตร บ้านหนองบัว บ้านบางท่าล่าง บ้านบางมาศ บ้านคลองไทรแก้ว บ้านคลองเจริญ บ้านสดง รวมมีพื้นที่เขตบริการ ๑๑ เขตบริการ ลักษณะทางภูมิศาสตร์ส่วนใหญ่เป็นภูเขา ป่าไม้ เขิงการเกษตร โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลจนถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น แสดงตามตาราง ดังนี้

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๘ (คน)	หมายเหตุ
อ.๑	-	
อ.๒	๘๕	
อ.๓	๘๙	
รวมปฐมวัย	๑๗๔	

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๘ (คน)	หมายเหตุ
ป.๑	๑๒๔	
ป.๒	๑๑๕	
ป.๓	๑๐๕	
ป.๔	๑๐๗	
ป.๕	๑๑๘	
ป.๖	๘๘	
รวมประถม	๖๕๗	
ม.๑	๑๓๒	
ม.๒	๙๘	
ม.๓	๗๕	
รวมมัธยม	๓๐๕	
รวมทั้งหมด	๑,๑๓๖	

วิสัยทัศน์

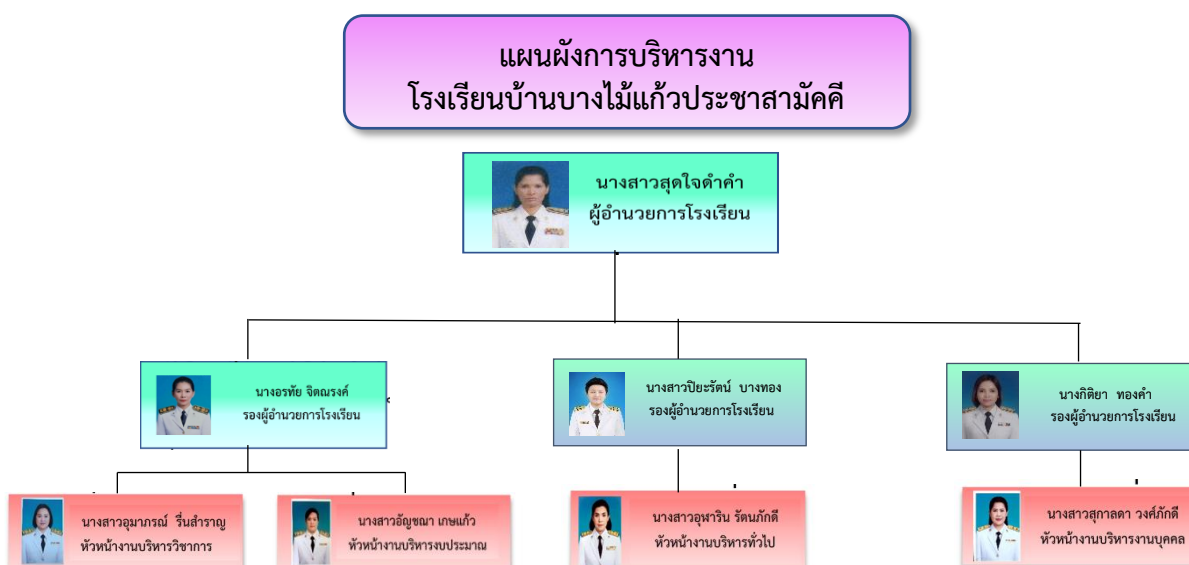
โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี มีระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็ง สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการวิจัยในการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา ภายใต้การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็ง
๒. ส่งเสริมผู้เรียนในเขตพื้นที่บริการและมีอายุตามเกณฑ์ให้ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๓. พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
๕. พัฒนาผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๖. พัฒนาผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
๗. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๘. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนและองค์กรอื่น ๆ ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

โครงสร้างการบริหาร

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี แบ่งโครงสร้างการบริหารงานเป็น ๔ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหาร วิชาการ ฝ่ายบริหารงบประมาณ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ฝ่ายการบริหารทั่วไป ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลบริหารแบบโรงเรียนเป็นฐาน เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาการศึกษา แสดงเป็นแผนผังได้ ดังนี้



สภาพทั่วไป

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘

รายการ	จำนวน (คน)
๑. ผู้บริหาร	
๑.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑
๑.๒ รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๓
๒. ข้าราชการครู	๕๒
๓. พนักงานราชการ	-
๔. ลูกจ้างชั่วคราว	๒
๕. พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๑
รวม	๕๙

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘)

แผนการใช้จ่ายงบประมาณของงานบริหารงานบุคคลตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๘
โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
๑	โครงการนิเทศภายใน (๒ กิจกรรม)	๑,๐๐๐	นางสาวอัญชนา เกษแก้ว
	๑.๑ กิจกรรมนิเทศการจัดการเรียนรู้	๕๐๐	นางอรทัย จิตณรงค์ นางกิตติยา ทองคำ นางสาวปิยะรัตน์ บางทอง
	๑.๒ กิจกรรมนิเทศโครงการ	๕๐๐	นางสาววิไลลักษณ์ เพ็ชรดวง
๒	โครงการพัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ และงานวิจัยในชั้นเรียน (๓ กิจกรรม)	๑๕,๐๐๐	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
	๒.๑ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ ใน การพัฒนานวัตกรรมและสื่อการจัดการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ ๒๑	๑๐,๐๐๐	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
	๒.๒ กิจกรรมการประกวดนวัตกรรมและ สื่อการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๔,๐๐๐	นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์ นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
	๒.๓ กิจกรรมการวิจัยในชั้นเรียน	๑,๐๐๐	นางสาวสุภาพรรณ คงสาม นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๓	โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของครูและ บุคลากรทางการศึกษา (๕ กิจกรรม)	๑๔,๐๐๐	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
	๓.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการขอมือ/เลื่อน วิทยฐานะ	-	นางสาวสุภาพรรณ คงสาม นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
	๓.๒ กิจกรรมการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	นางสาวหทัยา แพน้อย นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
	๓.๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาไทยสู่ครูไทย	๒,๐๐๐	นายกิตติธัช พุทธเมฆา นางสาววัชรภรณ์ ถวิลบุญ
	๓.๔ กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับครูตามกรอบ CEFR และการใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๒,๐๐๐	นางสาวกัญติศา ศรีจันทร์ นางสาวพิมพ์ลัญญ์ อันทับ
	๓.๕ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการวัดและ ประเมินผลออนไลน์ด้วยระบบ Q-Info	๑๐,๐๐๐	นางสาววรพร พลยอด นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๔	โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ (๓ กิจกรรม)	๙๐,๒๘๘	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
	๔.๑ กิจกรรมเข้าร่วมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	๑,๐๐๐	นางสาวปภาดา นิลทัย นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์
	๔.๒ กิจกรรมเปิดโลกกว้างทางการศึกษา	๕๐,๐๐๐	นางสาววราพร พลยอด นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
	๔.๓ กิจกรรมการนำเสนอ/ประกวดผลงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓๙,๒๘๘	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี นางสาววราพร พลยอด
๕	โครงการสร้างขวัญกำลังใจ สวัสดิการและสวัสดิภาพ (๒ กิจกรรม)	๑๐,๐๐๐	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
	๕.๑ กิจกรรมการอวยพรวันเกิด	๗,๐๐๐	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
	๕.๒ กิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ร่วมงานมงคล และงานพิธีต่าง ๆ	๓,๐๐๐	นางวรรณภา เหล่าหวานนอก นางกันตนา ระวีวงศ์ นางวันทนา บุรพจิตร นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๖	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ (๓ กิจกรรม)	๖๐,๐๐๐	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์
	๖.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และงานธุรการ	๕๐,๐๐๐	นางสาวจิราวรรณ คร้ามอยู่ นางสาวอุมาภรณ์ รื่นสำราญ นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
	๖.๒ กิจกรรมข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียน	๕,๐๐๐	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์
	๖.๓ กิจกรรมข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียน	๕,๐๐๐	นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์ นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๗	โครงการจัดจ้างผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (๑ กิจกรรม)	๑๖๘,๐๐๐	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
	๗.๑ กิจกรรมการจัดผู้ช่วยจ้างเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑๖๘,๐๐๐	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
งานบริหารงานบุคคล มี ๗ โครงการ ๑๙ กิจกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๓๕๘,๒๘๘	สามแสนห้าหมื่นแปดพันสองร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน

ชื่อโครงการ	นิเทศภายใน
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
มาตรฐานด้าน	ด้านที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวชี้วัดที่	๒.๑, ๒.๒, ๒.๓, ๒.๔, ๒.๕
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวอัญญา เกษแก้ว

หลักการและเหตุผล

การนิเทศเป็นงานที่มีความสำคัญงานหนึ่ง ของการจัดการและบริหารสถานศึกษา เป็นกระบวนการทางการศึกษาที่มุ่งการให้ความช่วยเหลือ แนะนำ ปรับปรุง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ขวัญกำลังใจ ที่ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางที่จะช่วยปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการศึกษาทุก ๆ ด้านให้มีการพัฒนาบรรลุวัตถุประสงค์อย่างถูกต้องและเหมาะสมที่สุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และให้คำปรึกษาในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพกับครู โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน สนับสนุนการพัฒนาครู และยกระดับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาอย่างยั่งยืน

๒. เพื่อติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำในการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของสถานศึกษาให้ มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ครูโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีทุกคนมีความสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย มีการพัฒนาวิธีการสอนใหม่ ๆ สามารถนำไปปรับใช้ในห้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของสถานศึกษา ทุกโครงการและกิจกรรมได้รับการนิเทศภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

๑. ครูโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีทุกคนมีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

๒. เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๘๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขียนโครงการ	เมษายน ๒๕๖๘	-	น.ส.อัญญา เกษแก้ว
๒. เสนอโครงการ	เมษายน ๒๕๖๘	-	น.ส.อัญญา เกษแก้ว

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	น.ส.อัญชณา เกษแก้ว

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. เริ่มดำเนินกิจกรรมตามโครงการ			
๔.๑ กิจกรรมนิเทศการจัด การเรียนรู้	ภาคเรียนที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ภาคเรียนที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๕๐๐	นางอรทัย จิตณรงค์
๔.๒ กิจกรรมนิเทศโครงการ	ระยะที่ ๑ ๒๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ระยะที่ ๒ ๒๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ระยะที่ ๓ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	๕๐๐	น.ส.วิไลลักษณ์ เพ็ชรดวง
๕. นิเทศ ติดตามโครงการ			
๕.๑ ก่อนดำเนินกิจกรรม	ภาคเรียนที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ภาคเรียนที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-	คณะกรรมการนิเทศ
๕.๒ ขณะดำเนินกิจกรรม	ภาคเรียนที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ภาคเรียนที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	-	
๕.๓ หลังดำเนินกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	-	
๖. ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	

งบประมาณทั้งหมด ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

แหล่งที่มาของงบประมาณ

๑. เงินอุดหนุนรายหัว

เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

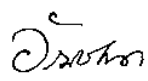
๒. เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เป็นเงิน ๐ บาท
 ๓. เงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน ๐ บาท
 ๔. เงินอื่น ๆ ระบุ เป็นเงิน ๐ บาท

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑. ครูผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๘๐	๑. แบบสอบถามความพึงพอใจของครู	๑. ครูผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป
๒. จัดกิจกรรมตามโครงการจำนวน ๒ กิจกรรม	๒. แบบรายงานกิจกรรมตามโครงการ	๒. กิจกรรมทุกกิจกรรมได้รายงานกิจกรรมเมื่อสิ้นสุดกิจกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ครูได้ปฏิบัติงานของตนสำเร็จตามวัตถุประสงค์และนโยบาย ตลอดจนหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ  หัวหน้าโครงการ
 (นางสาวอัญชณา เกษแก้ว)
 ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)
 หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางกิตติยา ทองคำ)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางสาวสุดใจ คำคำ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ชื่อโครงการ	พัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ และงานวิจัยในชั้นเรียน
แผนงาน	บริหารบริหารงานบุคคล
มาตรฐานด้าน	ด้านที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา
ตัวชี้วัดที่	๒.๔ แผนงานและการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน

หลักการและเหตุผล

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี จังหวัดชุมพร ถือเป็นสถานที่แห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ได้นำเอาเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนหลากหลายรูปแบบ เช่น การสอนโดยใช้คอมพิวเตอร์ช่วย (Computer Assisted Instruction) การเรียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (eLearning) การเรียนแบบ School Online (VDO streaming) เรียนโดยใช้การสื่อสารทางไกล (Distance Learning) การเรียนแบบ On Demand การเรียนรู้ผ่านแอปพลิเคชันต่าง ๆ ภายใต้อิทธิพลของเทคโนโลยี ปัจจุบันผู้เรียนเข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ที่มีอยู่ มากมาย หรือในโลกแห่งความรู้ (World Knowledge) ซึ่งผู้เรียนมีความสามารถที่จะเรียนเวลาใด สถานที่ใด หรือ แม้กระทั่งจะเรียนรู้กับใครก็ได้ตามความสนใจของแต่ละคน จึงเกิดการเรียนรู้อย่างมากขึ้นในด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ดังนั้นการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญซึ่งมีวิธีการที่หลากหลาย ดังนั้นผู้บริหารทางการศึกษาต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริการทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง โดยผู้บริหารทางการศึกษาต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้และมีการวัดประเมินผลที่หลากหลายโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย นำมาจัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง มีคุณภาพ รวมทั้งปลูกฝังเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ พัฒนาทักษะต่าง ๆ อันเป็นสมรรถนะที่สำคัญที่ต้องการให้เกิดแก่ผู้เรียน สอดคล้องกับแนวทางในแผนกลยุทธ์ของโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และมีทักษะพัฒนาตนเองตามศักยภาพ และส่งเสริมให้ครูผลิตนวัตกรรม สื่อ การเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การประกันคุณภาพ/วิธปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) เพื่อเป็นส่งเสริมและพัฒนาใช้นวัตกรรมและสื่อที่มีประสิทธิภาพให้กับเพื่อนครูได้นำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน การแก้ปัญหาการเรียนรู้และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์สู่การนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้โดยใช้กระบวนการวิจัยในชั้นเรียน

งานบริหารบุคคลโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้จึงได้จัดทำโครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ และงานวิจัยในชั้นเรียน โดยครูควรพัฒนารูปแบบการสอนแบบ Active Learning ครูผลิตสื่อและใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศในการเรียนการสอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้โดยใช้กระบวนการวิจัยและพัฒนาอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้พัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรมของสถานศึกษา ครูควรจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้กระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) ระหว่างครูในกลุ่มสาระเดียวกันและ ต่างกลุ่มสาระ เพื่อเพิ่มสมรรถนะของครู สถานศึกษาควรพัฒนาระบบนิเทศภายในเพิ่มกิจกรรมในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของครู จัดให้มีการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างครูต่างโรงเรียน เช่น การสร้างเครือข่ายออนไลน์ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาพฤติกรรมและพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการอบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๒. เพื่อส่งเสริมให้ครูเข้าประกวดแข่งขันการทำสื่อและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูทำงานวิจัยในชั้นเรียนเพื่อแก้ปัญหาการเรียนรู้และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ของผู้เรียน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมโครงการพัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ และงานวิจัยในชั้นเรียน

๒. ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการประเมินความพึงพอใจในเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการพัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ และงานวิจัยในชั้นเรียน

เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้และงานวิจัยในชั้นเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจโครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้และงานวิจัยในชั้นเรียนอยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขียนโครงการ	เมษายน ๒๕๖๘	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๒. เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๔. เริ่มดำเนินกิจกรรมตามโครงการ			
๔.๑ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๔.๒ กิจกรรมการประกวดนวัตกรรมและสื่อการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๔,๐๐๐	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์
๔.๓ กิจกรรมงานวิจัยในชั้นเรียน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	๑,๐๐๐	นางสาวสุภาพรรณ คงสาม
๕. นิเทศ ติดตามโครงการ			
๕.๑ ก่อนดำเนินกิจกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๒ ขณะดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕.๓ หลังดำเนินกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๖. ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน

งบประมาณทั้งหมด ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

แหล่งที่มาของงบประมาณ

๑. เงินอุดหนุนรายหัว	เป็นเงิน	๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
๒. เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	เป็นเงิน	๐ บาท
๓. เงินรายได้สถานศึกษา	เป็นเงิน	๐ บาท
๔. เงินอื่น ๆ ระบุ	เป็นเงิน	๐ บาท

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑. ครูและบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ และงานวิจัย	แบบรายงานผลกิจกรรมในโครงการ พัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ และงานวิจัย	ครูและบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมในโครงการพัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แบบประเมินความพึงพอใจ	ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจโครงการพัฒนานวัตกรรม สื่อการเรียนรู้และงานวิจัยในชั้นเรียนอยู่ในระดับดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีมีนวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เพียงพอกับความต้องการของผู้เรียน ครูและบุคลากร สนับสนุนการประกวดนวัตกรรมและสื่อการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้เกิดประโยชน์ต่อไปต่อผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน)

ครูโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกิตติยา ทองคำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุดใจ คำคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ชื่อโครงการ	พัฒนาความเป็นเลิศของครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
มาตรฐานด้าน	ด้านที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวชี้วัดที่	๒.๔
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

หลักการและเหตุผล

การกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางการศึกษาของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้จัดทำข้อเสนอการปฏิรูปการศึกษาด้านการพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดให้มีการพัฒนาครู คณาจารย์ โดยใช้โรงเรียนเป็นฐานให้สามารถจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สอนได้อย่างมีคุณภาพ รวมทั้งมีระบบและมาตรการจูงใจให้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมียุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานผู้เรียน ครู คณาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพ จากยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้มีการปฏิรูปครูด้วยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ดังนั้นครูจะต้องมีความรอบรู้ทุก ๆ ด้าน รู้จริง รู้กว้าง รู้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน เพื่อนำผลมาพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

จากที่กล่าวมาข้างต้น ทางโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีจึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาความเป็นเลิศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการเข้ารับการอบรมความรู้ด้านต่าง ๆ ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพต่อผู้เรียนมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ มีวิทยฐานะสูงขึ้น ตลอดจนได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ซึ่งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ครูปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่นในการพัฒนาการจัดการศึกษาของประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามี/เลื่อนวิทยฐานะ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูได้พัฒนาตนเองทั้งทางด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ได้ดำเนินการขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ได้ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานทุกคนได้รับการพัฒนาทางด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความพึงพอใจในโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของครูและบุคลากรทางการศึกษา

เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ยื่นขอมี/เลื่อนวิทยฐานะร้อยละ ๘๐
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ได้รับพระราชทานเครื่องราชฯ ร้อยละ ๘๐
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานทุกคนได้รับการพัฒนาทางด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ร้อยละ ๘๐
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๘๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขียนโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๒. เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๔. เริ่มดำเนินกิจกรรมตามโครงการ			
๔.๑ การส่งเสริมการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ	ตลอดปีการศึกษา	-	นางสาวสุภาพรรณ คงสาม นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๔.๒ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	กรกฎาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวหทัยา แพน้อย นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๔.๓ การพัฒนาทักษะภาษาไทยสู่ครูไทย	กรกฎาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๘	๒,๐๐๐	นายกิตติธัช พุทธเมฆา นางสาววัชรภรณ์ ถวิลบุญ
๔.๔ การพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับครูตามกรอบ CEFR และการใช้ในชีวิตประจำวัน	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๒,๐๐๐	นางสาวกันติศา ศรีจันทร์ นางสาวพิมพ์ลัญ อันทับ
๔.๕ การอบรมเชิงปฏิบัติการวัดและประเมินผลออนไลน์ Q-Info	มิถุนายน ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐	นางสาววราพร พลยอด นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕. นิเทศ ติดตามโครงการ			
๕.๑ ก่อนดำเนินกิจกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕.๒ ขณะดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕.๓ หลังดำเนินกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๖. ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

งบประมาณทั้งหมด งบประมาณทั้งหมด ๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

แหล่งที่มาของงบประมาณ

๑. เงินอุดหนุนรายหัว	เป็นเงิน	๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
๒. เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	เป็นเงิน	๐ บาท
๓. เงินรายได้สถานศึกษา	เป็นเงิน	๐ บาท
๔. เงินอื่น ๆ ระบุ	เป็นเงิน	๐ บาท

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ได้ดำเนินการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ	คำสั่งแต่งตั้งให้มี/เลื่อนวิทยฐานะ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินได้รับการแต่งตั้งให้มี/เลื่อนวิทยฐานะ ร้อยละ ๘๐
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ร้อยละ ๘๐
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานทุกคนได้รับการพัฒนาทางด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย	รายงานการอบรม	ครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินทางด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ร้อยละ ๘๐
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความพึงพอใจในโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของครูและบุคลากรทางการศึกษา	แบบประเมินความพึงพอใจ	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในโครงการพัฒนาความเป็นเลิศของครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ในระดับดี ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเชิดชูเกียรติ
๒. ผู้ปกครองมีความเชื่อมั่นในสถานศึกษาส่งผลให้โรงเรียนให้มีจำนวนนักเรียนเพิ่มมากขึ้น

ลงชื่อ



หัวหน้าโครงการ

(นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)

ครูโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ลงชื่อ

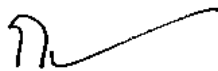


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)

หัวหน้างานบริหารงานงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกิตติยา ทองคำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุดใจ คำคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
มาตรฐานด้าน	ด้านที่ ๒
ตัวชี้วัดที่	๒.๔
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเข้าสู่กระบวนการพัฒนาศักยภาพตามนโยบายที่กำหนดเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอมีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาเพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องพัฒนาตนเองในทุกด้านเพื่อให้เป็นครูมืออาชีพ ต้องมีการเข้าร่วมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโรงเรียนเป็นการเพิ่มพูนสมรรถภาพการทำงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในด้านความคิด การทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถนำแบบอย่างที่ดีมาประยุกต์และพัฒนาสถานศึกษาหรือการเรียนการสอน สามารถนำเสนอผลงานของตนเองต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน สามารถนำความรู้ที่ได้จากการไปร่วมกิจกรรมทางวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีเห็นความสำคัญของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และเกิดนวัตกรรมในการพัฒนาผู้เรียน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองสู่การเป็นครูมืออาชีพโดยเข้าร่วมการอบรมจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมนำเสนอ/ประกวดผลงานทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเข้าร่วมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และเกิดนวัตกรรมในการพัฒนาผู้เรียน

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองสู่การเป็นครูมืออาชีพโดยการเข้าร่วมการอบรมจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้เข้าร่วมนำเสนอ/ประกวดผลงานทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความพึงพอใจในโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ

เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และเกิดนวัตกรรมในการพัฒนาผู้เรียน ร้อยละ ๘๐

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองสู่การเป็นครูมืออาชีพโดยการเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายในและภายนอก ร้อยละ ๘๐

๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมนำเสนอ/ประกวดผลงานทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ร้อยละ ๘๐

๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๘๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขียนโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๒. เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๔. เริ่มดำเนินกิจกรรมตามโครงการ			
๔.๑ กิจกรรมการเข้าร่วมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	พฤษภาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙	๑,๐๐๐	นางสาวปภาดา นิลทัย นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์
๔.๒ กิจกรรมเปิดโลกกว้างทางการศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	นางสาววราพร พลยอด นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๔.๓ กิจกรรมการนำเสนอ/ประกวดผลงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	พฤษภาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙	๓๙,๒๘๘	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี นางสาววราพร พลยอด
๕. นิเทศ ติดตามโครงการ			
๕.๑ ก่อนดำเนินกิจกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕.๒ ขณะดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕.๓ หลังดำเนินกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๖. ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

งบประมาณทั้งหมด ๙๐,๒๘๘ บาท (เก้าหมื่นสองร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน)

แหล่งที่มาของงบประมาณ

๑. เงินอุดหนุนรายหัว เป็นเงิน ๙๐,๒๘๘ บาท (เก้าหมื่นสองร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน)
๒. เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เป็นเงิน ๐ บาท
๓. เงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน ๐ บาท
๔. เงินอื่น ๆ ระบุ เป็นเงิน ๐ บาท

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และเกิดนวัตกรรมในการพัฒนาผู้เรียน ร้อยละ ๘๐	แบบบันทึกกิจกรรม PLC	ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม PLC อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมง/ปี และเกิดนวัตกรรมในการพัฒนาผู้เรียน ร้อยละ ๘๐
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองสู่การเป็นครูมืออาชีพโดยการเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายในและภายนอก ร้อยละ ๘๐	รายงานการอบรม	ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอกและส่งรายงานการอบรม ร้อยละ ๘๐
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมนำเสนอ/ประกวดผลงานทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ร้อยละ ๘๐	เกียรติบัตร รายงานการเข้าร่วมนำเสนอ/ ประกวดผลงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลจากการนำเสนอ/ ประกวดผลงานทางวิชาการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความพึงพอใจในโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพ	แบบประเมินความพึงพอใจ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความพึงพอใจในโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นครูมืออาชีพอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

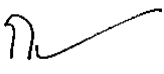
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

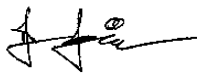
๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดการเรียนรู้จากกิจกรรม PLC ส่งผลให้การปฏิบัติการสอนในชั้นเรียนมีผลดียิ่งขึ้น ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ดีขึ้น
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้ที่ได้มาพัฒนาสถานศึกษาให้ได้รับรางวัลและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับโรงเรียนอื่นในการมาศึกษาดูงาน

๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลจากการนำเสนอผลงาน ส่งผลให้ผู้ปกครองเกิดความเชื่อมั่น
 ในสถานศึกษาและให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาเป็นอย่างดี

ลงชื่อ  หัวหน้าโครงการ
 (นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)
 ครูโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)
 หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางกิตติยา ทองคำ)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางสาวสุดใจ คำคำ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ชื่อโครงการ	สร้างขวัญกำลังใจ สวัสดิการและสวัสดิภาพ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
มาตรฐานด้าน	ด้านที่ ๒
ตัวชี้วัดที่	๒.๓, ๒.๑๐
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
หัวหน้าโครงการ	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกันทำงานด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมากเพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจ และพฤติกรรมของบุคคลแสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่มีกำลังใจที่ดีการปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรภายในโรงเรียนนั้นสามารถกระทำได้ในหลายรูปแบบ เช่น การไปเยี่ยมเยียนครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย การไปร่วมงานศพ งานบวช งานแต่งงาน งานขึ้นบ้านใหม่ งานพิธีอื่น ๆ เป็นต้น การจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

โรงเรียนบ้านบางไผ่แก้วประชาสามัคคีเห็นความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงได้จัดทำโครงการสร้างขวัญกำลังใจ สวัสดิการและสวัสดิภาพ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงจูงใจในการทำงาน อีกทั้งยังเสริมแรงให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุขและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรด้วยความเต็มใจ เต็มกำลัง ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณภาพการศึกษาที่ดี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ สวัสดิการและสวัสดิภาพ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณี วันสำคัญ งานมงคล และงานพิธีต่าง ๆ กับชุมชน
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความพึงพอใจในโครงการสร้างขวัญกำลังใจสวัสดิการและสวัสดิภาพ

เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ สวัสดิการและสวัสดิภาพ ร้อยละ ๘๐
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณี วันสำคัญ งานมงคลและงานพิธีต่าง ๆ ร่วมกับชุมชน ร้อยละ ๘๐
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในโครงการสร้างขวัญกำลังใจ สวัสดิการและ สวัสดิภาพ อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๘๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขียนโครงการ	เมษายน ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๒. เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๔. เริ่มดำเนินกิจกรรมตามโครงการ			
๔.๑ กิจกรรมการอวยพรวันเกิด	ตลอดปีการศึกษา	๗,๐๐๐	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๔.๒ กิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ร่วมงานมงคลและงานพิธีต่าง ๆ	ตลอดปีการศึกษา	๓,๐๐๐	นางวรรณภา เหล่าหวายนอก นางกัณทนา ระวังวงศ์ นางวันทนา บุรพจิตร นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕. นิเทศ ติดตามโครงการ			
๕.๑ ก่อนดำเนินกิจกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕.๒ ขณะดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕.๓ หลังดำเนินกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๖. ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

งบประมาณทั้งหมด ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

แหล่งที่มาของงบประมาณ

๑. เงินอุดหนุนรายหัว เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
๒. เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เป็นเงิน ๐ บาท
๓. เงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน ๐ บาท
๔. เงินอื่น ๆ ระบุ เป็นเงิน ๐ บาท

การประเมินผลโครงการ

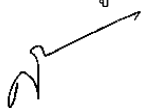
ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา	รายงานกิจกรรม	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ

ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ สวัสดิการและสวัสดิภาพ		การสร้างขวัญกำลังใจสวัสดิการและ สวัสดิภาพ ร้อยละ ๘๐
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญ ร่วมงานมงคล และงานพิธีต่าง ๆ กับชุมชน	รายงานกิจกรรม	ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณี วันสำคัญ ร่วมงานมงคลและงานพิธี ต่าง ๆ กับชุมชน ร้อยละ ๘๐
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคนมีความพึงพอใจในโครงการ สร้างขวัญกำลังใจสวัสดิการและ สวัสดิภาพ	แบบประเมินความพึงพอใจ	ครูและบุคลากรทางการศึกษามี ความพึงพอใจในโครงการสร้างขวัญ กำลังใจ สวัสดิการและสวัสดิภาพ อยู่ในระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากร ตลอดจนชุมชนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ให้การช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามัคคีในหมู่คณะ

ลงชื่อ



หัวหน้าโครงการ

(นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)

ครูโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกิตติยา ทองคำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุดใจ คำคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ชื่อโครงการ	พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
มาตรฐานด้าน	ด้านที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวชี้วัดที่	๒.๖ จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายส่งเสริมให้สถานศึกษานำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology : ICT) มาประยุกต์ใช้เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการเรียนการสอน

การพัฒนาระบบฐานข้อมูลของโรงเรียนในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านระบบฐานข้อมูลประวัตินักเรียน ระบบฐานข้อมูลครู ระบบฐานข้อมูลผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ระบบฐานข้อมูลด้านสุขภาพและอนามัยของนักเรียน และระบบฐานข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หากสามารถรวบรวมระบบฐานข้อมูลทั้งหมดที่กล่าวมาเป็นระบบฐานข้อมูลกลาง (Data Center) และเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลย่อยเข้าด้วยกันให้สามารถใช้งานร่วมกันเพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดทำ จัดเก็บ และการใช้งานซึ่งยังส่งผลให้ข้อมูลมีความน่าเชื่อถือ มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน และยังสามารถนำไปใช้งานได้อย่างรวดเร็วทันเวลาเพื่อการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ของโรงเรียน ลดภาระของครูและบุคลากรในการจัดการข้อมูลต่าง ๆ

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีจึงจำเป็นต้องมีการจัดการระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย และนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังจะต้องสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและสารสนเทศกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้อีกด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และงานธุรการ
๒. เพื่อจัดกิจกรรมข้อมูลสารสนเทศของนักเรียน
๓. เพื่อจัดกิจกรรมข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์และงานธุรการ กิจกรรมข้อมูลสารสนเทศของนักเรียน และกิจกรรมข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียน ครบทั้ง ๓ กิจกรรม
๒. กิจกรรมทุกกิจกรรมในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

๑. กิจกรรมทุกกิจกรรมในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศมีผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. กิจกรรมทุกกิจกรรมในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศมีผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขียนโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๒. เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๔. เริ่มดำเนินกิจกรรมตามโครงการ			
๔.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และงานธุรการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	นางสาวจิราวรรณ คร้ามอยู่ นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน นางสาวอุมาภรณ์ รื่นสำราญ
๔.๒ กิจกรรมข้อมูลสารสนเทศของนักเรียน	พฤษภาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์
๔.๓ กิจกรรมข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียน	พฤษภาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	นางสาวพรชนก เกษมสวัสดิ์ นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๕. นิเทศ ติดตามโครงการ			
๕.๑ ก่อนดำเนินกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๕.๒ ขณะดำเนินกิจกรรม	มิถุนายน ๒๕๖๘- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๕.๓ สิ้นสุดกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๖. ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	-	นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน

งบประมาณทั้งหมด ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

แหล่งที่มาของงบประมาณ

๑. เงินอุดหนุนรายหัว	เป็นเงิน	๖๐,๐๐๐ บาท	(หกหมื่นบาทถ้วน)
๒. เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	เป็นเงิน	๐ บาท	
๓. เงินรายได้สถานศึกษา	เป็นเงิน	๐ บาท	
๔. เงินอื่น ๆ ระบุ	เป็นเงิน	๐ บาท	

