



รายงานผลการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

O 11 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนบ้านบางหิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อโครงการ	การพัฒนาบุคลากร
แผนงาน	บุคคล
สนองกลยุทธ์	ข้อ 3
มาตรฐานการศึกษา	ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.4
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวทิพย์สุดา เมฆแก้ว
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 และนโยบายด้านการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หัวใจสำคัญของการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ การสร้างและพัฒนาคนไทยเพื่ออนาคตของประเทศ สร้างคนไทยให้เป็นคนดีและคนเก่ง มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ เน้นการอ่านออก เขียนได้ คิดวิเคราะห์เป็น สามารถสร้างวิสัยทัศน์และวางแผนอนาคตที่ดีของตนเองได้รวมถึงรักษามรดกวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติเป็นหลัก ประกอบกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 หมวด 9 ว่าด้วย เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา มาตรา 65 ให้มีการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านผู้ผลิต และผู้ใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการผลิต รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ และขอบข่ายงานบริหารบุคคล ว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการว่าต้องพัฒนาครูในระหว่างปฏิบัติราชการ โดยกำหนดหลักสูตรการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการ

จากหลักการในการจัดการศึกษาของชาติที่กล่าวมาแล้วข้างต้นทางโรงเรียนบ้านบางหินมีความตระหนักและเห็นความสำคัญจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติก้าวสู่ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนได้นำความรู้จากการพัฒนาในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กรมากที่สุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในสถานศึกษา
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรัก สามัคคีและรู้จักการทำงานเป็นทีม
5. เพื่อเปิดวิสัยทัศน์บุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและก้าวสู่ครูมืออาชีพ และสร้างเครือข่าย

ทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านบางหินทุกคน

เชิงคุณภาพ

คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านบางหินมีความรู้ความเข้าใจในวิชาที่สอน งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีวิสัยทัศน์ ขวัญและกำลังใจ

4. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมวางแผนและขออนุมัติโครงการ	พ.ค. 68	นางสาวทิพย์สุดา เมฆแก้ว
2	ดำเนินงานตามโครงการ - กิจกรรมการศึกษาดูงาน - กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา - กิจกรรมทะเบียนประวัติบุคลากร - กิจกรรมความดีความชอบบุคลากร - กิจกรรมเครื่องราชอิสริยาภรณ์	พ.ค. 68 – มี.ค. 69 พ.ค. 68 – มี.ค. 69 พ.ค. 68 – มี.ค. 69 พ.ค. 68 – มี.ค. 69 พ.ค. 68 – มี.ค. 69	นางสาวทิพย์สุดา เมฆแก้ว นางพัศธิยะห์ โส๊ะอัน นางสาวทิพย์สุดา เมฆแก้ว นางพัศธิยะห์ โส๊ะอัน นางสาวทิพย์สุดา เมฆแก้ว
3	นิเทศ/ติดตาม	มี.ค. 69	ผู้อำนวยการ
4	สรุป/รายงานผล	มี.ค. 69	นางสาวทิพย์สุดา เมฆแก้ว

5. สถานที่ดำเนินโครงการ

- สถานที่ตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานกำหนด
- โรงเรียนบ้านบางหิน

6. งบประมาณ จำนวน 38,308.8 บาท ขอลำจ่ายทุกรายการ ดังนี้

กิจกรรม/รายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
1. ประชุม วางแผนจัดทำโครงการขออนุมัติ	-	-	-	-
2. ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้				
- การศึกษาดูงาน	28,308.8	3,000	20,308.8	5,000
- ประชุม อบรม สัมมนา	10,000	3,000	5,000	2,000
- ทะเบียนประวัติบุคลากร	-	-	-	-
- ความดีความชอบบุคลากร	-	-	-	-
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	-	-	-
3. นิเทศ/ติดตาม	-	-	-	-
4. สรุป/รายงานผล	-	-	-	-
รวมงบประมาณ	38,308.8	6,000	25,308.8	7,000

7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ความเสี่ยง

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่มีอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเหมาะสมกับการเรียนการสอนในยุคปัจจุบัน

2. กิจกรรมการศึกษาดูงานค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานไม่เพียงพอ

3. กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนา ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในด้านเทคโนโลยีจึงมีการอบรมรูปแบบออนไลน์

4. กิจกรรมเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

1. จัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเหมาะสมกับการเรียนการสอนในยุคปัจจุบัน

2. กิจกรรมการศึกษาดูงาน เพิ่มค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานหรือปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

3. กิจกรรมประชุม อบรม สัมมนาจัดอุปกรณ์เทคโนโลยีและสัญญาณอินเทอร์เน็ตที่มีความเร็วสูงใช้ในการอบรมออนไลน์

4. กิจกรรมเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กำหนดให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอายุราชการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ 90
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานอย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ 90
3. ครูสามารถเพื่อเปิดวิสัยทัศน์บุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และก้าวสู่ครูมืออาชีพและสร้างเครือข่ายทางการศึกษา	ร้อยละ 90

