



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านหาดทรายรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

แผนการดำเนินงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

แผนการดำเนินงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ปีการศึกษา ๒๕๖๘												หมายเหตุ
		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล														
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรระดับปฐมวัย	๑,๕๐๐													
๒. โครงการพัฒนาบุคลากร	๔,๐๐๐													
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล														
๑. โครงการจ้างครูสอน	๒๐,๐๐๐													
๒. การประเมิน PA , การเลื่อนขั้นเงินเดือน , การประเมินวิทยฐานะ	-													

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากรครูระดับปฐมวัย
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
แผนงาน	งานบริหารงานบุคลากร
สนองนโยบายของ สพฐ.	ข้อที่ ๓ ด้านคุณภาพ
สนองจุดเน้น สพฐ. ปีงบประมาณ ๖๘-๖๙	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
สนองนโยบายสพป.ชุมพร เขต ๑	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
สอดคล้องกับจุดเน้นของ สพป.ชุมพร เขต ๑	จุดเน้นที่ ๗ เปิดโอกาสการพัฒนา
สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ข้อที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการบริหารและการ จัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
สอดคล้องมาตรฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๒ จัดครูให้เพียงพอกับชั้นเรียน ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๓ ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้าน การจัดประสบการณ์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวไอลดา ชุ่มชื่น
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของการพัฒนาโรงเรียน เพราะการดำเนินการต่างๆในโรงเรียนจะประสบความสำเร็จต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาอยู่เสมอ การพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การประชุม การจัดระบบงาน ฯลฯ มีความจำเป็นที่ต้องจัดให้ได้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ นอกจากนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องเป็นผู้มีความรู้และสมรรถนะ เพื่อให้เป็นผู้ที่สามารถขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิรูปการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ โดยมีงานวิจัยจำนวนมากยืนยันว่า การที่ครูมีความรู้ มีทักษะที่เหมาะสม ย่อมส่งผลโดยตรงต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน เป็นแนวทางหนึ่งที่สามารถนำมาใช้เพื่อส่งเสริมความเป็นครูมืออาชีพคือการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) เนื่องจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เป็นการรวมตัวกันเป็นกลุ่มของครูผู้สอนเพื่อร่วมมือร่วมพลังเรียนรู้ร่วมกันและสะท้อนผลการปฏิบัติอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ดังนั้น โรงเรียนบ้านหาดทรายรีจึงดำเนินโครงการนี้เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรครูและผู้บริหารระดับปฐมวัยในโรงเรียนให้ดียิ่งขึ้นโดยโรงเรียนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินตามโครงการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้โรงเรียนมีครูผู้สอนปฐมวัยเพียงพอกับชั้นเรียน
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรครูระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓ เพื่อสร้างเจตคติที่ดีต่อภาระหน้าที่ในการจัดการศึกษา ของบุคลากรครูในโรงเรียน

๒.๔ เพื่อให้ครูผู้สอนระดับปฐมวัยใช้ประสบการณ์สำคัญในการออกแบบการจัดกิจกรรมและจัดให้มี
ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ บุคลากรครูระดับปฐมวัย ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากร

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ บุคลากรครูระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๒ ครูผู้สอนระดับปฐมวัยใช้ประสบการณ์สำคัญในการออกแบบการจัดกิจกรรมและจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๔.วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ(Plan) - ประชุมชี้แจง วางแผน เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวนวลจันทร์ พุ่มพวง
๒	ขั้นดำเนินการ(Do) ๒.๑ กิจกรรมคัดกรองครูให้เพียงพอกับชั้นเรียน - สำรวจความพร้อมด้านเอกสารประกอบ วิชาชีพของครูผู้สอนให้เป็นปัจจุบัน - ผู้บริหารออกหนังสือคำสั่งปฏิบัติงานครู ระดับปฐมวัย - ผู้บริหารนิเทศติดตามการสอนของครูปฐมวัย - ครูผู้สอนระดับปฐมวัยรายงานผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวไอลดา ชุ่มชื่น นางสาวชุติมา ชูแสง
	๒.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรครูระดับ - สำรวจความต้องการของครูปฐมวัยในการ พัฒนาตนเอง(ครูจัดทำ ID PLAN) เสนอ ผู้บริหาร - ครูเข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน/ประชุม และส่งผลงานเข้าร่วมตามสายงาน - จัดทำรายงานการอบรม/ศึกษาดูงาน/ ประชุม และผลงานที่เข้าร่วมตามสายงาน - นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการจัด ประสบการณ์การเรียนการสอนให้นักเรียน ปฐมวัย	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวไอลดา ชุ่มชื่น นางสาวชุติมา ชูแสง
	๒.๓ กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) - จัดสรรชั่วโมงแลกเปลี่ยนเรียนรู้	พฤษภาคม ๒๕๖๘	นางสาวไอลดา ชุ่มชื่น นางสาวชุติมา ชูแสง

