



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

ที่..... วันที่ 31 มีนาคม 2567

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีการศึกษา 2566

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

ตามที่ โรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) มอบหมายให้คณะทำงาน ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีการศึกษา 2565 และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์) ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา นั้น

ในการนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีการศึกษา 2565 และได้จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริต ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อแก้ไขจุดบกพร่องจากการดำเนินงานในตัวชี้วัดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว บัดนี้ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการประจำปีการศึกษา 2566 ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล)

ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในโรงเรียนบ้านปากน้ำ(เผด็จมนาวาสงเคราะห์)
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566**

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

สรุปผลการดำเนินการ

บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติ หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังระมัดระวังในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในโรงเรียนทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือ วาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้จ่ายงบประมาณให้ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้

สรุปผลการดำเนินการ

บุคลากรทุกคนใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของโรงเรียนตนเองได้

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการที่ ๓ เฝ้าระวังการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา

สรุปผลการดำเนินการ

บุคลากรทุกคนรับรู้ถึงการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อ ผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สรุปผลการดำเนินการ

บุคลากรทุกคนมีความระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของโรงเรียนไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในโรงเรียน และการยืมโดยบุคลากรภายนอกโรงเรียน ซึ่งโรงเรียนมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้โรงเรียนได้ทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินโรงเรียนด้วย

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการที่ ๕ แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

สรุปผลการดำเนินการ

บุคลากรทุกคนรับรู้ถึงการแก้ไขปัญหาการทุจริตของโรงเรียน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยโรงเรียนได้ส่งเสริมนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในโรงเรียนด้วย นอกจากนี้โรงเรียนมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในโรงเรียน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการที่ ๖ ส่งเสริมการบริการต่อบุคคลภายนอกด้วยความเท่าเทียม

สรุปผลการดำเนินการ

บุคลากรทุกคนในโรงเรียนให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของโรงเรียนแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการที่ ๗ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการสื่อสารให้มีคุณภาพ

สรุปผลการดำเนินการ

ปรับปรุงประสิทธิภาพของการสื่อสารต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ให้สามารถรับรู้ข่าวสารต่าง ๆ ของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง เผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่มีความ

ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของโรงเรียน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ตลอดจนประเมินการรับรู้เกี่ยวกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการที่ ๘ ปรับปรุงการให้บริการให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการดำเนินการ

ปรับปรุงระบบการทำงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กระบวนการทำงานของโรงเรียนให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย นอกจากนี้โรงเรียนได้ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นด้วย

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการที่ ๙ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้บุคคลภายนอกรับรู้ และสามารถตรวจสอบได้

สรุปผลการดำเนินการ

ได้เปิดเผยข้อมูลของโรงเรียน ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในโรงเรียน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของโรงเรียน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘.๐๐

มาตรการที่ ๑๐ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในโรงเรียน

สรุปผลการดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของโรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อ นำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในโรงเรียน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘.๐๐

ทั้งนี้สามารถสรุปผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	100.00	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสารได้	100.00	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100.00	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.00	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

ผลการจัดอันดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากโรงเรียนทั้งสิ้น ๑๐๗ โรงเรียน

ที่	สถานศึกษา	IIT	EIT(1)	EIT(2)	OIT	รวม	ระดับ
1	ชุมชนประชาธิคม	30.00	15.00	14.97	40.00	99.97	AA
2	บ้านปากน้ำ (เผด็จจินนาทาสงเคราะห์)	30.00	15.00	15.00	39.60	99.60	AA

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ด้าน IIT

ที่	สถานศึกษา	IIT					IIT
		ตชว.1	ตชว.2	ตชว.3	ตชว.4	ตชว.5	
51	บ้านบางจาก	96.75	94.46	98.38	94.14	96.44	28.81
52	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	99.59	99.38	99.59	99.59	99.59	29.87
53	บ้านบางหลง	100.00	94.50	100.00	94.50	100.00	29.34
54	บ้านบึงลัด	89.81	93.56	98.17	91.72	92.64	27.95
55	บ้านปากคลอง	100.00	99.45	100.00	99.45	99.45	29.90
56	บ้านปากน้ำ ฯ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	30.00

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ด้าน EIT

ที่	สถานศึกษา	EIT(1)			EIT(1)	EIT(2)			EIT(2)
		ตชว.6	ตชว.7	ตชว.8		ตชว.6	ตชว.7	ตชว.8	
47	บ้านเนินทอง	100.00	100.00	100.00	15.00	99.45	81.67	96.67	13.89
48	บ้านในห้วย	93.35	92.05	90.75	13.81	94.06	87.44	94.72	13.81
49	บ้านบ่ออิฐ	81.49	83.71	64.97	11.51	87.87	77.87	74.57	12.01
50	บ้านบางคอย	100.00	100.00	99.27	14.96	91.75	83.45	86.80	13.10
51	บ้านบางจาก	100.00	98.82	100.00	14.94	100.00	100.00	100.00	15.00
52	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	100.00	99.57	100.00	14.98	100.00	100.00	100.00	15.00
53	บ้านบางหลง	96.04	93.37	95.05	14.22	97.36	92.08	96.04	14.27
54	บ้านบึงลัด	100.00	100.00	100.00	15.00	88.99	87.16	84.97	13.06
55	บ้านปากคลอง	100.00	100.00	99.00	14.95	93.38	91.73	88.45	13.68
56	บ้านปากน้ำ ฯ	100.00	100.00	100.00	15.00	100.00	100.00	100.00	15.00

