



แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓



โรงเรียนบ้านหาดทรายรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนบ้านหาดทรายรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ถือเป็น ปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดวิกฤต ศรัทธา ต่อ สังคมไทย ปัจจุบันมีการตรวจสอบและเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนให้ความสนใจ การทำงาน ของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ” ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ นำ แนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑- ๒๕๕๕ ไปใช้เป็นกรอบ ทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของส่วนราชการซึ่งจะ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและ ปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๙ นโยบายการบริหาร จัดการที่มุ่งมั่นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ พัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือขึ้นการพัฒนา หน่วยงานจากทุก ภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ๔ ประการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงาน คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙ โดยมี แนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้ว และเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และ นำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปีด้วย โดยกำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ให้เป็นไปตาม พันธกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงเรียน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี โรงเรียนบ้านหาดทรายรีจึงได้จัดทำแผน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗) ขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของสถานศึกษา และให้ส่วนราชการ/ หน่วยงาน ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตประจำปีต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ในการ ติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านหาดทรายรีมีระบบการ ทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนบ้านหาดทรายรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้จัดทำแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน



แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตาม คำ รับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนบ้านหาดทรายรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การ ทุจริต สถานศึกษา และการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของ ครู บุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อกล่าวหาครู บุคลากร ทางการศึกษา ที่ไม่ได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม ไม่มีจริยธรรม ไม่ คำนึงถึง ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่ เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการ สอบสวน ข้อเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านหาดทรายรี สำนักงาน เขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น โรงเรียนบ้านหาดทราย รี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มีการบริหารการจัดการอย่างเป็นระบบ ครูมีจรรยาบรรณ และมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ ครูผู้เรียนเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน อยู่ใน ระดับดี สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสถานศึกษา รวมทั้ง การรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการ แก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๒. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา วัตถุประสงค์มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการ ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก การ เป็นพลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับ องค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็น อิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษามีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสาร ระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามี ความ ตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึ ษาและ สถานศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อ พัฒนา คุณภาพ ทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
วัตถุประสงค์มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และ มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานทุกภาค ส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมใน การ บริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของ หน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจและ ความ รับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานสถานศึกษาด้วยกัน

๑.๓ ให้สถานศึกษา ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน สถานศึกษา

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการ ความ เสี่ยง

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสถานศึกษา

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและ ปราบปราม การ ทุจริต สถานศึกษา วัตถุประสงค์มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากร ทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไข สภาพปัญหา การทุจริตให้เป็น ระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้ สามารถร่วมมือหรือประสาน การปฏิบัติกับ องค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในสถานศึกษา เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครูบุคลากรทางการศึกษานักเรียน

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน หลักสูตรการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา แก่ ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนบ้านหาดทรายรีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบ วินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตใน สถานศึกษามากยิ่งขึ้น

๔. โรงเรียนบ้านหาดทรายรีปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็น แนวทางปฏิบัติ

๕. โรงเรียนบ้านหาดทรายรีมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริต ในสถานศึกษา

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนบ้านหาดทรายรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ บัง เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัย ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตาม ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตาม ระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือใน กิจกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมในระดับ จังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านหาดทรายรี ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)
๑.การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๙๐ ความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๒.การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๙๐ ความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๕๐๐	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๓.กำหนดจัดโครงการ ประกวดสื่อป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ ๙๐ ความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านหาดทรายรี ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)
๔.การกล่าวคำปฏิญาณ ว่า “จะไม่ทุจริต” หน้าเสาธงใน วันพุธ	ร้อยละ ๙๐ ขอความสำเร็จ ใน การปฏิบัติงานตามแนวทาง ปฏิบัติ	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๕.การจัดอบรม PLC ให้กับ คณะ ครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา โรงเรียนบ้านหาดทรายรี	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความตระหนักรู้ และได้รับ การ ปลูกฝังให้มีทัศนคติและ ค่านิยม ที่ไม่ยอมรับการทุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	๑,๐๐๐	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๖.การประกวดการพูด สุนทร พจน์ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความตระหนักรู้ และได้รับ การ ปลูกฝังให้มีทัศนคติและ ค่านิยม ที่ไม่ยอมรับการทุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	๑,๐๐๐	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านหาดทรายรี ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)
๗.การประชุมเชิงปฏิบัติการ การกระทำที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความ ตระหนักและ ปฏิบัติให้เป็นไป ตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	๑,๐๐๐	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๘.การสร้างความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับ คณะ ครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา โรงเรียนบ้านหาดทรายรี	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากร เป้าหมายมีความ ตระหนักและ ปฏิบัติให้เป็นไป ตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๙.ส่งเสริมกิจกรรมทำ ความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลด ความเห็นแก่ ตัว โดยยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริตจิตสาธารณะ	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรม และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ ใน การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนบ้านหาดทรายรี ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)
๑๐.การนำเอกสารหลักฐาน เชิง ประจักษ์ประจำปี๒๕๖๗ ขึ้น เว็บไซต์	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของ โรงเรียนบ้านหาดทรายรี ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ ๘๕	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๑๑.การประชุมชี้แจง การ ปฏิบัติ ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของ โรงเรียนบ้านหาดทรายรี ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๕	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๑๒.การจัดทำแผนปฏิบัติ การ ป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตของ โรงเรียนบ้านหาดทราย รี ประจำปี๒๕๖๗	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๗	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนบ้านหาดทรายรี ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ขอบเขต (เป้าหมาย/ระยะเวลา)
๑๓.สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึง ได้ ง่ายน่าสนใจและกระตุ้นให้ ประชาชนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง ในการต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ในด้านการ ต่อต้านการทุจริต เพื่อ สร้าง การรับรู้	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติดนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	๑,๐๐๐	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗
๑๔. การจัดทำและ ดำเนินการ ตาม ยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์ โดยการส่วน ร่วมของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ เสีย	ร้อยละ ๘๐ ของความพึง พอใจ ของผู้รับบริการต่อ ระบบ บริหารจัดการงาน สื่อสารเพื่อ ต่อต้านทุจริต (ช่องทาง/การนำ เสนอ ข้อมูล)	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนแลผลประโยชน์ ส่วนรวมประพฤติดนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรมจริยธรรม สู่การ เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗

เสนอแผนปฏิบัติการ



(นายสุนัยดี อรุณรัตน์)

ตำแหน่ง ครูโรงเรียนบ้านหาดทรายรี

ผู้เห็นชอบปฏิบัติการ



(นางสาวนวลจันทร์ พุ่มพวง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดทรายรี

