

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านหาดทรายรี

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	ด้านวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับภารกิจของสถานศึกษา ๒. จัดทำโครงการจัดจ้างครู เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอนของโรงเรียน ๓. ข้าราชการครู ๓ ท่าน ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งครูครบตามเกณฑ์ส่งผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อขอมิวิทยฐานะ สำเร็จ	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	
๒	ด้านการสรรหา	๒. มีการขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เพื่อจัดทำโครงการจัดจ้างครู ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ๒ ตำแหน่ง ในทุกปีการศึกษา ๓. ประกาศรับบรรจุ โอน/ย้าย ข้าราชการครูเพื่อทดแทนตำแหน่งเดิม ๔. มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง pa ของบุคลากร ในทุกภาคเรียน ๕. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ครูอัตราจ้าง เพื่อสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	
๓.	ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ให้ครูและบุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นผู้นำทางวิชาการ ๒. แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์การอบรมพัฒนาตนเองจากหน่วยงานต่างๆให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องและที่สนใจเข้าร่วมอบรม ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบดิจิทัล ๔. บุคลากรทุกคนจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ID Plan และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๕. หลังเสร็จกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากร มีการประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนา	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.	ด้านการรักษาไว้	๑. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและมีการรายงานโครงการตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัดให้ครูทราบทุกครั้ง ๓. มีการเผยแพร่ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเรียกความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากเกษียณอายุราชการในแต่ละปี ๔. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๕. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ๖. มีการจัดประชุมให้ความรู้ข้าราชการและลูกจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ๗. มีการประเมินอย่างเข้มครุผู้ช่วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด ในระยะเวลาที่กำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	
๕.	ด้านการใช้ประโยชน์	๑. ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งสปป. ชุมพร เขต ๑ ที่ ๐๙๕/๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การงานในส่วนราชการของสปป. ชุมพร เขต ๑ ให้ข้าราชการ และลูกจ้างรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่ ลว. ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔ ๒. โรงเรียนมีการแจ้งเวียนให้บุคลากร ให้เข้าถึงข้อมูลในการรับการประเมินผ่านช่องทางต่างๆรวมถึงเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินได้ทันระยะเวลาที่กำหนด ๓. ในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กลุ่มงานฝ่ายบุคคล มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์ รวมถึงมีการเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	