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑. โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ดำเนินกิจกรรมครบทั้ง ๓ กิจกรรมและมี	แบบรายงานผลการดำเนิน กิจกรรม	กิจกรรมในโครงการพัฒนา ระบบข้อมูลสารสนเทศ ทั้ง ๓ กิจกรรม มีผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ประสบความสำเร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๒.กิจกรรมในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศมีผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	แบบประเมินความพึงพอใจ	กิจกรรมในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศมีผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็น ครบถ้วนทั้งให้กับนักเรียน ผู้บริหาร ครู หรือผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ให้สามารถใช้งานได้ครบถ้วน ประกอบการเรียนรู้ ตัดสินใจ หรือบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานในโรงเรียน หน่วยงานภายนอกได้รับข้อมูลที่ต้องการทันเวลา
๓. โรงเรียนมีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่คุณภาพ และครบถ้วน

ลงชื่อ



หัวหน้าโครงการ

(นางสาวนิตินุช จินดาอ่อน)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกิตติยา ทองคำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุดใจ คำคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ชื่อโครงการ	จัดจ้างผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
มาตรฐานด้าน	ด้านที่ ๒
ตัวชี้วัดที่	๒.๔
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานด้านการศึกษาของโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี มีขอบเขตครอบคลุมการจัดซื้อจัดจ้างในส่วนของงบประมาณประจำปี เงินนอกงบประมาณ และเงินบริจาคของโรงเรียนทั้งหมด ซึ่งภารกิจดังกล่าวจะต้องดำเนินการทั้งในส่วนของการจัดหา การควบคุม และการจำหน่ายพัสดุ ซึ่งมีหลายขั้นตอนจะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีจะมีระเบียบกำกับในการปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะที่ผู้ปฏิบัติจะต้องปฏิบัติให้ถูกต้อง อีกทั้งต้องพิจารณาตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ รวมทั้งต้องมีการประสานงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ละเอียดรอบคอบ เพื่อปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดทั้งนี้ในการปฏิบัติงานดังกล่าว เจ้าหน้าที่พัสดุของโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีเป็นข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเป็นหลักและมีคาบสอนจำนวนมาก ทำให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพัสดุได้อย่างล่าช้า ไม่ทันเวลาที่กำหนด

โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีจึงมีความจำเป็นต้องจัดหาผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคีให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
๒. เพื่อลดภาระงานของข้าราชการครูที่เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุให้ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนได้อย่างเต็มเวลา

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

จัดจ้างผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา

เชิงคุณภาพ

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงานพัสดุได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขียนโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๒. เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔. เริ่มดำเนินกิจกรรมตามโครงการ			
๔.๑ กิจกรรมจัดจ้างเจ้าหน้าที่พัสดุ	พฤษภาคม ๒๕๖๘- เมษายน ๒๕๖๙	๑๖๘,๐๐๐	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี
๕. นิเทศ ติดตามโครงการ			
๕.๑ ก่อนดำเนินกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	นางกิตติยา ทองคำ
๕.๒ ขณะดำเนินกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘	-	นางกิตติยา ทองคำ
๕.๓ หลังดำเนินกิจกรรม	เมษายน ๒๕๖๙	-	นางกิตติยา ทองคำ
๖. ประเมินโครงการ	เมษายน ๒๕๖๙	-	นางกิตติยา ทองคำ
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	เมษายน ๒๕๖๙	-	นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี

งบประมาณทั้งหมด ๑๖๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกแปดพันหมื่นบาทถ้วน)

แหล่งที่มาของงบประมาณ

๑. เงินอุดหนุนรายหัว เป็นเงิน ๑๖๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกแปดพันหมื่นบาทถ้วน)
๒. เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เป็นเงิน ๐ บาท
๓. เงินรายได้สถานศึกษา เป็นเงิน ๐ บาท
๔. เงินอื่น ๆ ระบุ เป็นเงิน ๐ บาท

การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดการประเมิน	เครื่องมือประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุมีผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	- แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐
๒. สอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดจ้างเจ้าหน้าที่พัสดุ	- แบบประเมินความพึงพอใจ	ผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมการจัดจ้างเจ้าหน้าที่พัสดุ อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานสอนมีเวลาปฏิบัติหน้าที่สอนได้เต็มเวลา
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการ/กิจกรรมได้ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

ลงชื่อ



หัวหน้าโครงการ

(นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)

ครูโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุกัลดา วงศ์ภักดี)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกิตติยา ทองคำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวสุดใจ คำคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี



《โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี》