



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2568



โรงเรียนบ้านเนินทอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีแนวทางการพัฒนาครูทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านเนินทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางการวางแผนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้สำรวจและรวบรวมข้อมูลความต้องการ จำเป็นในการพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN) ของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทั้งนี้ โรงเรียนบ้านเนินทอง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ โรงเรียนบ้านเนินทอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568 จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ สู่การบริหารจัดการองค์กร รวมถึงสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการศึกษา อันจะนำไปสู่คุณภาพผู้เรียนต่อไป

โรงเรียนบ้านเนินทอง

1 พฤษภาคม 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐาน	2
ส่วนที่ 1 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	9
(1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	
(2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ	
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
(1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
(2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	

ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโรงเรียน บ้านเนินทอง
ที่ตั้ง 484 หมู่ 6 ตำบลสลูย์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร 86140
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ 1
โทร 081-0392728 โทรสาร -
ชื่อผู้บริหาร นางสาวจงรัก รอดภัย โทรศัพท์มือถือผู้บริหาร 081-0392728
e-mail-website http://bannoenthong.school@gmail.com.<http://noenthong.ac.th>
เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล 1 ถึง ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

แผนที่โรงเรียน



อัตลักษณ์

หนึ่งดนตรี หนึ่งกีฬา หนึ่งอาชีพ

ปรัชญาโรงเรียน

เป็นเลิศทางวิชาการ	เน้นด้านคุณธรรม
เลิศล้ำสิ่งแวดล้อม	พร้อมชุมชนสัมพันธ์
ก้าวหน้าเทคโนโลยี	เกียรติ ศักดิ์ศรี เป็นหนึ่ง

ตราสัญลักษณ์โรงเรียน



วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ สืบสานงานพระราชฯ”

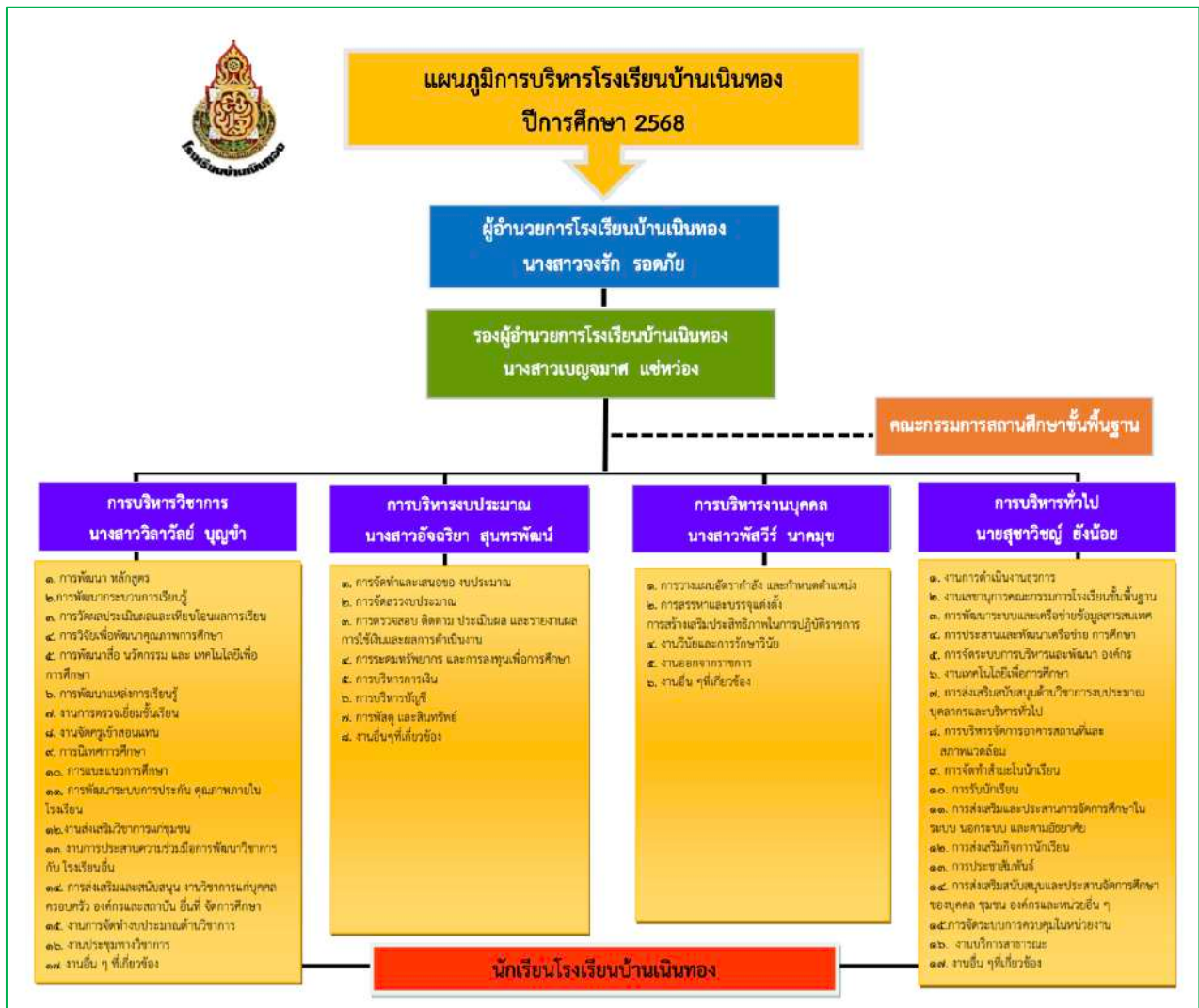
พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาโรงเรียนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การบริหารจัดการโดยเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
2. จัดการเรียนการสอนให้นักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม มีคุณภาพมีสมรรถนะสูง
3. พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
4. ประสานงานกับผู้ปกครองและภาคีเครือข่ายในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
5. สร้างจิตสำนึกให้กับนักเรียนและชุมชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พร้อมสืบสานมรดกไทย
6. ใช้แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เอื้อต่อการเรียนรู้ควบคู่กับแหล่งเรียนรู้ยุคดิจิทัล
7. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนการบริหารและการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ (Goals)

1. สถานศึกษามีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้สู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนที่มีสมรรถนะสูง
2. ผู้บริหาร ครู มีความเชี่ยวชาญ มีมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ ในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางของประเทศ
3. สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดคุณภาพ
4. สถานศึกษาสามารถสร้างและต่อยอดนวัตกรรมจัดการเรียนรู้โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ส่งผลต่อความเป็นเลิศของผู้เรียน
5. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงมีสมรรถนะตามหลักสูตรและทักษะในศตวรรษที่ 21 สามารถแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