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	- ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดำเนินการตามข้อตกลงร่วมกัน		
๓	ขั้นประเมินผล(Check) - สรุปผลการดำเนินงานมาปรับปรุงแก้ไข	มีนาคม ๒๕๖๙	นางสาวไอลดา ชุ่มชื่น
๔	ขั้นปรับปรุง(Act) ๔.๑ วิเคราะห์ผลการจัดกิจกรรม ๔.๒ นำข้อเสนอแนะที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป	มีนาคม ๒๕๖๙	นางสาวไอลดา ชุ่มชื่น

๕. สถานที่ดำเนินการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๕.๑ โรงเรียนบ้านหาดทรายรี
- ๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
- ๕.๓ หน่วยงานที่จัดการอบรมพัฒนาบุคลากรครู

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

จำนวน ๑,๕๐๐บาท (ตามรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) รายละเอียดดังนี้

ที่	กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑.	กิจกรรมคัดกรองครูให้เพียงพอกับชั้นเรียน	๕๐๐	-	-	๕๐๐
๒.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรครูระดับ	๕๐๐	-	-	๕๐๐
๓.	กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC)	๕๐๐	-	-	๕๐๐
รวมงบประมาณ		๑,๕๐๐	-	-	๑,๕๐๐

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
เชิงปริมาณ ๑. บุคลากรครูระดับปฐมวัย ร้อยละ ๘๒ ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง ๒. บุคลากรครูระดับปฐมวัย ร้อยละ ๘๒ ใช้	๘๒ ๘๒	สำรวจ , การสังเกต สอบถาม	๑. แบบนิเทศชั้นเรียน ๒. แฟ้มประวัติครูผู้สอนระดับปฐมวัย ๓. รายงานการอบรม/ศึกษาดู

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองนโยบายของ สพฐ.	ข้อที่ ๓ ด้านคุณภาพ
สนองจุดเน้น สพฐ. ปีงบประมาณ ๖๘-๖๙	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
สอดคล้องกับนโยบาย สพป.ชุมพร เขต ๑	ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย
สอดคล้องกับจุดเน้นของ สพป.ชุมพร เขต ๑	จุดเน้นที่ ๗ เปิดโอกาสการพัฒนา
สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
สอดคล้องมาตรฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๕ สถานศึกษาพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ประเด็นพิจารณาที่ ๓.๔ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ ประเด็นพิจารณาที่ ๓.๕ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านหาดทรายรี
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

โรงเรียนบ้านหาดทรายรีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญโครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีวิทยฐานะสูงขึ้น

๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นผู้นำทางวิชาการ
๓. เพื่อให้ครูทุกคนและบุคลากร ได้พัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน และสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับ มาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสม

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๔ ของครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหาดทรายรี ได้เข้ารับการอบรม/ศึกษาดูงาน

เชิงคุณภาพ

๑. ครูโรงเรียนบ้านหาดทรายรี มีวิทยฐานะสูงขึ้น
๒. ครูโรงเรียนบ้านหาดทรายรีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นผู้นำทางวิชาการ
๓. ครูโรงเรียนบ้านหาดทรายรีทุกคน ได้พัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานและสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับ มาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสม

๔. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน(Plan) ๑.๑ จัดทำโครงการ ๑.๒ ประชุมชี้แจงเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๘	นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์
๒. ขั้นตอนดำเนินการ(Do) ๒.๑ กิจกรรมประชุมอบรมครู (PLC) ๒.๒ กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร ๒.๓ กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒.๔ เพื่อนคู่คิด ๒.๕ กิจกรรมประกวดผลงาน สื่อ นวัตกรรม	ปีการศึกษา ๒๕๖๘	คณะกรรมการ
๓. ขั้นประเมินผล(Check) - สรุปและประเมินผล	มีนาคม ๒๕๖๙	นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์
๔. ขั้นปรับปรุง(Act) - นำข้อเสนอแนะที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงในปีการศึกษาต่อไป	มีนาคม ๒๕๖๙	นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์

๕. สถานที่ดำเนินการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. โรงเรียนบ้านหาดทรายรี
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

- ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

- ๔,๐๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละ ๘๔ ของครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านหาดทรายรี ได้เข้ารับการ อบรม/ศึกษาดูงาน	๘๔	- แบบประเมิน	- แบบประเมินความพึงพอใจ
เชิงคุณภาพ ๑. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหาด ทรายรี มีวิทยฐานะสูงขึ้น ๒. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหาด ทรายรีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ เป็นผู้นำทางวิชาการ ๓. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหาด ทรายรีทุกคน ได้พัฒนาตนเองด้วยการเข้า รับการอบรมและศึกษาดูงาน และ สามารถ นำเอาความรู้ที่ได้รับ มาขยายผลต่อและใช้ ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่าง เหมาะสม	ดี ดี ดี	- แบบประเมิน -แบบรายงาน	-แบบประเมินความพึงพอใจ -แบบรายงานการอบรม พัฒนาครู

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหาดทรายรี มีวิทยฐานะสูงขึ้น
๒. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหาดทรายรีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ เป็นผู้นำทางวิชาการ
๓. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหาดทรายรีทุกคน ได้พัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน และสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับ มาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
 (นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์)
 ครูโรงเรียนบ้านหาดทรายรี

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวสุพิชญา สง่า)
 หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางสาวนวลจันทร์ พุ่มพวง)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดทรายรี

ชื่อโครงการ	โครงการจัดจ้างครูผู้สอน
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองนโยบายของ สพฐ.	ข้อที่ ๓ ด้านคุณภาพ
สนองจุดเน้น สพฐ. ปีงบประมาณ ๖๕-๖๙	ข้อที่ ๑๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
สอดคล้องกับนโยบาย สพป.ชุมพร เขต ๑	ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้
สอดคล้องกับจุดเน้นของ สพป.ชุมพร เขต ๑	ข้อที่ ๑๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
สอดคล้องกับกลยุทธ์สถานศึกษา	ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้
สอดคล้องมาตรฐาน	จุดเน้นที่ ๗ เปิดโอกาสการพัฒนา
	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการบริหารและการ จัดการของ
	ผู้บริหารสถานศึกษา
	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
	ประเด็นพิจารณาที่ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความ
	เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
	๒.๔.๔ สถานศึกษาจัดให้มีชุมชนการเรียนรู้
	รู้ทางวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนางานและการเรียนรู้ของนักเรียน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านหาดทรายรี
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขปัจจุบัน โรงเรียนบ้านหาดทรายรีเปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เปิดสอน ๙ ชั้นเรียน มีนักเรียนจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน มีข้าราชการครูและบุคลากรทั้งหมด ๑๒ คน (รวมทั้งผู้บริหารโรงเรียน) ในสภาพปัจจุบันโรงเรียนบ้านหาดทรายรียังประสบปัญหาการขาดแคลนครูระดับประถมศึกษาและด้านสื่อเทคโนโลยีทางการศึกษา ดังนั้นเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวโรงเรียนจึงจัดทำโครงการจัดจ้างครูสอน โดยใช้งบประมาณของโรงเรียนจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอนของโรงเรียน
๒. เพื่อให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ร้อยละ ๘๔ นักเรียนทุกระดับชั้นได้รับการดูแลเอาใจใส่จากครูได้อย่างทั่วถึง
๒. ร้อยละ ๘๔ โรงเรียนมีจำนวนครูเพียงพอในการจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑. นักเรียนทุกคนได้รับความรู้จากการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

๔. วิธีดำเนินการ / ขั้นตอนดำเนินการ

ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน(Plan) ๑.๑ จัดทำโครงการ ๑.๒ ประชุมชี้แจงเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๘	นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์
๒. ขั้นดำเนินการกิจกรรม(Do) - จัดจ้างครูงบประมาณปี ๒๕๖๘ เป็นระยะเวลา ๑๑ เดือน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการ
๓. ขั้นประเมินผล(Check) - ประเมินผล สรุป และรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๙	นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์
๔. ขั้นปรับปรุง(Act) - นำข้อเสนอแนะที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุง ในปีการศึกษาต่อไป	มีนาคม ๒๕๖๙	นางขวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์

๕. หน่วยงาน / ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ครูอัตราจ้างโรงเรียนบ้านหาดทรายรี จำนวน ๒ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

จัดจ้างครูปีงบประมาณเงินอุดหนุน ๒๕๖๙ เป็นระยะเวลา ๑๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๗. งบประมาณ

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

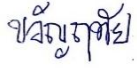
๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
เชิงปริมาณ ๑. นักเรียนทุกระดับชั้นได้รับการ ดูแลเอาใจใส่จากครูได้อย่างทั่วถึง ๒. โรงเรียนมีจำนวนครูเพียงพอ ในการจัดกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอน	๘๔ ๘๔	- แบบประเมินความพึงพอใจ	-แบบประเมินความพึงพอใจ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือประเมิน
เชิงคุณภาพ ๑. นักเรียนทุกคนได้รับความรู้จาก การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนสูงขึ้น	ดี ดี	- แบบประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนมีความเชื่อมั่นต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๒. การเรียนการสอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้มีการพัฒนาที่สูงขึ้น
๓. โรงเรียนมีครูเพียงพอต่อการบริหารและจัดการด้านการเรียนการสอน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
 (นางชวัญฤทัย ศักดิ์ภิรมย์)
 ครูโรงเรียนบ้านหาดทรายรี

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวสุพิชญา สง่า)
 หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
 (นางสาวนวลจันทร์ พุ่มพวง)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดทรายรี