



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันทุจริตประจำปี

ประจำปีการศึกษา 2566

ปีการศึกษา 2566



โรงเรียนบ้านเนินทอง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีการศึกษา 2566

1. ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนบ้านเนินทอง

2. ห้วงเวลารายงาน

ตั้งแต่ เดือน พฤษภาคม 2566 – เมษายน 2567

สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

3.3 แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

3.4 แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุจริต)

3.5 แผนความมั่นคง (การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต)

3.6 นโยบายรัฐบาล (ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

3.6.1 นโยบายหลัก (12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

3.6.2 นโยบายเร่งด่วน (-)

4. ความสอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (รณว.ตรีนุช เทียนทอง)

☒ การปรับปรุงหลักสูตร และกระบวนการเรียนรู้ให้ทันสมัย และทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ 21

☒ การพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพครูและอาจารย์ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะทางภาษาและดิจิทัล

☒ การปฏิรูปการเรียนรู้ด้วยดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ ด้วยดิจิทัลแห่งชาติ (NDLP) และการส่งเสริมการฝึกทักษะดิจิทัลในชีวิตประจำวัน

☒ การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารและการจัดการศึกษา โดยการส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัว การกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาโดยใช้จังหวัดเป็นฐาน

☐ การปรับระบบการประเมินผลการศึกษาและการประกันคุณภาพ พร้อมจัดทดสอบวัดความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการศึกษา ต่อระดับอุดมศึกษาทั้งสายวิชาการและสายวิชาชีพ

☐ การจัดสรรและการกระจายทรัพยากรให้ทั่วถึง ทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการระดมทรัพยากรทางการศึกษาจากความร่วมมือทุกภาคส่วน

☐ การนำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF) และกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF) สู่การปฏิบัติ

- ☒ การพัฒนาเด็กปฐมวัยให้ได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อน เข้ารับการศึกษาเพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย
 - ☐ การศึกษาเพื่ออาชีพและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☒ การพลิกโฉมระบบการศึกษาไทยด้วยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการศึกษาทุกระดับการศึกษาผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566
- ☒ การเพิ่มโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา และผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ
 - ☐ การจัดการศึกษาในระบบ นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยยึดหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

5. ความสอดคล้องกับนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win)

- ☒ ความปลอดภัยของผู้เรียน
- ☐ หลักสูตรฐานสมรรถนะ
- ☐ ฐานข้อมูล Big Data
- ☐ ขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษา (Excellent Center)
- ☒ พัฒนาทักษะทางอาชีพ
- ☒ การศึกษาตลอดชีวิต
- ☒ การจัดการศึกษาสำหรับผู้ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

6. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงาน

(การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา)

7. หลักการและเหตุผล

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2560) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตรวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบโดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

โรงเรียนบ้านเนินทอง ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566

8. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของโรงเรียนบ้านเนินทองมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับโรงเรียนและชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียนบ้านเนินทอง
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกโรงเรียนบ้านเนินทองให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

9. ตัวชี้วัดของโครงการ

9.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- 1) ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ
- 2) ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านเนินทอง
- 3) ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความความรู้ ความเข้าใจ ด้านการเงิน การคลังและพัสดุ
- 4) ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจการเป็นข้าราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
- 5) ร้อยละของโรงเรียนบ้านเนินทองผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)

9.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- 1) บุคลากรในโรงเรียนบ้านเนินทอง มีค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) โรงเรียนบ้านเนินทองมีการบริหารงานโดยยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

10. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1.นักเรียนในสังกัดโรงเรียนบ้านเนินทอง	จำนวน	330	คน
2.ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านเนินทอง	จำนวน	24	คน

11. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 16 พฤษภาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566

12. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านเนินทอง

13. ผลการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
โครงการโรงเรียนสุจริต		
1. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย		
- การประกาศนโยบาย การ จัดรับและให้ของขวัญช่วง เทศกาล	- จัดทำประกาศ/สื่ออินโฟกราฟิกของโรงเรียนบ้าน เนินทอง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดที่มาจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยแจ้งให้ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้าน เนินทองได้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร		
- ประชุมขับเคลื่อนโครงการ ภายใต้แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระดับ โรงเรียนบ้านเนินทอง	- จัดการประชุมให้ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรของโรงเรียนบ้าน เนินทองทราบและมีความเข้าใจตรงตามกัน มี ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 24 คน	2,000
- อบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินการ คลังและพัสดุสำหรับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนบ้านเนินทอง	- จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้วยการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โรงเรียนบ้านเนินทอง ร่วมกับคณะ ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน โรงเรียนบ้านเนินทอง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
- อบรมเชิงปฏิบัติตาม โครงการสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี” ของข้าราชการบรรจุใหม่	- ข้าราชการบรรจุใหม่ได้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติ ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อพัฒนาทักษะ และมีความรู้ความเข้าใจของการปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม		
- การอบรมโครงการโรงเรียน สุจริต เพื่อปรับความคิดของ บุคลากรของโรงเรียนบ้านเนิน ทอง	- คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความคิดที่สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนากลไกป้องกันการทุจริต		
1. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) - จัดทำคู่มือการประเมิน ITA- - สร้างความตระหนักและความเข้าใจกับบุคลากรของโรงเรียนบ้านเนินทอง	- จัดการประชุมสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเนินทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คะแนน IIT (15.00) จากคะแนนเต็ม 30 คะแนน ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ข้อ ดังนี้ 1. การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน 97.06 2. การใช้งบประมาณ คะแนน 98.70 3. การใช้อำนาจ คะแนน 97.39 4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ คะแนน 99.35 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน 100 คะแนน EIT1 (15.00) จากคะแนนเต็ม 30 คะแนน ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ข้อ ดังนี้ 6. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน 100 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน 100 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน 99.45 คะแนน EIT2 (13.89) จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ข้อ ดังนี้ 1. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน 81.67 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน 96.67 3. การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนน 97.50	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

	คะแนน OIT (39.50) จากคะแนนเต็ม 40 คะแนน ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ข้อ ดังนี้ 4. การเปิดเผยข้อมูล คะแนน 97.50 5. การป้องกันการทุจริต คะแนน 100.00 คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9.1 ได้คะแนนเต็ม 100 ในขอ O1-O9 ตัวชี้วัดที่ 9.2 ได้คะแนนเต็ม 100 ในขอ O10-O11, O13-15, O17 และได้ระดับคะแนน 0 มีจำนวน 1 ข้อ ดังนี้ O17 ตัวชี้วัดที่ 9.3 ได้คะแนนเต็ม 100 ในขอ O18-O19, O22-O24 ตัวชี้วัดที่ 9.4 ได้คะแนนเต็ม 100 ในขอ O25-O128 ตัวชี้วัดที่ 9.5 ได้คะแนนเต็ม 100 ในขอ O29-O33 ตัวชี้วัดที่ 10.1 ได้คะแนนเต็ม 100 ในขอ O35-O41 ตัวชี้วัดที่ 10.2 ได้คะแนนเต็ม 100 ในขอ O42-O43 สรุปคะแนนที่ได้ คือ 97.94 ระดับคุณภาพ AA	
--	--	--

ปัญหา/อุปสรรค

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจไม่เพียงพอ เกี่ยวกับการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านเนินทอง อาจส่งผลให้ขาดความต่อเนื่องใน การขับเคลื่อนโครงการฯ

2. บุคลากรมีภาระหน้าที่หลากหลาย อาจมีการดำเนินโครงการได้ไม่เต็มที่ จึงอาจมีข้อบกพร่องต่อการขับเคลื่อนโครงการฯ

ข้อเสนอแนะ

1. โรงเรียนบ้านเนินทอง ต้องจัดการประชุมชี้แจงโดยละเอียด เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน และควรอบรมเชิงปฏิบัติการที่เน้นให้เกิดความเข้าใจหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดอย่างถ่องแท้

2. โรงเรียนบ้านเนินทอง ควรจัดสรร/แบ่งเวลาให้บุคลากรมีช่วงเวลาในการศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับโครงการฯ มากขึ้น เพื่อความถูกต้องและแม่นยำต่อการขับเคลื่อนโครงการฯ



ลงชื่อ ผู้รายงาน

นางสาวสุจิตรา สายัณห์

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านเนินทอง



ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบรายงาน

นางสาวเบญจมาศ แซ่หว่อง

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง



ลงชื่อ

นายธรรมทัศน์ เริกประดิษฐ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินทอง

ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ/กิจกรรม



ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนบ้านเนินทอง



ประชุมให้ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้วยการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โรงเรียนบ้านเนินทอง ร่วมกับคณะผู้บริหาร
คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนบ้านเนินทอง



ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อพัฒนาทักษะ
และมีความรู้ความเข้าใจของการปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่ดี



รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต

ประจำปีการศึกษา 2566