โครงสร้างบริหารโรงเรียนบ้านเนินทอง



1.2 ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชา เอก
1.	นางสาวจรรักษ์ รอดภัย	ผอ. ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	บริหารการศึกษา
2.	นางสาวเบญจมาศ แซ่ห่อง	ครูชำนาญการ	ค.ม.	บริหารการศึกษา
3.	นางอารียาภรณ์ กองช่าง	ครูชำนาญการพิเศษ	กศ.บ.	ภูมิศาสตร์
4.	นางสาวพัสวีย์ นาคมุข	ครูชำนาญการพิเศษ	บธ.บ. ศษ.ม.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ บริหารการศึกษา
5.	นางสาววิลาวัลย์ บุญข้า	ครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ. ศษ.ม.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป บริหารการศึกษา
6.	นางสุวรรณา ขึ้นด้วง	ครู ชำนาญการ	ค.บ.	คณิตศาสตร์
7.	นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง	ครูชำนาญการ	ศศ.บ. ศษ.ม.	ภาษาอังกฤษธุรกิจ บริหารการศึกษา
8.	นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์	ครูชำนาญการ	ศศ.บ. ศษ.ม.	การศึกษาปฐมวัย, นวัตกรรมหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้
9.	นางสาวจุฑาพร ใจมีบุญ	ครูชำนาญการ	ศศ.บ.	ภาษาไทย
10.	นายสุชาวิชญ์ ยั่งยืน	ครูชำนาญการ	กศ.บ.	พลศึกษา
11.	นางสาวกันตา สร้อยศรี	ครูชำนาญการ	ศษ.ม.	หลักสูตรและการสอน
12.	นางสาววนิดา สุขพล	ครูชำนาญการ	ค.บ.	ภาษาไทย
13.	นางสาวสุภาวดี อินทร์พรม	ครู ศศ.1	ค.บ.	คณิตศาสตร์
14.	นางสาวสุจิตรา สายพันธ์	ครู ศศ.1	ศษ.บ.	การศึกษาปฐมวัย
15.	นางสาวนันทรัฐ เนียมมุสิก	ครูผู้ช่วย	ศษ.บ.	ภาษาอังกฤษ
16.	นางสาวรัชฎิภา ราชฤทธิ์	ครูผู้ช่วย	ก.ศ.บ.	การศึกษาปฐมวัย
17.	นางสาวฉันทพร แสงรุจิธรรม	ครูผู้ช่วย	ค.บ.	การประถมศึกษา
18.	นางสาวบุษยมาส แก้วคำมี	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา
19.	นางสาวอินทอร จันทนะ	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย
20.	นางสาวกมลชนก เยาวภักดิ์	ครูอัตราจ้าง	ศศ.บ.	ภาษาจีน
21.	นางสาวอนิสา ตะโกพร	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	ดนตรีไทยศึกษา
22.	นางสาวนภาพร นรภิบาล	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ปวส.	การตลาด
23.	นางสาวสรวงสุตา พรหมศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ศศ.บ.	รัฐศาสตร์
24.	นายสมพงษ์ พูนนาค	นักการภารโรง	ป.6	-

1.3 ข้อมูลนักเรียน (ข้อมูล ณ 10 มิถุนายน 2568)

ระดับชั้นเรียน	จำนวน ห้องเรียน	จำนวนนักเรียน			เฉลี่ยต่อห้อง
		ชาย	หญิง	รวม	
อ.1	1	6	13	19	19
อ.2	1	18	15	33	32
อ.3	1	13	12	25	25
รวม	3	37	40	77	
ป.1	1	13	17	30	31
ป.2	1	12	14	26	27
ป.3	1	15	15	30	29
ป.4	1	17	12	29	29
ป.5	1	20	15	35	35
ป.6	1	13	19	32	32
รวม	6	90	92	182	
ม.1	1	20	15	35	36
ม.2	1	21	25	46	46
ม.3	1	19	11	30	30
รวม	6	60	51	111	
รวมทั้งหมด	12	187	183	370	

1.4 ข้อมูลทรัพยากร

หลังจากโรงเรียนบ้านเนินทอง ประสบภัยจากพายุไต้ฝุ่นเกย์ เมื่อปี พ.ศ. 2532 โรงเรียนต้องย้ายมาปลูกสร้างในที่ดินแปลงใหม่ ซึ่งอยู่ห่างจากที่เดิม 900 เมตร มีเนื้อที่จำนวน 100 ไร่ มีอาคารเรียนและอาคารประกอบ ดังนี้

1. อาคารเรียนแบบ สปช. 105/29 จำนวน 12 ห้องเรียน	ราคา	2,398,000 บาท
2. อาคารเอนกประสงค์แบบ สปช. 201/26 จำนวน 1 หลัง	ราคา	415,800 บาท
3. บ้านพักครู แบบ 301/26 จำนวน 1 หลัง	ราคา	260,000 บาท
4. อาคารเอนกประสงค์ (ได้รับบริจาค) จำนวน 1 หลัง	ราคา	250,000 บาท
5. ห้องสมุด (ได้รับบริจาค) จำนวน 1 หลัง	ราคา	300,000 บาท
6. ส้วมแบบ สปช. 601/26 จำนวน 1 หลัง	ราคา	65,736 บาท
7. ส้วมแบบ สปช. 601/26 จำนวน 1 หลัง	ราคา	90,900 บาท
8. ถังน้ำฝนแบบ ฝ.33 จำนวน 1 ชุด	ราคา	116,000 บาท
9. ถังน้ำฝนแบบ ฝ.33 จำนวน 1 ชุด	ราคา	82,000 บาท
10. สนามวอลเลย์บอล (ได้รับบริจาค)	ราคา	60,000 บาท
11. สนามบาสเกตบอล	ราคา	190,000 บาท
12. สนามเด็กเล่น (ได้รับบริจาค)	ราคา	100,000 บาท
13. อาคารสหกรณ์โรงเรียน (เงินบำรุงการศึกษา)	ราคา	200,000 บาท
14. บ่อเลี้ยงปลาซีเมนต์	ราคา	16,000 บาท
15. ห้องอนุบาล (ได้รับบริจาค) จำนวน 1 หลัง	ราคา	1,400,000 บาท
16. สนามเด็กเล่น รับบริจาค จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ราคา	60,000 บาท
17. อาคาราขพฤษ (เงินรายได้ - เงินบำรุงการศึกษา)	ราคา	1,200,000 บาท
18. อาคารศูนย์ฝึกวิชาชีพ ปี พ.ศ. ที่ก่อสร้าง 2550	ราคา	1,200,000 บาท
19. อาคารเรียนแบบ สปช.105/29 จำนวน 5 ห้องเรียน	ราคา	3,360,000 บาท
20. อาคารหอประชุม /โรงอาหาร	ราคา	5,820,300 บาท
21. ห้องน้ำแบบ สพฐ. จำนวน 4 ที่นั่ง	ราคา	351,948 บาท
22. ห้องน้ำ รับบริจาค จำนวน 4 ที่นั่ง	ราคา	840,000 บาท
23. อาคารประปา	ราคา	1,390,000 บาท
24. อาคารเรียนแบบ สปช.105/28 (ข) แผ่นดินไหว 5 ห้องเรียน	ราคา	6,949,000 บาท
25. ห้องน้ำห้องส้วมชาย 6 ที่/49 จำนวน 1 หลัง	ราคา	665,900 บาท
26. อาคารเรียนอนุบาลขนาด 3 ห้องเรียน จำนวน 1 หลัง	ราคา	4,219,000 บาท
27. อาคารโรงฝึกงาน จำนวน 1 หลัง	ราคา	5,735,000 บาท
28. โรงอาหารขนาดเล็ก 260 ที่นั่ง	ราคา	3,075,000 บาท
29. อาคารหลังคาคลุมลานอเนกประสงค์ ขนาดเล็ก19 x 32 เมตร	ราคา	2,138,000 บาท

1.5 ข้อมูลสภาพชุมชนโดยรวม

1) สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะ ชุมชนเกษตรกรรม มีประชากร ประมาณ 1,389 คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียนได้แก่ หมู่บ้านเนินทอง หมู่บ้านบนดอน หมู่บ้านทุ่งขยาบ หมู่บ้านทุ่งยางบิต หมู่บ้านสามล้าน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ เกษตรกรรม โดยเฉพาะการปลูกพืชหลัก เช่น ปาล์มน้ำมัน ยางพารา มะพร้าว กาแฟทุเรียน และกล้วยเล็บมือนาง อาชีพรองลงมาคือ ค้าขายผลิตภัณฑ์จากกล้วยเล็บมือนาง ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไปคือประเพณีทำบุญวันปีใหม่ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีบวชพระ ประเพณีรับส่งตายาย และประเพณีหาบฉลาก

2) ผู้ปกครองส่วนใหญ่จบการศึกษา ระดับประถมศึกษา อาชีพหลักคิดเป็นร้อยละ 97 คือ อาชีพ เกษตรกรรม และอาชีพอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 3 ศาสนาที่นับถือคิดเป็นร้อยละ 99 นับถือ ศาสนาพุทธ และศาสนาอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 1 ฐานะทางเศรษฐกิจ/รายได้โดยเฉลี่ยต่อครอบครัว ต่อปีประมาณ 70,454.82 บาท จำนวนคนเฉลี่ยต่อครอบครัว 4 คน

3) จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและข้อจำกัดของโรงเรียน เนื่องจากประชากรมีรายได้ค่อนข้างต่ำ ส่งผลให้นักเรียนส่วนใหญ่ค่อนข้างขาดแคลน บิดามารดาของนักเรียนบางส่วนแยกกันอยู่ เพราะไปทำงานต่างถิ่น นอกจากนี้ นักเรียนบางส่วนมีปัญหาครอบครัว เนื่องจากพ่อแม่หย่าร้างกัน นักเรียนต้องอาศัยอยู่กับปู่ย่าตายาย ซึ่งสภาพและขาดการแนะนำในเรื่องการเรียน รวมทั้งการปฏิบัติตนที่ดี

โรงเรียนอยู่ใกล้ชุมชน จึงเป็นโอกาสของโรงเรียนที่ได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลสุยุ คือ งบประมาณในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนสูงมากรวมถึงการบริหารจัดการ

โรงเรียนอยู่ใกล้โรงงานอุตสาหกรรมจึงเป็นข้อจำกัดของโรงเรียน คือ ได้รับผลกระทบ/ความเสี่ยงเกี่ยวกับมลพิษที่ปะปนกับอากาศ

1.6 ขอบข่ายภารกิจงาน

โรงเรียนบ้านเนินทอง มีการบริหารและจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่ต้องการ ปัจจุบันเป็นยุคข้อมูลข่าวสาร เป็นยุคโลกไร้พรมแดนที่มีการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงที่รุนแรงและรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

โรงเรียนบ้านเนินทอง มีความตระหนักในภารกิจดังกล่าว โดยบุคลากรทุกฝ่ายได้ร่วมมือกันปรับปรุงและพัฒนาการจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดมา และมีขอบข่ายภารกิจที่ต้องรับผิดชอบคือ การจัดการศึกษา 3 ระดับ ได้แก่ ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

1. **ระดับก่อนประถมศึกษา** เป็นการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนในวัยก่อนประถมศึกษา อายุ 3 - 5 ปี ในชั้นอนุบาลปีที่ 1 - 3 ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียน เพื่อให้เด็กนักเรียนมีพัฒนาการในทุกด้าน ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งจะเข้าเรียนในระดับประถมศึกษา

2. **ระดับประถมศึกษา** เป็นการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนที่ผ่านหลักสูตรระดับก่อนประถมศึกษา และนักเรียนที่มีอายุครบเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ ได้เข้าเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โดยส่งเสริมให้นักเรียนทุกคนได้เรียน และแสดงออกอย่างเต็มศักยภาพและเสมอภาค ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 มุ่งเน้นให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีปัญญาเลิศ มีคุณภาพและคุณลักษณะอันพึงประสงค์บรรลุผลตามจุดหมายของหลักสูตร และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545

3. **ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น** เป็นการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ซึ่งเป็นการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษา ให้กับนักเรียนที่อยู่ในชนบทห่างไกล ทุรกันดาร โดยมุ่งเน้นให้นักเรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

- จุดเน้น ๑. ส่งเสริมให้ครูครบตามกลุ่มวิชาเอกและเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน
๒. ส่งเสริมครูผู้สอนให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนโดยเปลี่ยนบทบาทจากครูผู้สอนด้านการจัดการเรียนรู้ (From Teacher to Facilitator) รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม
๓. ส่งเสริมให้ครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ และการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในการ จัดการเรียนการสอน
๔. ส่งเสริมให้ครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานการวัดระดับความสามารถทางด้าน ภาษาที่ได้รับ การยอมรับในระดับสากล (Common European Framework of Reference for Languages)

ส่วนที่ 1 แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

3. โครงการงานบุคคล 15% จำนวน 80,904 บาท				
3.1 โครงการจ้างครูผู้สอน และพัฒนาส่งเสริม ประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา 1) กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ 2) กิจกรรมพัฒนาครูด้านวิชาการ ศึกษาดูงาน 3) กิจกรรมอบรมศึกษาดูงาน 4) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 5) กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้างและวิทยากร 6) กิจกรรมลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา	เงินอุดหนุนการ จัดการเรียนการ สอน	80,904	นางสาวพัลวีร์ นาคมุข นางสาวกันตา สร้อยศรี นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์ นางสาวนันทรัฐ เนียมมุสิก	
	เงินรายได้ สถานศึกษา	120,000		

(2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
1. ขึ้นวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนการดำเนินงานขออนุมัติ โครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	มี.ค.68 พ.ค.68	นางสาวพัลวีร์ นาคมุข นางสาวกันตา สร้อยศรี นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์ นางสาวนันทรัฐ เนียมมุสิก

(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ (ต่อ)

ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
2. ขั้นดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูด้านวิชาการ ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 3 อบรมศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 4 พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมที่ 5 จ้างครูอัตราจ้างและวิทยากร กิจกรรมที่ 6 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา	พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3. ขั้นตรวจสอบ (Check) - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. ขั้นประเมินผลและรายงาน (Action) - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน	บุคลากร
โครงการ	จ้างครูผู้สอนและการพัฒนาส่งเสริมประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองนโยบาย/จุดเน้น สพฐ., สพป.ขพ.1	ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
กลยุทธ์ สพฐ., สพป.ขพ.1	ข้อที่ 11. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา สมศ.	กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของระบบประกันคุณภาพใน	มาตรฐานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการสถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	นางสาวพัชรี นาคมุข, นางสาวกันตา สร้อยศรี, นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง, นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์, นางสาวนันทรัธ นิยมมุสิก
ระยะเวลา	โครงการต่อเนื่อง
	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่ทันสมัยรู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้มาตรฐานสากลโครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กรและงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 2.5 เพื่อจ้างบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน) กลุ่มสาระการเรียนรู้ ศิลปะ (ดนตรีไทย)
- 2.6 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ข้าราชการครูได้รับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- จ้างบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีไทย) เพียงพอต่อความต้องการ
- ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2 เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร ร้อยละ 90
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน ร้อยละ 90
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ ร้อยละ 90
- ข้าราชการครูได้รับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ ร้อยละ 90
- จ้างบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีไทย) เพียงพอต่อความต้องการ ร้อยละ 90
- ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90

4. วิธีดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
1. ขึ้นวางแผน (Plan)	มี.ค.68	นางสาวพัสรี นาคมุข
- ประชุมวางแผนการดำเนินงานขออนุมัติ		นางสาวกันตา สร้อยศรี
โครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	พ.ค.68	นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง
- จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน		นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์
		นางสาวนันทรัฐ เนียมมุสิก

ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
2. ขั้นตอนการดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูด้านวิชาการ ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 3 อบรมศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 4 พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมที่ 5 จ้างครูอัตราจ้างและวิทยากร กิจกรรมที่ 6 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา	พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3. ขั้นตอนตรวจสอบ (Check) - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. ขั้นตอนประเมินผลและรายงาน (Action) - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล

5. แหล่งงบประมาณ

- เงินอุดหนุนการจัดการเรียนการสอนขั้นพื้นฐาน จำนวน80,904..... บาท
- เงินรายได้สถานศึกษาจำนวน120,000..... บาท

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Out put) 1. ข้าราชการครูของโรงเรียนบ้านเนินทอง จำนวน 17คน 2. ครูอัตราจ้างของโรงเรียนบ้านเนินทอง จำนวน 4 คน (ครูอัตราจ้าง อบจ. จำนวน 1 คน ครูอัตราจ้าง รร.จำนวน 3 คน) 3. บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านเนินทอง จำนวน 3 คน	การสำรวจจำนวนข้าราชการครู ครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา	แบบสำรวจจำนวน ข้าราชการครู ครูอัตราจ้างและบุคลากรทางการศึกษา
ผลลัพธ์ (Out come) 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ ความสามัคคีและความ สัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน 3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ 4. ข้าราชการครูได้รับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ 5. จ้างบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) กลุ่มสาระ	1. ภาพรายงานผล 2. สอบถามความพึงพอใจต่อโครงการฯ	1. แบบรายงานผล/วารสาร 2. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการฯ

ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีไทย) เพียงพอต่อความต้องการ 6. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา		

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ ความสามัคคีและความ สัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

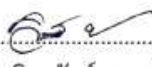
7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

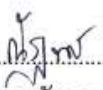
7.4 ข้าราชการครูได้รับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

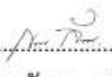
7.5 จำแนกบุคลากรทางการศึกษา (ครูอัตราจ้าง) ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนกลุ่ม สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาจีน) กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีไทย) เพียงพอต่อความต้องการ

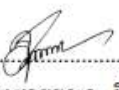
7.6 ลดภาระครูและบุคลากรทาง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพัสรี นาคมุข)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเนินทอง

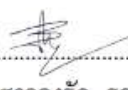
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิลาวัลย์ บุญชา)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเนินทอง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวณัฐพร ช่วยบำรุง)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเนินทอง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกัณตา สร้อยศรี)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเนินทอง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสุวรรณา ชินดั่ง)
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านเนินทอง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวเบญจมาศ แซ่หว่าง)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวจงรัก รอดภัย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง

(2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการงานบุคคล 15% จำนวน 80,904 บาท	ประเภทงบประมาณ	งบประมาณดำเนินงาน
1 โครงการจ้างครูผู้สอน และพัฒนาส่งเสริมประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา 1) กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ 2) กิจกรรมพัฒนาครูด้านวิชาการ ศึกษาดูงาน 3) กิจกรรมอบรมศึกษาดูงาน 4) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 5) กิจกรรมจ้างครูอัตราจ้างและวิทยากร 6) กิจกรรมลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา	เงินอุดหนุนการ จัดการเรียนการสอน เงินรายได้ สถานศึกษา	โครงการ/รายการกิจกรรม 1) ไม่ใช้งบประมาณ 2) 10,000 บาท 3) 20,000 บาท 4) 10,000 บาท 5) 160,904 บาท 6) ไม่ใช้งบประมาณ

(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการจ้างครูผู้สอน และพัฒนาส่งเสริมประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี	ผู้รับผิดชอบ
1. ขั้นวางแผน (Plan) - ประชุมวางแผนการดำเนินงานขออนุมัติ โครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน	มี.ค.68 พ.ค.68	นางสาวพัสวีย์ นาคमुख นางสาวกัณตา สร้อยศรี นางสาวณัฏพร ช่วยบำรุง นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์ นางสาวนันทรัฐ เนียมมุสิก
2. ขั้นดำเนินการ (Do) กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูด้านวิชาการ ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 3 อบรมศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 4 พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมที่ 5 จ้างครูอัตราจ้างและวิทยากร กิจกรรมที่ 6 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา	พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69 พ.ค.68 - มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล
3. ขั้นตรวจสอบ (Check) - กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล
4. ขั้นประเมินผลและรายงาน (Action) - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค.69	กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนบ้านเนินทอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