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการประชุมอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น
2. บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษาสามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่นได้
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคีมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

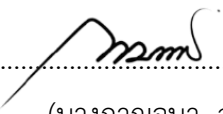
(นางสาวทิพย์สุดา เมฆแก้ว)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพัศรียะห์ โส๊ะอัน)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางกาญจนา สังข์สี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางหิน

ชื่อโครงการ	จัดหาครูและบุคลากรเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา			
แผนงาน	☐ วิชาการ	☒ บุคคล	☐ งบประมาณ	☐ บริหารทั่วไป
สนองกลยุทธ์	สพฐ.ที่ 2		สพป.ระนองที่ 3	
มาตรฐานการศึกษา	ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2			
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางศิริอร สุทธิพิทักษ์			
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569			
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการใหม่	☒ โครงการต่อเนื่อง	☐ อื่นๆ	

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ 2542 มาตรา 6 การจัดการศึกษา ต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข มาตรา 66 ผู้เรียนมีสิทธิได้รับการพัฒนาขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต การบริหารจัดการศึกษาเพื่อไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพ นอกจากการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีการจัดการความรู้และการดำเนินงานต้องมีแผนอย่างชัดเจน มีการวิเคราะห์สถานการณ์ที่กระทบต่อการดำเนินงานจากรอบด้านทุกมุมมองทำให้สามารถปฏิบัติการกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเวลาและคุณภาพของผลงานที่เป็นที่ยอมรับ

ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ 2542 มาตรา 6 และมาตรา 66 โรงเรียนบ้านบางหินจึงได้จัดทำโครงการจัดหาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อการแก้ปัญหาการขาดแคลนครู และเพื่อให้บุคลากรในท้องถิ่นได้มีงานทำใกล้บ้าน รักละภูมิใจในสถานศึกษาบ้านเกิดของตนเองสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างโรงเรียนกับชุมชนและสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในท้องถิ่นมีงานทำใกล้บ้าน
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนรู้และแก้ปัญหาการขาดแคลนครู
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในท้องถิ่นรักและภูมิใจในสถานศึกษาบ้านเกิดของตนเอง
4. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างของเยาวชนรุ่นหลัง
5. เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ครูอัตราจ้าง จำนวน 1 คน มีการปฏิบัติการตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนมีความพร้อม มีการจัดการเรียนรู้มีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานหน้าที่ในโรงเรียน

4. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.	เสนอและขออนุมัติโครงการ	เม.ย. 2568	นางศิริอร สุทธิพิทักษ์
2.	ประชุมชี้แจงและขอจัดตั้งงบประมาณ	เม.ย. 2568	ผู้อำนวยการโรงเรียน
3.	ดำเนินงานตามโครงการ - ค่าจ้างครูอัตราจ้าง - ค่าช่วยเหลือสวัสดิการประกันสังคมเป็นเงิน	พ.ค. 2568 - เม.ย. 2569	นางศิริอร สุทธิพิทักษ์
4.	นิเทศติดตามและประเมินผล	มี.ค. 2569	ผู้อำนวยการโรงเรียน
5.	สรุป/ รายงานผล	มี.ค. 2569	นางศิริอร สุทธิพิทักษ์

5. สถานที่ดำเนินโครงการ โรงเรียนบ้านบางหิน

6. งบประมาณ จำนวน..... 108,000....บาท แหล่งที่มา งบอุดหนุน

กิจกรรม/รายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			หมายเหตุ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. เสนอและขออนุมัติโครงการ	-	-	-	-	
2. ประชุมชี้แจงและขอจัดตั้งงบประมาณ	-	-	-	-	
3. ดำเนินงานตามโครงการ - ค่าจ้างครูอัตราจ้าง พ.ค. 2568- เม.ย. 2569 เป็นเงิน 9,000×12	108,000	108,000	-	-	
4. นิเทศติดตามและประเมินผล	-	-	-	-	
5. สรุป/รายงานผล	-	-	-	-	
รวมงบประมาณ	108,000	108,000	-	-	

7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ความเสี่ยง

1. ครูอาจรับตำแหน่งใหม่
2. งบประมาณไม่เพียงพอ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

รับสมัครครูจ้าง

8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
1. บุคลากรมีการปฏิบัติตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	95.00
2. ระดับคุณภาพของการมีส่วนร่วม ของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการร่วม รับผิดชอบต่อผลการจัดการศึกษาให้มี คุณภาพและ ได้มาตรฐาน	95.00

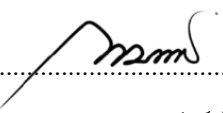
9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 โรงเรียนมีบุคลากรสนับสนุนการสอนที่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ

9.2 โรงเรียนมีความพร้อมที่ให้บริการแก่นักเรียน ผู้ปกครองและหน่วยงานอื่น

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริอร สุทธิพิทักษ์)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางฟัทธิยะห์ โส๊ะอัน)
หัวหน้าฝ่ายบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางกาญจนา สังข์สี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางหิน



โรงเรียนบ้านบางหิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

